

2025 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu

# Köklü Deneyim, Güçlü Gelecek



# DönüŖüme Öncülük Ediyoruz

2025 yılında AkŖa Carbon olarak, karbon elyaf ve ileri malzemeler alanındaki yetkinliğimizi yeni kurumsal yapılanmamızla bir üst seviyeye taŖıdık. Bu dönüŖümle, küresel rekabetçiliğimizi güçlendirirken, sürdürülebilir büyüme vizyonumuzu daha sağlam bir temele oturttuk.





# İleri Malzemenin Gücünü Yerli Üretimle Büyütüyoruz

Yalova tesislerimizdeki ileri üretim yetkinliğimizle stratejik sektörler için yüksek katma değerli çözümler geliştiriyor, yerli üretim kapasitemizi güçlendiriyoruz. Sürdürülebilir büyümeyi destekleyen teknolojilerle enerji dönüşümünün önemli paydaşlarından biri olmaya devam ediyoruz.



# Geleceği Birlikte İnşa Ediyoruz

Avrupa Karbon Fiber İttifakı'ndaki (Carbon Fiber Europe Alliance) aktif rolümüzle, karbon elyaf sektörünün sürdürülebilirlik, döngüsellik ve inovasyon odaklı dönüşümüne katkı sağlıyoruz. Avrupa'daki sektör politikalarının şekillendiği platformlarda Türkiye'yi temsil ederek geleceğin standartlarının oluşumunda paydaş olarak yer alıyoruz.





# İÇİNDEKİLER

Aksa Carbon'un sürdürülebilirlik alanındaki önceliklerini, yönetim yaklaşımını, yıl boyunca yürüttüğü uygulamaları ve performans sonuçlarını paydaşlarına şeffaf, kapsamlı bir çerçevede sunmayı amaçladığı 2025 Sürdürülebilirlik Raporu'nu keşfedin!

|           |                           |           |                                                       |            |                                                |
|-----------|---------------------------|-----------|-------------------------------------------------------|------------|------------------------------------------------|
| <b>06</b> | <b>RAPOR HAKKINDA</b>     | <b>55</b> | <b>SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK</b>                              | <b>98</b>  | <b>EKLER</b>                                   |
| <b>09</b> | <b>GENEL MÜDÜR MESAJI</b> | 56        | Sürdürülebilirlik Yönetimi                            | 99         | Raporlama Kılavuzu                             |
| <b>10</b> | <b>KURUMSAL PROFİL</b>    | 57        | Sürdürülebilirlik Stratejisi                          | 103        | Kurumsal Üyelikler                             |
| 11        | Kısaca Akkök Holding      | 60        | Aksa Carbon Sürdürülebilirlik Politikası              | 104        | Kısaltmalar                                    |
| 12        | Kısaca Aksa Carbon        | 61        | Çifte Önemlilik Analizi                               | 105        | Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) Endeksi |
| 14        | Sayılarla Aksa Carbon     | 64        | Risk ve Fırsat Yönetimi                               | 106        | GRI İçerik Endeksi                             |
| 15        | 2025 Yılı Gelişmeleri     | 67        | Kısa, Orta ve Uzun Vadeli Sürdürülebilirlik Hedefleri | 116        | ESRS İçerik Endeksi                            |
| 19        | Kilometre Taşları         | <b>68</b> | <b>İKLİM VE ÇEVRE</b>                                 | <b>125</b> | <b>İLETİŞİM</b>                                |
| 20        | Sektörler ve Ürünler      | 69        | Çevre Stratejisi                                      |            |                                                |
| 23        | Sektörel Trendler         | 71        | Su ve Atık Su Yönetimi                                |            |                                                |
| <b>26</b> | <b>YÖNETİŞİM</b>          | 73        | Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi                     |            |                                                |
| 27        | Yönetişim Organizasyonu   | 77        | Enerji Verimliliği                                    |            |                                                |
| 28        | Organizasyon Şeması       | 80        | Emisyon Yönetimi                                      |            |                                                |
| 29        | Üst Yönetim               | 82        | Biyoçeşitlilik                                        |            |                                                |
| 32        | Komiteler                 | <b>83</b> | <b>İNSