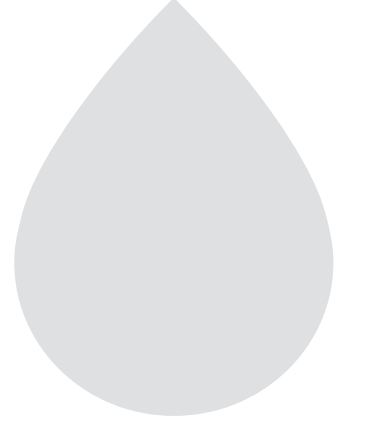
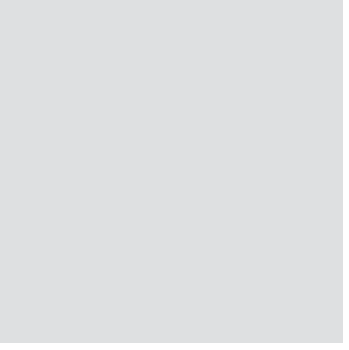




GELECEĞİ ŞEKİLLENDİREN DÖNÜŞÜM

Yüksek performanslı çözümlerle,
birlikte daha sürdürülebilir bir gelecek inşa ediyoruz.

GİRİŞ

Rapor Hakkında	3
Rapor Tasarımı Hakkında	5
CEO'nun Mesajı	6

YÖNETİŞİM

Yönetişim Organizasyonu	25
Komiteler	26
İş Etiği ve Yasal Uyum	28
Değer Zinciri Yönetimi	29
Tedarik Zinciri Yönetimi	30
Kalite Yönetimi	32
Müşteri İlişkileri Yönetimi	33
Paydaş İlişkileri Yönetimi	34
Kurumsal Üyelikler	36

KURUMSAL PROFİL

DowAksa Hakkında	9
Sayılarla DowAksa	11
2024 Yılı Gelişmeleri	12
Kilometre Taşları	14
Sektörler ve Ürünler	15
Sektörel Trendler	20

AR-GE, İNOVASYON VE DİJİTALLEŞME

Ar-Ge ve İnovasyon	39
Üniversite İş Birlikleri	41
Dijital Dönüşüm	42
2024 Sürdürülebilirlik Eylemleri	45

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Sürdürülebilirlik Yönetimi	47
Sürdürülebilirlik Stratejisi	48
DowAksa Sürdürülebilirlik Politikası	50
Çifte Önemlilik Analizi	51
Risk ve Fırsat Yönetimi	54
Kısa, Orta ve Uzun Vadeli Sürdürülebilirlik Hedefleri	57

İKLİM VE ÇEVRE

Çevre Stratejisi	59
Su ve Atık Su Yönetimi	61
Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	63
Enerji Verimliliği	66
Emisyon Yönetimi	67

İNSAN VE TOPLUM

İnsan ve Kültür Yönetimi	70
İnsan Kaynağı Profili	72
Eşitlik, Çeşitlilik Kapsayıcılık	74
Yetenek Kazanımı ve Yönetimi	76
Çalışan Bağlılığı	79
İş Sağlığı ve Güvenliği	81
İş Güvenliği Prosedürleri ve Uygulamaları	82
Kurumsal Sosyal Sorumluluk	83

EKLER

Raporlama Kılavuzu	87
GRI İçerik Endeksi	90
ESRS Endeksi	99
Künye	104

RAPOR HAKKINDA

Karbon elyaf ve ileri kompozit teknolojileri alanında küresel ölçekte faaliyet gösteren DowAksa, sürdürülebilirlik odaklı sanayi dönüşümünün öncülerinden biri olarak; yüksek performanslı, çevresel etkileri azaltılmış ve uzun ömürlü malzeme çözümleriyle enerji, ulaşım, savunma ve altyapı sektörleri başta olmak üzere faaliyet gösterdiği sektörlerle yenilikçi bir bakış açısı kazandırmaktadır.

Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir kalkınma hedefleriyle uyumlu hareket etmeye özen gösteren DowAksa, üretim süreçlerinden tedarik zinciri yönetimine, insan kaynakları politikalarından teknolojik inovasyona kadar tüm faaliyetlerini ekonomik, çevresel ve toplumsal değer yaratma anlayışıyla şekillendirmektedir.

1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 çalışma dönemi gelişmelerini içeren sürdürülebilirlik raporu, DowAksa'nın bu kapsamdaki stratejik yönelimlerini, operasyonel uygulamalarını ve performans sonuçlarını şeffaf bir biçimde ortaya koymak amacıyla hazırlanmıştır.

2024 yılı sürdürülebilirlik raporu, Küresel Raporlama İnisiyatifi (GRI) standartları ile tam uyumlu olacak şekilde, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlaması Standardı (TSRS) ve Avrupa Birliği Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (CSRD) standart gerekliliklerini dikkate alarak hazırlanmıştır. Bu sayede DowAksa, sürdürülebilirlik performansını hem yerel hem de küresel düzeyde izlenebilir, değerlendirilebilir ve karşılaştırılabilir bir yapıda sunmayı hedeflemektedir.

Raporlama döneminde DowAksa, sürdürülebilirlik stratejilerini daha da derinleştirmek amacıyla ilk kez çifte önemlilik analizi çalışmasını hayata geçirmiştir.

RAPOR HAKKINDA

Çifte önemlilik analizi DowAksa'nın finansal etkilerini, finansal risklerini ve çevresel, sosyal etkilerini eş zamanlı olarak değerlendiren bütüncül bir yaklaşıma dayanmaktadır. Böylelikle DowAksa, hem iş modelinin çevresel ve toplumsal sonuçlarını hem de bu etkilerin ticari değer üretme süreçleri üzerindeki karşılıklı etkileşimini daha net biçimde analiz etme imkânı bulmuştur. Elde edilen bulgular, şirketin sürdürülebilirlik önceliklerini paydaşların beklentileriyle daha güçlü şekilde uyumlu hale getirmesine yardımcı olurken, gelecek dönem hedeflerinin belirlenmesinde de stratejik bir rehber niteliği taşımaktadır.

Sürecin çıktıları doğrultusunda DowAksa sürdürülebilirlik yolculuğunu daha etkili, ölçülebilir ve kapsayıcı şekilde ilerletmeye kararlıdır.

DowAksa'nın sürdürülebilirlik yaklaşımı çevresel etkilerin azaltılmasına odaklanırken aynı zamanda toplumsal fayda üretme, insan haklarına saygı, iş etiğine bağlılık ve kapsayıcı ekonomik büyümeye katkı gibi çok boyutlu alanları da kapsamaktadır. Bu anlayışla, risk ve fırsat yönetimi süreçleri bilimsel veriler ışığında yürütülmekte; yeşil dönüşüm, döngüsel ekonomi ve dijitalleşme gibi konularda gelişmeler yakından takip edilerek somut aksiyonlara dönüştürülmektedir.

Kapsayıcı bir iş ortamı inşa etmek sürdürülebilir kalkınmanın ayrılmaz bir parçası olarak değerlendiren DowAksa, toplumsal cinsiyet eşitliğini kurumsal kültürünün temel değerlerinden biri olarak görerek 2024 yılı itibarıyla Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPs) platformunun imzacısı olmuştur.

UN WEPs imzacılığı ile, kadınların iş hayatında güçlendirilmesi, liderlik fırsatlarına erişimlerinin artırılması ve çeşitliliğin desteklenmesi yönündeki stratejiler ivme kazanmıştır.

DowAksa, sürdürülebilirlik raporlamasının uygulama düzeyini ve kapsamını önümüzdeki dönemlerde de aynı kararlılıkla sürdürmeyi ve geliştirmeyi hedeflemektedir. Tüm iş süreçlerinde paydaşlarının görüş ve katkılarına yüksek önem atfetmekte, bu doğrultuda kapsayıcı ve katılımcı bir iletişim anlayışını benimsemektedir.

Tüm paydaşlarıyla birlikte daha adil, kapsayıcı ve sürdürülebilir bir gelecek inşa etme yolculuğunu kararlılıkla sürdürmeyi amaçlayan DowAksa ile her türlü katkı, öneri, geri bildirim ve sorular için **info@dowaksa.com** e-posta adresi üzerinden iletişime geçebilirsiniz.

RAPOR TASARIMI HAKKINDA

Kareden Damlaya: Teknolojiden Sorumluluğa Bir Dönüşüm Hikâyesi

DowAksa'nın sürdürülebilirlik yolculuğu, yalnızca teknolojik yeniliklerle değil; bu yeniliklerin hayata, insana ve gezegene nasıl dokunduğuyla da şekillenir. Bu vizyon, raporun görsel diline de yansır. Her bir form, her bir geçiş bir değer taşır ve bu yolculuk, bir şeklin evrimiyle başlar.

Köşeli Bir Başlangıç: Teknolojinin Yapısı

Hikâyemiz, kare formuyla başlar. Kare, mühendisliğin temel ilkelerini; sağlamlığı, kararlılığı ve performansı temsil eder. Aynı zamanda karbon fiberin kendine özgü, düzenli yapısına da görsel bir gönderme yapar. Bu şekil, DowAksa'nın yüksek performanslı çözümlerle sanayiye, otomotive, havacılığa ve rüzgar enerjisine kattığı gücü sembolize eder.

Kare, teknolojinin kendisidir. Katıdır, hesaplıdır, güçlüdür. Ancak günümüz dünyasında teknoloji tek başına yeterli değildir. Artık sadece güçlü olmak değil; sorumlu, bilinçli ve sürdürülebilir olmak da gerekir.

İşte bu noktada dönüşüm başlar.

Yumuşayan Hatlar: Değerlerle Şekillenen Teknoloji

Kare form zamanla yumuşar ve köşeler kıvrılır. Bu görsel evrim; teknolojiye yön veren etik değerleri, çevre bilincini ve insan odaklı tasarımı temsil eder. Bu evrimin sonunda ortaya bir damla çıkar.

Damla formu, DowAksa'nın

“Her küçük adım, büyük bir etki yaratır.” felsefesini yansıtır.

Damla, yaşamı simgeler. Aynı zamanda kaynak bilincini, tasarrufu, sorumluluğu ve sürdürülebilirliği temsil eder. Bu geçiş, DowAksa'nın teknolojiden sorumluluğa, hammaddeden hayata, üretimden etkiye uzanan bütüncül yaklaşımını anlatır.

Bu sadece bir şekil değişimi değil; aynı zamanda bakış açısının değişimidir. Kareden damlaya uzanan bu yolculuk, DowAksa'nın dönüşüm hikâyesidir.

CEO'NUN MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

DowAksa olarak, karbon elyaf üretimindeki derin uzmanlığımız ve ileri teknolojiye dayalı üretim kapasitemizle sadece Türkiye’de değil, dünya çapında da önemli bir oyuncu olmanın gururunu yaşıyoruz. Kompozit malzeme çözümlerimiz, yüksek performansın yanı sıra hafiflik, dayanıklılık ve enerji verimliliği gibi, daha sürdürülebilir bir gelecek için katkı sağlayan değerler sunuyor. Stratejik iş birliklerimiz sayesinde büyümeye devam ediyor, teknolojiyi dönüştürerek sektördeki rolümüzü güçlendiriyoruz.

Değer zincirimizin her aşamasında fark yaratan bir yapıya sahip olarak, faaliyetlerimizi güçlü bir yönetim anlayışıyla sürdürülebilir hale getiriyoruz.

Dow ve Aksa'nın güçlü bilgi birikimi ve vizyoner bakış açısıyla doğan DowAksa'da kuruluşumuzdan bu yana yüksek katma değerli ürünlerimizi üretirken aynı zamanda bu üretimin Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ışığında, çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerini gözeterek hareket etmeyi amaçlıyoruz. İlk günden itibaren uzun vadeli düşünmeyi, yeniliği ve sürdürülebilir kalkınmayı iş yapış şeklimize entegre ediyoruz.

Dünyamız her geçen gün daha karmaşık bir yapıya bürünüyor. Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) 2025 Küresel Riskler Raporu'nda açıkça belirtildiği üzere, iklim değişikliği, doğal kaynakların tükenmesi ve toplumsal eşitsizlikler, küresel öncelikler arasında en üst sıralarda yer alıyor. DowAksa'da, riskleri yalnızca izlemekle yetinmemeyi hedefliyoruz. Kapsamlı sürdürülebilirlik ile bağlantılı risk ve fırsat analizimiz, sürdürülebilirlik ile ilgili belirlenen hedeflerimiz ve ilerlemelerimizin takibi ile somut adımlar atarak geleceği şekillendirme yolculuğunda sorumluluğumuzu üstleniyoruz.

Sürdürülebilirlik bizler için stratejik bir yol haritasıdır. Karbon elyafın, ulaşım, savunma sanayi ve enerji gibi kilit noktalarda kullanılmasıyla karbon ayak izini azaltma potansiyelini biliyor ve bu gücü sorumlu bir şekilde kullanıyoruz. Ürünlerimizin yaşam döngüsü boyunca çevresel etkilerini analiz ediyor, döngüsel ekonomi prensiplerini iş süreçlerimize entegre ediyoruz. Tüm üretim süreçlerimizde kaynak verimliliğini artırıyor, atıklarımızı mümkün olduğunca azaltıyor ve geri dönüştürüyoruz. 2024 yılında kontamine atık yönetim sistemimizi geliştirerek nakliye seferlerimizi %55 oranında azalttık.

DowAksa olarak, çevresel sürdürülebilirliğe olan bağlılığımızı ve yenilikçi yaklaşımımızı bir adım daha ileri taşıdık. Kompozit malzemelerden ürettiğimiz palet, yüzde 97,2 kompozit malzeme kullanılarak, rüzgâr türbinleri için tasarlanmış yüksek performanslı pultrüzyon profillerinin geri dönüştürülmesiyle üretildi. Bu yeni nesil palet, yalnızca dayanıklı ve hafif olmakla kalmayıp, aynı zamanda taşıma maliyetlerini düşüren, çevre dostu ve döngüsel ekonomi hedeflerine katkı sağlayan bir çözüm sunuyor.



Massimo Rebolini
CEO, DowAksa

Stratejik iş birliklerimiz sayesinde büyümeye devam ediyor, teknolojiyi dönüştürerek sektördeki rolümüzü güçlendiriyoruz.

CEO'NUN MESAJI

Euro2 standartlarını aşarak, uluslararası taşımacılıkta güvenilir ve kaliteli bir alternatif oluşturuyor. Bu proje, endüstriler için güçlü ve yeniden kullanılabilir paletler sunarak, çevresel etkilerimizi azaltma yolunda önemli bir adım atmamıza olanak tanımaktadır.

Kampüslerimizin bulunduğu bölgenin WRI Aqueduct Su Risk Atlası'na göre yüksek su stresi altında olduğunu biliyoruz. Su kaynaklarına olan bağımlılığımızı yönetmek için WRI Aqueduct Su Risk Atlası verilerine dayanarak su tüketimimizi optimize ediyoruz. Su ayak izimizi azaltmak için arıtma ve yeniden kullanım alternatiflerini değerlendiriyor, iklim değişikliği risklerine karşı dayanıklılığımızı artırıyoruz.

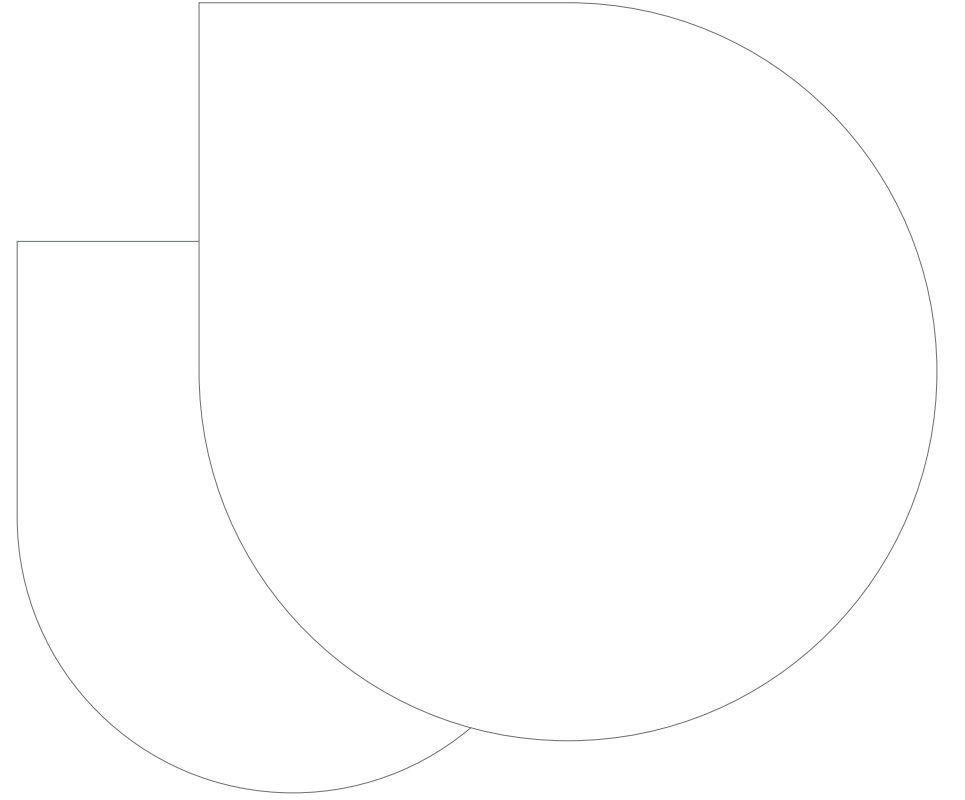
Enerji verimliliğini artırmaya yönelik çalışmalarımızla 2024'te 2023 baz yılına göre enerji tüketimimizi %1,9 oranında iyileştirdik. Yeni yatırımlarımızda yüksek verimlilik sınıfı ekipmanlar tercih ediyor, proseslerdeki enerji kayıplarını minimize edecek çalışmalar yaparak verimliliğimizi artırıyoruz.

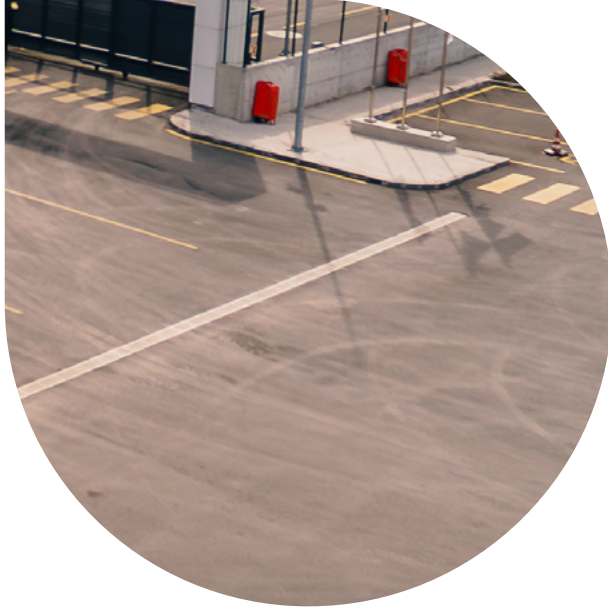
DowAksa'da sürdürülebilir bir gelecek için insanı merkeze alan bir anlayışı benimsememiz gerektiği bilinciyle çalışıyoruz. Bu yüzden "insana yatırım" yapmayı, işimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz.

Toplumsal cinsiyet eşitliğinden eğitime, yerel kalkınmadan çalışma hayatında fırsat eşitliğine kadar birçok alanda kararlı adımlar atıyoruz. 2024 yılında Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni (UN WEPs) imzalayarak kadınların iş hayatında daha güçlü bir şekilde var olmalarını destekledik. Bu taahhüdümüzü somut adımlarla pekiştirmek amacıyla, DowAksa'da Kadın Gücü İnisiyatifini kurduk. Kadın çalışanlarımızın fiziksel ve mental sağlığını destekleyecek, iş yerindeki ihtiyaçlarına yönelik aksiyon planları ve bir yol haritası oluşturduk.

DowAksa ailesi olarak, değişimin öncüsü olmaya ve değerlerimiz doğrultusunda attığımız adımlarla, geleceği birlikte dönüştürmeye devam edeceğiz.

Saygılarımla,
Massimo Rebolini, CEO





Kurumsal Profil

Dönüşümle Güçlenen Kurumsal Yapı:

Türkiye'nin ve Ortadoğu'nun ilk ve tek,
dünyanın önde gelen karbon elyaf üreticisi
DowAksa ürettiği ürünler ve geliştirdiği iş
modeli ile geleceği yeniden tasarlıyor.

DOWAKSA HAKKINDA

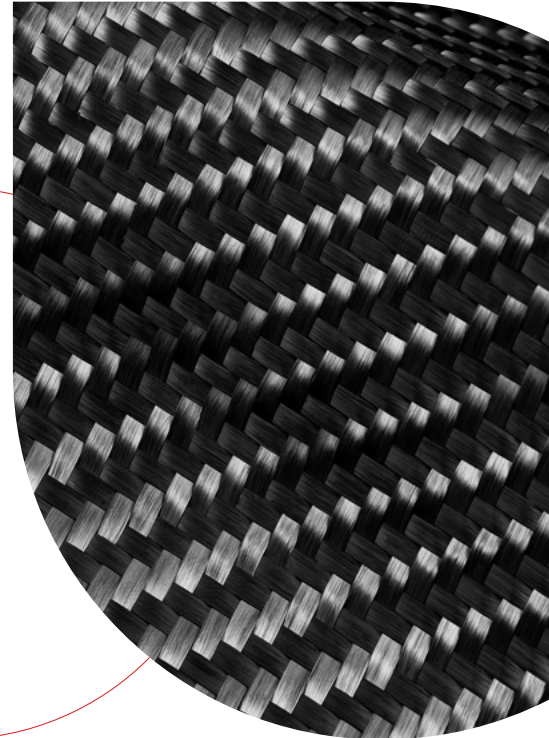


Türkiye'nin ilk ve tek, dünyanın ise sayılı karbon elyaf üreticilerinden biri olan DowAksa; enerji, ulaşım, savunma ve altyapı sektörleri başta olmak üzere endüstriyel alanda yenilikçi ve sürdürülebilir elyaf kompozit çözümleri sunmaktadır.

2012 yılında, akrilik elyafta dünya lideri olan Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş. ile malzeme bilimi alanındaki küresel öncülerden Dow'un eşit ortaklıkla kurduğu DowAksa; bu stratejik iş birliğiyle bilgi, deneyim ve teknolojiyi birleştirerek sektörüne liderlik etmektedir.

Sektörün en önemli temsilcilerinden biri olan DowAksa, karbon elyaf üretimiyle anılmayıp, bu alandaki en kapsamlı ve entegre çözümleriyle sektörün en güvenilir tedarikçilerinden biri olmayı başarmıştır. Precursor'dan karbon elyafa, karbon elyaftan reçineye kadar uzanan geniş ürün yelpazesıyla, müşterilerine mühendislik çözümleri ve yüksek teknoloji know-how sunmaktadır. Şirketin Yalova'da bulunan ve dünya standartlarında donanımına sahip üretim tesisi; Avrupa, MENA (Ortadoğu, Kuzey Afrika) ve Orta Asya'ya yalnızca 4 saatlik bir uçuş mesafesinde yer alarak küresel pazarlara hızlı ve etkin hizmet sunmaktadır.

Sadece endüstriyel ürünlerde değil, dünya genelinde çevresel ve ekonomik zorluklara karşı çözüm sunan stratejik bir malzeme olan karbon elyaf; rüzgâr türbinlerinin enerji üretim verimliliğini artırmak, otomobillerde yakıt tüketimini azaltmak ve altyapı ile yapıların dayanıklılığını artırarak ömürlerini uzatmak gibi kritik alanlarda dünya çapında önemli katkılar sağlamaktadır. DowAksa, bu güçlü ve katma değerli ürünüyle çevresel sürdürülebilirliğin artırılmasına katkı sağlamakta, yenilikçi çözümler geliştirmekte ve bu çözümlerle sektördeki liderliğini pekiştirmektedir.



VİZYON, MİSYON VE DEĞERLER



Misyon

- Entegre karbon elyaf bazlı ürün ve çözümler sunmak.
- Hedef endüstrilerin kalite gereksinimlerini karşılamak, beklentileri aşmak.
- Ortaklarımıza kar sağlamak.
- Tüm paydaşlarımızın faydası için güvenli ve çevre dostu çalışmak.



Değerler

DowAksa, global bir şirket ve endüstri lideri olarak, dünya çapındaki organizasyonunda yaptığı her işi yasal ve etik bir çerçevede gerçekleştirir. Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği, insanlar, çeşitlilik, doğruluk ve dürüstlük DowAksa için vazgeçilmez değerlerdir. DowAksa'nın değerleri, DowAksa Etik İlke ve Politikaları'nın dayanağını oluşturur. Her değer, burada belirtilen standartların ayrılmaz bir parçasıdır.



Vizyon

- Hissedarlarımıza getiri sağlamak için havacılık, savunma sanayi ve endüstriyel sanayilere hizmet eden yüksek kalite ve düşük maliyetli karbon elyaf ve karbon elyaf ara ürünler üretmek.



Sağlık ve Güvenlik

Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği, içinde bulunduğumuz toplulukların korunması en önemli önceliklerimizdir.



İnsanlar

İnsanlarımız başarımızın kaynağı ve sektör liderliğini ele geçirmemizi sağlayan farklılaştırıcı unsurumuzdur.



Çeşitlilik

Bireylerin ve takımların mükemmelliği için, temeli bireysel saygı ve sorumluluğa dayanan, çeşitliliğe ve çoğulculuğa uygun bir işgücü bulundurmaya kararlıyız.



Doğruluk ve Dürüstlük

Yaptığımız her işte doğru ve dürüst hareket edeceğiz.

ORTAKLIK YAPISI

DowAksa, 2012 yılında Türkiye'nin önde gelen sanayi şirketlerinden **Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.** ile küresel malzeme bilimi lideri **Dow**'un eşit ortaklığında kurulan stratejik bir girişimdir. Bu iki güçlü endüstri liderinin bir araya gelmesi DowAksa'yı yalnızca Türkiye'de değil, dünya genelinde de karbon elyaf sektöründe yenilikçi ve güvenilir çözümler sunan bir oyuncu haline getirmiştir.

DowAksa'nın ortaklık yapısı, her iki tarafın sektördeki derin tecrübelerini ve küresel güçlerini bir araya getirerek, sektördeki rekabet gücünü artırmaktadır. **Şirketin %50'si Dow'a, %50'si ise Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.'ye aittir.** Bu eşit ortaklık yapısı, şirketin iş yapış biçiminde ortak bir vizyonun ve stratejinin gücünü yansıtmaktadır. DowAksa, iki şirketin ortak bilgi birikimi ve deneyimini birleştirerek, çevresel sorumluluklarını yerine getirirken aynı zamanda endüstriyel mükemmeliyeti de hedeflemektedir. İleri teknolojiye sahip üretim tesisleri, kurulan ortak yapı sayesinde sadece yerel pazarlara değil, global pazarlara da açılma kapasitesini sürekli olarak artırmakta ve sektördeki liderliğini pekiştirmektedir.

SAYILARLA DOWAKSA

YÖNETİŞİM

2024 Ciro
172 M\$

2024 Üretim Kapasitesi
~8250 Ton

ÇEVRESEL

2023 Baz Yılına Göre Enerji
Tüketimi İyileşmesi Oranı
%1,9

2023 Yılına Göre Atık
Azaltımı:
~%13

SOSYAL

2024 Çalışan Sayısı
724 Kişi

2024 Çalışanlara Sunulan
Toplam Eğitim Saati
92.983 Saat

2024 YILI GELİŞMELERİ

DowAksa, recycling ve repurpose uygulamalarına hız kazandı.

DowAksa, geri dönüşüm (recycling) ve yeniden kullanım (repurpose) uygulamalarını hızlandırdı. Bu iki iyi uygulamayı iş süreçlerine dahil ederek atık yönetimi alanında somut adımlar attı, çevresel etkileri azalttı, kaynak verimliliğini artırdı ve sürdürülebilir üretim süreçleri daha geniş bir ölçekte uygulanabilir hale getirdi.



DowAksa Leadership toplantılarında şirket stratejileri ve öncelikli konular tartışıldı, sinerji oluşturuldu.

DowAksa, stratejik kararların alındığı ve öncelikli konuların ele alındığı leadership toplantıları düzenleyerek, şirket içindeki yöneticiler ve liderler arasında güçlü bir iş birliği ve sinerji oluşturdu. Bu toplantılar, tüm paydaşların ortak hedefler doğrultusunda bir araya gelmesine destek oldu ve şirketin vizyonuna yönelik sürdürülebilir projeler geliştirilmesine katkıda bulundu.



DowAksa, Yıldız Akköklüler Ödülleri'nde üç birincilik kazandı.

Akkök Holding tarafından organizasyon içinde öğrenme kültürünü teşvik etmek ve başarılı projelere imza atan çalışanları ödüllendirmek amacıyla düzenlenen Yıldız Akköklüler Ödülleri'nde DowAksa, Polimer Üretiminde Su-Monomer Oranının Optimize Edilerek Su ve Buhar Tüketiminin Azaltılması, Yeni Çelik I-box Teknolojisi ile Pultruzyon Reçine Tüketiminin Azaltılması, Karbon Elyaf Takviyeli Poliüretan Matrisli Pultruzyon Plakalarının Geri Dönüşümü ve Yeniden Kazanım Çalışmalarının Sürdürülebilir Ekonomiye Katkısı isimli üç projesiyle de farklı kategorilerde birincilik kazandı.

Karbon Elyaf Malzemelere Yeniden Hayat Verecek "Sürdürülebilir Fikirler Yarışması" düzenlendi.

DowAksa, karbon elyaf malzemelerinin yeniden kullanımı ve sürdürülebilirliği teşvik etmek amacıyla "Sürdürülebilir Fikirler Yarışması" düzenledi. Bu yarışma ile inovasyon ve çevre dostu çözümleri destekleyerek, sektör profesyonelleri ve yenilikçi fikir sahiplerini bir araya getirdi.

REPURPOSE REIMAGINE

Karbon Elyaf Malzemelere Yeniden Hayat Verecek
Sürdürülebilir Fikirler Yarışması



DowAksa, Kadının Güçlenmesi Prensipleri (UN WEPs) imzacısı oldu.

DowAksa, iş yerinde kadınların güçlendirilmesi amacıyla Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ni (UN WEPs) imzalayarak, toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadın hakları konusunda üstlendiği sorumluluğu bir kez daha ortaya koydu. Bu adım, şirketin kadın istihdamını artırma, eşit fırsatlar sunma ve kadınların iş gücüne katılımını teşvik etme konusundaki çabasını yansıtmaktadır.

2024 YILI GELİŞMELERİ

DowAksa CEO'su Massimo Rebolini, CIO Views dergisi tarafından fark yaratan 10 CEO'dan biri olarak ödüllendirildi.

DowAksa CEO'su Massimo Rebolini, CIO Views dergisinin "2024'te Fark Yaratan En Yenilikçi 10 CEO" arasında yer aldı. Bu prestijli liste, iş dünyasında yenilikçi liderlik sergileyen ve sektörel dönüşümlere öncülük eden CEO'ları onurlandırmaktadır. Massimo Rebolini'nin DowAksa'daki liderliği, karbon elyaf endüstrisinde şirketi yeni zirvelere taşıma vizyonuyla öne çıkmaktadır. Farklı sektör deneyimlerinin getirdiği geniş bakış açısı ve stratejik derinlik ile Rebolini'nin, bu alana adım attıktan sonra gösterdiği başarılar, onu sektördeki en etkili liderlerden biri haline getirmiştir. CIO Views dergisinin Temmuz 2024 sayısında, Rebolini'nin liderlik tarzı, stratejik vizyonu ve şirketin geleceğine yönelik planları detaylı bir şekilde ele alınmaktadır.

MASSIMO REBOLINI

HONORED AS

The 10 Most Innovative
CEOs Making a
Difference in 2024

by CIO Views magazine



Lüksemburg Bilim ve Teknoloji Enstitüsü (LIST) ile sözleşme imzalandı ve Sürdürülebilir Kompozit Malzemeler ve Üretim İnovasyon Merkezi (SCMM) üyesi olundu.

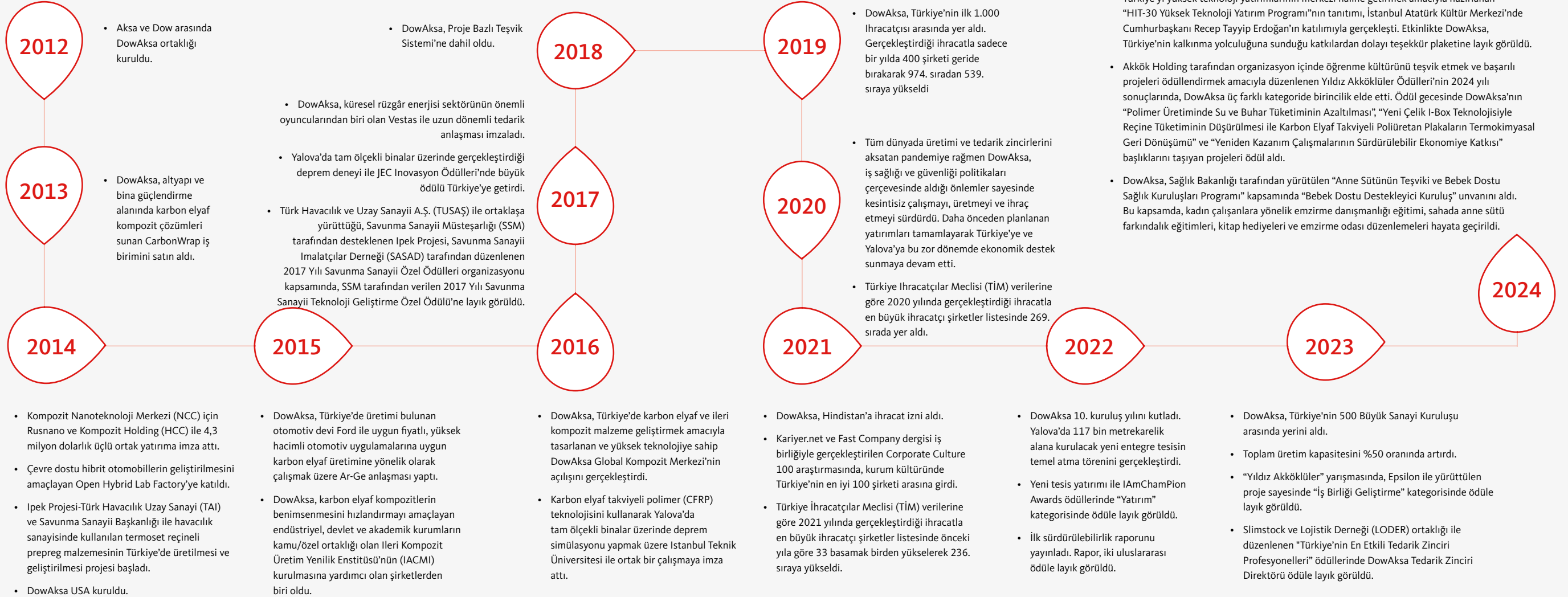
2024 yılında DowAksa, sürdürülebilirlik ve yenilik odaklı vizyonunu güçlendirmek amacıyla, Lüksemburg Bilim ve Teknoloji Enstitüsü (LIST) tarafından yürütülen Sürdürülebilir Kompozit Malzemeler ve Üretim İnovasyon Merkezi'ne (SCMM) üye oldu. SCMM, sıfır emisyonlu ulaşım çözümleri geliştirmeyi ve malzeme inovasyonlarını uygulamaya geçirmeyi hedefleyen uluslararası bir araştırma girişimi olarak bilinmektedir. Bu ortaklık sayesinde DowAksa, üretim süreçlerinden kaynaklanan atıkları değerlendirmeye yönelik yeni teknolojilerle tanışarak hem israfı azaltmayı hem de çevresel etkilerini en aza indirmeyi amaçlamaktadır.

DowAksa, Anne Çocuk Eğitim Vakfı (AÇEV) iş birliğiyle Yalova'da Hayat Dolu Buluşmalar programını başlattı.

2024 yılında DowAksa ve Akkök Holding grup şirketleri, toplumsal cinsiyet eşitliğini desteklemek amacıyla Eşitliğin Kimyası adlı bir projeye imza attı. Kadınların güçlenmesini ve kız çocuklarının eğitime erişiminin artırılmasını hedefleyen projenin ilk adımı olan Hayat Dolu Buluşmalar AÇEV ve DowAksa iş birliğiyle hayata geçirildi. Program, 18 yaş ve üzeri kadınlara ileri okuryazarlık, matematik ve yaşam becerileri eğitimleri sunmaktadır. Ayrıca, 14-18 yaş arası kız çocuklarına yönelik olarak düzenlenen Genç Hayat Dolu Buluşmalar programı, kız çocuklarının eğitime devam etmelerini ve yaşam becerilerini geliştirmelerini desteklemektedir.



KİLOMETRE TAŞLARI



SEKTÖRLER VE ÜRÜNLER

DowAksa, Türkiye ve Ortadoğu'nun ilk ve tek karbon elyaf üreticisi olarak sektörünün öncüsü olmanın sorumluluğunu taşımakta ve yüksek teknolojiye dayalı üretim gücüyle fark yaratmaktadır.

Karbon elyaflarının özel tezgahlarda işlenmesiyle başlayan üretim süreci, yüksek kaliteli karbon kumaşların geliştirilmesi ve bu kumaşların özel reçine sistemleriyle kaplanmasıyla devam etmektedir. Titizlikle devam ederek nihai sonuca ulaşan bu süreç, yenilenebilir enerji, inşaat ve altyapı, savunma ve havacılık gibi gerek ekonomide gerekse de günlük yaşamda kritik öneme sahip sektörlerde üstün performans sağlayan ileri teknoloji malzemelerin temelini oluşturmaktadır.

Ürünlerin güçlü ve hafif yapısı sayesinde uygulamaları alanlarında önemli avantajlar sağlayan hem kuru hem de reçineyle kaplanmış kumaşlar; yüksek mukavemet, hafiflik ve darbe dayanımı gibi özellikler sunarak güvenlik ve dayanıklılığın hayati olduğu, sektör ve uygulamalarda öne çıkmaktadır. Geliştirilen her bir ürün, stratejik operasyonel güvenliği destekleyecek şekilde tasarlanmakta ve en zorlu daha koşullarında bile üstün performans göstermektedir. Havacılık sektöründe karbon elyafı üretilen yapısal bileşenler, uçuş emniyetini artırmanın yanı sıra yakıt tüketimini azaltarak sektörün emisyon azaltımı hedeflerine önemli katkılarda bulunmaktadır. Savunma sanayisinde ise karbon elyaf takviyeli ürünler, koruma plakalarının performansını artırmakla kalmayıp kullanım kolaylığı da sunmaktadır. Farklı sektörlerde ortaya çıkan ihtiyaçlar, DowAksa'nın sunduğu çözümlerin kullanım alanlarını artırarak sürekli büyümesini desteklemektedir. DowAksa, karbon elyaf tabanlı çözümleriyle sadece bugünün değil, geleceğin teknolojilerine de yön vermektedir.



SEKTÖRLER VE ÜRÜNLER

ENERJİ SEKTÖRÜNE YÖNELİK YENİLİKÇİ ÇÖZÜMLER



Küresel ölçekte yenilenebilir enerji yatırımları hızla artarken, rüzgâr enerjisi sektörü de bu dönüşümün en güçlü aktörlerinden biri hâline gelmiştir. Bu gelişmeyle paralel olarak karbon elyafa duyulan ihtiyaç da belirgin bir yükseliş göstermektedir. Bu talebin ardında, fosil yakıtlara dayalı geleneksel enerji sistemleriyle rekabet edebilecek düzeyde ekonomik, verimli ve yüksek performanslı rüzgâr türbinleri geliştirme hedefi yatmaktadır. Özellikle kanat boylarının uzamasıyla birlikte, yapısal malzemelerde hafiflik, yüksek mukavemet ve dayanıklılık gibi özellikler daha da büyük önem kazanmıştır.

DowAksa, düşük ağırlıklı ve yüksek mekanik dayanımlı karbon elyaf çözümleriyle, daha uzun ve daha verimli rüzgâr türbini kanatlarının üretimine olanak tanımaktadır.

Şirket, bu alandaki uzmanlığını; taşıyıcı kiriş bileşenlerinde (spar caps) kullanılan karbon elyaf takviyeli poliüretan bazlı pultrüze profiller ve lamine plakalar üretimiyle somutlaştırmaktadır. Söz konusu üretim, Yalova'daki yüksek teknolojiye sahip tesislerde, maliyet optimizasyonu ve performans artışı hedefiyle geliştirilen ileri pultrüzyon teknolojisiyle gerçekleştirilmektedir.

DowAksa'nın benimsediği "downstream" entegrasyon modeli, yalnızca üretim kabiliyetini değil, aynı zamanda yerli sanayiye de güçlendirmektedir. Daha önce yurt dışından temin edilen lamine plakaların yerli üretimi sayesinde, Türkiye'nin rüzgâr enerjisi projelerinde yerli katkı oranı yükseltilmekte; böylece hem stratejik tedarik zinciri bağımsızlığı sağlanmakta hem de ülke ekonomisine katma değer sunulmaktadır.

SEKTÖRLER VE ÜRÜNLER

KARBON ELYAF'A İKİNCİ HAYAT



Üretim sırasında açığa çıkan kompozit atıkları sektörde hem çevresel hem de ekonomik açıdan önemli bir sorun teşkil etmektedir. Yüksek performanslı bu malzemenin yeniden kullanımı, özellikle termoset reçinelerle birleşmiş formlarında teknik olarak zor ve maliyetlidir. DowAksa'nın sektörel tecrübesi ve güçlü ekibi tarafından geliştirilen yeni nesil sürdürülebilir uygulamalar sayesinde bu atıklar üretim döngüsünde ikinci bir yaşama sahip olarak sisteme geri kazandırılmaktadır.

DowAksa geliştirdiği yeniden kullanım (repurpose) ve geri dönüşüm (recycling) ürünleri ile karbon elyaf atıkları, yeniden ham madde olarak kullanılmakta ve otomotiv, inşaat ve spor ekipmanları gibi sektörlerde ikinci bir hayat bulmaktadır.

Bu sayede hem üretim süreçlerinin çevresel etkisi azaltılmakta hem de kaynak verimliliği artırılmaktadır. Karbon elyafın yeniden değerlendirilmesi, döngüsel ekonomi yaklaşımına katkı sunarken sektörün sürdürülebilir dönüşümüne de öncülük etmektedir.

SEKTÖRLER VE ÜRÜNLER

İNŞAAT VE ALTYAPI SEKTÖRÜNE KARBON ELYAF İLE GÜÇLÜ DESTEK



Şehir yaşamının günden güne daha kalabalıklaşması, mevcut yapı stoğunun dayanıklılığını ve sürdürülebilirliğini yeniden değerlendirilmesini zorunlu kılmaktadır. Artan nüfus baskısı ve kentleşme dinamikleri doğrultusunda, zamanla yıpranan veya yapısal olarak zayıflayan binaların, köprülerin, boru hatlarının ve hatta tarihi yapıların güçlendirilmesi hem güvenlik hem de kaynak verimliliği açısından kritik hale gelmiştir. Bu güçlendirme faaliyetleri, yalnızca yapı ömrünü uzatmakla kalmamakta; aynı zamanda ekonomik maliyetlerin düşürülmesine ve doğal kaynakların korunmasına da hizmet etmektedir.

DowAksa, bu alandaki uzmanlığını karbon elyaf takviyeli ileri kompozit çözümleriyle ortaya koymakta; yenilikçi ürün ve teknolojileriyle hem yapısal bütünlüğü sağlamaya hem de çevresel sürdürülebilirliği desteklemeye katkı sunmaktadır. Şirketin öne çıkan ürünlerinden biri olan CarbonWrap, geleneksel yöntemlerin ötesine geçerek, uzun ömürlü ve yüksek performanslı bir yapısal güçlendirme çözümü yönüyle öne çıkmaktadır. Bu sistem, çelikten daha yüksek çekme dayanımına sahip, hafif, korozyona karşı dirençli ve pratik uygulama avantajı sunan materyalleri sayesinde, yapıların operasyonlarına ara vermeden müdahale edilmesine olanak tanımaktadır.

SEKTÖRLER VE ÜRÜNLER

HAVACILIK VE SAVUNMA SANAYİİNE YÖNELİK TEKNOLOJİLER

Havacılık ve savunma sanayisinde başarı, malzemelerin sınırları zorlayacak kadar hafif, aynı zamanda da olağanüstü bir biçimde dayanıklı olmasına bağlıdır. Bu doğrultuda karbon elyaf takviyeli polimerler, sektöre yön veren stratejik teknolojilerden biri olarak öne çıkmaktadır. Mukavemet/ağırlık oranında sunulan benzersiz avantajlar sayesinde bu malzemeler, uçakların daha verimli çalışmasını sağlamakla kalmaz; aynı zamanda yakıt tüketimini azaltarak karbon emisyonlarının düşürülmesine de doğrudan katkı sunar.

DowAksa, havacılık ve savunma sektörünün beklentilerine yanıt vermek amacıyla Yalova'daki ISO 9001:2015 ve AS9100D sertifikalı tesislerinde ileri teknolojiyle ürettiği karbon elyaf kumaşlar ve prepreg (karbon elyaf, cam elyaf, bakır bazlı) ürünleriyle ön plana çıkmaktadır. Uluslararası kalite standartlarında üretilen bu yüksek performanslı çözümler, yalnızca teknik gereklilikleri karşılamakla kalmayıp, yerli üretim vizyonu ile Türkiye'nin savunma sanayiindeki yetkinliğine de stratejik bir destek sunmaktadır.

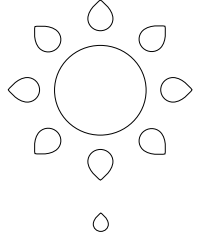


GÜVENİLİRLİK VE BİLİMSELLİK ESASINA DAYALI ÇÖZÜMLER

DowAksa Laboratuvarı yalnızca şirket içi Ar-Ge süreçlerine değil, aynı zamanda iş ortaklarına sunduğu yüksek kaliteli test ve analiz hizmetleriyle de değer yaratmaktadır. Son teknoloji analiz cihazları ve alanında uzman kadrosuyla hizmet veren laboratuvar, ulusal ve uluslararası standartlara, yasal düzenlemelere ve etik ilkelere tam uyum içinde faaliyet göstermektedir.

Farklı test başlıklarında analiz yapabilme yetkinliğine sahip olan laboratuvar; müşteri odaklı yaklaşımı, sürekli gelişim anlayışı ve yüksek kalite standartlarıyla güvenilir, sürdürülebilir ve sonuç odaklı çözümler sunarak sektörde fark yaratmaktadır.

SEKTÖREL TRENDLER



İklim Kriziyle Mücadele Süreci ve Regülasyonların Artışı

İklim değişikliği yalnızca çevresel bir mesele olmaktan çıkarak, üretim ve yatırım kararlarını doğrudan etkileyen stratejik bir öncelik haline gelmiştir. Avrupa Birliği Yeşil Mutabakatı (AYM) , Emisyon Ticaret Sistemi (AB ETS) ve Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) gibi çevresel regülasyonlar, üretici firmaların karbon ayak izini düşürmesini yasal bir zorunluluk haline getirmektedir. Özellikle yüksek enerji tüketimine sahip sektörlerde faaliyet gösteren şirketlerin, karbon yönetimini bütünsel bir yaklaşımla ele alması beklenmektedir.

Karbon elyaf, hafifliği ve yüksek dayanımı sayesinde havacılıktan otomotive, rüzgâr enerjisinden altyapı projelerine kadar birçok sektörde karbon emisyonlarını azaltmaya yönelik çözümler sunan stratejik bir malzeme haline gelmiştir.

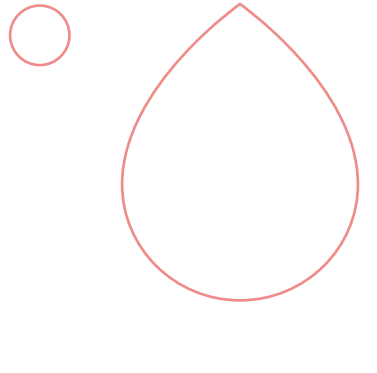
Bu nedenle karbon elyaf üreticileri, düşük karbon ekonomisine geçiş sürecinde kritik bir rol oynamaktadır. Dünya genelinde karbon elyaf talebi artarken, üreticilerden yalnızca yüksek performanslı ürünler değil, aynı zamanda düşük karbon ayak izine sahip üretim süreçleri de beklenmektedir.

DowAksa, Türkiye'nin tek entegre karbon elyaf üreticisi olarak hem yerel pazarda hem de küresel tedarik zincirinde stratejik bir konum edinmiştir. Avrupa başta olmak üzere birçok regülasyon yoğun pazara ihracat yapan DowAksa, bu ülkelerin çevre standartlarına uyum sağlamakta ve düşük karbonlu üretim politikaları ile sektörel dönüşüme öncülük etmektedir.

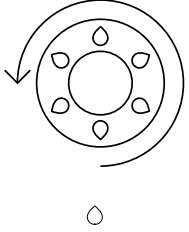
DowAksa, iklim risklerini yönetmeyi yalnızca uyum sağlama aracı olarak değil, aynı zamanda uzun vadeli rekabet avantajı yaratan stratejik bir alan olarak değerlendirmektedir. Bu doğrultuda, DowAksa her yıl karbon ayak izini ISO 14064 standardı ve Sera Gazı Protokolü Kurumsal Hesaplama ve Raporlama Standartları (GHG Protokolü) çerçevesinde hesaplamaktadır.

Ayrıca, Değer Zincirinden Kaynaklanan Dolaylı Emisyonlar (Kapsam 3) standardı dahilinde yaptığı hesaplamalarla, şirketin doğrudan ve dolaylı aktiviteleri sonucunda ortaya çıkan sera gazı emisyonlarını detaylı bir şekilde ortaya koyarak emisyon yönetimi ile ilgili stratejilerini ve hedeflerini belirlemektedir.

DowAksa, enerji yönetimi konusunda ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemini uygulamaya alarak üretim süreçlerini optimize etmiştir. ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sayesinde enerji tüketimini izlemeye ve sürekli iyileştirme temelli bir enerji verimliliği stratejisi geliştirmeye odaklanan DowAksa, yenilenebilir enerji kaynaklarına geçiş konusunda ön fizibilite çalışmalarını tamamlamıştır. Özellikle fırın proseslerinde ısı geri kazanımı gibi uygulamalarla proses verimliliğini artırmış ve karbon emisyonlarını azaltmayı hedeflemiştir.



SEKTÖREL TRENDLER



Döngüsel Ekonomiye Geçiş ve Atık Yönetimi

Doğal kaynakların azalması ve atık yönetimiyle ilgili toplumsal hassasiyetin artması, üretici şirketleri doğrusal ekonomik modellerden döngüsel modellere geçmeye yönlendirmiştir. Bu dönüşüm, yalnızca bir çevre politikası değil, aynı zamanda ekonomik ve endüstriyel sürdürülebilirlik açısından da kaçınılmaz bir zorunluluk haline gelmiştir. Özellikle kompozit malzeme sektöründe, ürünlerin geri dönüştürülmesindeki teknik ve ekonomik zorluklar, üretici firmaları yenilikçi ve ölçeklenebilir çözümler geliştirmeye teşvik etmektedir.

Karbon elyaf sektörü, hafiflik ve dayanıklılık gibi teknik avantajları sayesinde havacılık, otomotiv, rüzgâr enerjisi ve altyapı gibi alanlarda kritik bir rol oynamaktadır. Ancak bu sektörün en önemli zorluklarından biri, ürünlerin kullanım ömrü sonrasında geri kazanılmasının teknik açıdan karmaşık ve maliyetli olmasıdır. Global ölçekte birçok ülke, karbon elyaf ve kompozit malzemelerin geri dönüşümüne ilişkin yeni regülasyonlar ve teşvik mekanizmaları geliştirmektedir. Avrupa Birliği'nin Döngüsel Ekonomi Eylem Planı ve ABD'nin endüstriyel sürdürülebilirlik odaklı politikaları, bu dönüşümün yönünü belirlemektedir.

DowAksa, döngüsel ekonomiye geçiş sürecinde üretimden kaynaklanan katı, sıvı ve gaz atıkları minimize etmeye yönelik projelere öncelik vermiştir. Özellikle yüksek katma değerli karbon elyaf atıklarının geri kazanımı üzerine Ar-Ge çalışmaları yürüten DowAksa, yeniden kullanımına yönelik ürüne RForce™ ismini vermiştir.



SEKTÖREL TRENDLER



Sürdürülebilir Ürün Geliştirme ve Hafif Malzeme Çözümleri

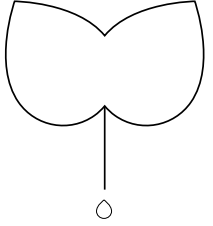
Sürdürülebilirlik, sadece ürünlerin üretim süreçlerine odaklanmamakta olup tüm yaşam döngüsünü kapsayan bir değerlendirme kriteri haline gelmiştir. Eko-tasarım yaklaşımı, bir ürünün çevresel etkilerini daha fikir aşamasındayken minimize etmeyi hedeflemektedir. Aynı zamanda, karbon emisyonlarının azaltılması hedefiyle birlikte otomotiv sektörü başta olmak üzere havacılık ve savunma sanayiinde hafif ve yüksek performanslı malzemelere olan talep hızla artmıştır. Elektrikli araçların yaygınlaşmasıyla birlikte, batarya sistemlerinin verimliliğini artırmak ve menzil kapasitesini yükseltmek için karbon elyaf gibi ileri düzey kompozit malzemeler stratejik önem kazanmıştır.

Avrupa Birliği'nin Yeşil Mutabakat hedefleri, Amerika'da hafif malzeme regülasyonları ve Asya pazarındaki emisyon kısıtlamaları, karbon elyaf temelli çözümlere olan küresel talebi artırmaktadır. DowAksa, otomotiv sektörünün taleplerini karşılayacak emisyon ve yakıt tüketimi değerlerine karbon elyaf üretimiyle yanıt vermektedir. Karbon elyaf kompozit malzemeler, çelikten daha güçlü fakat hafif ve güvenilir yapısıyla otomotiv sektöründe önemli bir çözüm ortağı konumundadır.

Yaşam döngüsü analizleri (LCA) ve kurumsal karbon ayak izi hesaplamaları (CCF) gibi yöntemlerle ürünlerinin çevresel performansını ölçen DowAksa, bu verilerle müşterilerine şeffaf ve sürdürülebilir seçenekler sunmayı hedeflemektedir. Bununla birlikte DowAksa, üstün Ar-Ge laboratuvarı ve deneyimiyle, karbon elyafın hafiflik ve yüksek mukavemet avantajını bir araya getiren ürün portföyüyle, farklı ihtiyaçlara yanıt veren özel çözümler geliştirmektedir.



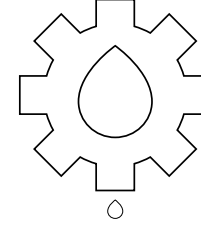
SEKTÖREL TRENDLER



Rüzgâr Türbinlerinde Karbon Elyaf Kullanımı

Rüzgâr enerjisi sektörü, 2030 yılına kadar küresel elektrik üretiminde en büyük payı alması beklenen alanlardan biridir. Bu büyüme, türbin teknolojisinde kullanılan malzemelerin de evrilmesini beraberinde getirmiştir. Geleneksel malzemelere göre çok daha hafif ve güçlü olan karbon elyaf, daha büyük ve daha verimli türbin kanatlarının geliştirilmesinde kritik rol oynamaktadır. Avrupa ve Amerika pazarlarında karbon elyaf bazlı türbin bileşenlerine olan talep hızla artarken, tedarik zincirinde istikrar ve yerli üretim kapasitesi stratejik avantaj haline gelmiştir.

DowAksa, karbon elyaf çözümleriyle rüzgâr enerjisi sektörünün gelişim sürecine stratejik katkı sağlamaktadır. Rüzgâr türbini kanatları gibi kritik yapı elemanlarında kullanılan karbon elyaflar, hafiflik ve yüksek mukavemet özellikleri sayesinde türbin performansını ve verimliliğini artırmakta, sistem ömrünü uzatarak enerji üretiminin sürdürülebilirliğini desteklemektedir. DowAksa, ürünlerini daha uzun ömürlü, çevresel etkisi daha düşük ve üretim açısından daha verimli hale getirmek amacıyla Ar-Ge ve mühendislik çalışmalarını yoğunlaştırmıştır.



Tedarik Zinciri Sürdürülebilirliği ve Sorumlu Kaynak Kullanımı

Küresel ölçekte faaliyet gösteren markaların, çevresel ve sosyal standartlara uyum sağlayamayan tedarikçilerle çalışmama yönünde net politikalar benimsemesi, tedarik zincirlerinde sürdürülebilirlik temelli bir dönüşümü beraberinde getirmiştir. Son yıllarda uluslararası regülasyonlar ve kurumsal sürdürülebilirlik kriterleri doğrultusunda, tedarik zinciri uygulamaları yalnızca maliyet ve verimlilik boyutuyla değil; çevresel sorumluluk ve insan hakları bağlamında da değerlendirilir hale gelmiştir. Avrupa Birliği'nin Kurumsal Sürdürülebilirlik Direktifleri (CSDDD) gibi düzenlemeler, karbon elyaf gibi stratejik üreticilerin sorumlu tedarik zincirlerinin şeffaf bir şekilde belgelenmesini zorunlu kılmıştır.

DowAksa, bu dönüşüme uyum sağlamak amacıyla tedarik zincirinin her halkasını kapsayan kapsamlı bir sürdürülebilirlik değerlendirme süreci uygulamaktadır. Ham madde tedariğinden üretim ve dağıtım süreçlerine kadar tüm aşamalarda çevresel etkiler, etik çalışma koşulları ve yasal uygunluk kriterleri dikkate alınmaktadır. Tedarikçiler, sürdürülebilir performansları doğrultusunda periyodik olarak izlenmekte ve değerlendirilmektedir.

Yönetişim

Dönüşümle Güçlenen Etik ve Şeffaf Yönetim

DowAksa, etik değerler, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleriyle şekillendirdiği yönetim yapısını; sürdürülebilirlik dönüşümünün ayrılmaz bir parçası olarak sürekli geliştiriyor.

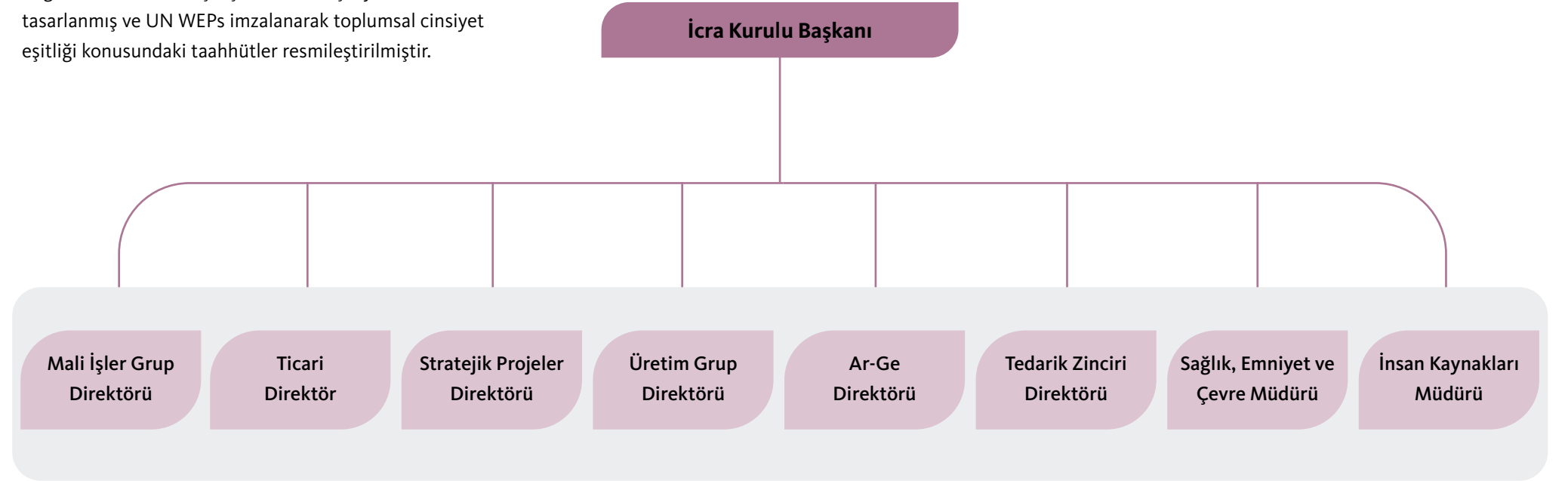


YÖNETİŞİM ORGANİZASYONU

DowAksa, küresel çapta bir şirket ve endüstri lideri olarak, dünya çapındaki organizasyonunda her faaliyeti yasal ve etik çerçevede gerçekleştirmektedir. DowAksa'nın yönetim organizasyonu, şirketin stratejik hedeflerini ve sürdürülebilirlik vizyonunu destekleyecek şekilde yapılandırılmıştır. Yönetim kadrosu sektördeki deneyimli profesyonellerden oluşan DowAksa'da, daha önce Dow Tüketici Çözümleri'nin Küresel Ticari Başkan Yardımcılığı görevini yürüten ve kimya endüstrisinde uluslararası deneyime sahip olan Massimo Rebolini Haziran 2023 itibarıyla CEO pozisyonuna getirilmiştir. Değişen yönetim organizasyonu, şirketin büyüme stratejileri ve sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda önemli bir adım olarak değerlendirilmektedir.

DowAksa'nın kurumsal yönetim anlayışı, etik değerler ve yasal uyumluluk üzerine kuruludur. DowAksa, çalışanlarının sağlığını ve güvenliğini ön planda tutarak, çeşitlilik, doğruluk ve dürüstlük gibi temel değerlere bağlı kalmaktadır. Bu yaklaşım, şirketin tüm operasyonlarında şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkesini benimsemesini sağlamaktadır.

DowAksa, tüm çalışanlarına adil ve şeffaf bir çalışma ortamı sunmayı hedeflemektedir. Çalışanların potansiyellerini ortaya koyabilecekleri, yüksek performanslı ve gelişim odaklı bir kültür oluşturulmasını amaçlamaktadır. Şirketin çeşitlilik ve kapsayıcılık vizyonu doğrultusunda, kadın çalışanlara özel iş kıyafetleri tasarlanmış ve UN WEPs imzalanarak toplumsal cinsiyet eşitliği konusundaki taahhütler resmileştirilmiştir.

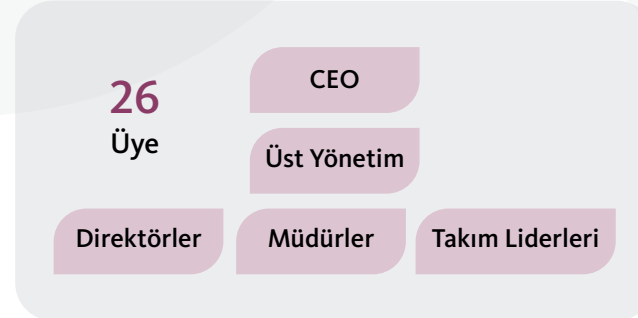


KOMİTELER

DowAksa, sürdürülebilirlik, etik, iş sağlığı ve güvenliği ile çevre yönetimi alanlarında güçlü bir yönetim yapısı oluşturmuştur. Şirket, stratejik hedeflerine ulaşırken aynı zamanda sürdürülebilirlik ilkelerini tüm iş süreçlerine entegre etmeye büyük önem vermektedir. Bu kapsamda oluşturulan çeşitli komiteler ve kurullar, DowAksa'nın kurumsallaşma anlayışını sistematik bir şekilde yönetmekte ve geliştirmektedir. Komite ve kurulların etkin çalışmaları, şirketin sürdürülebilir büyüme hedeflerine sağlam adımlarla ilerlemesini desteklemektedir.

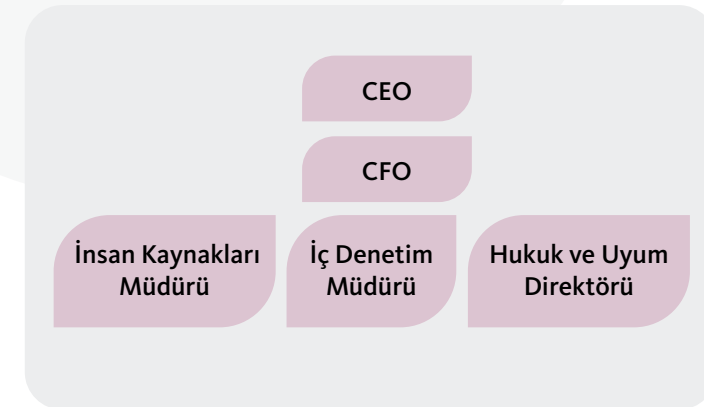
DowAksa Sürdürülebilirlik Komitesi

DowAksa Sürdürülebilirlik Komitesi, CEO'nun başkanlığında faaliyet göstermekte olup, sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili politika ve stratejilerin oluşturulması, bu stratejilerin şirketin tüm iş süreçlerine entegrasyonunun sağlanması, hedef belirlenmesi ve ilerleme durumunun takibini yapılması ve sürdürülebilirlik performansının etkin bir şekilde takip edilmesi amacıyla yapılandırılmıştır. Sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili risk ve fırsatlara bağlı olarak SEÇ birimi ve Finans biriminin katkıları ile senaryo çalışmaları yapılmakta ve Sürdürülebilirlik Komitemize ve üst yönetime, paydaşlarımıza bilgi aktarımı yapılmaktadır. 26 üyeden oluşan bu yapı, üst yönetim kadrosunun yanı sıra farklı departmanların direktör, müdür ve takım liderlerinden oluşan temsilcileri bir araya getirmektedir. Sürdürülebilirlik Komitesi, yılda en az dört defa olmak üzere düzenli aralıklarla toplanarak, şirketin sürdürülebilirlik hedeflerinin güncelliğini, etkinliğini ve sonuç odaklı ilerleyişini teminat altına almaktadır.



DowAksa Etik Kurulu

Şirket değerlerinin ve iş etiği standartlarının korunmasında kritik bir rol üstlenen DowAksa Etik Kurulu, CEO, CFO, İnsan Kaynakları Müdürü, İç Denetim Müdürü ve Hukuk ve Uyum Direktörü gibi stratejik pozisyonlardan temsilcileri bünyesinde barındırmaktadır. Etik Kurulu, çalışanlar veya iş ortakları tarafından bildirilen her türlü etik konuyu titizlikle değerlendirmekte ve gerektiğinde karar alma süreçlerine doğrudan dahil olmaktadır. DowAksa, faaliyetlerinde şeffaflık ve dürüstlük ilkelerini benimseyerek, "DowAksa İş Etiği Kuralları" çerçevesinde tüm çalışanlarının yasalara ve iş etiği prensiplerine uyumunu gözetmektedir. Etik Kurulu'nun etkin işleyişi, şirketin güvenilir iş ortamını güçlendiren temel unsurlardan biri olarak öne çıkmaktadır.



KOMİTELER

DowAksa İş Sağlığı Güvenliği Kurulu

DowAksa'nın güçlü yönetim mekanizmalarından biri olan İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Kurulu, her ay düzenli olarak toplanarak güvenlik, sağlık ve çevre konularında değerlendirmeler gerçekleştirmekte ve ilgili verilerin takibini sağlamaktadır. İSG Kurulu, İşveren veya İşveren Vekili, İş Güvenliği Uzmanları, İş Yeri Hekimi, İnsan Kaynakları, Personel, İdari İşler, Operasyon Sorumluları, Çalışan Temsilcisi ile yönetimin belirli işlevleri üzerinden uygun gördüğü temsilcilerden oluşmaktadır. Her toplantıda iş sağlığı, güvenliği ve çevreye ilişkin gündem maddeleri değerlendirilerek gerekli aksiyonlar belirlenmektedir.

DowAksa Liderlik Ekibi

DowAksa'nın Liderlik Ekibi, şirketin uzun vadeli stratejik hedeflerini belirlemek ve bu hedeflere ulaşma sürecindeki gelişmeleri değerlendirmek amacıyla düzenli olarak bir araya gelmektedir. CEO liderliğinde yürütülen toplantılarda, yeni projeler, yatırımlar, finansal kararlar ve yetenek yönetimi gibi kritik konular masaya yatırılmaktadır.

DowAksa Çevre Kurulu

Çevresel sorumluluk bilinciyle hareket eden DowAksa, Çevre Kurulu aracılığıyla tüm çevre yönetimi süreçlerini düzenli olarak gözden geçirmektedir. 2024 yılı boyunca da faaliyetlerini sürdüren Çevre Kurulu, üç ayda bir yapılan toplantılarla çevre mevzuatına uyum, atıksu yönetimi, hava emisyonları, atık yönetimi gibi kritik başlıkları gündeme almıştır. Ayrıca, tamamlanan ve devam eden çevresel projeler ile özel günlere yönelik farkındalık aksiyonları da kurulun gündeminde önemli bir yer tutmuştur. Çalışmalar, Üretim Grup Direktörü, Üretim Direktörü, Ar-Ge Direktörü, Yatırım & Projeler Müdürü, Bakım & Güvenilirlik Müdürü, Sürdürülebilirlik Ekibi ve SEÇ ekibinin aktif katılımıyla yürütülmektedir.

İşveren/İşveren
Vekili

İş Güvenliği
Uzmanları

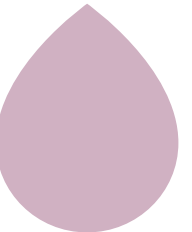
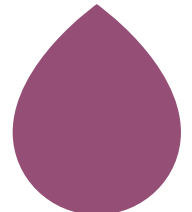
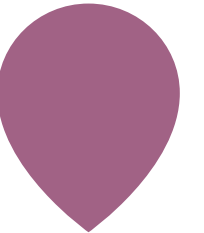
İş Yeri Hekimi

İnsan Kaynakları

Personel

İdari İşler ve
Operasyon Sorumluları

Çalışan Temsilcisi



İŞ ETİĞİ VE YASAL UYUM

DowAksa, faaliyet gösterdiği sektörlerde ve coğrafyalarda yasal düzenlemelerle birlikte etik standartları ve insan haklarını temeline alan bir kurumsal yönetim anlayışı benimsemektedir. Yasal düzenlemelere uyum sağlarken iş süreçlerini adalet, sorumluluk, şeffaflık ve dürüstlük ilkeleri doğrultusunda yürütmektedir.

DowAksa, etik ilkelere olan bağlılığını şirket bünyesinde hazırlanan Etik İlke ve Politikaları ile güvence altına almaktadır. Bu politikalar çalışanlar, danışmanlar, tedarikçiler ve iş ortakları için bağlayıcı bir rehber niteliğindedir. Etik İlke ve Politikaları, iş etiği standartlarını açıkça tanımlamakta; iş süreçlerinde karşılaşılabilecek muhtemel etik ikilemler karşısında izlenecek yolu ortaya koymaktadır. Politikalar, karar alma süreçlerinde etik hassasiyetin korunmasına ve kurumsal değerlerle uyumlu hareket edilmesine destek olmaktadır. DowAksa İş Etiği Kuralları ve Etik Kurul Prosedürü, bu politikaların temel dayanakları arasında yer almaktadır.

Etik dışı davranışlara karşı sıfır tolerans politikası uygulayan DowAksa, etik kuralların ihlali durumunda kapsamlı ve şeffaf bir soruşturma süreci yürütmekte ve gerekli hallerde uyarıdan iş akdinin feshedilmesine kadar çeşitli disiplin yaptırımlarını uygulamaktadır. 2024 yılında gelen etik hat bildirimleri içerisinde mali etkisi olan bir ihlal tespit edilmemekle birlikte, bu bildirimler kapsamında iç süreçlerde iyileştirme ve güncellemeler yapılmıştır. Raporlama dönemi içerisinde kanun ve yönetmeliklere aykırılık nedeniyle gerçekleşen önemli bir uyumsuzluk da tespit edilmemiştir.

Etik dışı davranışlar veya kurum içi kurallara aykırılıklar ile ilgili endişelerin belirlenmesi, raporlanması ve soruşturulmasına yönelik olarak şirket bünyesinde yapılandırılmış mekanizmalar mevcuttur. Bu kapsamda etik ihlallerin tespiti ve değerlendirilmesi amacıyla, bağımsız ve tarafsız bir mekanizma sağlamak adına Akkök Etik Hattı kapsamında KPMG'den hizmet alınmaktadır. Herhangi bir aykırılık şüphesi olması durumunda bu hatta e-posta, telefon ya da internet sitesi üzerinden ulaşarak anonim şekilde bildirimde bulunmak mümkündür.

Bildirimler, DowAksa Hukuk ve Uyum Direktörlüğü tarafından değerlendirilmekte, gerekli soruşturmalar yürütülmekte ve hazırlanan raporlar Etik Kurulu'na sunulmaktadır. Nihai kararlar Etik Kurulu tarafından alınmaktadır.

Etik İletişim Metodu ve Adresi:

Web Sitesi → www.akkoketik.com

E-Posta → akkoketik@kpmg.com

Telefon → +90 850 202 66 15

DowAksa, çalışanlarının kendilerini özgürce ifade edebildiği, görüş ve önerilerini açıkça paylaşabildiği bir iş ortamı inşa etmektedir. Şirket, her düzeydeki çalışanın etik dışı uygulamalara ilişkin bildirimde bulunabilmesini teşvik etmekte ve bu bildirimleri değerlendirmek üzere güvenli ve gizlilik esasına dayalı raporlama mekanizmaları oluşturmaktadır. Bildirimde bulunan kişilerin kimliği gizli tutulmakta ve hiçbir şekilde ayrımcılığa veya misillemeye maruz kalmamaları sağlanmaktadır. Misilleme yapılmaması, DowAksa Etik Kurallarının önemli bir parçasıdır.

Etik politikalar kapsamında, yolsuzluk veya rüşvet iddialarını önlemek, tespit etmek ve ele almak için yapılandırılmış prosedürler yer almakta; sonuçlar idari, yönetim ve denetim organlarına düzenli olarak raporlanmaktadır. Şirket, tedarik zinciri ve tüm iş ortaklıklarında da aynı etik anlayışı hâkim kılmayı hedeflemekte ve bu kapsamda etik kurallara ve sürdürülebilirlik ilkelerine uygun hareket edilmesini beklemektedir.

DowAksa'da tüm çalışanların her yıl Etik İlkeler eğitimi alması zorunludur. Bu eğitim, DowAksa Akademi üzerinden online olarak verilmektedir. Ayrıca, yönetici seviyesi için KPMG tarafından yüz yüze eğitim sağlanmaktadır.

2024 yılında etik hatta gelen 4 bildirim **%100**'ü incelenerek çözüme kavuşmuştur.

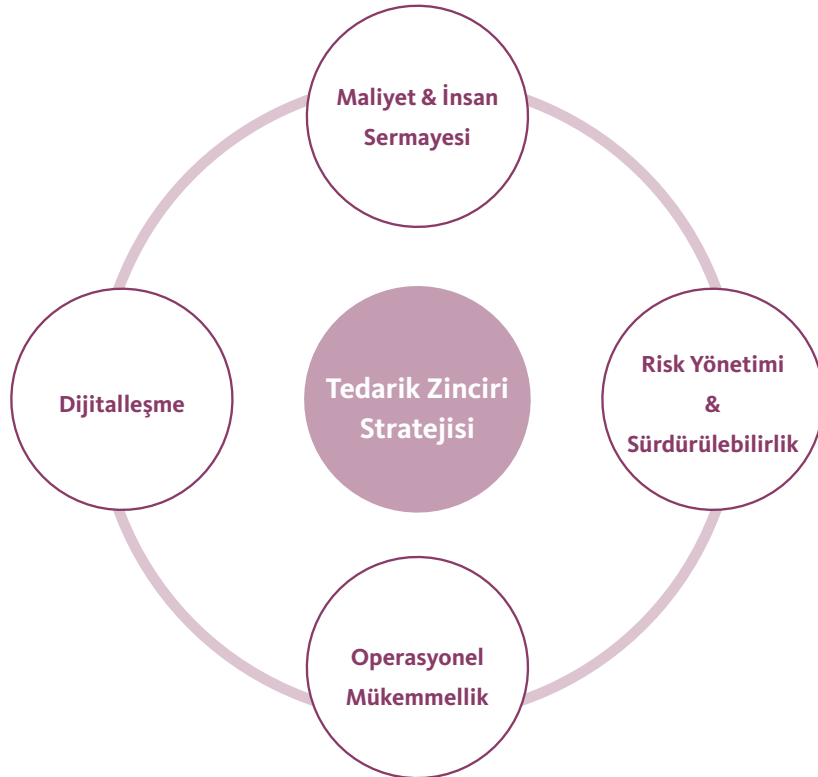
Yıl	Bildirim Sayısı	Kapanma Oranı (%)
2023	0	-
2024	4	%100

DEĞER ZİNCİRİ YÖNETİMİ



TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

DowAksa, tedarik zinciri yönetimi süreçlerini satın alma, kalite ve sürdürülebilirlik alanlarında güçlü iş birlikleri ile geliştirmeyi hedefleyerek uzun vadeli gelişim odaklı bir iş birliği anlayışı benimsemektedir.



Tedarikçi performansı, yıllık olarak planlanan denetimlerle sistematik bir şekilde izlenmektedir. Bu denetimlerde, tedarikçilere kalite, çevre ve sürdürülebilirlik alanlarındaki beklentiler açıkça iletilmekte ve ortak gelişim alanları tespit edilmektedir. Denetimler yalnızca mevcut durum değerlendirmesi için değil, aynı zamanda karşılıklı gelişim hedeflerinin belirlenmesi ve bu hedefler doğrultusunda ortak aksiyon planlarının oluşturulması için de önemli bir platform işlevi görmektedir. Yıllık denetimlerin yanı sıra, tedarikçilerle haftalık sevkiyat görüşmeleri yapılmakta ve süreç iyileştirmelerine yönelik düzenli geri bildirimler sağlanarak iletişim sürekli ve dinamik bir yapıda sürdürülmektedir.

DowAksa, tedarikçi seçim süreçlerinde ise titiz bir yaklaşım benimsemektedir. Özel bir form kullanılarak gerçekleştirilen seçimlerde, ISO 14001 gibi çevre yönetim sistemleri belgeleri ve diğer kalite belgeleri dikkate alınmakta; ayrıca çevresel kontroller ile ilgili veriler özel olarak talep edilmekte ve değerlendirmeye alınmaktadır. Bu kapsamda, tedarikçi değerlendirme süreçlerinde çevresel yaklaşımlar bir parametre olarak kullanılmakta ve tedarikçiler yıllık olarak bu kriterlere göre de performans değerlendirmesine tabi tutulmaktadır.

Şirketin tedarikçi performans değerlendirme sistemi, zamanla daha da geliştirilerek çevresel ve sosyal göstergeleri daha etkin bir şekilde kapsar hale getirilmiştir. Özellikle 2024 yılı itibarıyla tedarikçi öz değerlendirme formlarına sürdürülebilirlik kriterleri eklenmiş ve tedarikçi izleme süreçleri daha kapsamlı hale getirilmiştir. Bu sayede, yalnızca ürün ve hizmet kalitesi değil, aynı zamanda tedarikçilerin sürdürülebilirlik alanındaki performansı da sistematik bir şekilde takip edilmekte ve değerlendirilmektedir.

DowAksa, tedarik zinciri yönetiminde somut iyileştirme projelerini de başarıyla hayata geçirmektedir. Drum sisteminden bulk order sistemine geçiş süreci tamamlanmış ve bu yöntem aktif bir şekilde kullanılmaya başlanmıştır. Ayrıca, bir tedarikçi ile yürütülen metraj optimizasyonu projesi, 2025 yılı içerisinde devreye alınmak üzere planlanmıştır. Diğer bir önemli iyileştirme çalışması kapsamında, C kalite karbonların geri kazanımı sağlanmış, döngüsel ekonomi hedeflerine katkıda bulunulmuştur.

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

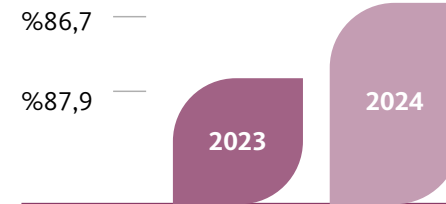
DowAksa tedarik zincirinin uzun vadede bölgesel olarak sağlıklı büyümesine katkı sağlamak adına yerel ve kampüslerin bulunduğu Yalova bölgesine yakın bölgedeki tedarikçilere öncelik tanımaktadır.

2023 yılında yerli tedarikçilerin toplam tedarikçiler içindeki oranı % 86,7 iken, 2024 yılında bu oran % 87,9'a yükselmiştir.

Tedarik Zincirine İlişkin Veriler

	2021	2022	2023	2024
Tedarikçi Sayısı	918	926	925	882
Yurt İçi Tedarikçi Sayısı	813	817	802	775
Yurt Dışı Tedarikçi Sayısı	105	109	123	107

Yerli tedarikçilerin tüm tedarikçilere oranı



Kritik tedarikçiler, DowAksa ürünlerine doğrudan girdi sağlayan ve ürün kalitesini doğrudan etkileyen malzemelerin alımında görev alan tedarikçiler olarak tanımlanmaktadır.

2023 yılında 64 olan kritik tedarikçi sayısı, 2024 yılı itibarıyla 76'ya yükselmiştir.

Tedarikçi değerlendirmesine dahil edilen tedarikçilerin, değerlendirmeye dahil edilmeyen tedarikçilere oranı



DowAksa, yalnızca mevcut tedarikçileri ile ilişkileri geliştirmekle kalmayıp, sektör fuarları ve çeşitli sektörel etkinlikler aracılığıyla potansiyel yeni tedarikçilerle de doğrudan temas kurmakta, böylece tedarik zincirinde çeşitlilik ve esneklik sağlamaktadır. Potansiyel tedarikçilerle kurulan doğrudan temaslar, tedarikçilerle karşılıklı anlayışı güçlendirirken, şirketin sürekli gelişim odaklı iş modeliyle tam uyumlu bir tedarikçi ekosistemi oluşturulmasına katkı sağlamaktadır.

Geleceğe yönelik olarak DowAksa, tedarik zinciri yönetimi süreçlerini daha dijital ve entegre hale getirmeyi, sürdürülebilirlik kriterlerini tedarikçi seçimlerinde daha etkin bir filtre olarak kullanmayı ve tedarikçi performans izleme sistemini daha kapsamlı ve şeffaf hale getirmeyi hedeflemektedir.

KALİTE YÖNETİMİ

DowAksa'nın kalite politikası, sistemsal yaklaşım, hedefler ve uygulamaların yanı sıra performansın düzenli olarak gözden geçirilmesini, ölçülmesini ve sürekli iyileştirilmesini esas almaktadır. Şirket, sektöründe lider konumunu güçlendirmek amacıyla, müşterilerinin ihtiyaç ve beklentilerini koşulsuz memnuniyet ilkesiyle karşılamayı, faaliyetlerinin her aşamasında yürürlükteki yasal ve düzenleyici şartlara ve Kalite Yönetim Sistemi (KYS) gerekliliklerine tam uyum sağlamayı taahhüt etmektedir. DowAksa, tüm süreçlerinde sürekli gelişim ilkesini esas alarak kaliteyi bir yönetim stratejisi haline getirmeyi hedeflemektedir.

Şirketin kalite yönetimi uygulamaları, güçlü bir altyapıya dayanmaktadır. Kalite Güvence Bölümü'nün liderliğinde yürütülen Kalite Yönetim Sistemi; stratejik, yönetsel ve operasyonel seviyelerde tanımlanmış dokümantasyon altyapısı ile QDMS (Quality Document Management System) platformunda yapılandırılmıştır. Bu sistem üzerinden tüm belgeler, belirlenen yetkilendirme seviyelerine göre kullanıcıların erişimine açılmakta ve kalite süreçlerinin şeffaf bir biçimde yürütülmesi sağlanmaktadır.

Kalite sisteminin etkinliğinin izlenmesi amacıyla iç denetimler belirli periyotlarla gerçekleştirilmekte, performans çıktıları Yönetim Gözden Geçirme (YGG) toplantılarında üst yönetime raporlanmaktadır. Bu toplantılar, hem sistemin güncel durumu hakkında karar verici mekanizmaları bilgilendirmekte hem de sürekli iyileştirme faaliyetlerine yön vermektedir. Kalite Yönetim Sistemi kapsamında tanımlanmış uygunsuzluk yönetimi ise, EBA-NCR modülü üzerinden tüm bölümlerin erişimine açık olarak yürütülmekte olup; çalışanlar uygunsuzluk kaydı oluşturma, kök neden analizi yapma ve gerekli aksiyonları tamamlama yetkilerine sahiptir.

DowAksa, 2024 yılı içerisinde kalite sistemlerinin etkinliğini artırmak amacıyla çeşitli iyileştirme faaliyetleri gerçekleştirmiştir. Bu kapsamda, NCR sisteminin daha kullanıcı dostu hale getirilmesi amacıyla sistem alanlarında güncellemeler başlatılmış; kalite bilincinin daha geniş bir organizasyonel katılımı yaygınlaştırılması için belirlenen personele ISO 9001, ISO 14001 ve ISO 45001 standartları doğrultusunda kapsamlı eğitimler verilmiştir. Bu çalışanların iç denetçi olarak yetkilendirilmesi, sistemin iç kontrollerle daha etkin izlenmesine katkı sağlamıştır.

Tüm bu uygulamalar, DowAksa'nın kalite yönetimine yönelik yaklaşımının yalnızca mevzuat uyumluluğu ile sınırlı olmadığını; aynı zamanda organizasyonel verimlilik, paydaş memnuniyeti ve sürdürülebilir büyüme hedeflerini destekleyen stratejik bir yapı olduğunu ortaya koymaktadır.

Dowaksa Analiz Laboratuvarı

DowAksa Analiz Laboratuvarı, faaliyetlerini ulusal ve uluslararası standartlar, yasal düzenlemeler ve mesleki etik ilkeler doğrultusunda yürüterek; güvenilirlik, tarafsızlık, gizlilik ve bilimsel yaklaşımları temel alan bir kalite anlayışını benimsemektedir. Laboratuvar yönetimi, kalite yönetim sisteminin gerekliliklerini tüm organizasyona entegre etmeyi hedeflemektedir. Bu kapsamda her bir çalışanın kalite politikalarını ve hedeflerini okumasını, anlamasını ve günlük görevlerinde bu ilkelere uygun hareket etmesini hedeflemektedir. Kalite kültürünün organizasyonun tüm kademelerinde içselleştirilmesi, yalnızca süreç performansının artırılmasını değil, aynı zamanda sürdürülebilir başarıyı da beraberinde getirmektedir.

Laboratuvar bünyesindeki tüm personelin kararlarını etkileyebilecek her türlü iç ve dış baskıdan uzak, tarafsız bir şekilde görev yapması için gerekli yapısal ve etik çerçeve sağlanmaktadır. Çalışanların görevlerini bağımsızlık ve dürüstlükten ödün vermeden yerine getirmeleri için gerekli tedbirler alınmaktadır. Analiz süreçlerinde elde edilen her türlü bilgi ve belge, müşteri gizliliğine azami özen gösterilerek korunmakta, analiz sonuçlarının güvenilir biçimde muhafaza edilmesi ve ilgili taraflara doğru biçimde iletilmesi sağlanmaktadır.

DowAksa Analiz Laboratuvarı, yalnızca mevcut ihtiyaçlara değil, aynı zamanda gelecekte oluşabilecek paydaş beklentilerine de proaktif bir yaklaşımla yanıt verebilmek adına kalite odaklı bir yönetim sistemi uygulamaktadır. Bu doğrultuda, hizmet kalitesini sürekli artırmak amacıyla insan kaynağına ve teknik altyapıya düzenli olarak yatırım yapılmakta, çalışanların teknik yetkinlikleri eğitim ve gelişim programları ile desteklenmektedir. Katılımcı, teşvik edici ve iletişime açık bir çalışma ortamı oluşturulması yönünde faaliyetler yürütülmekte olup takım çalışması ve ortak hedeflere ulaşma bilinci tüm organizasyona yayılmaktadır.

MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ YÖNETİMİ

DowAksa müşteri ilişkilerinde, müşteri beklentilerini karşılamanın ötesine geçerek uzun vadeli iş birlikleri kurmayı amaçlamaktadır.



İhtiyaç analizinden nihai ürün kullanımına kadar tüm değer zincirini müşteri taleplerine uyum sağlayacak şekilde yöneterek, müşterilerine yüksek güvenilirlik ve maksimum memnuniyet sunmaktadır.

Özellikle rüzgâr enerjisi, hidrojen depolama, savunma, havacılık ve endüstriyel uygulamalar gibi stratejik sektörlerde faaliyet gösteren DowAksa, bu alanlardaki büyüyen ihtiyaçlara yanıt verebilmek amacıyla karbon elyaf takviyeli kompozit çözümler geliştirmekte ve tam entegre üretim yapısıyla sektörel dönüşümlere etkin biçimde uyum sağlamaktadır.

Rüzgâr enerjisi sektörünün verimlilik odaklı büyüme eğilimini dikkate alan DowAksa, bu alandaki artan talep doğrultusunda ürün portföyünü stratejik biçimde şekillendirmiştir. Geliştirdiği yüksek performanslı lamine plaka çözümleriyle sektöre özel çözümler sunan DowAksa, operasyonel süreçlerini de bu dinamiklere göre yeniden yapılandırmıştır. Bu doğrultuda, rüzgâr enerjisi sektörünün önde gelen küresel OEM'leriyle uzun vadeli, kontrat bazlı iş birlikleri yürütmekte; ayrıca bu OEM'lerin belirlediği Tier-1 tedarikçilerle Avrupa, Asya ve Amerika kıtalarında entegre iş modelleri geliştirmektedir.

DowAksa'nın Ticari Direktörlüğü müşteri deneyimini sürekli iyileştirmeyi esas alan, dinamik ve çözüm odaklı bir organizasyon yapısıyla faaliyet göstermektedir. Satış ve İş Geliştirme ile Müşteri Uyum/Teknik Servis fonksiyonlarını entegre şekilde yürüten ekip, ihtiyaçların doğru analiz edilmesi, beklentilerin açık iletişimle yönetilmesi ve taleplerin zamanında karşılanmasına odaklanmaktadır.

Müşteri odaklı hizmet anlayışını, proaktif yaklaşım ve hızlı çözüm üretme kabiliyetiyle birleştiren DowAksa, satış ve satış sonrası hizmetlerde sektörde fark yaratan bir performans sergilemektedir. DowAksa, müşteri memnuniyetini sistematik olarak izlemekte ve alınan geri bildirimleri sürekli gelişim aracı olarak değerlendirmektedir. Her müşteriye özel sorumlu çalışan atama uygulamasıyla iletişimde süreklilik ve şeffaflık sağlayarak, süreçlerde bilgi kaybını minimize etmeyi hedeflemektedir.

PAYDAŞ İLİŞKİLERİ YÖNETİMİ

DowAksa, sürdürülebilirlik performansını şekillendirirken tüm paydaşlarını sürecin merkezine yerleştiren bir yaklaşım benimsemektedir.

Şirket, faaliyetlerini sürdürürken yalnızca ekonomik çıktıları değil, sosyal ve çevresel etkileri de dikkate alınarak şeffaf, sürekli ve çok yönlü bir iletişim modeli geliştirmektedir. Paydaşlarla kurulan ilişkiler, karşılıklı anlayış ve ortak değer yaratma hedefiyle kurgulanmış bir yapı aracılığıyla yürütülmektedir.

DowAksa'nın kurumsal ilişkiler ağı içerisinde önemli bir yer tutan üyelikler, kalite ve sürdürülebilirlik alanlarında uluslararası standartlara uyum sağlama açısından kritik öneme sahiptir. DowAksa'nın Bureau Veritas (BV) ve Türk Standartları Enstitüsü (TSE) belgelendirme kuruluşlarına akreditasyon odaklı üyelikleri bulunmaktadır. Bu üyelikler ile DowAksa'nın mevcut sistemleri periyodik olarak gözden geçirilmekte, kalite ve çevre yönetim sistemlerinin ulusal ve uluslararası ölçekte geçerliliği sürdürülmektedir.

Online Bilgi Platformu üzerinden gerçekleştirilen üyelik sayesinde güncel standartlar ve mevzuat değişiklikleri düzenli olarak takip edilmekte ve şirket süreçlerine entegre edilmektedir.

Doküman ve aksiyon yönetim süreçlerinin kurumsal bir çerçevede yürütülmesini sağlayan QDMS sistemi aktif olarak kullanılmaktadır.

QDMS aracılığıyla iç tetkikler, düzeltici faaliyetler ve paydaş bildirimlerinin takibi entegre bir yapıya kavuşturulmuştur.

Paydaşlarla sürdürülen iletişim; yapılandırılmış, belgelenmiş ve ihtiyaçlara göre özelleştirilmiş bir sistem dahilinde yürütülmektedir. Şirketin üst yönetimiyle her ay gerçekleştirilen Performans Gözden Geçirme (PGG) toplantıları ve yılda bir yapılan YGG toplantıları, stratejik kararların alındığı ve performans geri bildirimlerinin değerlendirildiği temel platformlardır. Belgelendirme kuruluşlarıyla yılda bir yapılan dış denetimler, DowAksa'nın kalite ve çevre yönetim sistemlerinin geçerliliğini sürdürebilmesi açısından önemli temas noktalarıdır.



PAYDAŞ İLİŞKİLERİ YÖNETİMİ

Paydaş kategorileri, DowAksa'nın iş yapma modeli içerisinde stratejik önem arz eden gruplar etrafında şekillenmiştir. Bu kategorilerin başında müşteriler, tedarikçiler, çalışanlar, üst yönetim ve belgelendirme kuruluşları yer almaktadır. Müşteriler, şirketin ürün ve hizmet kalitesini doğrudan etkileyen dış paydaşlar olarak değerlendirilmekte; tedarikçiler ise satın alma ve kalite süreçlerinde stratejik iş ortakları olarak konumlandırılmaktadır.

Paydaş katılımı sağlamak üzere kullanılan araçlar, her paydaşın özgün ihtiyaçlarına göre belirlenmektedir. Bu araçlar arasında dış ve iç denetimler, memnuniyet anketleri, düzenli toplantılar ve e-posta vb. dijital iletişim kanalları yer almaktadır. Bu iletişim süreçlerinden elde edilen veriler, sadece kayıt altına alınmakla kalmayıp aynı zamanda şirketin karar alma süreçlerine doğrudan yön vermektedir. Örneğin, müşterilerden alınan şikayetler EBA NCR modülü üzerinden kalite yönetim sistemi içerisinde izlenmekte ve analiz edilmektedir. Bu şikayetler hem PGG toplantılarında hem de yıllık YGG toplantılarında üst yönetime sunulmakta, gerekli durumlarda düzeltici ve önleyici faaliyet planları oluşturulmaktadır.

Benzer şekilde, tedarikçi denetimleri sırasında toplanan veriler, tedarikçi performans değerlendirmelerine dahil edilmekte ve sistematik raporlamalarla satın alma kararlarını yönlendirmektedir. Bu sayede paydaşlardan gelen geri bildirimler sürekli gelişim ve stratejik yön belirleme aracı olarak değerlendirilmektedir. DowAksa, gelecek süreçlerde paydaş portalları gibi dijital platformlarla etkileşim sıklığının artırılmasını, paydaş anketlerinin sistematik hale getirilmesini ve özellikle tedarikçi performanslarını izlemeye yönelik sürdürülebilirlik puanlaması gibi uygulamaların hayata geçirilmesini planlamaktadır.

Paydaş Türü	İletişim Türü	İletişim Sıklığı	Paydaş Türü	İletişim Türü	İletişim Sıklığı
Çalışanlar	- Paydaş Katılım Programı - E-posta, Telefon ve Yüz Yüze Görüşmeler - Intranet Toplantılar - Eğitimler Sosyal kulüp Faaliyetleri - Sportif Etkinlikler - Gönüllülük Çalışmaları - Çalışan Meclisi - Mesaj Formunda (SMS) Çalışan Memnuniyet Anketleri - Öneri Sistemi - Oryantasyon Programı - Kariyer Gelişim Programı - Performans Görüşmeleri	Sürekli	Müşteriler	- E-Posta, Telefon ve Yüz Yüze Görüşmeler - Müşteri Memnuniyeti Anketleri - Ziyaretler - Konferanslar - Toplantılar - Fuarlar	Düzenli
			Tedarikçiler	- E-posta, Telefon ve Yüz Yüze Görüşmeler - Tedarikçi Programı - Ziyaretler - Denetimler - Değerlendirme Sistemi	Düzenli
			Sivil Toplum Kuruluşları	- E-posta, Telefon ve Yüz Yüze Görüşmeler - Proje Ortaklıkları - Üyelikler - Toplantı Katılımları	Düzenli
			Toplum	- E-posta, Telefon ve Yüz Yüze Görüşmeler - Geri Bildirim Kanalları - Toplantılar - Konferanslar - Denetimler - Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri - Toplumsal Katkı Çalışmaları - Sponsorluklar	Düzenli
Üst Yönetim	- PGG Toplantıları - YGG Toplantıları	Her ay			
Belgelendirme Kuruluşları	Denetimler	Düzenli			

KURUMSAL ÜYELİKLER

DowAksa, faaliyet gösterdiği sektörlerde sürdürülebilir büyüme ve yenilikçi çözümler sunma hedefi doğrultusunda, güçlü kurumsal üyelik ağı ile sektörel gelişime aktif katkı sağlamaktadır. Ulusal ve uluslararası düzeyde saygın dernek ve birliklere üye olarak inovasyonu teşvik eden, etik değerlere bağlı ve sürdürülebilir kalkınmayı hedefleyen bir sektör yapısının oluşmasına katkıda bulunmaktadır.



SAHA İstanbul

İstanbul Savunma, havacılık ve uzay sektörlerinde faaliyet gösteren SAHA İstanbul, bulunduğu sektörde Türkiye'nin en büyük sanayi kümelenmesidir. Yerli ve milli üretimi teşvik etmek, üyelerinin teknolojik ve rekabetçi kapasitelerini artırmak amacıyla çalışmalar yapmaktadır. DowAksa, savunma ve havacılık sektörlerine yönelik geliştirdiği yüksek performanslı karbon elyaf ürünleriyle SAHA İstanbul'un aktif bir üyesi olarak sektöre katkı sağlamaktadır.



Karbon Derneği

Karbon Derneği, karbon bilimi ve teknolojsinin ülkemiz yararına iletilmesi amacıyla kurulmuş bir sivil toplum kuruluşudur. Dernek, karbon bazlı malzemeler konusunda çalışan kişi ve kurumlar arasında bilgi alışverişini artırmayı, iş birliğini güçlendirmeyi ve yeni projeleri teşvik etmeyi hedeflemektedir. DowAksa, karbon teknolojileri alanındaki bilgi birikimi ve üretim kapasitesi ile Karbon Derneği'nin çalışmalarına katkı sunmaktadır.



Türkiye Rüzgâr Enerjisi Birliği (TÜREB)

TÜREB, rüzgâr enerjisi sektörünün gelişimini desteklemek, bilimsel ve teknik çalışmaları teşvik etmek ve rüzgâr enerji kaynaklarının ülke ekonomisine kazandırılmasını sağlamak amacıyla faaliyet göstermektedir. DowAksa, rüzgâr enerjisi sektöründe karbon elyaf taşıyıcı kırı üretimi yaparak, Türkiye'nin yerel üretim kapasitesini artırmakta ve TÜREB üyesi olarak sektörde aktif rol üstlenmektedir.



Amerikan Şirketler Derneği (AmCham Türkiye)

AmCham Türkiye, ülkemizde faaliyet gösteren Amerikan sermayeli şirketleri bir araya getiren bir ticaret birliği ve sivil toplum kuruluşudur. Üyelerine, iş dünyasının önde gelen liderleriyle bir araya gelme, bilgi ve tecrübe paylaşımı yapma imkânı sunmaktadır. DowAksa, AmCham Türkiye üyeliği sayesinde, Türkiye-ABD iş ilişkilerine katkıda bulunmakta ve küresel iş dünyasıyla güçlü bağlantılar kurmaktadır.

KURUMSAL ÜYELİKLER



Türkiye Deprem Vakfı

Türkiye Deprem Vakfı, deprem risklerinin azaltılması, afet bilincinin artırılması ve yapı güvenliğinin geliştirilmesi amacıyla bilimsel ve teknik çalışmalar yürüten bir kuruluştur. DowAksa, özellikle yapı güçlendirme projelerinde kullanılan karbon elyaf ürünleri ile Türkiye Deprem Vakfı'nın çalışmalarına destek olmakta ve ülkemizin afetlere karşı daha dayanıklı hale gelmesine katkı sağlamaktadır.



Etik ve İtibar Derneği (TEİD)

2010 yılında kurulan ve bugün 170'ten fazla kurumsal üyesiyle TEİD, şirketlerde iş etiği ilke ve uygulamalarının geliştirilmesini ve kurumsal kültürün etik değerler etrafında şekillenmesini hedeflemektedir. TEİD, üyelerine iş etiği politikalarının oluşturulması ve uygulanması süreçlerinde rehberlik etmektedir. 2022 yılında TEİD Etik Beyannamesi'ne imza atan DowAksa, iş süreçlerinde en yüksek etik standartları benimsemeyi ve bu standartları iş ortaklarına da yaymayı taahhüt etmiştir.



Kompozit Sanayicileri Derneği

Kompozit Sanayicileri Derneği, Türkiye'de kompozit malzeme üreticileri, tedarikçileri ve akademik kurumları temsil eden bir meslek örgütüdür. Dernek, sektördeki gelişimi desteklemek, bilgi paylaşımını artırmak ve sektörel iş birliklerini güçlendirmek amacıyla çalışmalar yürütmektedir. Türkiye'nin tek karbon elyaf üreticisi olan DowAksa, uzun yıllardır bu derneğin üyesi olup yönetiminde de aktif rol almakta ve Türk Kompozit Fuarı gibi organizasyonlara katılarak yenilikçi ürünlerini tanıtmaktadır.



Ar-Ge, İnovasyon ve
Dijitalleşme

Ar-Ge, Dijitalleşme ve İnovasyonla Güçlenen **Dönüşüm**

Yüksek performanslı ve düşük çevresel etkili
çözümler geliştirmek için teknoloji odaklı
iş birlikleri, akademik projeler ve dijital
dönüşüm araçlarını stratejik bir vizyonla bir
araya getirmektedir.

AR-GE VE İNOVASYON

DowAksa, Ar-Ge stratejilerini; müşterilerin, çalışanların, yönetimin ve yasal mevzuatların beklentilerini karşılayacak şekilde tasarlamaktadır.



Şirket, karbon elyaf ve karbon elyaf sonrası kompozit ve kompozit ara ürün pazarlarının ihtiyaçlarına ve teknolojik gelişmelere uyum sağlayacak tüm ürün tasarım ve geliştirme çalışmalarını kontrol altında tutmakta, doğruluğunu kanıtlamakta ve sistemli hale getirmektedir. Ar-Ge stratejileri doğrultusunda güvenli ve kapsayıcı bir kültür teşvik edilmekte, Ar-Ge organizasyon yapısı iyi yetenekleri çekmek, elde tutmak ve geliştirmek suretiyle güçlendirilmektedir. Ayrıca, Ar-Ge yatırımlarıyla olumlu finansal etkiler yaratılarak, sürdürülebilir bir gelecek için karbon elyaf ve kompozit teknolojilerinde yeni dönüşümler sağlanması hedeflenmektedir.

DowAksa'da Ar-Ge faaliyetleri, sürdürülebilirlik hedefleri ile entegre bir şekilde yürütülmektedir. Yeni ürün ve teknoloji tasarım ve geliştirme çalışmalarında enerji ve su kaynaklarının mümkün olduğunca düşük seviyelerde kullanılması sağlanmaktadır. Ürün ve süreç tasarımlarında çevre dostu kimyasal ham maddelerin kullanımına öncelik verilmekte olup, precursor ve karbon elyaf üretim süreçlerinde kullanılan yüzey kimyasallarının tamamında su bazlı kimyasalların kullanılması zorunlu kılınmaktadır.

Ar-Ge faaliyetleri kapsamında geliştirilen yeni ürünlerde ürün yaşam döngüsünün uzun olmasına ve geri dönüşüm süreçlerinin iyileştirilerek dögüsel ekonomiye katkı sağlayabilecek repurpose gibi ürünlere odaklanılmaktadır. Ar-Ge süreçlerinde yasal düzenlemelere uyum sağlanmakta olup yenilenen standartlara ve regülasyonlara uygunluk ön planda tutulmaktadır.

DowAksa, Ar-Ge, inovasyon ve dijitalleşme süreçlerinin sürdürülebilirlik performansını çeşitli metriklerle ölçmektedir. Gerçekleştirilen üretim, ürün ve proses çıktılarında enerji verimliliği, malzeme kullanımı, karbon ayak izi, su kullanımı, atık miktarı ve sosyal etki boyutu gibi göstergeler düzenli olarak takip edilmektedir. Ayrıca, müşteri geri bildirimleri, geliştirilen sürdürülebilir ürün ve süreçlerin sayısı, proje başarı oranları ve ticarileşme oranları da ölçülen performans göstergeleri arasında yer almaktadır.

2024 yılında gerçekleştirilen Ar-Ge faaliyetleri kapsamında precursor, karbon elyaf ve pultrüzyon üretim süreçlerinde kullanılan ham maddelerde alternatif tedarikçilerin onaylanması sağlanarak emisyon azaltımına katkı sağlamak amaçlanmaktadır.

Yapılan yeni projelerle 2025 yılında emisyonlarda daha belirgin bir azalma etkisi gözlemlenmesi hedeflenmektedir. Pultrüzyon üretiminde gerçekleştirilen reçine azaltımı ve profil deşe azaltımı çalışmaları sayesinde pultrüzyon proses atık oranlarında düşüş sağlanmıştır. Ayrıca polimer ve precursor üretimlerinde yapılan proses ve reçete optimizasyonları sonucunda su tüketimi azaltılmıştır.



AR-GE VE İNOVASYON

DowAksa, çevik ve esnek yapısını güçlendirerek değişimi bir fırsat olarak değerlendirmekte ve insan kaynağı başta olmak üzere organizasyonel kaynaklarını en etkin şekilde kullanmayı stratejik öncelik olarak benimsemektedir. Bu çerçevede, ticari organizasyon yapısında gerçekleştirilen güncellemeler kapsamında, Ar-Ge ekibinde görev yapan bazı çalışanlar Müşteri Uyum ve Teknik Servis (TS&D) ekibine dahil edilmiştir. Bu geçiş, müşteri ile şirket arasındaki koordinasyonun daha etkin sağlanması, ürün ve süreç iyileştirme çalışmalarının daha sistematik şekilde yürütülmesi, müşteri ihtiyaçlarının ve geri bildirimlerinin yapılandırılmış biçimde yönetilmesi hedefleriyle gerçekleştirilmiştir.

Ayrıca, TS&D ekibi tesis geliştirme süreçlerinde aktif rol üstlenerek deneme üretimlerini organize etmekte, gerekli kaynakları tahsis etmekte ve teknik verileri analiz ederek ürün ve süreç iyileştirmelerine katkı sağlamaktadır. Aynı süreçte, bazı Ar-Ge çalışanları kalite fonksiyonları altında yeni pozisyonlara geçiş yaparak kalite yönetimi alanında organizasyona destek vermeye başlamıştır. Bu yapısal değişikliklerin sonucunda Ar-Ge çalışanlarının sayısı önceki yıllara oranla azalmıştır.



	2024		2023		2022		2021	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Operasyonel	0	0	1	14	1	9	0	6
Profesyonel	5	3	13	8	12	8	8	6
Uzman & Mühendis*	2	3	10	4	9	4	7	3
Yönetici**	3	0	3	4	3	4	1	3
Toplam Ar-Ge Çalışanları	5	3	14	22	13	17	8	12
	8		36		30		20	

*Ekip yönetim sorumluluğu olmayan tüm çalışanlar

**Ekip yöneten çalışanlar

ÜNİVERSİTE İŞ BİRLİKLERİ

DowAksa'da gerçekleştirilen Ar-Ge çalışmaları kapsamında, Akkök şirketleri başta olmak üzere, yurt içi ve yurt dışındaki çeşitli üniversite ve kurumlarla Ar-Ge ve inovasyon projeleri kapsamında iş birlikleri sürdürülmektedir.

Ar-Ge ve inovasyon alanında önemli iş birliklerine imza atan DowAksa, 2024 yılında Lüksemburg Bilim ve Teknoloji Enstitüsü'nün (LIST) bir girişimi olan Sürdürülebilir Kompozit Malzemeler ve Üretim İnovasyon Merkezi'ne (SCMM) katılım sağlamıştır. Bu iş birliği ile tüketici öncesi atıkların döngüsel ekonomiye kazandırılması, karbon ayak izinin azaltılması ve sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşılması amaçlanmaktadır. Özellikle pultrüze plakadeşelerin rüzgâr türbinleri dışındaki otomotiv sanayi gibi farklı alanlarda kullanılması, biyobazlı reçine sistemleri ile basınçlı kapların üretimi ve farklı yüzey işleme teknolojileri ile karbon elyaf üretiminde daha az enerji ve su tüketiminin sağlanması yönünde çalışmalar yürütülmektedir.

DowAksa, genç yeteneklerin mühendislik alanındaki gelişimini desteklemek amacıyla Karadeniz Teknik Üniversitesi Enerji Teknolojileri Topluluğu'nun elektrikli araç projesine katkı sağlamıştır. DowAksa'nın desteğiyle geliştirilen, mekanik ve elektronik sistemleri iyileştirilmiş araç, 2024 TEKNOFEST TÜBİTAK Efficiency Challenge Elektrikli Araç Yarışları'nda 80 takım arasında Türkiye ikincisi olmuştur. Bu iş birliği, DowAksa'nın sürdürülebilir teknolojilere ve geleceğin mühendislerine verdiği stratejik önemin bir çıktısıdır.



Yeditepe Üniversitesi öğrencilerinin tasarımıyla ortaya çıkan elektrikli araç projesi "Seven Racing", DowAksa'nın yüksek performanslı karbon elyaf malzemeleri ile güçlendirilerek, çevreci ve yenilikçi bir mobilite çözümü ortaya koymuştur. Üniversite-sanayi entegrasyonunun başarılı bir örneği olan bu iş birliği hem öğrencilerin teorik bilgilerini pratikte uygulamalarına imkân sağlamakta hem de sürdürülebilir teknolojilerin gelişimine katkıda bulunmaktadır.

Paydaş Görüşü

“



DowAksa'da Ar-Ge olarak, müşterilerimiz için geliştirdiğimiz her üründe sürdürülebilirlik stratejimizi merkeze alıyor; çevresel etkileri azaltan, enerji verimliliğini artıran ve döngüsel ekonomiye katkı sağlayan çözümler sunmayı öncelikli hedefimiz olarak benimsiyoruz. Bu doğrultuda, tedarikçilerimizle yürüttüğümüz iş birliklerinde düşük karbon ayak izine sahip ham maddelerin ve çevre dostu proseslerin tercih edilmesi, ürün geliştirme süreçlerimizin temel kriterlerinden birini oluşturmaktadır. Geliştirdiğimiz ileri malzemelerle rüzgâr türbinlerinden hidrojen tanklarına kadar pek çok yenilenebilir uygulamaya katkı sağlarken, tesislerimizde enerji verimliliği yüksek sistemlerin kullanımını artırıyoruz.

Enstitülerle gerçekleştirdiğimiz iş birlikleri ve üniversitelerle yürüttüğümüz çalışmalar sayesinde, çevresel etkisi düşük yenilikçi ürünler geliştiriyor; aynı zamanda genç bilim insanlarının sektöre katkı sunmalarını teşvik ederek sürdürülebilir inovasyon ekosistemine destek sağlıyoruz. Bu bütüncül yaklaşım sayesinde, Ar-Ge gücümüzü sürdürülebilirlik odaklı inovasyonlarla birleştirerek, geleceğin ihtiyaçlarına yanıt veren teknolojiler geliştirmeyi sürdürüyoruz.

Hatice Eyvaz

Ar-Ge Ürün Tasarım ve Geliştirme
Takım Lideri

DİJİTAL DÖNÜŞÜM

DowAksa'da dijital dönüşüm şirketin geleceğini şekillendiren stratejik bir yolculuk olarak konumlandırılmaktadır. Bu stratejik yolculuk, farklı departmanlardan uzmanların bir araya gelerek oluşturduğu özel bir çalışma grubunun liderliğinde yürütülmektedir.

Çalışma grubu mevcut sistem ve iş süreçlerinin kapsamlı bir analizini gerçekleştirerek DowAksa'nın kurumsal stratejisi ve kültürel değerleriyle uyumlu dijitalleşme fırsatlarını belirlemektedir. Teknolojik gelişmeler yakından takip edilmekte, potansiyel riskler öngörülerek her adımda risk-getiri analizleri yapılmaktadır. Belirlenen projeler, modern proje yönetimi metodolojileriyle, net zaman çizelgeleri ve ölçülebilir başarı kriterleri çerçevesinde hayata geçirilmektedir. Sürecin tüm aşamaları şeffaf bir şekilde raporlanmakta ve düzenli değerlendirmelerle ilerleme izlenmektedir. Özenle yapılandırılmış stratejik yaklaşım, DowAksa'nın dijital dönüşümünü sürdürülebilir ve değer yaratan bir şekilde gerçekleştirilmesine destek olmaktadır.

DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Robotik Proses Otomasyonu (RPA)

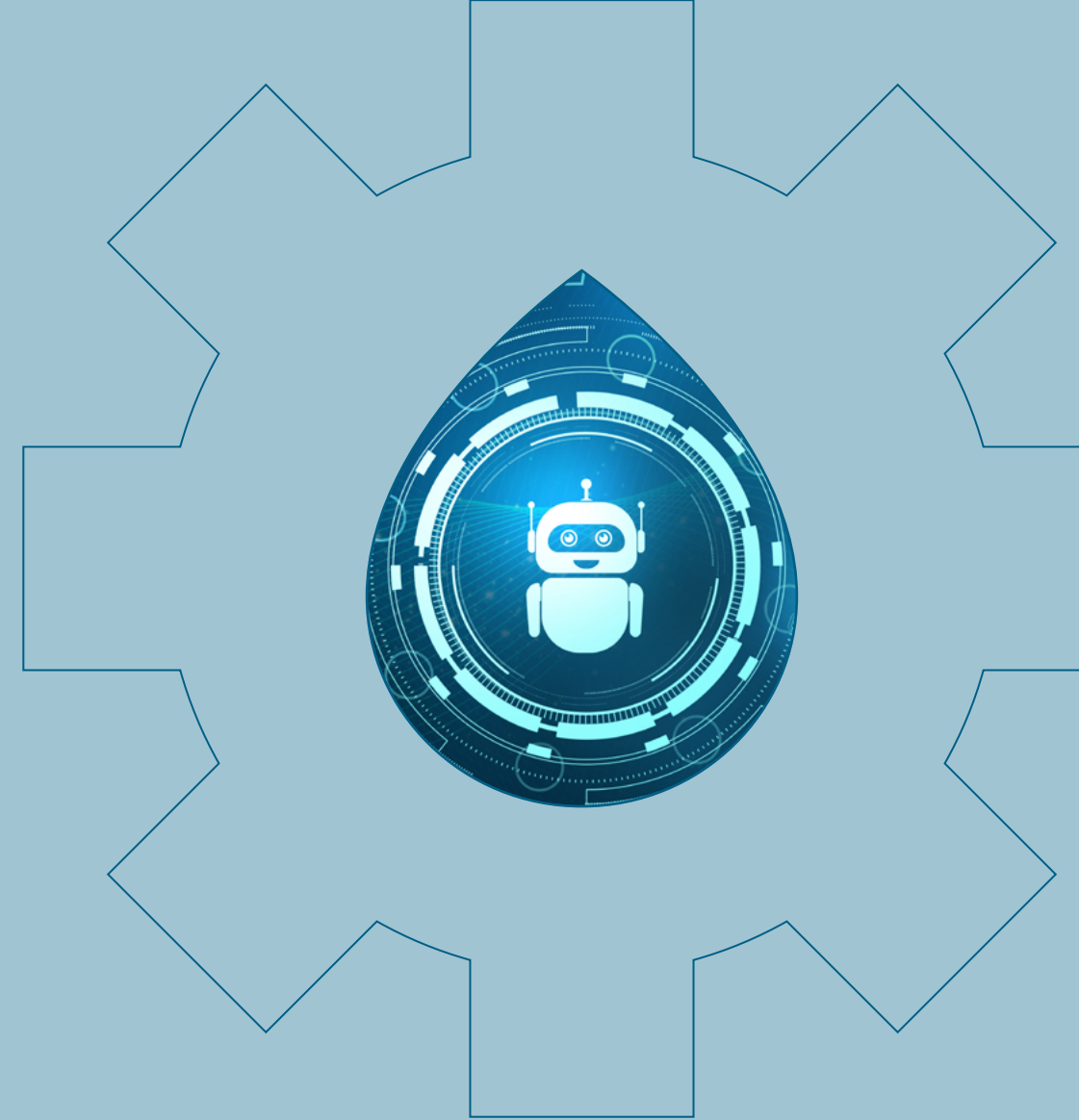
DowAksa'nın dijital dönüşüm sürecindeki önemli adımlardan biri, robotik proses otomasyonu (RPA) teknolojisinin finans ve satın alma süreçlerine entegrasyonudur. İki yılı aşkın süredir sürdürülen bu uygulama sayesinde, rutin ve tekrarlayan işlemler otomatikleştirilmiş, böylece ekiplerin daha stratejik ve katma değerli işlere odaklanabilmesi sağlanmıştır. Finans ekibi, veri girişi, mutabakat ve raporlama gibi zaman alan işlemleri RPA ile otomatikleştirerek işlemleri saatler yerine dakikalar içinde tamamlayabilir hâle gelmiş, aynı zamanda insan hatası riski minimize edilmiştir. Bu kazanımlar, ekip üyelerinin zamanlarını finansal analiz ve stratejik planlama gibi ileri düzey faaliyetlere ayırabilmelerine olanak tanımıştır. Satın alma ekibi ise RPA teknolojisini tedarikçi yönetimi ve sipariş süreçlerinde etkin bir şekilde kullanmaktadır. RPA; sipariş takibi, teslimat kontrolü ve stok yönetimi gibi işlemleri otomatik olarak yürütmekte, böylece satın alma ekiplerinin tedarikçi ilişkilerini geliştirme ve stratejik karar alma süreçlerine daha fazla odaklanmalarını mümkün kılmaktadır.

Bu otomasyon uygulamaları ile verimlilik artışının yanı sıra standartlaştırılmış süreçlerle iş kalitesini de önemli ölçüde iyileştirilmiştir. Tutarlı veri girişi ve gerçek zamanlı raporlama sayesinde daha doğru ve sağlıklı kararlar alınabilmektedir. RPA uygulaması insan ve teknolojinin uyum içinde çalışabileceğinin somut bir örneği olarak öne çıkmaktadır.

Makine Öğrenmesi ile Kalite Yönetimi

Üretim sürecinde makine öğrenmesi algoritmalarının kullanılması projesi, DowAksa'nın kalite yönetimini ileriye taşıma hedefiyle hayata geçirilmiştir. Bu proje kapsamında, sıcaklık, basınç, nem, ham madde özellikleri ve makine parametreleri gibi çok sayıda değişkeni içeren kapsamlı veri setleri analiz edilmektedir. Geçmiş kalite problemleri incelenerek benzer sorunların tekrarlanmasına yol açabilecek koşulların önceden tespit edilmesi amaçlanmaktadır.

Kritik parametrelerin eşik değerlere yaklaşması durumunda sistem gerçek zamanlı uyarılar üretmekte ve bu sayede operatörler ile kalite ekipleri hızlı bir şekilde bilgilendirilmektedir. Bu proaktif yaklaşım, kalite sorunlarının daha oluşmadan önlenmesini, fire oranlarının düşürülmesini ve üretim verimliliğinin artırılmasını sağlamaktadır. Sistemin sürekli öğrenme yeteneği, yeni kalıpların keşfedilmesini mümkün kılmakta ve zaman içinde öngörülerin daha da hassaslaşmasını sağlamaktadır. Bu proje, DowAksa'nın kalite mükemmelliği vizyonunda önemli bir teknolojik atılım olarak değerlendirilmektedir.



DİJİTAL DÖNÜŞÜM

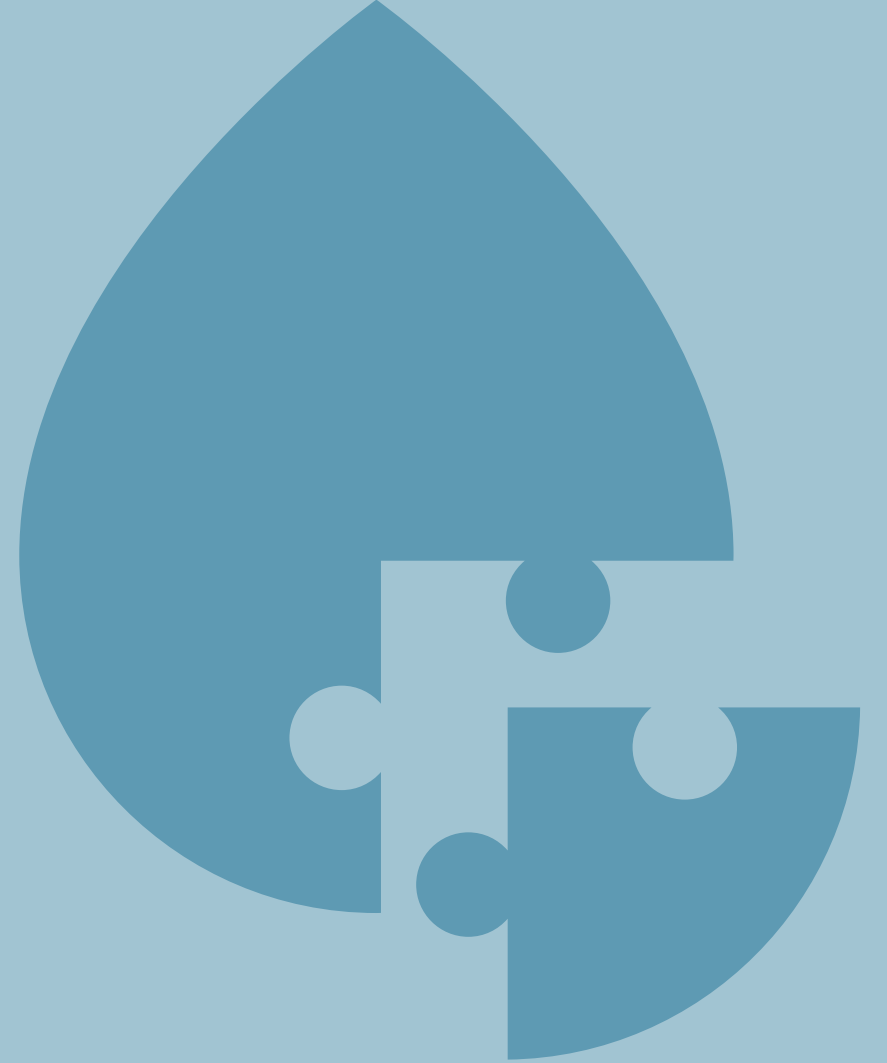
Yapay Zekâ Destekli Üretim Planlama Sistemi

DowAksa, üretim verimliliğini optimize etmek amacıyla ileri analitik ve yapay zekâ destekli bir üretim planlama sistemi geliştirmektedir. Bu sistem, ham madde stok miktarları, müşteri siparişleri, makine kapasiteleri ve üretim parametreleri gibi çok boyutlu veri setlerini entegre biçimde analiz edecek şekilde tasarlanmıştır. Akıllı planlama çözümü; hangi ürünün, hangi makinede, ne zaman ve hangi sırayla üretileceğine dair optimum kararları alabilmektedir. Bu yaklaşım, makine hazırlık sürelerini azaltırken teslimat tarihlerine uyumu artırmakta ve kapasite kullanımını en üst düzeye çıkarmaktadır. Aynı zamanda, ham madde stok seviyelerini optimize ederek hem stok maliyetlerinin düşürülmesi hem de üretimin kesintisiz sürdürülmesi sağlanmaktadır. Yapay zekâ destekli üretim planlama sistemi, DowAksa'nın üretim süreçleri daha çevik, esnek ve kârlı hale gelmekte; kaynak kullanımı daha verimli bir yapıya kavuşmaktadır.

Yapay Zekâ Destekli İş Sağlığı ve Güvenliği Sistemi: Intenseye

DowAksa'da raporlama döneminde iş sağlığı ve güvenliği alanında atılan önemli dijital adımlardan biri, yapay zekâ destekli Intenseye sisteminin devreye alınmasıdır. Bu sistem, mevcut güvenlik kameralarını yapay zekâ teknolojisi ile entegre ederek gerçek zamanlı bir güvenlik izleme altyapısı oluşturmaktadır.

Intenseye, kamera görüntülerini analiz ederek kişisel koruyucu donanımların kullanılmaması, tehlikeli bölgelerde izinsiz bulunma ve güvensiz çalışma pozisyonları gibi riskli durumları otomatik olarak tespit etmekte ve ilgili personeli anında uyarmaktadır. Algoritma, zaman içinde normal ve anormal davranış kalıplarını öğrenmekte ve potansiyel güvenlik tehditlerini, henüz bir kaza yaşanmadan önce tespit edebilmektedir. Ayrıca sistemin sunduğu detaylı raporlama özellikleri sayesinde güvenlik performansı düzenli olarak izlenebilmekte, sık karşılaşılan ihlaller belirlenerek bu alanlara yönelik önleyici eğitim programları geliştirilebilmektedir. Intenseye, DowAksa'nın “sıfır kaza” hedefine ulaşma yolundaki kararlılığını destekleyen kritik bir araç olarak hizmet vermekte; çalışan güvenliğini en üst seviyeye taşımaktadır.



2024 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK EYLEMLERİ

	Çalışma/Eylem	Açıklama
Downstream	Tarak Optimizasyonu	Dokuma tezgahlarında kullanılan tarakların optimize edilmesiyle kenar deşeleri azaltıldı. 2023 yılında başlayan projeye devam edilmektedir.
	Rulo Boylarının Artırılması	Prepreg kumaşlarındaki rulo boylarının artırılmasıyla başlangıç deşelerinin azaltılması projesi devam etmektedir. 2023 yılında başlayan projeye devam edilmektedir.
	Splice Teknolojisi	Düşük miktarlardaki bobinlerin birleşimiyle, tekrar kullanım sağlandı. 2023 yılında başlayan projeye devam edilmektedir.
	Paketleme Malzemesi Optimizasyonu	Prepregte kullanılacak, kumaşlar için kumaş tarafında, paketleme malzemesi kullanılmadan taşıma arabaları ile departmanlara sevkiyatı sağlanarak paketleme malzemelerinin tüketiminin azaltılması, bununla birlikte prepregte kullanılan boş kumaş rolüklerinin kumaş tarafına gönderilerek tekrar kullanımının sağlanması amaçlanmaktadır.

	Çalışma/Eylem	Açıklama
Pultrüzyon	Test Numunesi Azaltımı	Rutin üretimden alınan test numunelerinin azaltılması sayesinde üretimden kaynaklı deşe oranı %0,35 seviyesinde düşürülmüş; ayrıca laboratuvar tarafında iş gücü tasarrufu sağlanmıştır.
	Reçine Akış Faktörü İyileştirmesi	Her I-box'a göre taşan fazla reçine miktarı ölçülerek reçine besleme miktarları optimize edilmiş, aşınma sonucu fazla tüketime neden olan I-box'lar sistemden ayrılmıştır. Bu sayede reçine akış faktörü Ocak 2024'te 1.33'ten Aralık 2024'te 1.26'ya düşürülmüş, reçine tüketimi azaltılmıştır.
	Peel Ply Numune Azaltımı	Peel ply kaplama makinesinde rutin üretimden alınan test numuneleri dört kat azaltılarak hem laboratuvar iş yükü azaltılmış hem de potansiyel atık azaltımı sağlanmıştır.
	Akümülatör Cihazı ile Deşe Azaltımı	Üretim başlarında ve sonlarında oluşan profil kaplama kaynaklı beyazlık deşesi, akümülatör cihazı devreye alınarak %0,5 oranında düşürülmüştür. Bu iyileşmenin diğer üretim tiplerine de yayılması hedeflenmektedir.



Sürdürülebilirlik

Sürdürülebilir Bir Gelecek için **Dönüşüm**

Enerji verimliliği, kaynak yönetimi, döngüsel ekonomi uygulamaları ve toplumsal katkı alanlarında yürütülen çalışmalar, sürdürülebilir bir gelecek inşa etme hedefinin temelini oluşturmaktadır.

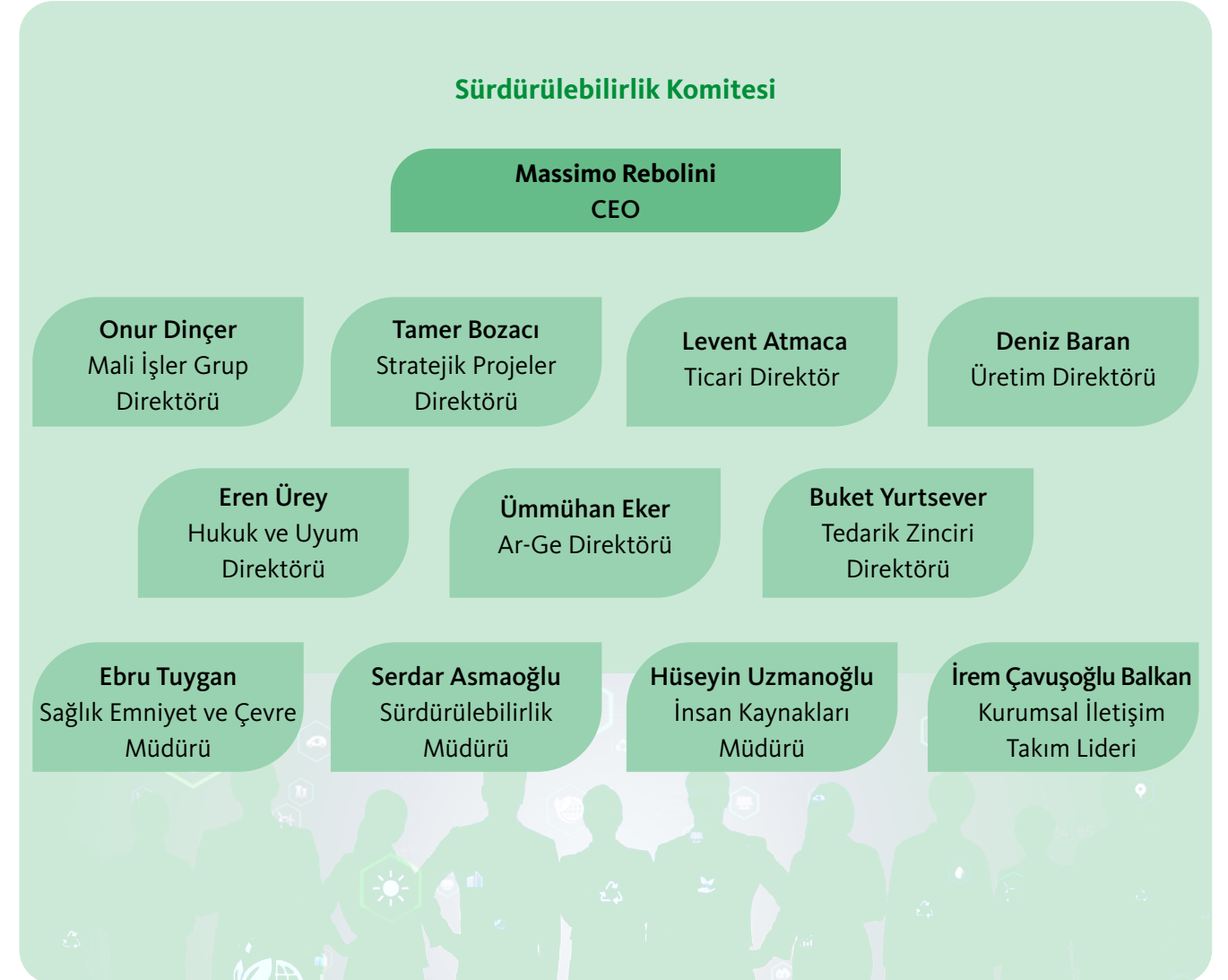
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİMİ

DowAksa'nın sürdürülebilirlik yönetişi, CEO'nun başkanlığında faaliyet gösteren Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından sağlanmaktadır. 2023 yılında kurulan komite, DowAksa'nın sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği odaklı risk ve fırsatlarını değerlendirmek, politika ve stratejilerini belirlemek, bu stratejileri tüm iş süreçlerine entegre etmek, somut hedefler koymak ve bu hedeflere yönelik ilerlemeyi etkin biçimde takip etmek amacıyla yapılandırılmıştır. Komite bünyesindeki SEÇ ve Finans birimlerinin katkılarıyla, sürdürülebilirliğe ilişkin öncelikler çifte önemlilik yaklaşımıyla değerlendirilmekte; bu çerçevede riskler ve fırsatlar belirlenerek ilgili alanlarda senaryo analizleri geliştirilmektedir. Elde edilen analiz sonuçları, sürdürülebilirlik komitesine, üst yönetime ve ilgili paydaşlara düzenli olarak raporlanmaktadır.

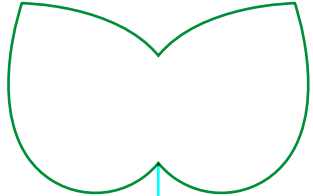
Sürdürülebilirlik Komitesi, farklı iş birimlerinden gelen 26 üyeden oluşmakta olup; şirketin mali işler, satış, üretim, Ar-Ge, hukuk, uyum, tedarik zinciri, insan kaynakları, çevre yönetimi, sürdürülebilirlik ve kurumsal iletişim gibi kritik fonksiyonlarında görev yapan direktör, müdür ve takım liderlerinden oluşmaktadır. Komitede kurulan multidisipliner ve fonksiyonlar arası yapı, sürdürülebilirlik hedeflerinin bütüncül bir bakış açısıyla ele alınmasını sağlamakta ve farklı alanlarındaki uzmanlığı yönetim süreçlerine entegre ederek karar alma süreçlerini güçlendirmektedir. Komite yılda en az dört kez düzenli aralıklarla toplanmaktadır.

Komite toplantılarında alınan kararların uygulanabilirliği, sürdürülebilirlik hedeflerinin güncelliği ve etki düzeyi sürekli olarak değerlendirilmekte ve gerekli aksiyonlar hızla hayata geçirilmektedir. DowAksa, yalnızca sürdürülebilirlik komitesi aracılığıyla sürdürülebilirlik ve iklimle ilgili stratejileri belirlemekle yetinmeyip bu stratejileri kurumsal kültürünün ayrılmaz bir parçası haline getirmeyi amaçlamaktadır.

DowAksa'nın sürdürülebilirlik komitesi, sadece bir yönetim organı değil; aynı zamanda iklim değişikliğiyle mücadelede aktif rol oynayan, döngüsel ekonomi, sürdürülebilir tedarik zinciri, kaynak verimliliği, iş sağlığı ve güvenliği gibi alanlarda stratejik yol haritalarını yönlendiren etkili bir yapı olarak konumlanmaktadır. Bu sayede şirket, sadece kendi çevresel etkilerini azaltmakla kalmayıp, aynı zamanda tüm paydaşları için uzun vadeli pozitif değerler üretmekte ve sektörel dönüşüme öncülük etmektedir.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ



Kuruluşundan bu yana ekonomik kalkınma, toplumsal gelişim ve çevresel etki dengelerini hassasiyetle gözeterek bir anlayışla hareket eden DowAksa, dünyanın sayılı karbon elyaf üreticilerinden biri olarak; faaliyet gösterdiği tüm alanlarda uzun vadeli, sürdürülebilir değer yaratmayı hedeflemektedir. Bu çerçevede Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, küresel ÇSY trendleri ve artan müşteri beklentileri doğrultusunda şekillenen kurumsal sürdürülebilirlik yaklaşımı, DowAksa'nın stratejik yönünü belirlemektedir.

Yeniden kullanım, geri dönüşüm ve ikinci hayat ilkelerini benimseyen DowAksa, geliştirdiği yüksek performanslı malzemelerle ham madde kullanımını azaltan, enerji verimliliğini artıran ve karbon ayak izini düşüren çözümler sunmaktadır. Çevresel fayda ve ekonomik verimlilik sağlayan ürünler geliştirerek paydaşlarına sürdürülebilirlik katkıları sağlamaktadır. Tüm bu faaliyetler, Sürdürülebilirlik Komitesi'nin yönlendirmesiyle kurumsal sürdürülebilirliğin operasyonel düzeyde uygulanmasını sağlamaktadır.



Paydaş Görüşü

“



DowAksa olarak müşteri beklentilerini eksiksiz karşılamak kadar, ekosisteme uyum içinde faaliyet göstermek ve parçası olduğumuz topluma sürekli katkı sağlamak da temel önceliklerimizdir. Ekonomik büyüme hedeflerimize ancak ve ancak çevreyi koruma ve sosyal sorumluluğumuzu yerine getirme taahhüdümüzü gerçekleştirerek ulaşabileceğimize inanıyoruz. Sürdürülebilir kalkınma amaçlarını tüm stratejik karar alma süreçlerimize temel girdi olarak ele alıyor; iklim, kaynak, sosyal veya ekonomik temelli risklere karşı daha dirençli bir gelecek tasarlamaya çalışıyoruz.

Portföyümüzdeki ürünler, uzun ömürleri, üstün mekanik özellikleri ve hafifliği sayesinde basınçlı kaplardan rüzgâr enerjisi endüstrisine kadar birçok kullanıcının çevresel etkilerini azaltma hedeflerine katkı sağlıyor. Enerji verimliliği ve atık azaltma projelerimiz, teknolojik altyapımız ve inovasyon kapasitemiz sayesinde hem firmamızın hem de müşterilerimizin ekolojik ayak izini azaltmak için sürekli çaba gösteriyoruz.

Kompozit malzemelerden üretilen pultrüzyon profillerin yeniden kullanımı ve geri dönüşümü çalışmalarımızla, atıklarımıza yeni kullanım alanları oluşturuyor ve ikinci bir ömür kazandırıyoruz. Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadınların güçlenmesi gibi sosyal sorumluluk alanlarında da aktif rol alıyoruz. Sadece bugünün değil, yarının ihtiyaçlarını da gözeterek sürdürülebilir bir değer zinciri kurmayı hedefliyoruz.

Serdar Asmaoğlu

Sürdürülebilirlik Müdürü

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ



MİSYONUMUZ

"Çevresel, sosyal ve yönetim etki alanlarında tüm paydaşlar için sürdürülebilir **pozitif değerler** yaratmak"



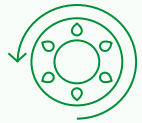
DEĞERLERİMİZ

DowAksa ve paydaşları için yasaların ve beklentilerin ötesinde sürdürülebilirlik etkilerine ve ÇSY sorumluluklarını yönetmek.

Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri doğrultusunda faaliyetlerin yürütülmesi.

Ar-Ge, yenilikçi fikirler, yatırımlar ve ürünler aracılığıyla sürdürülebilir değer yaratmak.

Sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için tüm çalışanlarla birlikte çalışmak ve tüm iletişim kanallarını açık tutmak.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİMİZ & TEMEL SONUÇLAR

Karbon Nötr Bir Şirket Olmak

CO₂ emisyonlarının azaltılması

CO₂ yakalama teknolojilerinin entegrasyonu

Sıfır Atık Gömme ve Yakma

Atık önleme

Döngüsel ekonomi yaratmak

Yeşil Karbon ve İnovasyon, Ar-Ge ve Dijitalleşmenin Desteklenmesi

Biyo bazlı hammadde entegrasyonu

Kalite, enerji ve atık yönetimi için iş zekası ve veri analitiği araçları kullanımı

Enerji verimli teknolojilere geçiş

Tedarikçilerle Sürdürülebilir İş Birliği Geliştirme

Tedarikçilerin emisyonlarını azaltmak için net hedefler belirlemek

Tedarikçilerin atıklarını azaltmak için net hedefler belirlemek

Tedarikçilerin yönetmeliklerine ve etik kurallara uymasını sağlamak

Kapsayıcılık, Çeşitlilik ve Eşitliği Destekleme Taahhüdü

Toplumsal cinsiyet eşitliği

Kadınların iş hayatında güçlendirilmesini desteklemek

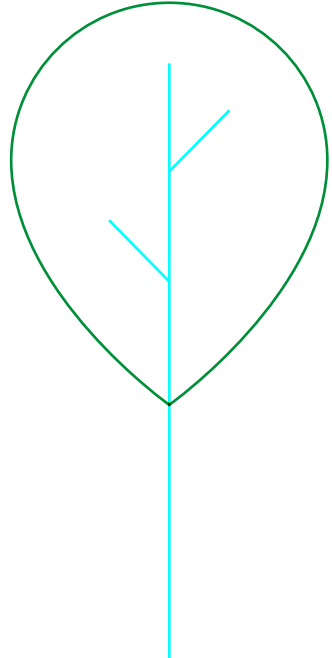
Çalışan Güvenliği, Bağlılığı ve Refahın Artırılması

Sıfır kaza oranı

Kurum içinde bir esenlik kültürü geliştirmek

DOWAKSA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

DowAksa, faaliyetlerinin çevresel, sosyal ve yönetişimsel etkilerini tüm yönleriyle ele alan bir yaklaşımla yönetmeyi kurumsal sorumluluğunun ayrılmaz bir parçası olarak görmektedir.



Şirket, sürdürülebilir kalkınmayı destekleyen küresel hedeflerle uyum içinde, tüm iş süreçlerine sürdürülebilirlik ilkelerini entegre etmeyi stratejik bir öncelik olarak benimsemiştir.

DowAksa'nın sürdürülebilirlik politikası; ulusal mevzuatlar ve uluslararası standartlarla uyumlu şekilde, faaliyetlerinin tüm olumlu ve olumsuz etkilerini sistematik olarak belirleme, değerlendirme, yönetme ve performansı sürekli iyileştirme üzerine kuruludur. Şirket, bu yaklaşımla hem çevresel hem sosyal alanda duyarlı ve etkin bir kurumsal vatandaşlık anlayışı sergilemektedir.

Küresel ölçekte karbon ayak izinin azaltılması yönündeki çabalara katkı sağlayan DowAksa, karbonsuzlaşmayı hızlandıracak teknolojileri benimsemekte; kompozit malzemelerin geri dönüşümü, yeniden kullanımı ve biyo-kaynaklı hammaddelerin araştırılması gibi alanlarda yenilikçi proje çalışmaları yürütmektedir.

Sera gazı emisyonlarının azaltılması, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımının artırılması ve atık yönetiminin etkinleştirilmesi, şirketin çevresel sürdürülebilirlik stratejisinin temel unsurlarındandır. İş sağlığı ve güvenliği, DowAksa'nın öncelikli odak alanları arasında yer almakta olup, bu alandaki uygulamalar uluslararası performans standartlarına uygun şekilde geliştirilmektedir.

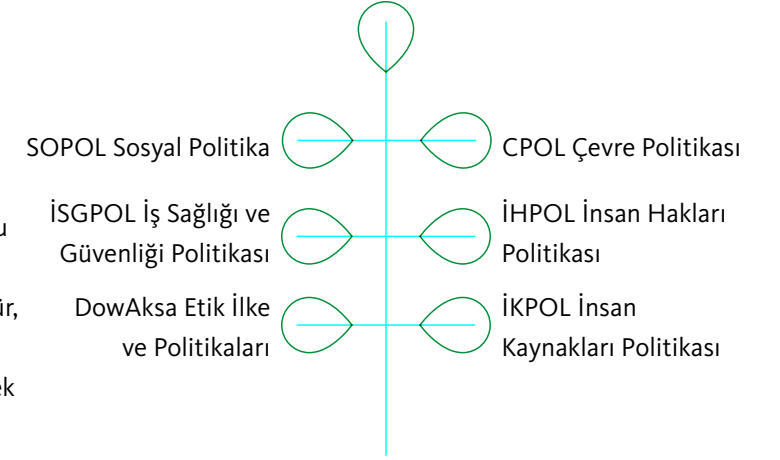
Her yıl yayımlanan Sürdürülebilirlik Raporu aracılığıyla, bu alandaki gelişmeler ve performans çıktıları şeffaflıkla kamuoyu ve paydaşlarla paylaşılmaktadır.

İklim krizi ve çevresel belirsizliklerle bağlantılı risk ve fırsatları dikkate alan DowAksa, yatırım kararlarını bu dinamiklere entegre edecek şekilde planlamakta; uzun vadeli değer yaratma stratejilerini bu doğrultuda şekillendirmektedir. Aynı zamanda sosyal sürdürülebilirliğin desteklenmesi amacıyla eğitim, kültür, sanat, spor ve toplumsal kalkınmaya katkı sağlayan projelere katılım sağlamakta ve bu alanlarda aktif destek vermektedir.

Toplumsal cinsiyet eşitliğine verdiği önem çerçevesinde kadın istihdamını destekleyen DowAksa, fırsat eşitliği ilkesini tüm insan kaynakları süreçlerinde temel bir ilke olarak benimsemektedir. Şirket, şeffaflık ve hesap verebilirliği esas alan iş yapış biçimiyle, tüm faaliyetlerini ve sürdürülebilirlik uygulamalarını ilgili paydaşlarıyla düzenli olarak paylaşmaktadır.

Tedarik zinciri boyunca oluşabilecek çevresel ve sosyal etkilerin etkin bir şekilde yönetilebilmesi amacıyla tedarikçileriyle yakın iş birliği içerisinde çalışan DowAksa, bu iş birliğini sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda yapılandırmaktadır.

Sürdürülebilirlik Politikası;



tarafından desteklenen bütüncül bir yönetim yaklaşımı ile tamamlanmaktadır. Bu politikalar, şirketin sürdürülebilirlik vizyonunun sahada karşılık bulmasını sağlayan temel uygulama çerçevelerini oluşturmaktadır.

DowAksa, küresel değişimlerin ve paydaş beklentilerinin ışığında sürdürülebilirlik politikasını düzenli olarak gözden geçirmekte; performans ve hedef metriklerini şeffaflık ilkesine bağlı kalarak her yıl yayımladığı Sürdürülebilirlik Raporu ile kamuoyuna beyan etmektedir. Bu yaklaşımıyla şirket, sadece kendi faaliyetlerinin değil, sektörün ve toplumun daha sürdürülebilir bir geleceğe doğru ilerlemesinde de aktif bir rol üstlenmektedir.

DowAksa Sürdürülebilirlik Politikası'nı incelemek için tıklayınız.

ÇİFTE ÖNEMLİLİK ANALİZİ

DowAksa, iklim krizi, enerji dönüşümü, döngüsel ekonomi, teknolojik gelişmeler, yerel ve küresel ölçekte artan yasal düzenlemeler gibi sürdürülebilirliği şekillendiren çok boyutlu dinamiklere; şirketin ekonomik ve toplumsal etkilerini de kapsayan entegre bir yönetim yaklaşımıyla karşılık vermektedir. DowAksa'da hem iş modeli hem de çevreye olan kapsamlı etki açısından en kritik sürdürülebilirlik konularını belirlemek, değerlendirmek ve bunlara yanıt vermek stratejik bir gereklilik haline gelmiştir.

Bu doğrultuda, 2024 yılında CSRD ve uluslararası en iyi uygulamalarla uyumlu olarak kapsamlı bir Çift Yönlü Önemlilik Analizi (Double Materiality Analysis) gerçekleştirilmiştir.

Finansal Önemlilik (Financial Materiality)

ÇSY konularının DowAksa'nın kurumsal değeri, finansal performansı, risk profili ve sermayeye erişimi üzerindeki etkilerini ifade eder. Bu boyut, iklim riskleri, düzenleyici değişiklikler, paydaş davranışları gibi dış kaynaklı gelişmelerin; şirketin operasyonları, tedarik zinciri dayanıklılığı ve uzun vadeli stratejik hedefleri üzerindeki potansiyel olumlu ya da olumsuz etkilerini kapsar.



Etkisel Önemlilik (Impact Materiality)

DowAksa'nın faaliyetlerinin, ürün ve hizmetlerinin çevre ve toplum üzerindeki ve potansiyel olumlu ya da olumsuz etkilerini ifade eder. Bu boyut; çevresel bozulmanın önlenmesi, sosyal refahın artırılması, etik iş uygulamalarının teşvik edilmesi ve yenilikçi çözümlerin geliştirilmesi gibi konulara odaklanır. Etkisel önemliliğin değerlendirilmesi; etki ölçeği, kapsamı, geri döndürülebilirlik ve gerçekleşme olasılığı gibi kriterleri içerir.



Bu iki bakış açısını bütünleştiren analiz sayesinde, uzun vadeli değer yaratımı ve paydaş güveni açısından en kritik sürdürülebilirlik konularını önceliklendirmek mümkün hale gelmiştir.

ÇİFTE ÖNEMLİLİK ANALİZİ

METODOLOJİK YAKLAŞIM



Konuların Belirlenmesi

Analiz süreci, iç kaynaklı olarak kurumsal strateji belgeleri, risk envanterleri ve geçmiş sürdürülebilirlik raporlarının incelenmesini; dış kaynaklı olarak ise sektörel kıyaslamalar, düzenleyici çerçeveler, küresel sürdürülebilirlik standartları (GRI, CSRD, ESRS) ve yükselen megatrendlerin analizini içeren kapsamlı bir durum değerlendirmesiyle başlatılmıştır. Bu değerlendirme sonucunda, potansiyel önemlilik taşıyan konular belirlenmiş ve çevresel, sosyal, yönetim başlıkları altında sınıflandırılmıştır.



Paydaş Katılımı ve Doğrulama

Paydaş görüşlerinin stratejik karar alma süreçlerinde belirleyici rolünü kabul eden DowAksa, hem iç (yönetim ekibi, departman liderleri, çalışanlar) hem de dış paydaşlarla (müşteriler, tedarikçiler, düzenleyici otoriteler, STK'lar, yerel topluluklar) kapsamlı bir katılım süreci yürütmüştür. Görüşmeler, çevrim içi anketler aracılığıyla gerçekleştirilmiş olup sürecin şeffaf, kapsayıcı ve güvenilir olması adına AA1000 Paydaş Katılım Standardı esas alınmıştır.



Çift Yönlü Önemlilik Değerlendirmesi

Potansiyel önemlilik taşıdığı belirlenen her konu iki boyutta değerlendirilmiştir:

- Finansal Önemlilik:** Belirlenen konunun şirketin finansal performansı, stratejik yönü ve risk maruziyeti üzerindeki etkisi dikkate alınarak analiz edilmiştir.
- Etkisel Önemlilik:** Belirlenen konunun DowAksa'nın değer zinciri boyunca çevresel ve sosyal sistemler üzerindeki veya potansiyel etkisi, etki ölçeği, kapsamı, gerçekleşme olasılığı ve geri döndürülebilirlik kriterlerine göre ölçülmüştür.

Bu çift eksenli yaklaşım, CSRD'nin çift yönlü önemlilik ilkesi doğrultusunda sürdürülebilirlik etkileri ile finansal sonuçlar arasındaki karşılıklı ilişkileri ortaya koymaya imkân tanımıştır

Hem nitel hem de nicel veri kaynaklarının entegre edildiği bu süreç, iş stratejisine ve paydaş ekosistemine en uygun sürdürülebilirlik konularını belirlemeye yönelik olarak tasarlanmıştır.



Önemlilik Matrisi Oluşturulması

Yapılan analiz sonucunda, her bir konunun finansal ve etkiyel önemlilik derecelerine göre konumlandırıldığı çift yönlü önemlilik matrisi oluşturulmuştur. Bu matris sayesinde, her iki boyutta da yüksek önem taşıyan öncelikli konular net biçimde belirlenmiştir. Sonuçlar, DowAksa Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından gözden geçirilmiş, değerlendirilmiş ve üst yönetim onayıyla kesinleştirilmiştir.



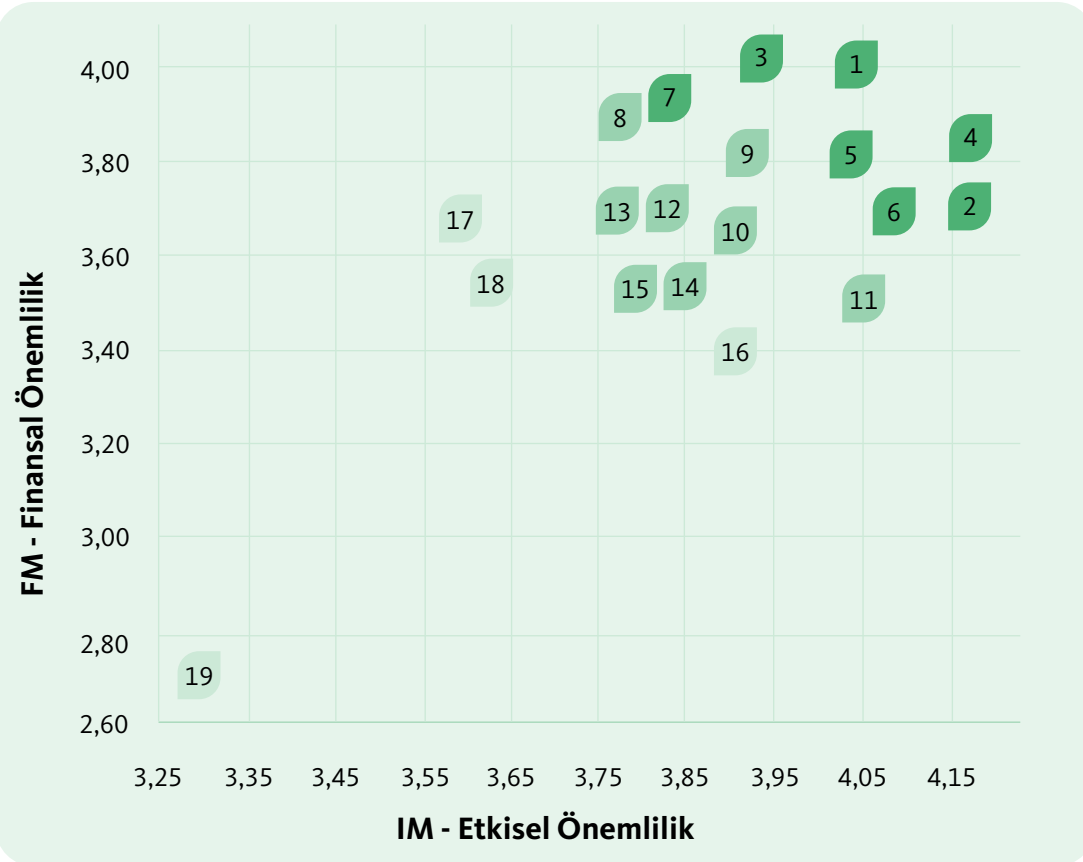
Stratejik Entegrasyon ve Yönetişim Uyumu

Analiz sürecinin son aşamasında, önceliklendirilen konular DowAksa'nın sürdürülebilirlik yönetim yapısına ve stratejik planlama süreçlerine entegre edilmiştir. Yüksek öncelikli konular için ölçülebilir Anahtar Performans Göstergeleri (KPI'lar) ve hedefler belirlenmiş; bu göstergeler stratejik yol haritaları, kurumsal risk yönetimi sistemleri, ESG odaklı yatırım kararları ve operasyonel performans takibiyle ilişkilendirilmiştir. Böylece, sürdürülebilirlik taahhütleri veriye dayalı, ileriye dönük ve kurumsal değer yaratım modeliyle bütünleşik hale getirilmiştir.

ÇİFTE ÖNEMLİLİK ANALİZİ

METODOLOJİK YAKLAŞIM

Gelecek odaklı iş yapma anlayışını yansıtan 2024 yılı için öncelikli sürdürülebilirlik konuları aşağıdaki şekilde belirlenmiştir:



Çok Yüksek Öncelikli Konular

- 1 Ürün ve Servis Kalitesi
- 2 Emisyon Yönetimi ve İklim Değişikliğine Uyum
- 3 Enerji Yönetimi
- 4 Ulusal ve Uluslararası Mevzuata Uyum
- 5 AR-GE ve İnovasyon
- 6 Veri ve Bilgi Güvenliği
- 7 Atık Yönetimi

Yüksek Öncelikli Konular

- 8 Su ve Atık Su Yönetimi
- 9 İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları
- 10 Çalışan Gelişimi
- 11 Marka Değeri
- 12 Dolaylı Ekonomik
- 13 Paydaş İletişimi
- 14 Tehlikeli Maddelere Maruz Kalma
- 15 Yeşil Dönüşüm Faaliyetleri

Öncelikli Konular

- 16 Etik ve Şeffaf Uygulamalar
- 17 Sorumlu Satın Alma ve Tedarik Zinciri Yönetimi
- 18 Çeşitlilik ve Eşitliğin Sağlanması
- 19 Biyoçeşitlilik

Analiz sonucunda DowAksa açısından çok yüksek, yüksek ve öncelikli düzeyde önem taşıyan konular ayrıştırılmıştır. Çok yüksek öncelikli konular; ürün ve servis kalitesi, emisyon yönetimi, enerji verimliliği, ulusal ve uluslararası mevzuatlara uyum, Ar-Ge ve inovasyon yetkinliği, bilgi güvenliği ve atık yönetimi başlıklarını kapsamaktadır. Bu konular hem finansal hem de itibari risk ve fırsatlar açısından kritik öneme sahiptir. Yüksek öncelikli konular arasında iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları, çalışan gelişimi, su ve atık su yönetimi, yeşil dönüşüm uygulamaları, dolaylı ekonomik etkiler, marka değeri ve paydaş ilişkileri öne çıkmaktadır. Öncelikli izleme kapsamında değerlendirilen konular ise etik ve şeffaf uygulamalar, sorumlu satın alma ve tedarik zinciri yönetimi, çeşitlilik ve eşitliğin sağlanması ile biyoçeşitliliklerdir.

Bu başlıklar, uzun vadeli sürdürülebilir değer üretimi açısından izlenmeye devam edilmektedir.

DowAksa'nın sürdürülebilirlik yaklaşımı, çifte önemlilik ilkesi doğrultusunda hem şirketin çevresel ve toplumsal etkilerini hem de bu etkilerin finansal boyutlarını bütüncül bir yapıda ele almayı temel alır. Standartlarla uyumlu şekilde yürütülen bu analiz, şirketin stratejik esnekliğini, paydaş güvenini ve sürdürülebilirlik performansını güçlendirme yönünde somut bir adım teşkil etmektedir. Elde edilen bulgular, yalnızca raporlamada değil; strateji, yönetim, yatırım ve operasyonel yönetim süreçlerinde aktif biçimde kullanılmaktadır.

RİSK VE FIRSAT YÖNETİMİ

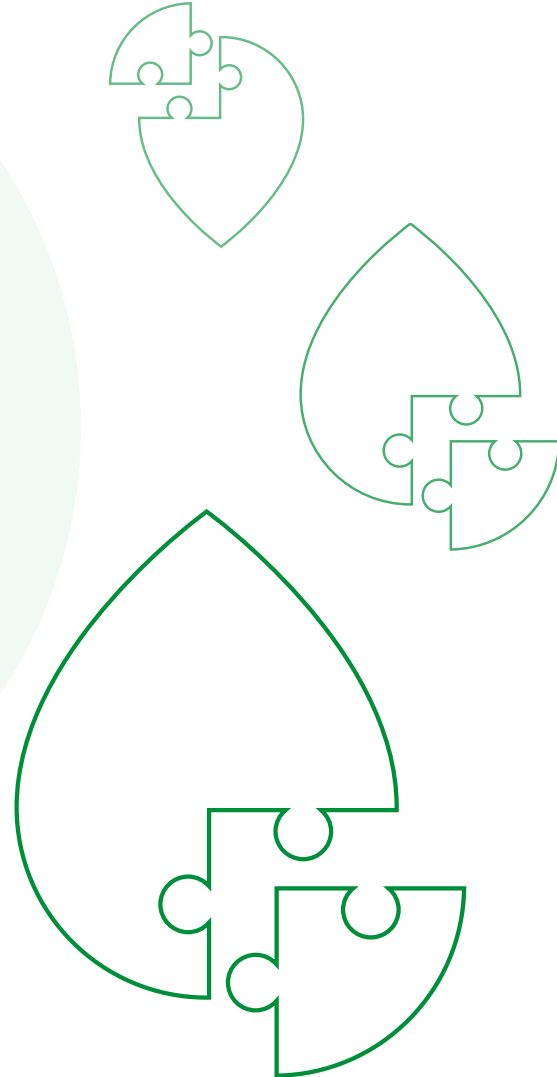
DowAksa, sürdürülebilir büyümeyi desteklemek ve kurumsal başarısını güvence altına almak amacıyla kapsamlı ve sistematik bir risk ve fırsat yönetimi yaklaşımı benimsemiştir.

Kuruluş genelinde risk ve fırsatlar hem operasyonel hem stratejik seviyelerde etkin biçimde belirlenmekte, izlenmekte ve yönetilmektedir. Uygulanan süreçler, düzenli iç denetimler, ilgili dokümanların takibi ve üst yönetim değerlendirmeleriyle sürekli olarak gözden geçirilerek güncel tutulmaktadır. Böylelikle risk ve fırsat yönetimi yalnızca bir uyumluluk alanı değil, aynı zamanda DowAksa'nın sürdürülebilirlik stratejisinin ve iş modeli kararlarının temelini oluşturmaktadır.

Operasyonel düzeyde, her bir bölüm kendi süreçlerine özel olarak hazırladığı risk ve fırsat listelerini QDMS sistemi üzerinden yıllık olarak gözden geçirerek güncellemektedir. Bu listelerin güncelliği ve uygulanabilirliği iç denetim faaliyetleri kapsamında sorgulanmakta, gerekli durumlarda iyileştirme önerileri geliştirilmektedir. Stratejik seviyedeki risk ve fırsatlar ise, "BAIT-01 Bağlam ve İlgili Taraflar" dokümanı ile takip edilmekte ve bu belge yılda bir kez gerçekleştirilen YGG toplantılarında üst yönetimle paylaşılmaktadır. Söz konusu doküman, SWOT analizleri ve stratejik öncelikleri içermesi sebebiyle karar alma süreçlerinde kritik rol oynamaktadır. Üst yönetim, risk ve fırsatların değerlendirilmesi süreçlerini yakından takip ederek, proaktif bir yaklaşım sergilemektedir.

Senelik YGG toplantılarının yanı sıra, iki haftada bir düzenlenen liderler toplantılarında şirketin karşı karşıya olduğu kritik riskler ve ortaya çıkan fırsatlar derinlemesine değerlendirilmektedir. Bu toplantılar, stratejik karar alma süreçlerinin yönlendirilmesinde aktif rol oynamakta ve bilgi akışının düzenli, tutarlı bir şekilde sağlanmasına imkân tanımaktadır. Yönetim kurulu ve diğer denetim organları, bu süreçlere iç denetim raporları aracılığıyla katkı sağlamakta, uygulanan stratejilerin doğruluğunu ve etkililiğini denetlemektedir.

İç denetim birimi, DowAksa'nın işleyişini, risk yönetimini, kontrol sistemlerini ve yönetim süreçlerini bağımsız bir şekilde değerlendirerek denetim komitesine düzenli raporlamalar yapmaktadır. Bu birim, şirket stratejisini etkileyebilecek risklerin tanımlanmasında, kontrol süreçlerinin uygunluğunun değerlendirilmesinde ve fırsatların etkin bir şekilde kullanılmasında kritik bir role sahiptir.



RİSK VE FIRSAT YÖNETİMİ

DowAksa, risk ve fırsatları yalnızca tespit etmekle kalmayıp, belirlenen risk ve fırsatlar için spesifik aksiyon planları geliştirerek uygulamaya almaktadır. Karbon elyaf sektöründe artan pazar fırsatları, devlet teşvikleri ve enerji verimliliği gibi pozitif gelişmeler değerlendirilirken; yaptırımlar, doğal afetler, pandemi gibi olumsuz senaryolar için erken uyarı sistemleri ve önleyici mekanizmalar geliştirilmektedir.

Kuruluşun stratejisinde yer alan önemli fırsatlar arasında; karbon elyaf ve kompozitlerin savunma, havacılık, otomotiv ve enerji gibi büyük hacimli sektörlerde artan kullanımı, kamu-özel sektör iş birlikleriyle ürün çeşitliliği sağlanması, üretim ve büyüme kapasitesinin artırılması, devlet teşviklerinin kullanımı, enerji verimliliği projeleri ve Avrupa pazarına lojistik avantajlar sunan pandemi sonrası gelişmeler yer almaktadır.

Buna karşılık, yoğun rekabet, yüksek yatırım maliyeti, ekonomik krizler, doğal afetler, yaptırımlar, tek müşteriyle çalışma riski ve ham madde maliyetleri gibi riskler ise sürekli değerlendirilmekte ve azaltıcı stratejiler uygulanmaktadır.

Bununla birlikte DowAksa fırsat yönetiminde, çevresel sürdürülebilirlik, toplumsal fayda, dijital dönüşüm ve cinsiyet eşitliği gibi konuları da fırsat alanı olarak tanımlamaktadır. Bu kapsamda 2024 yılı itibarıyla UN WEPs imzacısı olunması, recycle ve repurpose uygulamalarının hız kazanması, liderlik toplantılarında sürdürülebilirlik temalarının ana gündem maddesi haline gelmesi gibi adımlar, stratejik fırsatların kurumsal kültürle entegre edilmesinin somut örnekleri arasında yer almaktadır.

Şirket Risk ve Fırsatları



Riskler

- Dünya pazarındaki yoğun rekabet/ Uzakdoğu üreticilerindeki artış
- Yüksek yatırım maliyeti / geri dönüşümün uzun olması
- Küresel/ Yerel ekonomik kriz
- Doğal afetler & acil durumlar
- Tek ve büyük müşteri ile çalışmak (Rüzgâr sektörü)
- Yaptırımlar (A.B.D.), Rusya'ya yaptırımlar
- Pandemi
- Yüksek ham madde giderleri



Fırsatlar

- Savunma, havacılık, otomotiv, rüzgâr, altyapı gibi büyük hacimli endüstrilerdeki karbon elyaf ve karbon elyaf kompozitlerin en önemli alternatif malzeme olması
- Pazardaki ürün çeşitliliğini arttırmak için özel sektör ve kamu kurumları ile ortaklığa gidilmesi.
- Üretim ve büyüme potansiyeli
- Devletin savunma sanayi ve enerji sektörlerindeki yerli ve milli politikası
- Devlet Teşvikleri
- Pazarda kaliteli PC ihtiyacı
- Pandemi: Avrupa'ya lojistik avantajının ortaya çıkması/ Çin piyasasından tedariğin zorlaşması; dijital iletişim araçlarının kullanılması yaygınlaştırılması
- Enerji verimliliği potansiyellerinin varlığı

RİSK VE FIRSAT YÖNETİMİ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE İKLİMLE İLGİLİ RİSK VE FIRSAT YÖNETİMİ

DowAksa, sürdürülebilirlik ve iklimle bağlantılı risk ve fırsatları yönetme sürecini stratejik planlarına ve karar alma mekanizmalarına entegre etmektedir. Şirket, bu doğrultuda senaryo analizleri üzerinde çalışmaya başlamış olup bu analizler aracılığıyla iklim değişikliğine bağlı risklerin ve fırsatların potansiyel etkilerini değerlendirmektedir.

Yapılan değerlendirmeler ve analizlerin çıktıları, Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından üst yönetim düzeyinde paylaşmakta ve paydaşlara düzenli olarak bilgi aktarımı sağlanmaktadır. Şirket, bu sayede sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarının karar alma süreçlerinde dikkate alınmasını ve stratejik planlara entegre edilmesini sağlamaktadır.

Sürdürülebilirlik Komitesi aracılığıyla ilgili paydaşlar ile iletişim kurularak risk ve fırsatlara yönelik alınacak aksiyonlar belirlenmekte ve uygulamaya alınmaktadır. Böylelikle, risklerin azaltılması ve fırsatların değerlendirilmesine yönelik aksiyon planları ortak kararlar doğrultusunda yürütülmektedir.

İleriye dönük olarak DowAksa, sürdürülebilirlik stratejisini sürekli iyileştirme yaklaşımıyla güçlendirmeyi ve paydaşlarla iş birliği içerisinde risk ve fırsat yönetimini geliştirmeyi hedeflemektedir.

Bu kapsamda, şirketin sürdürülebilirlik risk ve fırsat yönetimine yönelik süreçlerini şeffaf bir şekilde yürütmeye ve paydaş beklentilerini dikkate alarak yönetim mekanizmalarını geliştirmeye devam etmesi amaçlanmaktadır.

Risk Tanımı

Risk Kategorisi

Açıklama

AŞIRI HAVA OLAYLARININ ŞİDDETİNİN ARTMASI



AKUT RİSK

Aşırı hava olaylarının şiddetinin artması riski, DowAksa'nın kasırga, sel gibi aşırı hava olaylarına maruz kalması riskini ifade eder. Şirketin bina ve ekipmanlarında hasara neden olabilecek bu olaylar, finansal kayıplara yol açabilir. Ayrıca tedarik zincirinde aksamalara, ham madde erişiminde kesintilere ve satış kaybına neden olarak üretimi sekteye uğratabilir.

İKLİM KRİZİ



KRONİK RİSK

Yağış düzeninde değişiklikler, sıcaklık artışı, kuraklık ve deniz seviyesindeki yükselme nedeniyle üretim tesislerinde suya erişim azalabilir. Yalova ili, WRI Aqueduct Su Riski Atlası'na göre yüksek riskli bölge olarak tanımlanmış; bu durum karbon elyaf prosesinde ve soğutma aşamalarında doğal su bağımlılığı nedeniyle üretimi sekteye uğratabilir. 2030 senaryosunda üretim tesisinin bulunduğu bölgede sel baskını seviyesinin ~10 cm olacağı öngörülmüyor. Bu durum üretimde verimsizlik ve finansal kayıplara yol açabilir.

Fırsat Tanımı

Açıklama

SU KULLANIMI VE TÜKETİMİNDE AZALTIM



İklim kriziyle mücadele kapsamında su tüketiminin azaltılmasına yönelik fırsatlar doğmaktadır. Bu fırsat, su verimliliğini artırarak operasyonel maliyetleri düşürebilir, sürdürülebilir üretim süreçlerini destekleyebilir ve paydaşlar nezdinde olumlu etki yaratabilir.

İKLİM ADAPTASYONU VE SİGORTA RİSK ÇÖZÜMLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ



Aşırı hava olaylarının risklerini azaltmak amacıyla sigorta çözümlerinin geliştirilmesi, finansal kayıpları yönetmede kritik bir fırsat olarak değerlendirilmektedir. Ayrıca iklim adaptasyonu kapsamında dayanıklı altyapı ve üretim süreçlerinin geliştirilmesiyle risk azaltılabilir ve operasyonel sürdürülebilirlik sağlanabilir.

KISA, ORTA VE UZUN VADELİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

DowAksa, sürdürülebilirlik stratejisini Akkök Holding'in çatısı altında oluşturulan yeşil strateji ekibi ve yıllık olarak belirlenen odak konular doğrultusunda şekillendirmektedir. Bu yapı DowAksa'nın hem holding ile uyumlu ilerlemesini hem de değer zinciri boyunca öncelikli konulara odaklanmasını sağlamaktadır.

İş sürekliliğini sağlamak ve üretim süreçlerindeki kesinti ve kayıpları azaltmak için proses güvenliğine öncelik veren Akkök Holding ve grup şirketlerinden olan DowAksa, yüksek çalışma standartları benimseyerek insan haklarını gözeten, adil ve güvenli bir iş ortamı sunmayı da stratejik öncelikleri arasında konumlandırmaktadır.

Akkök Holding, stratejisinde yer alan bu alanlara yönelik olarak aşağıdaki sürdürülebilirlik hedefleri belirlemiştir:

- **Grup şirketleri bazında su kullanımı ve atık su azaltımı yol haritalarının duyurulması (2026).**
- **Grup şirketleri bazında dekarbonizasyon yol haritalarının duyurulması (2026).**
- **Grup şirketleri bazında döngüsel ekonomi ve atık azaltımı yol haritalarının duyurulması (2027).**
- **Tüm portföyde karbon nötr sera gazı salımına ulaşılması (2050).**
- **Sıfır kaza toleransı hedefi (sürekli).**

Bu hedeflerin izlenebilirliğini ve şeffaf raporlanabilirliğini sağlamak amacıyla Akkök Holding grup şirketleriyle uyumlu bir şekilde DowAksa performans göstergelerini yıllık, üç aylık ve aylık periyotlarla izlemeyi amaçlamaktadır.

Yıllık dönemde; kurumsal karbon ayak izi ile su ayak izi hesaplaması, raporlaması ve doğrulaması gerçekleştirilmektedir. Ayrıca, küresel raporlama standartları olan GRI, CSRD ve/veya TSRS'ye uyumlu sürdürülebilirlik raporlaması yapılması hedeflenmektedir.

Üç aylık dönemlerde; belirlenen KPI setlerinin takibi, müşteri toplantılarına katılım ve müşteri isterlerinin izlenmesi, müşteri portallarına giriş ve Akkök Holding stratejisine uyumlu KPI setlerinin takibi yapılması hedeflenmektedir.

Aylık olarak ise; su ve atık su tüketimi, proses bazlı enerji kullanımı, atık miktarları ve geri dönüştürülen malzeme yüzdesi düzenli olarak takip edilerek operasyonel verimlilik ve kaynak yönetimi sürekli olarak gözden geçirilmesi hedeflenmektedir.

DowAksa'nın sürdürülebilirlik yönetişi, Akkök Holding Yeşil Strateji Ekibi ile yakın bir iş birliği içerisinde yürütülmektedir. Holding düzeyinde belirlenen yıllık odak konuları DowAksa Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından stratejik planlara entegre edilmekte ve ilgili paydaşlarla düzenli olarak paylaşılmaktadır.



İklim ve Çevre

Çevresel **Dönüşümle** Sorumlu Geleceğe

Çevre dostu üretim sistemlerine geçiş
ve doğal kaynakların verimli kullanımı,
DowAksa'nın iklim dostu dönüşüm
stratejisinin temelini oluşturmaktadır.

ÇEVRE STRATEJİSİ

DowAksa, üretim süreçlerini gerçekleştirirken çevre duyarlılığını temel olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Yürürlükteki çevre mevzuatına ve tüm ulusal ve uluslararası yasal yükümlülüklerle eksiksiz bir şekilde uyum sağlamayı ilke edinmiştir. Çevresel sorumluluklarını yerine getirme konusunda sistematik ve kararlı bir yaklaşım benimsemektedir. Çevresel etkileri en aza indirmek amacıyla, faaliyetlerinden kaynaklanan atıkları kaynağında azaltmaya ve geri dönüşüm yoluyla doğal kaynak tüketimini asgariye indirmeye odaklanmaktadır.

Çevre yönetim süreçleri şirket genelinde Sağlık, Emniyet, Çevre (SEÇ) Müdürlüğü tarafından koordine edilmekte olup, bu süreçler YALKİM Organize Sanayi Bölgesi'nden alınan tam zamanlı çevre danışmanlık hizmetiyle desteklenmektedir. Kurulan organizasyon sayesinde çevre performansı düzenli olarak izlenmekte ve sürekli iyileştirmeye açık hale getirilmektedir. Bununla birlikte DowAksa, tüm çalışanlarını çevre yönetim sistemine etkin biçimde dahil etmeye büyük önem vermektedir. Eğitim programları ve iç iletişim çalışmaları aracılığıyla çalışanların çevre bilinci artırılmakta, çevresel farkındalık şirket kültürünün bir parçası haline getirilmektedir.

DowAksa'nın çevre politikası, kaynakların verimli kullanılması, kirliliğin önlenmesi ve çevresel etkilerin sistematik şekilde yönetilmesi esasına dayanmaktadır.

Şirket, sürdürülebilir kalkınmayı destekleyecek çevreyle uyumlu teknolojileri faaliyetlerine entegre etmekte olup doğal kaynakların ve enerjinin kullanımını düzenli olarak izlemekte ve performans iyileştirmelerine yönelik uygulamaları devreye almaktadır. Bu kapsamda, geri dönüşüm faaliyetlerine öncelik verilmekte ve çevresel etkilerin kaynağında azaltılması hedeflenmektedir. Aynı zamanda hem iç hem de dış paydaşların çevre konusunda bilinç düzeyinin yükseltilmesi için sürdürülebilirlik odağında çeşitli bilinçlendirme çalışmaları yürütülmektedir.

DowAksa Çevre Politikası'nı incelemek için tıklayınız.

Çevresel risklerin belirlenmesi ve yönetimi konusunda da sistematik bir yaklaşım benimseyen DowAksa, tüm çevresel yükümlülüklerini **Çevre Mevzuatı ve Uygunluk Yükümlülükleri Tablosu** ile takip etmekte ve bu tablo üzerinden olası riskleri değerlendirmektedir. Tanımlanan riskler, periyodik olarak düzenlenen Çevre Kurul Toplantıları'nda ele alınmakta, ilgili birimlere gerekli aksiyonlar üst yönetim tarafından iletilmektedir. Bu sayede olası çevresel tehditlerin önüne geçilmesi ve risklerin minimize edilmesi sağlanmaktadır.

Paydaş Görüşü

“



2012 yılından bu yana karbon elyaf ve bu elyaftan üretilmiş ileri kompozit malzemelerle enerji, savunma, inşaat gibi stratejik sektörlerle katma değer sağlamaktan gurur duyuyoruz. Bu yüksek performanslı malzemelerin yalnızca teknik üstünlükleriyle değil, aynı zamanda çevresel etkileriyle de değerlendirildiği bir döneme giriyoruz. Artık ürün ve pazar gelişimi, klasik arz-talep dinamiklerinin ötesine geçerek sürdürülebilirlik ilkeleriyle şekilleniyor. Ürünün tasarımından kullanım ömrü sonundaki bertaraf sürecine kadar, tüm paydaşların sorumluluk alanı genişliyor. Bu dönüşüm içinde, şirket olarak en öncelikli hedeflerimizden biri hizmet verdiğimiz sektörlerde döngüsellliği sağlamak. Ürünlerimizin çevre ve insan sağlığına en yüksek faydayı sağlayacak şekilde geri dönüştürülmesi ve yeniden ekonomiye kazandırılması, özellikle enerji ve otomotiv gibi çevresel duyarlılığın kritik olduğu alanlarda büyük önem taşıyor.

Döngüsel ekonomi prensiplerine uygun çevreci çözümler geliştirmek, ürünlerimizin uzun ömürlü ve güvenli kullanımına katkı sağlarken, aynı zamanda sürdürülebilirliği destekleyen regülasyonlarla maliyet etkin bir yapı oluşturulmasına da imkân tanıyor.

2024 yılında sürdürülebilirlik alanındaki stratejik adımlarımızdan biri olan r-force geri dönüştürülmüş ürün portföyümüzü, Mart ayında gerçekleştirilen JEC Composites fuarında sektör temsilcileri ile paylaştık. Başarılı bir şekilde ticarileştirdiğimiz r-force ürün ailesi sayesinde iş ortaklarımızın çevre dostu hedeflerine destek olmaktan ve endüstriye katma değer sağlamaktan büyük gurur yaşıyoruz. Geleceğin yalnızca ileri teknoloji ile değil, aynı zamanda güçlü bir çevre bilinci ile şekilleneceğine olan inancımız tamdır. Bu vizyonla birlikte ilerleme konusunda oldukça heyecanlı ve kararlıyız.

Levent Atmaca

Ticari Direktör

ÇEVRE STRATEJİSİ

Acil durumlara yönelik müdahale süreçleri ise şirketin entegre yönetim sisteminde önemli bir yer tutmaktadır. Özellikle kimyasal sızıntı gibi olaylar için, QDMS sisteminde tanımlı **Kimyasal Döküntü Müdahale Talimatı** doğrultusunda hareket edilmekte; olası kazalarda hızlı ve etkin bir müdahale süreci işletilmektedir. Bu tür prosedürler, çalışanlara düzenli olarak aktararak uygulama kabiliyetleri güncel tutulmaktadır. 2024 yılı çevre hedefleri doğrultusunda, kaynak tüketiminin azaltılması, atık yönetiminin geliştirilmesi ve çevresel performansın iyileştirilmesi yönünde somut adımlar planlanmıştır; bu hedeflerin gerçekleşme düzeyi tanımlanmış performans göstergeleri ile düzenli olarak izlenmeye başlanmıştır.

DowAksa, çalışanlarının çevresel sorumluluk bilincini artırmak amacıyla düzenli ve kapsamlı çevre eğitimleri uygulamaktadır. Eğitim içerikleri, çevre mevzuatı, sıfır atık uygulamaları ve atık yönetimi gibi temel başlıkları kapsamakta olup hem işe yeni başlayan çalışanlara hem de mevcut personele yönelik olarak yüz yüze ve çevrim içi formatlarda sunulmaktadır.

Eğitimler, çevre yönetim sistemlerinin etkinliğini artırmak, operasyonel süreçlerde çevresel etkileri en aza indirmek ve yasal yükümlülüklerle uyum sağlamak amacıyla planlı ve düzenli olarak yürütülmektedir.

Çevre Eğitimleri	Eğitim Türü	Birim	2023	2024
Çevre Mevzuatı & Sıfır Atık (İşe Giriş)	Yüz yüze	Kişi	201	136
Çevre Mevzuatı & Sıfır Atık (Yenileme)	Yüz yüze	Kişi	592	544
Atık Yönetimi Eğitimi	Yüz yüze	Kişi	5	-
Atık Yönetimi Eğitimi	Çevrim içi	Kişi	766	568
Çevre Mevzuatı & Sıfır Atık	Çevrim içi	Kişi	682	568

Climate Fresk Oyunu İle Farkındalık Etkinliği

Bilim temelli ve katılımcı bir araç olan Climate Fresk, iklim değişikliğinin nedenlerini, etkilerini ve olası çözümlerini oyunlaştırılmış bir yaklaşımla ele alarak farkındalık yaratmayı amaçlamaktadır. Climate Fresk atölyeleri, karmaşık çevresel verileri anlaşılır hale getirirken ekip içi etkileşimi ve ortak sorumluluk bilincini de güçlendirmektedir. DowAksa, 2024 Dünya Çevre Günü kapsamında çalışanlarına yönelik düzenlediği Climate Fresk atölyesi ile iklim değişikliği konusundaki farkındalığı artırmış, bu küresel sorunun nedenlerini ve sonuçlarını interaktif ve katılımcı bir yaklaşımla ele alarak sürdürülebilirlik kültürünü kurum içinde daha da pekiştirmiştir.



SU VE ATIK SU YÖNETİMİ

DowAksa, üretim faaliyetlerinde su kaynaklarıyla olan etkileşimini çevresel sürdürülebilirlik ilkeleri çerçevesinde yönetmektedir.

DowAksa'nın su temini yalnızca üçüncü taraf tedarikçiler üzerinden gerçekleşmekte olup, yüzey suyu, yeraltı suyu veya deniz suyu doğrudan çekilmemektedir. 2024 yılı itibarıyla üretimde kullanılan toplam su çekimi miktarının yüzde 92'si Kampüs 1, yüzde 8'i ise Kampüs 2 tarafından kullanılmıştır. Üçüncü kaynaklardan temin edilen su, karbon elyaf üretim süreci başta olmak üzere, özellikle soğutma işlemleri gibi operasyonel aşamalarda yoğun şekilde tüketilmektedir. Üçüncü kaynaklardan temin edilen su, karbon elyaf üretim süreci başta olmak üzere, özellikle soğutma işlemleri gibi operasyonel aşamalarda yoğun şekilde tüketilmektedir. Bu durum, DowAksa'nın suya yüksek oranda bağımlı bir üretim altyapısına sahip olduğunu göstermektedir.

2024 yılında toplam 357.295 m³ atık su deşarjı gerçekleştirilmiş ve toplam su tüketimi 168.042 m³ olarak hesaplanmıştır.

357.295 m³ Atık Su Deşarjı

168.042 m³ Toplam su tüketimi

Atık su yönetiminde DowAksa, çevresel yükümlülüklerini yerine getirmektedir. Üretim ve evsel kullanım süreçlerinden kaynaklanan tüm atık sular Kanal Bağlantı İzin Belgesi kapsamında YALKİM OSB Arıtma Tesis'i'ne deşarj edilmektedir. Günlük 15.000 m³ kapasiteye sahip olan tesis, Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliğine uygun olarak ileri biyolojik arıtma teknolojileri ile çalışmaktadır.

YALKİM OSB Arıtma Tesis'i'nde, toplam azot giderimi başta olmak üzere, çöktürme iyileştirici ve toz aktif karbon uygulamaları gibi kimyasal destekli işlemlerle KOİ seviyesi yasal limitlerin altına indirilmektedir. Arıtılan atık su, inert KOİ ve inert toplam azot değerlerine yakın parametrelerde çıkış sağlamakta ve yasal limitlerin altında deşarj edilmektedir. Tesise iletilen atık suda KOİ parametresi online, toplam azot değeri ise manuel olarak ölçülmektedir. Arıtma sonrası deşarj edilen su, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ile İl Çevre Müdürlüğü tarafından 7/24 çalışan online izleme sistemi (SAİS) üzerinden sürekli denetlenmektedir.

	Birim	2021	2022	2023	2024
Üçüncü Parti Tedarikçilerden Alınan Su	ML*	467	519	463	525
Toplam Su Çekimi	ML	467	519	463	525
Deşarj Edilen Su	ML	159	194	311	357
Su Tüketimi**	ML	308	325	152	168

*ML: Megalitre

**Su tüketimi = Toplam su çekimi – toplam deşarj edilen su

DowAksa'da YALKİM OSB tarafından arıtılan suyun proseslerde yeniden kullanımı bulunmamaktadır.

DowAksa'nın su verimliliğine yönelik çabaları ise su ayak izi hesaplamalarının bilimsel desteğiyle somut sonuçlar vermiştir.

2021-2024 dönemine ait su çekimi, tüketimi ve deşarj verileri değerlendirildiğinde, 2023 ve 2024 yıllarında toplam su çekim miktarının artmasına rağmen su tüketiminde azalma yaşandığı görülmektedir. Bu durum, su kullanım verimliliğinde ilerleme kaydedildiğine işaret etmektedir. Su kütle dengesi, ISO 14046 standardına uygun biçimde hazırlanmış ve şirketin iki kampüsünden sağlanan su miktarları dikkate alınarak hesaplamalara dahil edilmiştir.

SU VE ATIK SU YÖNETİMİ

DowAksa'nın su ile bağlantılı faaliyetleri, ISO 14046 standardına ve The Water Footprint Assessment Manual rehberine uygun olarak yürütülen su ayak izi değerlendirmesiyle detaylı şekilde izlenmektedir.

2024 yılı hesaplamalarına göre;

- Mavi su ayak izi 525.337 m³
- Gri su ayak izi 503.682 m³ olarak belirlenmiştir.

2023

Mavi su ayak izi

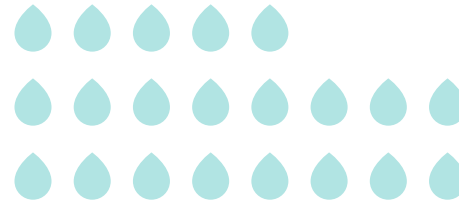
463.599 m³/yıl



2024

Mavi su ayak izi

525.337 m³/yıl



2023

Gri su ayak izi

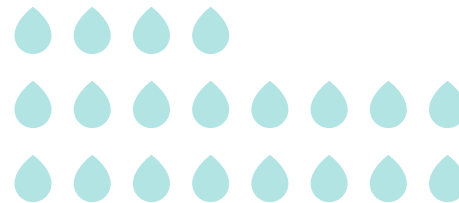
311.565 m³/yıl



2024

Gri su ayak izi

503.682 m³/yıl



DowAksa'nın Yalova Çiftlikköy mevkiindeki üretim tesisleri, WRI Aqueduct 2023 verilerine göre yüksek su riski taşıyan bir bölgede konumlanmaktadır. Yüksek riskli bölge tanımı, verimli su kaynaklarına erişimin azalması anlamına gelmektedir. Aynı zamanda, WRI Flood Atlas'a göre 2030 yılı senaryoları doğrultusunda, DowAksa üretim bölgesinde 10 cm seviyesine kadar çıkabilecek su baskınlarının yaşanması öngörülmektedir. Bu durum, özellikle deniz sıcaklıklarındaki artışla birlikte soğutma amaçlı kullanılan suyun temininde aksamalar yaşanmasına, üretimde verimsizlik, duraksamalar ve finansal kayıplara yol açmasına neden olabilecek ciddi iklim risklerini beraberinde getirmektedir. DowAksa'nın bulunduğu Marmara Bölgesi genel olarak ılıman ve yağışlı bir iklime sahip olsa da bölgesel su stresi yüzde 40-80 aralığında değerlendirilmektedir ve gelecekte artan talebi karşılayacak su kaynaklarının sınırlı olabileceğini göstermektedir.

DÖNGÜSEL EKONOMİ VE ATIK YÖNETİMİ

DowAksa, atık yönetimini YALKİM OSB Çevre Müdürlüğü, DowAksa SEÇ Müdürlüğü ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü iş birliğinde yürütmektedir. DowAksa'nın atık yönetimi sistemi, yaşam döngüsü perspektifiyle değerlendirildiğinde, kaynakların verimli kullanımı, atık oluşumunun minimize edilmesi ve geri kazanım odaklı yaklaşımıyla çevresel etkiyi azaltan bir yapı sunmaktadır.

Şirketin önceliği, oluşan atıkların çevreye ve insan sağlığına zarar vermeden, mümkün olan en yüksek oranda döngüsel ekonomiye kazandırılmasıdır. Atık yönetimi stratejisi; atığın kaynağında azaltılması, mümkünse yeniden kullanılması, bu adımlar mümkün değilse lisanslı geri dönüşüm veya geri kazanım tesislerine yönlendirilmesi, son aşamada ise enerji geri kazanımı amacıyla yakma tesislerine veya bertaraf tesislerine gönderilmesini esas almaktadır.

DowAksa, atık oluşumunu sadece bertaraf süreciyle değil, üretim döngüsü boyunca izleyerek yönetmekte olup birim üretim başına düşen atık miktarını sürekli takip ederek azaltma potansiyellerini değerlendirmektedir.

DowAksa, atık üretiminin azaltılmasına yönelik olarak performansını üçer aylık periyotlarla üretim ve atık miktarlarına göre izlemekte, kök neden analizleri gerçekleştirerek süreç bazlı düzeltici ve önleyici aksiyonlar planlamaktadır. Bu yaklaşım, yalnızca yasal zorunluluklara değil, aynı zamanda kurumsal çevre politikalarına dayalı olarak tasarlanmış daha ileri düzey uygulamaları da kapsamaktadır. Tehlikeli ve tehlikesiz atıkların yönetimi, ulusal mevzuatın öngördüğü yasal süreçler ve şirket içi prosedürlerle desteklenmektedir.

Atık Yönetim Sistemi



DÖNGÜSEL EKONOMİ VE ATIK YÖNETİMİ



Tehlikeli Atıklar (Ton)	2021	2022	2023	2024
Yakma (Enerji Geri Kazanımı Olarak)	102	1.090	305	91,5
Yakma (Enerji Geri Kazanımı Olmadan)	1.390	115	212	70,0
Düzenli Depolama	43,7	39,9	12,5	0,403
Geri Dönüşüm/Geri Kazanım	413	907	505	747
Diğer Bertaraf Yöntemleri	0,222	0,105	0,069	0,048
Toplam Tehlikeli Atık	1.949	2.152	1.034	909

Tehlikesiz Atıklar (Ton)	2021	2022	2023	2024
Yakma (Enerji Geri Kazanımı Olarak)	0	0	98,9	0
Yakma (Enerji Geri Kazanımı Olmadan)	8,11	0	4,86	94,4
Düzenli Depolama	37,2	2,88	52,1	38,9
Diğer Bertaraf Yöntemleri	0	0	0	0
Geri Dönüşüm / Geri Kazanım	879	974	2.484	2.127
Evsel Atık (Düzenli Depolama)	53,7	67,3	81,1	89,6
Toplam Tehlikesiz Atık	978	1.044	2.721	2.350

Atık Sahasında Kapasite Artırımı ve Dökme Kasa Uygulaması

2024 yılında DowAksa, kontamine atık yönetiminde önemli bir dönüşüme imza attı. Atık depolama sahasının hacmi artırılarak kapasite genişletilmiş, kontamine atıkların taşınmasında ise paletli kasalar yerine dökme kasalara geçilmiştir. Bu uygulama, ambalaj kullanımını tamamen ortadan kaldırmış ve atıkların ayrı ayrı paketlenmesine olan ihtiyacı sona erdirmiştir. Proje sonucunda, birim atık başına gerçekleşen nakliye sefer sayısı %55,4 oranında azalmıştır.

Vagonlu Taşıma Sistemi

DowAksa'da 2024 yılında, atık istasyonlarından geçici depolama alanlarına yapılan taşımalarda bazı noktalarda vagonlu taşıma sistemine geçilmiştir. Bu yenilik, forklift kullanımını önemli ölçüde azaltmış ve böylece hem iş sağlığı ve güvenliği açısından iyileştirme sağlanmış hem de karbon ayak izi düşürülmüştür. Yeni taşıma düzeni, atık lojistiğinde hem çevresel hem de operasyonel anlamda değer yaratan bir uygulama olarak öne çıkmıştır.

DÖNGÜSEL EKONOMİ VE ATIK YÖNETİMİ

DOWAKSA'NIN 2024 YILI SIFIR ATIK PROJESİ KAPSAMINDAKİ KAZANIMLARI

216.9785

kWh enerji tasarrufu sağlandı.

82.159

kg sera gazı
emisyonu azaltıldı.

5.774

ağacın kesilmesi
önlendi.

9.509

ton su tasarrufu
sağlandı.

1.682

m³ atık depolama
alanı tasarrufu
sağlandı.

Elektronik ve demir-
çelik malzemelerde

228

kg ham madde sağlandı.

298.094

litre petrol
tasarrufu sağlandı.

DÖNGÜSEL EKONOMİDE MALZEME YÖNETİMİ

Karbon elyaf üretimi, yüksek enerji tüketimi ve yoğun ham madde kullanımı nedeniyle çevresel açıdan dikkatle yönetilmesi gereken bir süreçtir. Geleneksel sistemlerde karbon elyaf üretim sürecinde oluşan kesim fazlaları, kusurlu ürünler ve reçine ile karışık karbon elyaf parçaları üretim artıkları çoğunlukla atık olarak değerlendirilmektedir.

Atık kabul edilen karbon elyaf, geri dönüşüme veya düzenli depolama sahalarına gönderildiğinde hem değerli ham maddelerin kaybına hem de geri dönüşmesi zor olan sentetik içeriklerin doğada kalıcı olmasına yol açmaktadır.

Bu noktada DowAksa, döngüsel ekonomi ilkelerini iş süreçlerine entegre ederek üretim sürecinde ortaya çıkan karbon elyaf artıklarını farklı bir ürün grubu haline getirerek yeniden hayat vermektedir. Karbon elyaf malzemeler, dayanıklı ve hafif yapılarıyla öne çıkan taşıma paletlerinin üretiminde kullanılmaktadır.

Bu sayede, üretimden arta kalan karbon elyaf malzemeler ekonomik ömrü uzun, yeniden kullanılabilir ve yüksek mekanik dayanım gerektiren bir ürüne dönüşmektedir. DowAksa, **repurpose** olarak adlandırdığı metoduyla, geleneksel ahşap veya plastik paletlere kıyasla daha hafif, daha uzun ömürlü ve karbon ayak izi daha düşük bir palet alternatifi sunmaktadır.

ENERJİ VERİMLİLİĞİ

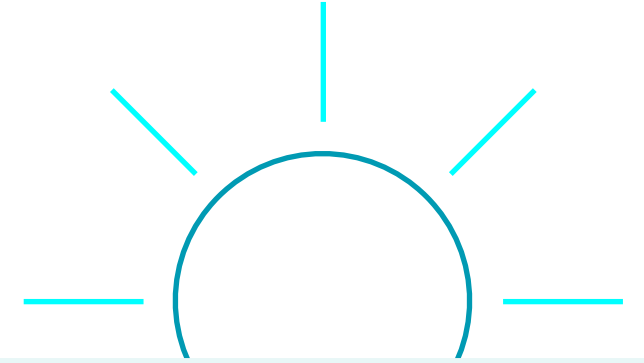
DowAksa, çevresel etkilerinin azaltılmasında en önemli basamaklardan biri olarak gördüğü enerji verimliliği alanında, sistematik, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemleri gibi uluslararası kabul görmüş standartlara dayalı şekilde hareket etmektedir. DowAksa, doğal gaz, elektrik, buhar ve basınçlı hava dahil olmak üzere tüm ana enerji kaynaklarında yıllık yüzde 1,5 oranında iyileşme hedefi belirlemiştir. Bu hedef doğrultusunda 2023 yılını referans kabul eden DowAksa, 2024 yılında regresyon analizlerine dayanan ölçümlerle yüzde 1,9 oranında enerji tüketimi iyileşmesi sağlamıştır. Bu başarı, DowAksa'nın enerji yönetimine stratejik yaklaştığını göstermektedir. Süreçler verilerle desteklenmekte, hedefler ölçülebilir şekilde tanımlanmaktadır.

Enerji tüketimini izlemek ve yönetmek amacıyla DowAksa bünyesinde entegre teknolojik sistemlerden yararlanılmaktadır. SCADA altyapısı, Enerji Raporlama Ekranı, PHD Historian, analizörler ve sayaçlar sayesinde tüm enerji girdileri anlık olarak izlenmektedir. Veriler, iyileştirme fırsatlarını belirlemek amacıyla analiz edilmektedir. Bu sayede kontrolsüz yük çekişleri azaltılmakta, proses koşulları optimize edilmekte ve enerji verimliliği yüksek ekipmanlara geçiş yapılmaktadır. Elektrik, buhar, doğal gaz ve basınçlı hava kullanımında sağlanan azalmalar doğrudan operasyonel verimliliğe katkı sağlamaktadır.

DowAksa, enerji performansını artırmaya yönelik çalışmalarını yalnızca mevcut sistemlerdeki iyileştirmelerle sınırlı tutmamakta ve dış kaynaklardan destek alarak derinlemesine enerji etütleri gerçekleştirmektedir. Bu kapsamda danışman firmalarla iş birlikleri kurularak tesis özelinde teknik analizler yapılmakta ve yeni teknolojilerin entegrasyonu değerlendirmeye alınmaktadır. Bu kapsamda,

- Ürünlerde IE1, IE2 motorlar yerine enerji verimliliği daha yüksek IE3, IE4 motorlar tercih edilmektedir.
- Saha ekipmanlarında devir optimizasyonları sabit devir yerine için frekans kontrollü cihazlarla sağlanmaktadır.
- Aydınlatma ekipmanları kademeli olarak LED armatürlerle değiştirilmektedir.
- Isıl kayıpları engellemek adına yeni izolasyon çalışmaları yapılmaktadır.
- Proses şartları gözden geçirilerek fazla ısıtma, fazla soğutma kaynaklı tüketimler takip edilerek azaltılmaya çalışılmaktadır.
- Ürünlerin yaşam döngüsü boyunca enerji performansı kWh/kg ve Sm³/kg gibi metriklerle izlenmektedir.

Enerji gereksinimini doğrudan azaltmaya yönelik ürün tasarımı veya yeni teknolojik yatırım yapılmamış olmakla birlikte, mevcut üretim altyapısının sürekli geliştirilmesi sayesinde enerji verimliliği alanında kayda değer tasarruflar sağlanmaktadır. DowAksa, bu doğrultuda her yıl artan performansı ile sürdürülebilirlik hedeflerine kararlılıkla ilerlemektedir.



	Birim	2021	2022	2023	2024
Organizasyon İçi Enerji Tüketimi	kWh*	22.620.371	249.804.397	287.798.848	295.218.472
Enerji yoğunluğu	kWh/kg.CF	16,2	15,2	15,6	15,3
Doğal gaz Tüketimi	kWh	19.783.154	17.666.834	23.954.070	28.456.961
Dizel Tüketimi	kWh	2.904	2.740	21.920	16.960

*Geçtiğimiz yıllarda Joule ile gösterilen organizasyon içi enerji tüketimi verisi, sürdürülebilirlik raporlama standartlarına uyumlu olması amacıyla kWh olarak verilmiştir.
(1 J=2,77x10⁻⁷ kWh)

EMİSYON YÖNETİMİ

Karbon elyaf üretimi, enerji yoğun üretim prosesleri ve karmaşık, çok aşamalı tedarik zinciri nedeniyle çevresel etkileri yoğun olan bir süreçtir. Bu üretim sürecinde kullanılan fosil yakıtlar, kimyasal işlemler ve yoğun enerji tüketimi, sera gazı emisyonlarının yanı sıra hava kalitesi üzerinde de önemli baskılar yaratmaktadır. Ayrıca, ham madde tedarikinden nihai ürünün üretimine kadar geçen tüm aşamalarda ortaya çıkan dolaylı emisyonlar, karbon ayak izinin kapsamlı bir şekilde yönetilmesini zorunlu kılmaktadır.

DowAksa iklim değişikliğine uyum ve karbon ayak izinin etkin yönetimini sağlamak amacıyla faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı emisyonlarını düzenli olarak izlemekte ve yönetmektedir. Geçmiş yıllar ile benzer şekilde ISO 14064 standardı ve GHG Protokolü esas alınarak kurumsal karbon ayak izi hesaplaması yapılmış olup önceki yıllarla takibi sağlanmıştır. Kurumsal karbon ayak izi hesaplamasına kurumsal değer zinciri de dahil edilerek doğrudan operasyonların yanı sıra tedarik ve hizmet süreçlerinden kaynaklanan dolaylı emisyonlar da bu analiz dahil edilmiştir.

	Birim	2022	2023	2024
Kapsam 1	Ton CO ₂ eşd.	10.646	13.379	17.454
Kapsam 2	Ton CO ₂ eşd.	159.338	182.675	191.827
Kapsam 3	Ton CO ₂ eşd.	141.869	144.807	134.693
Toplam	Ton CO₂ eşd.	311.853	340.861	343.974

Emisyon analizlerinde toplam sera gazı salımının yüzde 55,77'sinin Kapsam 2 emisyonlarından kaynaklandığı gözlemlenmiştir. DowAksa'nın en yüksek emisyon kaynağı ise yine Kapsam 2'de yer alan "Elektrik Tüketimi" kategorisidir. İkinci sırada toplam emisyonların yüzde 31,77'sini oluşturan, Kapsam 3 emisyonlarının içeriğinde yer alan ve tedarik zincirinin etkilerinden kaynaklanan "Satın Alınan Ham Madde ve Hizmetler" kategorisi oluşturmaktadır. Bu oran, üretim için tedarik edilen ham maddelerin ve hizmetlerin karbon ayak izi üzerindeki etkisini açıkça ortaya koymaktadır. DowAksa, bu alanda sürdürülebilir tedarik zinciri yönetimi ilkelerini benimseyerek düşük karbonlu malzeme tedarikine öncelik vermektedir. Tedarikçileriyle iş birliği içinde yaşam döngüsü analizleri gerçekleştirmekte ve ortak emisyon azaltım hedefleri belirlemektedir.

Üçüncü büyük emisyon kaynağını ise Kapsam 2'de değerlendirilen, proseslerde kullanılan buhar oluşturmaktadır. Buharın üretiminde genellikle fosil yakıtlarla çalışan kazan sistemleri kullanılmakta olup, bu da yüksek düzeyde sera gazı salımına neden olmaktadır. DowAksa, üretim süreçlerinde kullandığı buharı doğrudan Aksa'dan satın almaktadır. Bu kapsamda DowAksa, enerji verimliliği yüksek sistemlere geçiş ve atık ısı geri kazanımına yönelik teknik iyileştirmelerle emisyonlarını azaltmayı amaçlamaktadır.

EMİSYON YÖNETİMİ

DowAksa, sera gazı emisyonlarına ek olarak hava emisyonlarını da etkin şekilde kontrol altında tutmaktadır. Azot oksitler (NOx) ve uçucu organik bileşikler (VOC) gibi kirleticiler tesis genelinde izlenmekte olup hem ulusal mevzuatlara uyum hem de çevresel performansın iyileştirilmesi amacıyla düzenli ölçümler ve raporlamalar yapılmaktadır. Emisyon kaynaklarına yönelik proses iyileştirmeleriyle zaman içinde bu kirleticilerin azaltıldığı gözlemlenmiştir.

DowAksa, emisyon yönetiminde “kirliliği kaynağında önleme” ilkesini esas almakta; tüm emisyonlarını yasal sınır değerler çerçevesinde ve yetkili kurumların belirlediği çevresel kriterlere uygun şekilde yönetmektedir. Gerekli durumlarda online izleme sistemleriyle 7/24 takip sağlanmakta ve hava kalitesinin korunmasına yönelik uygulamalar sürekli olarak güncellenmektedir. Bu çok yönlü yaklaşım DowAksa’nın sektör içinde düşük karbonlu üretim kabiliyetini güçlendiren stratejik bir yaklaşımı olduğunu göstermektedir.

Azot Oksit (NOx) ve Sülfür Oksit (SOx) Emisyonları

Parametre	Birim	2022	2023	2024
i. NOx (Azot Oksitler)	Ton	96,96*	43,8	43,8**
iv. Uçucu Organik Bileşikler (VOC)	Ton	11,39	0	0

*11 kg/sa 2021 yılının emisyon raporu kütleli debi sonucudur. 96,96 hesabı, tesisin 365 gün çalıştığı varsayılarak yapılmıştır. Ancak net hesaplama yıl içerisinde nerede kaç gün duruş olduğu ve ünitelerin kaç gün çalıştığı bilinmelidir. 2023 ve 2024 hesaplamaları da yine aynı şekilde yapılmıştır.

**İlgili sonuçlar 2023 yılının emisyon raporu kütleli debi sonucudur.



İnsan Ve Toplum

Dönüşümün Merkezi: İnsan ve Toplum

Türkiye'nin ve Ortadoğu'nun ilk ve tek,
dünyanın önde gelen karbon elyaf üreticisi
DowAksa ürettiği ürünler ve geliştirdiği iş
modeli ile geleceği yeniden tasarlıyor.

İNSAN VE KÜLTÜR YÖNETİMİ

İnsan ve kültür yönetimi konusunda şeffaf ve etkin bir iletişim ilkesini benimseyen DowAksa; şirkette yaşanan tüm gelişmeleri, çalışanların bağlı olduğu ekip yönetimi aracılığıyla şeffaf bir biçimde aktarmaktadır. Bu sayede tüm duyurular, çalışanlar tarafından kolayca alınmakta ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturulmaktadır.

Organizasyonel değişiklikler söz konusu olduğunda, bu değişikliklerin her bir çalışan üzerindeki etkileri titizlikle değerlendirilmekte ve detaylı bir bilgilendirme süreci başlatılmaktadır. Değişikliklerin kapsamına ve konusuna göre ise yapılacak bilgilendirmeler sözlü veya yazılı olacak şekilde iletilmektedir. İnsan kaynakları departmanı, değişikliklerin her çalışana etkili bir şekilde ulaşmasını sağlamak amacıyla dijital platformlar üzerinden de gerekli açıklamaları yapmaktadır. Bu yaklaşım DowAksa içerisinde süreçlerin etkinliğini artırırken, çalışanların doğru bilgiye zamanında ulaşabilmesini sağlamaktadır.

Eşitlik ve Ayrımcılıkla Mücadele

DowAksa, her bir çalışanın haklarını eşit bir şekilde gözetmekte ve bu doğrultuda adalet ile eşitlik ilkesine dayalı bir yönetim anlayışını benimsemektedir. Şirketin oluşturduğu kapsamlı insan kaynakları politikası; çalışanların bireysel gelişimlerini desteklemeye, yetkinliklerini en üst düzeye çıkarmaya ve sürekli bir ilerleme kültürü oluşturmaya odaklanmaktadır.

Eşitlik ve ayrımcılıkla mücadele konusunda sıfır tolerans politikası izleyen şirket, herhangi bir ayrımcılık vakasına yer vermeden, ayrımcılıkla mücadele kültürünün sürekli kılınması adına düzenli eğitimler ve bilgilendirmeler yapmaktadır. Çalışanlar, ayrımcılıkla mücadele konusunda farkındalık yaratmak amacıyla dijital platformlar üzerinden düzenlenen eğitimlere katılmaktadır. Bu eğitimler şirket kültürünü güçlendirirken, aynı zamanda tüm çalışanların bu konuda bilinçlenmesini sağlamaktadır.

Çocuk İşçiliğine Karşı Duruş

DowAksa'nın çocuk işçiliğine karşı duruşu, etik ve sorumlu iş uygulamalarının en önemli ilkelerinden biridir. Şirket, her türlü operasyonunda ve tedarikçi ilişkilerinde çocuk işçiliğiyle mücadele etmektedir. Tedarikçi sözleşmelerinde bu konuya özel maddeler eklenmiş ve gerekli denetimler düzenli olarak yapılmaktadır. DowAksa, bu konuda belirlediği yüksek standartlara tedarikçilerinden ve iş ortaklarından da uyum beklemekte, tüm operasyonlarında çocuk işçiliğine karşı sıfır tolerans politikasını kararlılıkla yürütmektedir.

Zorla Çalıştırmaya Karşı Sıfır Tolerans Yaklaşımı

Zorla çalıştırma DowAksa'da kabul görmeyen bir durum olarak yer almaktadır. Şirket, çalışanlarının özgür iradeleriyle çalıştığından emin olmak için her türlü önlemi almaktadır. İşe alım süreçlerinden itibaren çalışanlara, çalışma şartları ve insan hakları konusunda açık ve şeffaf bilgi verilmekte, çalışanların zorla çalıştırılmaya maruz kalmadığı bir ortamda hak ettikleri koşullarda çalışmalarına olanak tanınmaktadır. Bu anlayış, DowAksa'nın etik değerlerinin temel yapı taşlarından biridir.

İNSAN VE KÜLTÜR YÖNETİMİ

Toplumsal Sorumluluk ve Yerel Topluluklarla Etkileşim

Topluman gelişimine katkı sağlamak, DowAksa'nın temel misyonlarından biri olarak öne çıkmaktadır. Şirket, yerel topluluklarla güçlü bağlar kurarak sosyal sorumluluk projelerine katılım sağlamakta, çevresel ve toplumsal farkındalığı artırmak amacı gütmektedir. DowAksa'nın "Eşitliğin Kimyası" adlı projesiyle, kadınların ve kız çocuklarının eğitim ve iş gücü hayatındaki yerini güçlendirmek hedeflemekte ve toplumsal cinsiyet eşitliğine dikkat çekilmektedir. Projeler, seminerler, eğitimler ve farkındalık oluşturan etkinliklerle toplumsal eşitlik desteklenmektedir.

Yerel topluluklarla gerçekleştirilen etkileşim, DowAksa'nın sosyal sorumluluk anlayışının bir parçası olarak devam etmektedir.

"Eşitliğin Kimyası" projesi, kadınların iş gücündeki rolünü pekiştirmeye yönelik olarak kadınların eğitim düzeyini artırmaya ve iş hayatında daha güçlü yer edinmelerine odaklanmakta ve bu yönde aksiyon alınmaktadır. Proje, toplumsal farkındalık yaratmak için farklı toplum katmanlarında eğitimler düzenlemekte ve kadınların statülerini güçlendirmeyi hedeflemektedir.

DowAksa, toplumsal etkileri ve yerel halkla olan etkileşimini sürekli izlemekte ve olumsuz etkileri en aza indirmeye yönelik stratejiler geliştirmektedir. 2024 yılı itibarıyla, şirketin operasyonları yerel halkla etkileşim içinde gerçekleştirilmiş olup, paydaş katılım toplantıları düzenlenmiştir. Bu toplantılarda, yerel halkın ihtiyaçları ve görüşleri dikkate alınarak gerekli önlemler alınmış ve toplumsal faydayı en üst düzeye çıkarmak adına çözümler üretilmiştir.

Paydaş Görüşü

“



İnsan Kaynakları profesyonelleri olarak şirketimizin en değerli varlığı olan çalışanlarımızın memnuniyeti ve bağlılığına yönelik stratejilerimizin rehberliğinde İşe alım süreçlerimizden performans yönetimine, eğitim & gelişim süreçlerimizden yetenek yönetiminin güçlendirilmesine kadar birçok alanda sürdürülebilirlik ilkesini benimsemekteyiz.

İnsan Kaynakları olarak amacımız, şirket stratejileri ve standartları ile uyumlu projeler geliştirmektir. Bu projelerde dijitalleşme odaklı yaklaşımlarımızla operasyonel yükü azaltıp verimliliği artırma bakış açımızdan besleniyor ve insan kaynağımız için verilerle desteklenen gelişim odaklı iş birlikleri gerçekleştiriyoruz. Eşitlik, Kapsayıcılık ve Çeşitlilik alanında var olduğumuzu, farkındalığımızın ve iş kültürümüzün yansımalarıyla sürdürülebilirliğin en güzel hikayelerinde DowAksa imzasıyla yer almayı hedefliyoruz. Sürdürülebilirliğin sosyal boyutunda ise üniversite ve STK projelerinde görünür bir rol olarak hem topluma katkı sağlamayı hem de genç yeteneklerle etkileşimde bulunma tutkumuz ile hareket ediyoruz. Bu tür projelerin hem şirketlerin toplum nezdinde daha görünür kılınmasını sağlamakta hem de organizasyona ilham verdiğine inanmaktayız.

Global pazarda yenilikçi, çevre dostu entegre ürün çözümü sunan DowAksa'nın mühendislik ve iktisadi terimlerinin güçlü olduğu bu dünyada İnsan Kaynakları olarak çalışanlar ile kurulan şeffaf, pozitif ve empatik ilişkilerin, motivasyon ve bağlılık ekosistemindeki önemini biliyoruz. Hedefimiz, her bir çalışanın potansiyelini en üst seviyeye çıkaracak bir çalışma ortamı yaratmak ve sürdürülebilir bir geleceği birlikte inşa etmektir. Bu doğrultuda attığımız her adım hem şirketimizin hem de çalışanlarımızın başarısına katkı sağlamaktadır.

Dilara Gönültaş

İnsan Kaynakları Takım Lideri

İNSAN KAYNAĞI PROFİLİ

DowAksa, sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşmada en önemli gücün insan kaynağı olduğunun bilinciyle hareket etmektedir.

Farklı coğrafyalarda görev alan çalışanları aracılığıyla üretimden yönetime, Ar-Ge'den saha operasyonlarına kadar geniş bir yetkinlik yelpazesiyle faaliyetlerini sürdürmektedir. İnsan kaynağı yönetiminde ise fırsat eşitliği, yetenek gelişimi ve çalışan bağlılığını temel alan bir yaklaşım benimsemektedir.

724

2024 yılı itibarıyla DowAksa'nın toplam çalışan sayısı 724'e ulaşmıştır.

➔ %15

DowAksa, 2024 yılında kadın istihdamında istikrarlı bir artış kaydetmiş, 2022 yılında yüzde 11 olan kadın çalışan oranının 2024 yılında yüzde 15'lere yükselmiştir.

Çalışanların büyük bir kısmı Türkiye operasyonlarında görev yapmakta olup, profesyonel ve operasyonel kadrolar arasında dengeli bir yapı oluşturulmuştur.

Ülke	Yıl	Profesyonel	Operasyonel	Toplam
Türkiye	2022	143	625	768
	2023	120	693	813
	2024	105	615	720
ABD	2022	11	0	11
	2023	8	0	8
	2024	0	0	0
Hollanda	2022	6	0	6
	2023	5	0	5
	2024	4	0	4
Rusya	2022	7	0	7
	2023	4	0	4
	2024	0	0	0
Toplam	2022	167	625	792
	2023	137	693	830
	2024	109	615	724

İNSAN KAYNAĞI PROFİLİ

DowAksa; insan kaynağı alanında çeşitlilik, kapsayıcılık ve sürekli gelişim ilkeleri doğrultusunda çalışmalarını sürdürmekte ve çalışanlarının yetkinliklerini artıracak uygulamalara öncelik vermektedir.



Kategoriye Göre İş Gücü Dağılımı	Birim/Cevap	2022		2023		2024	
		Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Operasyonel	Kişi	32	593	48	645	61	554
Profesyonel	Kişi	57	110	57	80	46	63

Sözleşme Türüne Göre İş Gücü Dağılımı	Birim/Cevap	2022		2023		2024	
		Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Belirsiz Süreli İş Akdi	Kişi	85	680	102	710	105	608
Geçici İş Akdi	Kişi	4	23	3	15	2	9

İstihdam Türüne Göre İş Gücü Dağılımı	Birim/Cevap	2022		2023		2024	
		Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Tam Zamanlı	Kişi	89	703	105	725	617	107
Yarı Zamanlı	Kişi	0	0	0	0	0	0



EŞİTLİK, ÇEŞİTLİLİK KAPSAYICILIK

DowAksa, kurumsal değerlerinin merkezine yerleştirdiği eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkelerini yalnızca bir taahhüt olarak değil, aynı zamanda iş stratejisinin sürdürülebilirliğini besleyen bir kaldıraç olarak konumlandırmaktadır.



Toplumsal cinsiyet eşitliği başta olmak üzere var olabilecek tüm çeşitlilik başlıklarını kapsayan politikalar şirketin insan kaynakları stratejilerine entegre edilmiş durumdadır. Bu yaklaşım doğrultusunda 2025 yılına kadar liderlik ve orta düzey yönetim pozisyonlarında en az yüzde 25 çeşitlilik hedefi belirlenmiş ve 2024 yıl sonu itibarıyla bu oran yüzde 28'e ulaşmıştır. DowAksa'nın çeşitlilik hedefine bu denli hızla ulaşması kararlılıkla attığı adımların somut bir göstergesi niteliğindedir.

Çeşitlilik ve kapsayıcılık yaklaşımını yalnızca sayısal oranlarla değil, kültürel bir dönüşüm ekseninde ele alan şirket, DowAksa'da Kadın Gücü inisiyatifi hayata geçirmiştir.

Çalışan Pozisyonlarına İlişkin Veriler

	2022	2023	2024
Üst Yönetim	13	11	10
Orta Düzey Yönetim	25	20	15
Profesyonel	129	106	84
Operasyonel	625	693	615
Toplam	792	830	724

Bu inisiyatif, kadın çalışanların fiziksel ve zihinsel esenliğine odaklanan, ihtiyaç odaklı aksiyon planlarını kapsayan bütüncül bir yol haritası sunmaktadır.

CEO düzeyinde sahiplenilen bu yaklaşım kapsamında, kadınların iş yaşamında güçlendirilmesini teşvik eden UN WEPs ilkeleri imzalanmış; şirket genelinde ofis ve saha çalışanlarına yönelik somut uygulamalar hayata geçirilmiştir. Bunlar arasında kadınlara özel iş kıyafetlerinin tasarlanarak temin edilmesi, öz bakım olanaklarının artırılması, "Cinsiyet Lensi Atölyesi" ile çalışanlar arasında farkındalık yaratılması ve dildeki cinsiyet ayrımcılığına karşı geliştirilen e-egitim modülleri gibi çok boyutlu aksiyonlar yer almaktadır.

Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı

	2022	2023	2024
Kadın	89	105	107
Erkek	703	725	617
Toplam	792	830	724

Paydaş Görüşü

“



DowAksa'da kapsayıcılığı yalnızca bir istatistik olarak değil, herkesin kendini güvende hissedip potansiyelini ortaya koyabildiği bir çalışma kültürü olarak görüyoruz. Şirket içinde kurduğumuz DowAksa'da Kadın Gücü inisiyatifi ve toplumsal cinsiyet eşitliğine odaklanan Eşitliğin Kimyası sosyal sorumluluk platformumuzla, kadınların iş ve özel hayatlarında güçlenmesini destekleyen adımların bir parçası olmak ve eşitliğin yalnızca kurum içinde değil, tüm paydaşlarımızla kurduğumuz ilişkilerde de yaşanmasını sağlamak benim için büyük bir gurur kaynağı.

İrem Çavuşoğlu Balkan
Kurumsal İletişim Takım Lideri

EŞİTLİK, ÇEŞİTLİLİK KAPSAYICILIK

DowAksa, çeşitliliği bir değer olarak gören bu vizyoner yaklaşımıyla yalnızca kurumsal gelişimi değil, aynı zamanda sosyal dönüşümü de desteklemektedir.

Sayılarla Yansıyan Değişim

DowAksa'nın eşitlik perspektifi yalnızca politikalarla sınırlı kalmamış, veriye dayalı dönüşümle pekiştirilmiştir.

Yaş grubu bazlı iş gücü dağılımında 30 yaş altı kadın çalışan sayısı son dört yılda neredeyse iki katına çıkarak 23'ten 48'e yükselmiştir. Benzer şekilde, 30-50 yaş grubundaki kadın çalışan sayısı da artış eğilimini korumuş ve 2024'te 57'ye ulaşmıştır. Bu artış, yalnızca kadın istihdamının nicel olarak yükseldiğini değil, aynı zamanda süreklilik kazandığını da göstermektedir.

Yönetici seviyesindeki kadın çalışanların yaş grubuna göre dağılımı da dikkat çekici bir düzeye erişmiştir. 30-50 yaş grubunda 2021'de 6 olan kadın yönetici sayısı, 2024'te 9'a yükselerek; 50 yaş üstü kadın temsiliyeti ise korunarak kurumsal deneyimin çeşitliliğiyle yürütüldüğünü ortaya koymaktadır.

Öte yandan doğum izni dönüş oranı da şirketin kapsayıcı işyeri anlayışının güçlü bir göstergesi olarak öne çıkmaktadır. 2024 yılı içerisinde doğum iznine ayrılan 6 çalışanın 3'ü iş başına geri dönmüştür; bu oran, kapsayıcı İK uygulamalarının geliştirilmesiyle daha da artırılabilir bir potansiyele sahip olduğunu işaret etmektedir.



Yaş Grubuna Göre İş Gücü Dağılımı

		2024	2023	2022	2021
30 Yaş Altı	Kadın	48	45	39	23
	Erkek	239	325	321	253
30-50 Yaş	Kadın	57	58	48	45
	Erkek	367	383	356	308
50 Yaş Üstü	Kadın	2	2	2	0
	Erkek	11	17	26	22

Yönetici Seviyesi İş Gücü Dağılımı

		2024	2023	2022	2021
30 Yaş Altı	Kadın	0	2	2	1
	Erkek	1	0	0	0
30-50 Yaş	Kadın	9	13	9	6
	Erkek	14	28	34	31
50 Yaş Üstü	Kadın	0	1	1	0
	Erkek	3	7	7	7

Doğum İzinleri

	2024	2023	2022
Doğum İznine Ayrılan Çalışanlar	6	2	1
Doğum İzninden Dönen Çalışanlar	3	2	1



YETENEK KAZANIMI VE YÖNETİMİ

DowAksa, stratejik insan kaynağı planlamasını sadece mevcut ihtiyaçlara yanıt vermekle sınırlamayan; aynı zamanda geleceğin iş gücünü şekillendirmeyi amaçlayan bütüncül bir yaklaşımla yürütmektedir. Şirket, yetenek kazanımında çeşitliliği ve kapsayıcılığı temel alan bir anlayışla hareket ederken, işe alım süreçlerini bu doğrultuda yeniden yapılandırmakta, veri temelli ve yetkinlik odaklı sistemlerle desteklemektedir.

2024 yılında yapılan yeni işe alımlarda, operasyonel seviyedeki kadın çalışan oranında 3 puanlık bir artış sağlanarak yüzde 10 seviyesine ulaşılmıştır. Bu artış, yalnızca niceliksel bir değişim değil; aynı zamanda toplumsal cinsiyet eşitliği hedefiyle sürdürülen bilinçli ve kararlı politikaların doğrudan bir sonucudur. Fırsat eşitliğini teşvik eden işe alım politikaları, sadece cinsiyet değil odaklı değil yaş grubu ve engellilik durumu gibi kapsayıcılığın diğer boyutlarında da çeşitliliği gözetmektedir.

	Birim	2022		2023		2024	
Yeni İşe Alımlar (Toplam)	Kişi	190		204		109	
Yeni İşe Alımlar	Kişi	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
		33	157	27	177	41	68
Çalışan Devir Oranı	%	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
		-	-	-	-	11	10

	Birim	2022			2023			2024		
Yeni İşe Alımlar	Kişi	30 Yaş Altı	30-50 Yaş Arası	50 Yaş ve Üstü	30 Yaş Altı	30-50 Yaş Arası	50 Yaş ve Üstü	30 Yaş Altı	30-50 Yaş Arası	50 Yaş ve Üstü
		127	59	4	138	63	3	67	41	1
Çalışan Devir Oranı (Toplam)	%	4,3			7,8			10		
Çalışan Devir Oranı	%	30 Yaş Altı	30-50 Yaş Arası	50 Yaş ve Üstü	30 Yaş Altı	30-50 Yaş Arası	50 Yaş ve Üstü	30 Yaş Altı	30-50 Yaş Arası	50 Yaş ve Üstü
		-	-	-	-	-	-	14	8	6

YETENEK KAZANIMI VE YÖNETİMİ

DowAksa, değişen sektör dinamiklerine ve organizasyonel ihtiyaçlara cevap verebilmek amacıyla işe alım araçlarını sürekli güncellemekte ve klasik yöntemlerin yanı sıra yenilikçi, dijital temelli ve objektif değerlendirme araçları kullanmaktadır.



Adayların teknik yeterliliklerinin yanı sıra davranışsal yetkinlikleri de ölçülerek, pozisyona ve kuruma en uygun yeteneklerin belirlenmesi sağlanmaktadır. Böylece yalnızca doğru kişiyi bulmak değil, aynı zamanda uzun vadeli bağlılık ve başarı için sürdürülebilir bir insan kaynağı yönetimi hedeflenmektedir.

Çalışan devir oranı ise üretim ve kimya sektörlerine paralel bir seyir izlemekte olup, bu veriler yakından takip edilerek kurum içi iyileştirme alanları belirlenmektedir. DowAksa, çalışan bağlılığını artırmaya ve insan kaynağı performansını en üst düzeye taşımaya yönelik uygulamalarla en iyi insan gücünü oluşturmakta kararlılıkla devam etmektedir.

DowAksa'nın insan kaynakları yönetiminde benimsediği stratejik yaklaşım, veriye dayalı karar alma süreçleriyle desteklenmektedir.

2024 yılı verileri, yetenek kazanımı ve çalışan bağlılığı alanlarında atılan adımların etkisini açıkça ortaya koymaktadır. Yıl içerisinde gerçekleştirilen toplam 109 yeni işe alımda kadın çalışan oranının artarak yüzde 37 seviyesine ulaşması, cinsiyet eşitliğini önceliklendiren politikaların somut bir çıktısı olarak değerlendirilmektedir.

Çalışan devir oranı ise sektör ortalamalarında kalarak 2024 yılı itibarıyla yüzde 10 seviyelerinde seyretmiştir. Cinsiyet bazında incelendiğinde, kadın çalışanlarda devir oranının yüzde 11, erkeklerde ise yüzde 10 olduğu görülmektedir. Yaş gruplarına göre bakıldığında ise en yüksek devir oranı yüzde 14 ile 30 yaş altı grupta kaydedilmiş olup, bu veri genç çalışanların şirket bünyesindeki varlığını sürdürmesine yönelik olarak geliştirilen stratejilerin önemini vurgulamaktadır. DowAksa; insan kaynağı yönetimini yaş, cinsiyet ve diğer kapsayıcılık göstergeleri ışığında sürekli olarak gözden geçirmektedir.

YETENEK KAZANIMI VE YÖNETİMİ

2024 yılında toplam 89.030 saat eğitim gerçekleştirilmiş olup, bu eğitimlerin önemli bir kısmında mesleki-teknik gelişim ve iş sağlığı ve güvenliği konularına odaklanılmıştır. Eğitim verileri, DowAksa'nın yalnızca mevcut yetkinlikleri geliştirmeyi değil, aynı zamanda geleceğin iş gücüne yatırım yapma hedefini de açıkça ortaya koymaktadır.

Eğitimlerin Dağılımı, 2024 (%)



Çalışan Başına Eğitim (Saat)	2022	2023	2024
Operasyonel	125	115	86
Profesyonel	33	30	32
Toplam	158	145	118

Eğitim Konusu	Toplam Eğitim Saati (2023)	Toplam Eğitim Saati (2024)
İSG Eğitimleri (Sağlık, Emniyet ve Çevre Eğitimleri)	31.144	33.457
Genel Eğitim	33.244	16.284
Mesleki/Teknik Eğitim	46.111	39.195
Kişisel Gelişim Eğitimleri	3.626	2.023

Diğer Eğitim Verileri	2022	2023	2024
Online/Dijital Kaynak Kullanımının Toplam Eğitim Sürelerindeki Oranı (Profesyonel, %)	63	54	40
Online/Dijital Kaynak Kullanımının Toplam Eğitim Sürelerindeki Oranı (Operasyonel, %)	32	26	20

DowAksa'nın Mentörlük Kültürüyle Güçlenen Yetenek Yönetimi

DowAksa İç Mentörlük Programı, deneyimle potansiyeli buluşturan bir “öğrenme ortaklığı” modeli sunmaktadır. 2022’den bu yana aktif şekilde uygulanan İç Mentörlük Programı, kurum içindeki deneyimli profesyoneller ile gelişim yolculuğundaki çalışanları bir araya getirerek, karşılıklı öğrenmeye dayalı güçlü bir etkileşim ortamı yaratmaktadır. Mentörler bilgi ve deneyimlerini paylaşıırken, mentiler kişisel farkındalıklarını artırmakta ve kariyer gelişimlerine bilinçli adımlar atmaktadır. Bu dinamik yapı sayesinde DowAksa, sadece bireysel gelişimi değil, kurumsal hafızayı da canlı tutarak sürdürülebilir başarıya katkı sağlamayı amaçlamaktadır.

İç Mentörlük Programı’na ek olarak DowAksa, bağlı olduğu Akkök Holding çatısı altında yürütülen Akkök Filarmoni Mentörlük Programı’na katılım göstermektedir. Akkök Filarmoni Mentörlük Programı, grup şirketleri arasında kültürel aktarımı ve liderlik gelişimini bütüncül bir perspektifle destekleyen bir başka örnek uygulamadır. DowAksa, bu tür yapılandırılmış mentörlük programlarıyla insan kaynağı yönetiminde dönüşüm yaratan bir şirket olarak fark yaratmaktadır.



ÇALIŞAN BAĞLILIĞI

DowAksa, çalışanlarına sunduğu kapsamlı yan haklar ve gelişim fırsatlarıyla işveren markasını güçlendirmekte, çalışan memnuniyeti ve bağlılığını öncelikli bir stratejik hedef olarak benimsemektedir. Şirketin sunduğu sosyal ve ekonomik haklar, tüm çalışanların yaşam kalitesini artırmayı ve iş-özel hayat dengelerini gözetmeyi amaçlamaktadır.

Çalışanlara sağlanan standart yan haklar arasında tamamlayıcı özel sağlık sigortası, yakacak yardımı, Ramazan ve Kurban Bayramı harçlıkları, yıllık izin harçlığı ve gıda yardımı (Sodexo) gibi çeşitli sosyal destekler yer almaktadır. Bu uygulamalar, değişkenlik göstermeyen, düzenli sosyal yan haklar arasında sayılmaktadır. Ayrıca evlilik, doğum, ölüm, çocuk ve aile yardımı gibi çalışanların yaşam döngülerine duyarlı olarak tasarlanmış değişken haklar da mevcuttur. Öte yandan, yangın röle ekibinde görev alan çalışanlara, üstlendikleri ek sorumluluklar kapsamında aylık ek ödeme yapılmaktadır. Bu uygulama, görev bazlı farkındalığın ve teşvik sisteminin bir yansıması olarak öne çıkmaktadır.

DowAksa; iş gücünün çeşitliliğine saygı duyan bir anlayışla hareket etmekte, operasyonel ve profesyonel, kadın ve erkek çalışanlar arasında yan haklar konusunda adil ve kapsayıcı bir yaklaşım benimsemektedir. Tüm bu uygulamalarda eşitlik ve fırsat eşitliği temel ilkeler arasında yer almaktadır.

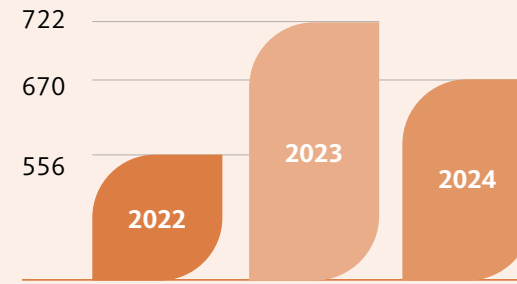
Eğitim, Gelişim ve Performans Yönetimi

DowAksa, çalışanlarının mesleki, teknik ve kişisel gelişimlerini destekleyen çok yönlü bir gelişim politikası izlemektedir. İşe alım sürecinde uygulanan Yetkinlik Envanteri ile başlayan değerlendirme süreci, terfi dönemlerinde kullanılan Değerlendirme Merkezi Uygulaması ile devam etmekte ve bu süreçlerin sonunda çalışanlara özel gelişim haritaları oluşturulmaktadır.

Bu kapsamda çalışanlar; havuz eğitimleri, liderlik okulu, mentörlük programları, yabancı dil eğitimleri, seminerler gibi çeşitli öğrenme ve gelişim faaliyetlerinden yararlanmaktadır. Ayrıca yüksek lisans ve MBA programlarına yönelik olarak belirli yükseköğretim kurumlarıyla yapılan anlaşmalar çerçevesinde çalışanlara özel indirimler sağlanmakta, böylece kariyer planlamaları desteklenmektedir.

DowAksa'da performans yönetimi, stratejik şirket hedefleriyle entegre şekilde yürütülmektedir. Performans kartları üzerinden yapılan ara dönem değerlendirmeler ve yıl sonu performans görüşmeleri, çalışanların profesyonel gelişimini yönlendirmekte, iş hedefleri performans skorlarını belirlerken, yetkinlik hedefleri kişisel gelişim ve kariyer planlamasına yön vermektedir. Bu sistem sayesinde ücret artışları ve terfi kararları objektif ve sürdürülebilir bir temele dayandırılmaktadır.

Performans Sistemine Dahil Çalışan Sayısı



2024 yılı itibarıyla performans sistemine dahil olan çalışan sayısı 670 olup, bu sistem profesyonel ve operasyonel düzeyde geniş bir çalışan kitlesini kapsamaktadır.

Katılımcılık ve Öneri Sistemleri

DowAksa, çalışan katılımcılığını teşvik eden bir kurum kültürüne sahiptir. Bu doğrultuda aktif olarak kullanılan bir öneri sistemi bulunmakta olup, sistemin kullanıcı dostu hale getirilmesine yönelik sürekli iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir. Yenilikçi fikir ve uygulamalarıyla fark yaratan çalışanlar, bireysel veya takım düzeyinde ödüllendirilerek takdir edilmektedir.



ÇALIŞAN BAĞLILIĞI

Çalışan Bağlılığı

2024 yılı itibarıyla hayata geçirilen “Great Place to Work (GPTW)” projesi, çalışan memnuniyetini artırmaya yönelik önemli bir adım olmuştur. Proje kapsamında elde edilen geri bildirimler doğrultusunda, yönetim kadrosundan başlayarak oluşturulan proje grupları aracılığıyla çalışan bağlılığını artırmaya yönelik ve çalışan önerilerine dayalı bir yol haritası oluşturulmuştur. Bu süreçte şeffaf iletişim temel ilke olarak benimsenmiş ve tüm süreç şirket genelinde paylaşılmıştır.



2022–2024 dönemine ait veriler, DowAksa'daki çalışan bağlılığının istikrarlı bir düzeyde sürdüğünü göstermektedir. Kritik pozisyonlardaki çalışan ayrılma oranının üç yıl boyunca sıfır olması, özellikle kilit rollerde görev alan çalışanların şirkete duyduğu yüksek bağlılık ve memnuniyeti açıkça ortaya koymaktadır. Bu durum, DowAksa'nın stratejik insan kaynakları yönetimi kapsamında uyguladığı tutundurma ve motivasyon politikalarının etkinliğini yansıtmaktadır.

Kritik Çalışan Ayrılma Oranı (%)

2022	2023	2024
0	0	0

İnsan Hakları Eğitimi

DowAksa, güvenlik personelinin insan hakları konusundaki farkındalığını artırmaya yönelik eğitimler düzenlemekte ve bu eğitimlerin içerikleri ile sıklıkları düzenli olarak gözden geçirilmektedir. Bu sayede tüm paydaşlarla kurulan ilişkilerde evrensel haklara saygılı, bilinçli ve duyarlı bir yaklaşım sürdürülmektedir.

2022 ve 2023 yıllarında 5,1 yıl olan ortalama kıdem süresi, 2024 yılında 5,8 yıla yükselmiştir. Bu artış, DowAksa'da uzun vadeli kariyer olanaklarının güçlendiğini ve çalışanların kurumda kalma eğilimlerinin arttığını göstermektedir. Kurum kültürünün, gelişim fırsatlarının ve işve-ren markasının bu sürekliliğe doğrudan katkı sağladığı değerlendirilmektedir.

Öğrenen ve Çevik Organizasyon Kültürü

DowAksa, sektörünün yüksek teknolojiye dayalı yapısı ve yenilikçi üretim süreçlerinden hareketle kendisini “Öğrenen” ve “Çevik Organizasyon” vizyonu ile konumlandırmaktadır. Bu doğrultuda tüm çalışanların sürekli gelişimini destekleyen politikalar benimsenmekte, bireysel ve organizasyonel düzeyde öğrenme kültürü teşvik edilmektedir.

Ortalama Kıdem (Yıl)

2022	2023	2024
5,1	5,1	5,8

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

DowAksa, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) alanında “Sıfır Kaza” hedefine ulaşmak amacıyla çalışmalarını kararlılıkla sürdürmektedir. 2024 yılı için belirlenen kayıp zamanlı kaza oranı, kaza şiddet oranı ve toplam kaydedilebilir kaza oranı hedeflerine yüzde yüz oranında ulaşılamamış olsa da güvenli bir çalışma ortamı oluşturmak ve İSG kültürünü yaygınlaştırmak için kapsamlı adımlar atılmıştır.

Tesis genelinde iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesine yönelik olarak ISO 45001 ve ISO 14001 standartlarına uygun bir yönetim sistemi yapılandırılmıştır. Bu sistem; yasal gerekliliklere uyumun sağlanmasının yanı sıra, tehlike oluşturabilecek etkenlerin ortadan kaldırılmasını ve risklerin etkin biçimde yönetilmesini amaçlamaktadır. DowAksa; Fine Kinney metodolojisi ile gerçekleştirdiği risk değerlendirmelerinde; yalnızca İSG profesyonellerinin değil, aynı zamanda işveren vekili, çalışan temsilcisi, teknik destek personeli, bakım-yatırım ekipleri ve ünitelere özgü risklere hâkim çalışanların da aktif olarak yer almasını sağlamaktadır.

DowAksa, çalışan farkındalığını artırmak için hem yasal mevzuat çerçevesinde zorunlu eğitimleri hem de tesisin kendine özgü risklerine yönelik eğitim programlarını düzenli olarak hayata geçirmektedir. Yıl boyunca gerçekleştirilen 16 saatlik mevzuat eğitim programlarına ek olarak, kritik konularda bilgilendirme duyuruları, ilan panoları aracılığıyla duyurular ve acil durumlara özel tatbikatlar düzenlenmektedir. Bu faaliyetler aracılığıyla çalışanların yalnızca bilgileneceği değil, sürece aktif katılımı da teşvik edilmektedir.

DowAksa tesislerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu düzenli olarak toplanmakta, uygulamalar ve alınan önlemler kurul toplantılarında değerlendirilerek çalışan görüşleriyle zenginleştirilmektedir. Tehlike Bildirim Sistemleri aracılığıyla çalışanların geri bildirimde bulunması sağlanmakta ve bu katkılar, İSG performansının geliştirilmesinde dikkate alınmaktadır.

Çalışan sağlığının korunmasına yönelik uygulamalar arasında işe giriş ve periyodik sağlık kontrolleri, poliklinik hizmetleri, meslek hastalıklarına yönelik takip sistemleri, aşılama ve hijyen denetimleri yer almaktadır. Bunun yanı sıra ofis çalışanlarına yönelik ergonomik risk değerlendirmeleri ROSA metoduyla yapılmakta, bu değerlendirmelerin sonuçlarına göre gerekli iyileştirme adımları atılmaktadır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Prosedürleri ve Uygulamaları

DowAksa, İSG süreçlerini en yüksek standartlarda yürütmeyi hedeflemekte; bu doğrultuda oluşturduğu prosedürleri etkin şekilde uygulayarak tüm çalışanları için güvenli bir çalışma ortamı sağlamayı önceliklendirmektedir. 2024 yılı boyunca, Risk Değerlendirme, Kişisel Koruyucu Donanım (KKD) Kullanımı, Çalışma İzni ve Kimyasallarla Güvenli Çalışma gibi temel İSG prosedürleri doğrultusunda, tesis genelindeki risklerin kaynağında ortadan kaldırılması amaçlanmıştır. Riskin kaynağında ortadan kaldırılması mümkün olmayan durumlarda ise riskler sistematik olarak yönetilmiştir.

DowAksa'da İSG uygulamaları yalnızca çalışanlarla sınırlı kalmayıp tedarikçiler, taşeronlar ve alt yükleniciler gibi iş ortaklarını da kapsamaktadır. Çalışma öncesinde ve sırasında, yüksekte çalışma, sıcak işler, kapalı alanlar gibi farklı çalışma türlerine özel iş izni kontrol listeleri kullanılarak risk analizleri yapılmakta ve güvenli olmayan koşullarda çalışmaya izin verilmemektedir. 2024 yılı boyunca risk değerlendirmeleri düzenli olarak güncellenmiş, kaza ve olay araştırmaları detaylı biçimde yürütülmüş ve elde edilen bulgular ışığında önleyici tedbirler alınmıştır. Ayrıca, alt yüklenicilerin tesise girişinde evrak kontrolleri titizlikle yapılmakta ve emniyet standartlarına uyumları sağlanmaktadır. Ziyaretçilere ise özel İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimleri verilerek tesis içindeki hareketlerinde risklerin minimize edilmesi hedeflenmektedir.

İSG kültürünün yaygınlaştırılması amacıyla, çalışanlara yönelik düzenli eğitim programları gerçekleştirilmiş ve bu sayede güvenli çalışma alışkanlıklarının kazanılması sağlanmıştır. Eğitimler, çalışanların riskleri doğru tanımasını, alınacak önlemleri öğrenmesini ve ilgili sağlık, emniyet, çevre prosedürlerine uyumunu desteklemiştir. Ayrıca, Takdir Tanıma Programı kapsamında İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası ile Çevre Günü organizasyonları düzenlenerek çalışan farkındalığı artırılmıştır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İş Sağlığı ve Güvenliği Prosedürleri ve Uygulamaları

DowAksa, İş Sağlığı ve Güvenliği alanında sürdürdüğü çalışmaların sonuçlarını yıllara yayılan verilerle takip etmektedir. 2024 yılı verileri, bazı göstergelerde iyileştirmeye açık alanların bulunduğunu ortaya koymaktadır.

143

Çalışan başına düşen İSG eğitimi süresi, 2024 yılında 143 saat olarak gerçekleşmiş, bir önceki yıllarda verilen eğitim süresine yakın düzeyde seyretmiştir. DowAksa, çalışanlarının İSG konusunda bilinçlendirilmesini ön planda tutmaktadır.

Toplam çalışma saatleri 2024'te 1.592.104 saat olarak kaydedilmiş ve 2023 yılına göre düşüş göstermiştir. Bu düşüş, diğer iş sağlığı ve güvenliği göstergeleri ile değerlendirildiğinde önemli bir bağlam sunmaktadır.

Kaza Ağırlık oranı, ramak kala vaka, toplam kaydedilebilir kaza oranı gibi konularda yaşanan artışlar, bu konularda geliştirmeye açık alanlar olduğunu ortaya koymaktadır.

Olumlu bir gösterge olarak, meslek hastalığı oranı 2021'den bu yana sabit kalarak 2024 yılında da sıfır olarak kaydedilmiştir. Bu durum, meslek hastalıklarına karşı alınan önleyici tedbirlerin etkili biçimde sürdürüldüğünü ortaya koymaktadır.

	Birim	2024	2023	2022	2021
Çalışan Başına Düşen İSG Eğitimi	Saat	143	145	158	144
Çalışma Saatleri	Saat	1.592.104	1.818.578	1.598.048	1.322.757
Kaza Ağırlık Oranı	-	71,98	20,35	28,91	16,18
Kayıp Zamanlı Kaza Oranı	-	1,51	0,88	1,00	0,35
Ramak Kala Vaka Sayısı	Adet	72	23	27	15
Toplam Kaydedilebilir Kaza Oranı	-	2,76	1,65	2,00	2,72
Meslek Hastalığı Oranı		0	0	0	0

KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

Kurumsal sosyal sorumluluk yaklaşımını sürdürülebilir bir geleceğe katkı sunma vizyonu ile şekillendiren DowAksa; tüm iş süreçlerinde yüksek duyarlılıkla hareket ederek topluma, çevreye ve çalışanlarına karşı sorumluluklarını önceliklendirmektedir. Faaliyetlerini yalnızca ekonomik olarak değil, aynı zamanda sosyal ve çevresel etkilerle birlikte değerlendiren şirket, hayata geçirdiği projelerle hem çalışma arkadaşlarının refahını artırmayı hem de toplumsal gelişime kalıcı katkılar sunmayı amaçlamaktadır. Bugüne kadar geliştirilen projeler, bu hedeflerin somut birer örneğini oluşturmaktadır.

30 Ağustos Sponsorluğu

DowAksa, Yalova Taşköprü Belediyesi'nin düzenlediği 30 Ağustos Zafer Bayramı kutlamalarına sponsor olarak, milli değerlerini benimseyen bir şirket olduğunu ortaya koymuştur.

DowAksa'ya "Bebek Dostu Destekleyici Kuruluş" Ünvanı

DowAksa, Sağlık Bakanlığı tarafından yürütülen "Anne Sütünün Teşviki ve Bebek Dostu Sağlık Kuruluşları Programı" kapsamında "Bebek Dostu Destekleyici Kuruluş" ünvanını almaya hak kazanmıştır. Bu unvan, şirketin; emzirmenin korunması, teşviki ve desteklenmesine yönelik çabalarının çalışan sağlığını önceleyen insan kaynakları politikalarının ve toplumsal duyarlılığı esas alan kurumsal yaklaşımının önemli bir göstergesi olarak öne çıkmaktadır.

DowAksa olarak süreç kapsamında öncelikle İşyeri Sağlık Birimi çalışanlarımızın Sağlık Bakanlığı tarafından verilen Emzirme Danışmanlığı Eğitimi'ne katılımlarını sağladık. Bu eğitim ile birlikte tüm İşyeri Sağlık Birimi kadın çalışanlarımız Emzirme Danışmanı ünvanını almaya hak kazanmıştır.

Hamile çalışanlara ise bebek bakımıyla ilgili bilgilendirici kitapçıklar hediye edilmiş; doğum öncesi ve sonrası dönemde çalışanların ihtiyaçlarını karşılayabilmelerine olanak tanımak amacıyla Kampüs 1 ve Kampüs 2'de emzirme odalarına yönelik fiziki düzenlemeler gerçekleştirilmiştir.



People Leaders Toplantıları

DowAksa; iç iletişimi ve departmanlar arası iş birliğini güçlendirmek amacıyla, her yılın çeyrek döneminde People Leaders toplantıları düzenlemektedir. DowAksa'da ekip yönetiminde rol üstlenen lider kadroya yönelik olarak düzenlenen bu toplantılar; şirketin stratejik yönelimleri, mevcut projeleri ve karşılaşılan zorluklar hakkında fikir alışverişi yapmak için bir platform sunmaktadır. Bu etkinlikte liderler, şirketin geleceğe yönelik stratejilerini planlayarak ekipler arası iş birliğini artırmak için çözümler üretmekte ve organizasyonun genel vizyonunu daha etkili bir şekilde tüm çalışanlarla paylaşmaktadır.



KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

Sürdürülebilir Fikirler Yarışması

DowAksa, üniversite öğrencileri ve profesyonellere yönelik olarak "Repurpose Reimagine – Karbon Elyaf Malzemelere Yeniden Hayat Verecek Sürdürülebilir Fikirler Yarışması"nı başlatmıştır. Bu yarışma, karbon elyaf malzemelerinin yeniden kullanımına dair sürdürülebilir fikirlerin geliştirilmesi amacıyla düzenlenmektedir. Katılımcılar, rüzgâr türbinlerinde kullanılmak üzere üretilen karbon elyaf profillerine ilişkin yeni kullanım senaryoları geliştirmektedir. Sürdürülebilir Fikirler Yarışması, genç zihinleri sürdürülebilirlik konusunda düşündürmeye ve inovasyonu teşvik etmeye yönelik önemli bir adımdır.

**REPURPOSE
REIMAGINE**

Karbon Elyaf Malzemelere Yeniden Hayat Verecek
Sürdürülebilir Fikirler Yarışması

Kadınlar Günü Yemeği

DowAksa, kendi bünyesinde faaliyet gösteren kadın çalışanlarının birbirlerini daha iyi tanımalarını sağlamak ve şirket içindeki sosyal ortamı güçlendirmek amacıyla artık her yıl Dünya Kadınlar Günü'nde geleneksel kadınlar günü etkinliği düzenlemektedir. Çalışanlar arasında güçlü bir bağ kurmayı amaçlayan bu yemek, aynı zamanda daha kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturma adına atılan önemli bir adımdır.



Eşitliğin Kimyası

DowAksa, Aksa Akrilik ve Akkim ile birlikte toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda önemli bir iş birliğine imza atarak "Eşitliğin Kimyası" projesiyle, kadınların güçlenmesini ve kız çocuklarının eğitime erişimini artırmayı hedefleyen bir proje hayata geçirmiştir. Bu proje, AÇEV iş birliğiyle Yalova'da gerçekleştirilen "Hayat Dolu Buluşmalar" programıyla başlatılmıştır. Kadınların ekonomik ve sosyal güçlenmesini sağlamak amacıyla proje kapsamında kız çocuklarının eğitim hayatına katılımını artırmaya yönelik projeler hayata geçirilmektedir.



Cinsiyet Lensi Atölyesi

DowAksa tarafından iş dünyasında cinsiyet eşitliğine dair farkındalığı artırmak ve daha eşitlikçi bir çalışma ortamı oluşturmak adına "Cinsiyet Lensi" adlı bir atölye düzenlenmiştir. Bu atölye, ilk aşamada lider kadroya yönelik olarak planlanmış ve Türkiye'nin çeşitlilik, eşitlik ve kapsayıcılık konularında uzmanlaşan danışmanlık şirketi Headline Diversity'nin Kurucusu ve IMPACT2030 Türkiye Başkanı Arzu Demirel tarafından gerçekleştirilmiştir. Seminerde; cinsiyet eşitliğinin çalışma ortamındaki yeri ve önemi, liderlerin bu konuda nasıl örnek olabileceği gibi konular ele alınmıştır.



KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

Yaz Partisi

"DowAksa Yaz Partisi", şirket çalışanlarını bir araya getiren ve sosyal bağları güçlendiren bir etkinliktir. Çalışanların keyifli vakit geçirmelerini ve birbirleriyle daha yakın ilişkiler kurmalarını sağlamak için düzenlenen bu etkinlik, çalışanların moral ve motivasyonunu artırırken aynı zamanda şirket içindeki kültürü de pekiştirmektedir.



DowAksa Kadın Çalışanları için İş Kıyafetlerini Yeniden Tasarlama

DowAksa, kadın çalışanlarının iş yerinde rahatlıkla hareket etmelerini ve işlerine daha verimli bir şekilde odaklanmalarını sağlamak amacıyla, kadın çalışanlarının özel olarak tasarlanmış iş kıyafetleriyle çalışmasına olanak tanımaktadır. Kadınların vücut proporsiyonlarına uygun malzemelerle ve kesimlerle hazırlanan tasarımlar hem estetik hem de verimlilik açısından çalışanların talepleri doğrultusunda son haline getirilmiştir. Bu adım, iş yerinde eşitlik ilkesinin güçlendirilmesine ve kadın çalışanların ihtiyaçlarının karşılanmasına yönelik önemli bir adımdır.



Deneyimleyerek Öğrenme Merkezi

DowAksa, İş Sağlığı ve Güvenliğiyle sürekli öğrenme konusunda kararlılığını bir üst seviyeye taşımaktadır. 2024 yılının kasım ayında açılışı yapılan Deneyimleyerek Öğrenme Merkezi, çalışanlara üretim ekipmanlarının ölçeklendirilmiş modelleriyle uygulamalı eğitim alma imkânı sunmaktadır. Bu merkez, çalışanların üretim süreçlerine dair daha derinlemesine bilgi edinmelerini sağlayarak, İş Sağlığı ve Güvenliğiyle konularındaki farkındalığı artırmayı hedeflemektedir. Ayrıca çalışanlar bu merkezde, gerçek üretim ortamlarında karşılaşılabilecekleri tehlike ve riskleri deneyimleyerek öğrenmektedir.



Yeni Yıl Öncesi Kahvaltı

DowAksa, çalışanlarıyla birlikte yılın son haftasında bir araya gelerek yeni yıl öncesinde keyifli bir sabah kahvaltısı düzenlemiştir. Çalışanlar arasında samimi ilişkiler kurmayı ve motivasyonu artırmayı amaçlayan bu etkinlik, çalışanların yılın son dönemi için hazırlıklı olmalarını ve yeni yıla daha motive bir biçimde adım atmalarını sağlamıştır.



Üniversite Öğrencilerine Bavul

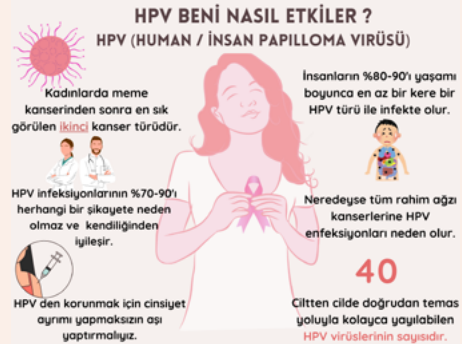
Yalova Taşköprü Belediyesi'nin her yıl şehir dışına üniversiteye giden öğrencilere bavul hediye ettiği kampanyanın 2024 yılı sponsoru DowAksa olmuştur. Şirkete bu kampanyaya destek vererek, üniversite öğrencilerinin eğitim yolculuklarına başlarken onlara pratik bir destek sunmuştur.



KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

HPV Farkındalık Semineri

Çalışan sağlığını bütüncül bir yaklaşımla ele alan DowAksa, önleyici sağlık hizmetlerine yönelik farkındalık çalışmalarını da kurumsal öncelikleri arasında konumlandırmaktadır. Bu kapsamda, HPV hakkında bilgi düzeyini artırmak ve çalışanları bilinçlendirmek amacıyla bir seminer düzenlenmiştir. Seminerde, HPV ile ilgili önemli konularda kapsamlı bir bilgilendirme yapılmıştır. Çalışanların bireysel farkındalıklarını artırmanın yanı sıra toplum sağlığına katkı sunmayı hedefleyen DowAksa, bilinçli davranışların gelişmesini teşvik etmeyi hedeflemektedir.



Çalışan Sağlığına Yönelik Bilinçlendirme Çalışmaları

DowAksa'da faaliyet gösteren SEÇ Müdürlüğü, yıl içerisinde çalışan sağlığını desteklemeye yönelik çeşitli bilinçlendirme çalışmaları gerçekleştirmiştir. Ayak sağlığı ve diş bakımı gibi günlük yaşamı doğrudan etkileyen konularda yürütülen bu çalışmalarla, çalışanların sağlık riskleri konusunda farkındalıklarının artırılması ve olası risklere karşı önleyici bir yaklaşım geliştirmeyi amaçlamıştır. Çalışmalar kapsamında koruyucu sağlık uygulamalarının şirket içinde benimsenmesi ve genel sağlık bilincinin yaygınlaştırılması hedeflenmiştir.



İş Yerinde Revir Hizmetleri

DowAksa, çalışanlarının sağlığını ve güvenliğini öncelikli bir konu olarak ele almakta; bu doğrultuda tesislerinde yer alan revir ile kesintisiz sağlık hizmeti sunmaktadır. Çalışanların olası sağlık ihtiyaçlarına hızlı ve etkili müdahale edebilmek amacıyla yapılandırılan revir, gerekli ilk yardım ekipmanları ve temel sağlık donanımlarıyla eksiksiz bir şekilde hizmet vermektedir. Alanında deneyimli sağlık personelinin görev yaptığı bu birim, acil müdahale gerektiren durumların yönetilmesinden periyodik sağlık kontrollerine kadar geniş bir hizmet yelpazesi sunmaktadır.



GENEL RAPORLAMA İLKELERİ

Bu raporlama prensipleri (“Prensipler”), DowAksa İleri Kompozit Malzemeler San. Ltd. Şti. (“DowAksa”) 2024 Sürdürülebilirlik Raporu’nda (“2024 Sürdürülebilirlik Raporu”) yer alan göstergelere ait verilerin hazırlanma, hesaplama ve raporlanma metodolojilerine dair bilgi vermektedir. Bu göstergeler; sosyal ve çevresel göstergeleri kapsamaktadır.

Aşağıda belirtilen bu göstergeleri, her türlü maddi açıdan, Prensipler doğrultusunda hazırlamak için uygun prosedürlerin uygulandığından emin olmak, Şirket yönetiminin sorumluluğundadır.

Bu prensiplerde yer alan bilgiler 31 Aralık 2024 tarihinde sona eren 2024 mali ve raporlama yılını (1 Ocak- 31 Aralık 2024) ve “**Kurumsal Profil**” bölümünde ayrıntılandırıldığı gibi Kampüs 1 ve Kampüs 2 DowAksa Üretim Tesisleri verilerini kapsamaktadır.

Adres:

Kampüs 1: Merkez Mahallesi Akasya Caddesi No:3
Taşköprü-Çiftlikköy/Yalova, Türkiye

Kampüs 2: Taşköprü beldesi, Taşköprü Merkez Mah.
Ali Raif Dinçkök Cad.No:3 İç Kapı No:1
Çiftlikköy/Yalova, Türkiye

Genel Raporlama İlkeleri

Bu rehber dokümanın hazırlanmasında aşağıdaki prensiplere dikkat edilmiştir:

- Bilgilerin hazırlanmasında- bilginin kullanıcılarına bilginin uygunluk ve güvenilirliğinin temel ilkelerini vurgulamak,
- Bilgilerin raporlanmasında- bilgilerin önceki yıl dahil diğer verilerle karşılaştırılabilirlik / tutarlılık ilkelerini ve kullanıcılara netlik sağlayan anlaşılabilirlik / şeffaflık ilkelerini vurgulamak.

TEMEL TANIMLAMALAR VE RAPORLAMA KAPSAMI

Bu raporun amacı doğrultusunda DowAksa aşağıdaki tanımlamaları yapmaktadır:

Yeniden Görüş Beyanı

Doğrulan verilerinin ölçülmesi ve raporlanması kaçınılmaz olarak bir dereceye kadar tahmin içerir. Sağlanan veriler üzerinde %5'ten fazla bir değişiklik olduğu durumda, yeniden görüş beyanı düşünülebilir.

Türü	Gösterge	Kapsam
ÇEVRESEL	Toplam Enerji Tüketimi (kWh)	Raporlama döneminde, enerji tüketimi kapsamında, çevresel göstergeler kapsamında yer alan kampüslerin operasyonları sonucu tüketilen elektrik, doğal gaz, dizel ve benzin enerji türlerinin kWh cinsinden toplam enerji tüketimini ifade etmektedir.
	Enerji Yoğunluğu (kWh/kg.CF)	1 kilogram karbon elyaf üretiminde harcanan enerji miktarını ifade etmektedir.
	Tehlikeli Atık Miktarı (ton)	Raporlama döneminde çevresel göstergeler kapsamında yer alan kampüslerin operasyonları sonucu, Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) bulunan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi sistemi) ile takip edilen şirketin ortaya çıkardığı tehlikeli atık miktarını ifade etmektedir.
	Tehlikesiz Atık Miktarı (ton)	Raporlama döneminde, çevresel göstergeler kapsamında yer alan kampüslerin operasyonları sonucu Çevre Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalından (Entegre Çevre Bilgi Sistemi) ve lisanslı atık işleme tesislerinden alınan faturalardan takip edilen, şirketin ortaya çıkardığı tehlikesiz atık miktarını ifade etmektedir.
	Su Tüketimi (ML)	Raporlama döneminde, çevresel göstergelerde yer alan şirketin operasyonları sonucu aylık olarak faturalar ile takip ettiği operasyonel ve operasyon dışı genel kullanım amaçlı toplam su tüketimini ifade etmektedir. Su ile ilgili veriler Megalitre cinsinden verilmiştir. Şirketin su tüketimi, su kaynaklarından çekilen toplam su miktarından, kullanım sonrası tekrar doğaya veya başka bir sisteme deşarj edilen suyun çıkarılmasıyla hesaplanmıştır.

TEMEL TANIMLAMALAR VE RAPORLAMA KAPSAMI

Türü	Gösterge	Kapsam
SOSYAL	Cinsiyete Göre Çalışan Sayısı (kişi)	Raporlama döneminde, sosyal göstergeler kapsamında çalışan demografisi şirket içerisinde İnsan Kaynakları tarafından takip edilmektedir.
	Doğum İznine Ayrılan Çalışan Sayısı (kişi)	Raporlama döneminde, sosyal göstergeler kapsamında çalışan demografisi içerisinde yer alan kampüsler için Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, yönetmelikte belirlenen süreler dahilinde şirketin çocuk iznine ayrılan kadın çalışan sayısını ifade etmektedir.
	Doğum İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen Toplam Çalışan Sayısı (kişi)	Raporlama döneminde, sosyal göstergeler kapsamında çalışan demografisi içerisinde yer alan kampüsler için Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, yönetmelikte belirlenen süreler dahilinde DowAksa'nın çocuk iznine ayrılan ve işe geri dönen kadın çalışan sayısını ifade etmektedir.
	Cinsiyete göre Çalışanların Dağılımı (%)	Raporlama döneminde, sosyal göstergeler kapsamında çalışan demografisi içerisinde yer alan kampüsler için İnsan Kaynakları veri modülü ile takip edilen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na İşe Giriş Bildirgesi yapılan, kadın ve erkek çalışan sayısının toplam çalışan sayısına oranını ifade etmektedir.
	Kaza Ağırlık Oranı (-)	Raporlama döneminde, sosyal göstergeler kapsamında iş sağlığı ve güvenliği başlığı altında değerlendirilen şirket için, iş kazalarının ciddiyetini ölçen Kaza Ağırlık Oranı; kazalar sonucu oluşan toplam kayıp iş günü sayısının, raporlama dönemindeki toplam çalışma saatine oranlanarak ve 200.000 ile çarpılmasıyla elde edilen bir göstergedir. Bu oran, Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirilen ve çalışanların iş görmezliğine neden olan olaylar sonucu, işletmenin karşılaştığı iş gücü kaybının büyüklüğünü yansıtır.
	Kayıp Zamanlı Kaza Oranı (-)	Raporlama döneminde, sosyal göstergeler kapsamında iş sağlığı ve güvenliği başlığı altında izlenen Kayıp Zamanlı Kaza Oranı, çalışanın iş güvenliğiyle ilgili yasa ve yönetmelikler kapsamında tanımlanan görevlerini yerine getirirken yaşadığı ve en az bir iş günü kaybına yol açan, Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirim yapılan iş kazalarının sıklığını ölçmek amacıyla kullanılmaktadır. Bu oran, bildirilen kayıp zamanlı iş kazası sayısının 200.000 ile çarpılması ve raporlama dönemindeki toplam çalışma saatine oranlanmasıyla hesaplanır.
	Meslek Hastalığı Oranı (-)	Raporlama döneminde, çalışanların maruz kaldığı iş ortamı koşulları nedeniyle gelişen ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirim yapılan meslek hastalıklarının sıklığını ölçmek için kullanılan göstergedir. Meslek Hastalığı Oranı, belirli bir dönemde tespit edilen meslek hastalığı vakalarının 200.000 ile çarpılması ve aynı dönemdeki toplam çalışma saatine oranlanmasıyla hesaplanmaktadır.
	Toplam Kaydedilebilir Kaza Oranı (-)	Raporlama döneminde, sosyal göstergeler kapsamında iş sağlığı ve güvenliği başlığı altında izlenen Toplam Kaydedilebilir Kaza Oranı, iş yerinde meydana gelen ve yasal bildirim gerektiren tüm kayıt altına alınabilir vakaların (ölümle sonuçlanan kazalar, kayıp zamanlı kazalar, iş kısıtlamasına neden olan kazalar ve tedavi gerektiren vakalar) sıklığını ölçen bir göstergedir. Bu oran, raporlama döneminde kaydedilen toplam iş kazası sayısının 200.000 ile çarpılması ve aynı döneme ait toplam çalışma saatine bölünmesiyle hesaplanmaktadır.
	Toplam Eğitim Saati (saat)	Raporlama döneminde, sosyal göstergeler kapsamında yer alan şirket için kendi çalışanlarına verdiği iç, dış ve zorunlu toplam eğitim saatini ifade etmektedir.

GRI İçerik Endeksi

Kullanım Beyanı	DowAksa bu GRI içerik endeksinde belirtilen bilgileri 01 Ocak 2024 - 31 Aralık 2024 dönemi için GRI Standartlarını referans alarak raporlamıştır.
Kullanılan GRI 1	GRI 1: Temel 2021

GRI STANDARDI / DİĞER KAYNAK	GÖSTERGE	AÇIKLAMA/İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ	SAYFA
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kurum profili	Kurumsal Profil	8
	2-2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında	3
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve irtibat noktası	Rapor Hakkında	3
	2-4 Bilgilerin yeniden düzenlenmesi	Rapor Hakkında	3
	2-5 Dış güvence	Raporlama kapsamında üçüncü parti dış güvence denetim hizmeti alınmamıştır.	
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Değer Zinciri Yönetimi Tedarik Zinciri Yönetimi Müşteri İlişkileri Yönetimi Paydaş İlişkileri Yönetimi Kurumsal Üyelikler	29 30 33 34 36
	2-7 Çalışanlar	İnsan ve Toplum	69
	2-8 Çalışan olmayan işçiler (Taşeronlar)	İş Sağlığı ve Güvenliği	81
	2-9 Yönetişim yapısı ve kompozisyonu	Yönetişim Organizasyonu	25
	2-10 En yüksek yönetim organının aday gösterilmesi ve seçimi	Komiteler	27
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetişim Organizasyonu	25
	2-12 Etkilerin yönetiminin denetlenmesinde en yüksek yönetim organının rolü	Komiteler	27
	2-13 Etkilerin yönetilmesi için sorumluluk devri	Komiteler	27

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI / DİĞER KAYNAK	GÖSTERGE	AÇIKLAMA/İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ	SAYFA
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetimi	47
	2-15 Çıkar çatışmaları	Risk ve Fırsat Yönetimi	54
	2-16 Kritik endişelerin iletişimi	Risk ve Fırsat Yönetimi	54
	2-17 En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	Komiteler	27
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Yönetişim Organizasyonu	25
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Çalışan Bağlılığı	79
	2-20 Ücret belirleme süreci	Çalışan Bağlılığı	79
	2-21 Yıllık toplam tazminat oranı	Gizlilik Kısıtlamaları: DowAksa gizlilik gereği maaş ve tazminat bilgilerini paylaşamamaktadır.	
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin beyan	Sürdürülebilirlik Stratejisi	48
	2-23 Politika taahhütleri	Dowaksa Sürdürülebilirlik Politikası İş Etiği ve Yasal Uyum	28
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	Dowaksa Sürdürülebilirlik Politikası İş Etiği ve Yasal Uyum	28
	2-25 Olumsuz etkileri düzeltmeye yönelik süreçler	Dowaksa Sürdürülebilirlik Politikası	50
	2-26 Tavsiye alma ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	İş Etiği ve Yasal Uyum	28
	2-27 Yasa ve yönetmeliklere uygunluk	İş Etiği ve Yasal Uyum	28
	2-28 Dernek üyelikleri	Kurumsal Üyelikler	36
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaş İlişkileri Yönetimi	34
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	Çalışan Bağlılığı	79

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI / DİĞER KAYNAK	GÖSTERGE	AÇIKLAMA/İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ	SAYFA
Öncelikli Konular			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Çifte Önemlilik Analizi	51
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Çifte Önemlilik Analizi	51
Ekonomik performans			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi Risk ve Fırsat Yönetimi	51 54
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Gizlilik Kısıtlamaları: DowAksa gizlilik gereği dağıtılan doğrudan ekonomik değerini paylaşmamaktadır.	
	201-2 İklim değişikliğinin finansal etkileri ve diğer risk ve fırsatlar	Risk ve Fırsat Yönetimi Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsat Yönetimi	56
	201-3 Tanımlanmış fayda planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları	Gizlilik Kısıtlamaları: DowAksa gizlilik gereği tanımlanmış fayda planı yükümlülüklerini ve diğer emeklilik planlarını paylaşmamaktadır.	
	201-4 Devletten alınan mali yardım	Gizlilik Kısıtlamaları: DowAksa gizlilik gereği devletten alınan mali yardımlar hakkında bilgi paylaşmamaktadır.	
Pazar Varlığı			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi	51
GRI 202: Pazar Varlığı 2016	202-1 Yerel asgari ücrete kıyasla cinsiyete göre standart giriş seviyesi ücret oranları	Eşitlik, Çeşitlilik Kapsayıcılık	74
	202-2 Yerel toplumdan işe alınan üst düzey yöneticilerin oranı	Eşitlik, Çeşitlilik Kapsayıcılık	74
Dolaylı Ekonomik Etkiler			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi	51
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen hizmetler	Kurumsal Sosyal Sorumluluk	83
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	Kurumsal Sosyal Sorumluluk	83

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI / DİĞER KAYNAK	GÖSTERGE	AÇIKLAMA/İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ	SAYFA
Satın Alma Uygulamaları			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi	51
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Tedarik Zinciri Yönetimi	30
Yolsuzlukla Mücadele			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi	51
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen faaliyetler	İş Etiği ve Yasal Uyum	28
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	İş Etiği ve Yasal Uyum	28
	205-3 Teyit edilen yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	İş Etiği ve Yasal Uyum	28
Vergi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi	51
GRI 207: Vergi 2019	207-1 Vergiye yaklaşım	Gizlilik Kısıtlamaları: DowAksa gizlilik gereği vergi ile ilgili detayları paylaşmamaktadır.	
	207-2 Vergi yönetişimi, kontrolü ve risk yönetimi	Gizlilik Kısıtlamaları: DowAksa gizlilik gereği vergi ile ilgili detayları paylaşmamaktadır.	
	207-3 Paydaş katılımı ve vergi ile ilgili endişelerin yönetimi	Gizlilik Kısıtlamaları: DowAksa gizlilik gereği vergi ile ilgili detayları paylaşmamaktadır.	
	207-4 Ülke bazında raporlama	Gizlilik Kısıtlamaları: DowAksa gizlilik gereği vergi ile ilgili detayları paylaşmamaktadır.	
Malzemeler			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi	51
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Ağırlık veya hacim olarak kullanılan malzemeler	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	63
	301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	63
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve bunların ambalaj malzemeleri	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	63

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI / DİĞER KAYNAK	GÖSTERGE	AÇIKLAMA/İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ	SAYFA
Enerji			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi	51
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içinde enerji tüketimi	Enerji Verimliliği	66
	302-2 Kuruluş dışında enerji tüketimi	Enerji Verimliliği	66
	302-3 Enerji yoğunluğu	Enerji Verimliliği	66
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Verimliliği	66
	302-5 Enerji gereksinimlerinde azalma ürün ve hizmetler	Enerji Verimliliği	66
Su ve atık sular			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi	51
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1 Ortak bir kaynak olarak su ile etkileşimler	Su ve Atık Su Yönetimi	61
	303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi	Su ve Atık Su Yönetimi	61
	303-3 Su çekimi	Su ve Atık Su Yönetimi	61
	303-4 Su tahliyesi	Su ve Atık Su Yönetimi	61
	303-5 Su tüketimi	Su ve Atık Su Yönetimi	61
Biyçeşitlilik			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi	51
GRI 304: Biyçeşitlilik 2016	304-1 Koruma altındaki alanlarda ve koruma altındaki alanlar dışındaki yüksek biyçeşitlilik değerine sahip alanlarda sahip olunan, kiralanın, yönetilen veya bu alanlara komşu olan operasyonel sahalar	Geçerli Değil: DowAksa'nın biyçeşitlilik ile ilgili açıklanmış bir uygulaması bulunmamaktadır.	
	304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Geçerli Değil: DowAksa'nın biyçeşitlilik ile ilgili açıklanmış bir uygulaması bulunmamaktadır.	
	304-3 Korunan veya restore edilen habitatlar	Geçerli Değil: DowAksa'nın biyçeşitlilik ile ilgili açıklanmış bir uygulaması bulunmamaktadır.	
	304-4 Operasyonlardan etkilenen alanlarda yaşam alanları bulunan IUCN Kırmızı Liste türleri ve ulusal koruma listesindeki türler	Geçerli Değil: DowAksa'nın IUCN Kırmızı Liste türleri ve ulusal koruma listesindeki türlerle etkileşimi bulunmamaktadır.	

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI / DİĞER KAYNAK	GÖSTERGE	AÇIKLAMA/İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ	SAYFA
Emisyonlar			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi	51
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	Emisyon Yönetimi	67
	305-2 Enerji dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	Emisyon Yönetimi	67
	305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	Emisyon Yönetimi	67
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Emisyon Yönetimi	67
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	Emisyon Yönetimi	67
Atık			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi	51
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	63
	306-2 Atıklarla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	63
	306-3 Üretilen atıklar	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	63
	306-4 Bertaraftan yönlendirilen atıklar	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	63
	306-5 Bertarafa yönlendirilen atıklar	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	63
Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi	51
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi	30
	308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Sürdürülebilirlik Stratejisi	48

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI / DİĞER KAYNAK	GÖSTERGE	AÇIKLAMA/İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ	SAYFA
İstihdam			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi	51
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 Yeni işe alımlar ve çalışan devri	Yetenek Kazanımı ve Yönetimi	76
	401-2 Tam zamanlı çalışanlara sağlanan ve geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan yan haklar	Çalışan Bağlılığı	79
	401-3 Ebeveyn izni	Eşitlik, Çeşitlilik Kapsayıcılık	74
İş Gücü/Yönetim İlişkileri			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi	51
GRI 402: İş gücü/Yönetim İlişkileri 2016	402-1 Operasyonel değişikliklere ilişkin asgari bildirim süreleri	İş Etiği ve Yasal Uyum	28
İş Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi	51
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği	81
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği	81
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği	81
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği	81
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği	81
	403-6 İşçi sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği	81
	403-7 İş ilişkileri ile doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği	81
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği	81
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği	81
	403-10 İşle ilgili hastalıklar	İş Sağlığı ve Güvenliği	81

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI / DİĞER KAYNAK	GÖSTERGE	AÇIKLAMA/İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ	SAYFA
Eğitim ve Öğretim			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi	51
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yılda ortalama eğitim saati	Yetenek Kazanımı ve Yönetimi	76
	404-2 Çalışanların becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardımı programları	Yetenek Kazanımı ve Yönetimi	76
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesi alan çalışanların yüzdesi	Yetenek Kazanımı ve Yönetimi	76
Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi	51
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	İnsan Kaynağı Profili	72
	405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	Eşitlik, Çeşitlilik Kapsayıcılık	74
Ayrımcılık Yapmama			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi	51
GRI 406: Ayrımcılık Yapmama 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	Eşitlik, Çeşitlilik Kapsayıcılık	74
Örgütlenme ve Toplu Pazarlık Özgürlüğü			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi	51
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü 2016	407-1 Örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkının risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler	Eşitlik, Çeşitlilik Kapsayıcılık	74
Çocuk İşçiliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi	51
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği vakaları açısından önemli risk altındaki operasyonlar ve tedarikçiler	İnsan ve Kültür Yönetimi	70
Zorla veya Zorunlu Çalıştırma			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi		
GRI 409: Zorla veya Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları açısından önemli risk altındaki operasyonlar ve tedarikçiler		

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI / DİĞER KAYNAK	GÖSTERGE	AÇIKLAMA/İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ	SAYFA
Güvenlik uygulamaları			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi	51
GRI 410: Güvenlik Uygulamaları 2016	410-1 İnsan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda eğitim almış güvenlik personeli	İnsan ve Kültür Yönetimi	70
Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi	51
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler	Tedarik Zinciri Yönetimi	30
	414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Tedarik Zinciri Yönetimi	30
Müşteri gizliliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çifte Önemlilik Analizi	51
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlaline ve müşteri verilerinin kaybına ilişkin kanıtlanmış şikayetler	Müşteri İlişkileri Yönetimi	33

ESRS Endeksi

ÇEVRESEL STANDARTLAR			
ESRS STANDARDI	GÖSTERGE	AÇIKLAMA / İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ	SAYFA
ESRS E1	İklim Değişikliği		
E1-1	İklim değişikliğinin azaltılmasına yönelik geçiş planı	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsat Yönetimi Kısa, Orta ve Uzun Vadeli Sürdürülebilirlik Hedefleri	56 57
ESRS 2, SBM-3	Somut etkiler, risk ve fırsatlar ile bunların strateji ve iş modeliyle ilişkisi	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsat Yönetimi Değer Zinciri Yönetimi	56 29
ESRS 2, IRO-1	İklimle ilgili önemli etkileri, riskleri ve fırsatları belirleme ve değerlendirme süreçlerin tanımı	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsat Yönetimi	56
E1-2	İklim değişikliğinin azaltılması ve adaptasyonuna ilişkin politikalar	Sürdürülebilirlik Stratejisi Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsat Yönetimi	48 56
E1-3	İklim değişikliği politikalarına ilişkin eylemler ve kaynaklar	Sürdürülebilirlik Stratejisi Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsat Yönetimi	48 56
E1-4	İklim değişikliğinin azaltılması ve adaptasyonuna ilişkin belirlenen hedefler	Kısa, Orta ve Uzun Vadeli Sürdürülebilirlik Hedefleri	57
E1-5	Enerji tüketimi	Enerji Verimliliği	66
E1-6	Brüt Kapsam 1, 2, 3 ve toplam sera gazı emisyonları	Emisyon Yönetimi	67
E1-7	Karbon kredilerinden finanse edilen sera gazı transferi ve sera gazı azaltım projeleri	DowAksa'nın karbon kredilerinden finanse edilen herhangi bir sera gazı transferi veya sera gazı azaltım projesi bulunmamaktadır.	
E1-8	İç karbon fiyatlandırması	DowAksa'nın henüz herhangi bir iç karbon fiyatlandırma mekanizması bulunmamaktadır.	
E1-9	Önemli fiziksel ve geçiş risklerinden beklenen finansal etkiler ve iklimle ilgili potansiyel fırsatlar	Sürdürülebilirlik ve İklimle İlgili Risk ve Fırsat Yönetimi	56

ESRS Endeksi

ÇEVRESEL STANDARTLAR			
ESRS STANDARDI	GÖSTERGE	AÇIKLAMA / İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ	SAYFA
ESRS E2	Kirlilik		
ESRS 2, IRO-1	Kirlilikle ilgili önemli etkileri, riskleri ve fırsatları belirleme ve değerlendirme süreçlerin tanımı	Risk ve Fırsat Yönetimi Çevre Stratejisi	56 59
E2-1	Kirlilikle ilgili yürütülen politikalar	Çevre Stratejisi	59
E2-2	Kirliliğe sebebiyet veren kaynaklar ve alınan aksiyonlar	Çevre Stratejisi Su ve Atık Su Yönetimi Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi Enerji Verimliliği Emisyon Yönetimi	59 61 65 66 67
E2-3	Kirlilikle ilgili belirlenen hedefler	Kısa, Orta ve Uzun Vadeli Sürdürülebilirlik Hedefleri	57
E2-4	Hava, su ve toprak kirliliği	Su ve Atık Su Yönetimi Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi Emisyon Yönetimi	61 65 67
E2-5	Endişe verici maddeler ve çok yüksek endişe verici maddeler	Endişe verici ve çok yüksek endişe verici maddelere ilişkin bilgiler ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi uygulamalarında kimyasal madde yönetimi tedarikçilerden alınan Malzeme Güvenlik Bilgi Formları (MSDS/SDS'ler) doğrultusunda yürütülmekte, ilgili formlar çalışma alanlarında bulundurulmakta ve çalışanlara gerekli eğitimler verilmektedir.	
E2-6	Kirlilik kaynaklı potansiyel finansal etkiler, riskler ve fırsatlar	Risk ve Fırsat Yönetimi Kısa, Orta ve Uzun Vadeli Sürdürülebilirlik Hedefleri	54 57

ESRS Endeksi

ÇEVRESEL STANDARTLAR			
ESRS STANDARDI	GÖSTERGE	AÇIKLAMA / İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ	SAYFA
ESRS E3	Su ve Deniz Kaynakları		
ESRS 2, IRO-1	Su ve deniz kaynaklarıyla ilgili önemli etkilerin, risklerin ve fırsatların belirlenmesi ve değerlendirilmesine yönelik süreçler	Risk ve Fırsat Yönetimi Çevre Stratejisi Su ve Atık Su Yönetimi	54 59 61
E3-1	Su ve denizle ilgili yürütülen politikalar	Çevre Stratejisi Su ve Atık Su Yönetimi	59 61
E3-2	Su ve deniz kaynaklarıyla ilgili alınan aksiyonlar ve kullanılan kaynaklar	Su ve Atık Su Yönetimi	61
E3-3	Su ve denizle ilgili koyulan hedefler	Kısa, Orta ve Uzun Vadeli Sürdürülebilirlik Hedefleri	57
E3-4	Su tüketimi	Su ve Atık Su Yönetimi	61
E3-5	Su ve deniz kaynaklı potansiyel finansal etkiler, riskler ve fırsatlar	Risk ve Fırsat Yönetimi Su ve Atık Su Yönetimi	54 61
ESRS E4	Biyçeşitlilik ve Ekosistemler		
E4-1	Biyçeşitlilik ve ekosistemler ile ilgili geçiş planı	Çifte önemlilik analizi sonucunda biyçeşitlilik ve ekosistemlerin düşük öncelikli olduğu ve önemli bir etkisi bulunmadığı için bu alanda özel bir çalışma yapılmamıştır.	
ESRS 2, SBM-3	Somut etkiler, risk ve fırsatlar ile bunların strateji ve iş modeliyle ilişkileri		
ESRS 2, IRO-1	Biyçeşitlilik ve ekosistemlerle ilgili önemli etkileri, riskleri ve fırsatları belirleme ile değerlendirme süreçlerin tanımı		
E4-2	Biyçeşitlilik ve ekosistemlerle ilgili politikalar	DowAksa Sürdürülebilirlik Politikası	50
E4-3	Biyçeşitlilik ve ekosistemlerle ilgili alınan aksiyonlar ve kullanılan kaynaklar	Çifte önemlilik analizi sonucunda biyçeşitlilik ve ekosistemlerin düşük öncelikli olduğu ve önemli bir etkisi bulunmadığı için bu alanda özel bir çalışma yapılmamıştır.	
E4-4	Biyçeşitlilik ve ekosistemlerle ilgili koyulan hedefler		
E4-5	Biyçeşitlilik ve ekosistemler kapsamında ölçülen etkiler		
E4-6	Biyçeşitlilik ve ekosistemler kaynaklı potansiyel finansal etkiler, riskler ve fırsatlar		

ESRS Endeksi

ÇEVRESEL STANDARTLAR			
ESRS STANDARDI	GÖSTERGE	AÇIKLAMA / İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ	SAYFA
ESRS E5	Kaynak Kullanımı ve Döngüsel Ekonomi		
ESRS 2, IRO-1	Kaynak kullanımı ve döngüsel ekonomiyle ilgili önemli etkileri, riskleri ve fırsatları belirleme ile değerlendirme süreçlerin tanımı	Risk ve Fırsat Yönetimi Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	54 63
E5-1	Kaynak kullanımı ve döngüsel ekonomiyle ilgili yürütülen politikalar	Çevre Stratejisi Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	59 63
E5-2	Kaynak kullanımı ve döngüsel ekonomiyle ilgili alınan aksiyonlar ve kullanılan kaynaklar	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	63
E5-3	Kaynak kullanımı ve döngüsel ekonomiyle ilgili koyulan hedefler	Kısa, Orta ve Uzun Vadeli Sürdürülebilirlik Hedefleri	57
E5-4	Kaynak girişleri	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	63
E5-5	Kaynak çıkışları	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	63
E5-6	Kaynak kullanımı ve döngüsel ekonomi kaynaklı potansiyel finansal etkiler, riskler ve fırsatlar	Risk ve Fırsat Yönetimi Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	54 63

ESRS Endeksi

SOSYAL STANDARTLAR			
ESRS STANDARDI	GÖSTERGE	AÇIKLAMA / İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ	SAYFA
ESRS S1	İş Gücümüz		
ESRS 2, SBM-2	Paydaşların ilgi ve görüşleri	Paydaş İlişkileri Yönetimi	34
ESRS 2, SBM-3	Somut etkiler, riskler ve fırsatlar ile bunların strateji ve iş modeliyle ilişkisi	Değer Zinciri Yönetimi	29
S1-1	Kendi iş gücüne ilişkin politikalar	İş Etiği ve Yasal Uyum Kalite Yönetimi Sürdürülebilirlik Politikası Çevre Stratejisi İnsan ve Kültür Yönetimi	28 32 50 59 70
S1-2	Kendi iş gücü ve çalışan temsilcileriyle etkileşim süreçleri	İş Etiği ve Yasal Uyum İnsan ve Kültür Yönetimi	28 70
S1-3	Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler ve kendi iş gücünün geri bildirimde bulunabileceği kanallar	İş Etiği ve Yasal Uyum	28
S1-4	Çalışanlar üzerindeki önemli etkiler konusunda aksiyon alma, somut riskleri azaltma, fırsatları değerlendirme yaklaşımları ve bu eylemlerin etkinliğini değerlendirmesi	İnsan ve Kültür Yönetimi	70
S1-5	Önemli olumsuz etkilerin yönetimi, olumlu etkilerin artırılması ve önemli riskler ile fırsatların yönetimine ilişkin hedefler	İnsan ve Kültür Yönetimi	70
S1-6	Çalışanların özellikleri	İnsan Kaynağı Profili	72
S1-7	Taşeron çalışanların özellikleri	İnsan Kaynağı Profili İş Sağlığı ve Güvenliği	72 81

ESRS Endeksi

SOSYAL STANDARTLAR			
ESRS STANDARDI	GÖSTERGE	AÇIKLAMA / İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ	SAYFA
ESRS S1	İş Gücümüz		
S1-8	Toplu iş sözleşmesi ve sosyal iletişim	İnsan ve Kültür Yönetimi	70
S1-9	Çeşitlilik ölçekleri	İnsan Kaynağı Profili	72
		Eşitlik, Çeşitlilik Kapsayıcılık	74
S1-10	Yeterli ücret	Eşitlik, Çeşitlilik Kapsayıcılık	74
S1-11	Sosyal koruma	İnsan ve Kültür Yönetimi	70
		Kurumsal Sosyal Sorumluluk	83
S1-12	Engelli kişiler	İnsan ve Kültür Yönetimi	71
S1-13	Eğitim ve beceri geliştirme ölçekleri	Yetenek Kazanımı ve Yönetimi	76
S1-14	Sağlık ve güvenlik ölçekleri	İş Sağlığı ve Güvenliği	81
S1-15	İş-yaşam dengesi ölçekleri	Çalışan Bağlılığı	79
S1-16	Ücretlendirme ölçekleri (Ücret farkı ve toplam ücret)	İnsan ve Kültür Yönetimi	70
		Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	74
S1-17	Olaylar, şikayetler ve ciddi insan hakları etkileri	İş Etiği ve Yasal Uyum	28

ESRS Endeksi

SOSYAL STANDARTLAR			
ESRS STANDARDI	GÖSTERGE	AÇIKLAMA / İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ	SAYFA
ESRS S2	Değer Zincirinde Çalışanlar		
ESRS 2, SBM-2	Paydaşların ilgi ve görüşleri	Paydaş İlişkileri Yönetimi	34
ESRS 2, SBM-3	Somut etkiler, riskler ve fırsatlar ile bunların strateji ve iş modeliyle ilişkisi	Paydaş İlişkileri Yönetimi	34
S2-1	Değer zincirinde yer alan çalışanlar için yürütülen politikalar	İnsan ve Kültür Yönetimi	70
S2-2	Değer zincirdeki çalışanlarla etkiler hakkında etkileşim kurma süreçleri	İş Etiği ve Yasal Uyum Değer Zinciri Yönetimi İnsan ve Kültür Yönetimi	28 29 70
S2-3	Negatif etkileri azaltmak için uygulanan süreçler ve değer zincirinde yer alan çalışanların sorunlarını dile getirebilecekleri kanallar	İş Etiği ve Yasal Uyum	28
S2-4	Değer zinciri çalışanları üzerindeki önemli etkilere yönelik eylemler, bu çalışanlarla ilgili önemli risklerin yönetimi ve önemli fırsatların değerlendirilmesine yönelik yaklaşımlar ile bu eylemlerin etkinliğini değerlendirmesi	İş Etiği ve Yasal Uyum	28
S2-5	Önemli olumsuz etkilerin yönetilmesi, olumlu etkilerin artırılması ve önemli riskler ile fırsatların yönetilmesi için koyulan hedefler	Kısa, Orta ve Uzun Vadeli Sürdürülebilirlik Hedefleri	57

ESRS Endeksi

SOSYAL STANDARTLAR			
ESRS STANDARDI	GÖSTERGE	AÇIKLAMA / İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ	SAYFA
ESRS S3	Etkilenen Topluluklar		
ESRS 2, SBM-2	Paydaşların ilgi ve görüşleri	Paydaş İlişkileri Yönetimi	34
ESRS 2, SBM-3	Somut etkiler, riskler ve fırsatlar ile bunların strateji ve iş modeliyle ilişkisi	Paydaş İlişkileri Yönetimi	34
S3-1	Etkilenen topluluklarla ilgili yürütülen politikalar	İş Etiği ve Yasal Uyum	28
S3-2	Etkilenen topluluklarla etkileşime geçilme süreçleri	İş Etiği ve Yasal Uyum	28
S3-3	Negatif etkileri azaltma süreçleri ve etkilenen toplulukların sorunlarını dile getirebilecekleri kanallar	İş Etiği ve Yasal Uyum	28
S3-4	Etkilenen topluluklar üzerindeki önemli etkilere yönelik eylemler, bu topluluklarla ilgili önemli risklerin yönetimi ve önemli fırsatların değerlendirilmesine yönelik yaklaşımlar ile bu eylemlerin etkinliğinin değerlendirilmesi	İş Etiği ve Yasal Uyum	28
S3-5	Önemli olumsuz etkilerin yönetilmesi, olumlu etkilerin artırılması ve önemli riskler ile fırsatların yönetilmesi için koyulan hedefler	İş Etiği ve Yasal Uyum Kısa, Orta ve Uzun Vadeli Sürdürülebilirlik Hedefleri	28 57

ESRS Endeksi

SOSYAL STANDARTLAR			
ESRS STANDARDI	GÖSTERGE	AÇIKLAMA / İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ	SAYFA
ESRS S3	Tüketiciler ve Son Kullanıcılar		
ESRS 2, SBM-2	Paydaşların ilgi ve görüşleri	Paydaş İlişkileri Yönetimi	34
ESRS 2, SBM-3	Somut etkiler, riskler ve fırsatlar ile bunların strateji ve iş modeliyle ilişkisi	Paydaş İlişkileri Yönetimi	34
S4-1	Tüketiciler ve son kullanıcılar için yürütülen politikalar	Müşteri İlişkileri Yönetimi	33
S4-2	Tüketiciler ve son kullanıcılarla etkileşime geçme süreçleri	Müşteri İlişkileri Yönetimi	33
S4-3	Olumsuz etkilerin giderilmesine yönelik süreçler ile tüketicilerin ve son kullanıcıların endişelerini dile getirebilecekleri kanallar	İş Etiği ve Yasal Uyum	28
		Müşteri İlişkileri Yönetimi	33
S4-4	Tüketici ve son kullanıcılar üzerindeki önemli etkilere yönelik eylemler, bu topluluklarla ilgili önemli risklerin yönetimi ve önemli fırsatların değerlendirilmesine yönelik yaklaşımlar ile bu eylemlerin etkinliğinin değerlendirilmesi	İş Etiği ve Yasal Uyum	28
		Müşteri İlişkileri Yönetimi	33
S4-5	Önemli olumsuz etkilerin yönetilmesi, olumlu etkilerin artırılması ve önemli riskler ile fırsatların yönetilmesi için koyulan hedefler	İş Etiği ve Yasal Uyum	28
		Müşteri İlişkileri Yönetimi	33
		Kısa, Orta ve Uzun Vadeli Sürdürülebilirlik Hedefleri	57

ESRS Endeksi

YÖNETİŞİM STANDARTLARI			
ESRS STANDARDI	GÖSTERGE	AÇIKLAMA / İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ	SAYFA
ESRS 2, BP-1	Sürdürülebilirlik beyanlarının hazırlanmasına yönelik genel esaslar	Sürdürülebilirlik Yönetişimi Sürdürülebilirlik Stratejisi	47 49
ESRS 2, BP-2	Belirli durumlarla ilgili açıklamalar	Sürdürülebilirlik Yönetişimi Sürdürülebilirlik Stratejisi	47 49
ESRS 2, GOV-1	Yönetim, idari ve denetim organlarının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişimi Komiteler	47 26
ESRS 2, GOV-2	İdari, yönetim ve denetim organlarına sağlanan bilgiler ile ele alınan sürdürülebilirlik konuları	Sürdürülebilirlik Yönetişimi Komiteler	47 26
ESRS 2, GOV-3	Sürdürülebilirlikle ilgili performansın teşvik sistemlerine entegrasyonu	Sürdürülebilirlik Yönetişimi Komiteler	47 26
ESRS 2, GOV-4	Durum tespiti (due diligence) beyanı		
ESRS 2, GOV-5	Sürdürülebilirlik raporlamasına yönelik risk yönetimi ve iç kontrol mekanizmaları	Sürdürülebilirlik Yönetişimi Komiteler	47 26
ESRS 2, SBM-1	Strateji, iş modeli ve değer zinciri	Sürdürülebilirlik Stratejisi Değer Zinciri Yönetimi	48 29
ESRS 2, SBM-2	Paydaşların görüşleri ve çıkarları	Paydaş İlişkileri Yönetimi	34

ESRS Endeksi

YÖNETİŞİM STANDARTLARI			
ESRS STANDARDI	GÖSTERGE	AÇIKLAMA / İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ	SAYFA
ESRS 2, SBM-3	Somut etkiler, riskler ve fırsatlar ile bunların strateji ve iş modeliyle ilişkisi	Paydaş İlişkileri Yönetimi	34
ESRS 2, IRO-1	Finansal etkileri, riskleri ve fırsatları belirleme ile değerlendirme sürecinin tanımı	Risk ve Fırsat Analizi	54
ESRS 2, IRO-2	Kuruluşun sürdürülebilirlik beyanında yer alan ESRS açıklama gereklilikleri	Rapor Hakkında	3
G1-1	İş yönetimi politikaları ve kurum kültürü	İş Etiği ve Yasal Uyum Kalite Yönetimi Sürdürülebilirlik Politikası Çevre Stratejisi İnsan ve Kültür Yönetimi	28 32 50 59 70
G1-2	Tedarikçilerle iletişimin yönetimi	İş Etiği ve Yasal Uyum Tedarik Zinciri Yönetimi	28 30
G1-3	Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesi ile tespiti	İş Etiği ve Yasal Uyum	28
G1-4	Yolsuzluk ve rüşvet vakaları	İş Etiği ve Yasal Uyum	28
G1-5	Ödeme uygulamaları	İş Etiği ve Yasal Uyum	28

Geleceği Şekillendiren Dönüşüm...

DowAksa İletişim

DowAksa Sürdürülebilirlik Raporu hakkında daha ayrıntılı bilgi edinmek, görüş ve önerilerinizi iletmek için:

DowAksa Türkiye

Miralay Şefik Bey Sok., Akhan No: 15 34437
Gümüşsuyu/İstanbul, TÜRKİYE
Tel: +90 (212) 251 45 00

DowAksa Üretim Tesisi

Merkez Mahallesi Akasya 2 Sok. No: 3/1
Taşköprü-Çiftlikköy/Yalova, TÜRKİYE
Tel: +90 (226) 353 21 60



www.dowaksa.com



info@dowaksa.com



linkedin.com/company/dowaksa



youtube.com/dowaksa

Sürdürülebilirlik ve Raporlama Danışmanlığı

Metsims Sustainability Consulting

Sultan Selim Mah. Hümeysra Sk. Nef09 B Blok
No: 7 / 46-47 Kağıthane – İstanbul / TÜRKİYE

+90 (212) 281 13 33
www.metsims.com
info@metsims.com

Raporlama Tasarımı

Newly Studio

www.newlystudio.com
info@newlystudio.com
Amsterdam & İstanbul

YASAL UYARI

DowAksa Sürdürülebilirlik Raporu (Rapor), Global Reporting Initiative (GRI) Raporlama İlkelerine uygun kapsamda hazırlanmıştır. Sadece DowAksa İleri Kompozit Malzemeler San. Ltd. Şti.'nin paydaşlarını bilgilendirmek amacıyla hazırlanan bu Rapor'da yer alan bilgiler, raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgiler ve kaynaklar kullanılarak oluşturulmuştur. Rapor'da yer alan bilgi ve içerik herhangi bir beyan, garanti ve/veya taahhüt olarak yorumlanamayacağı gibi, bilgi ve içeriğin eksiksiz ve değişmez olduğu garanti edilmemektedir. Rapor'un her hakkı DowAksa İleri Kompozit Malzemeler San. Ltd. Şti.'ye aittir.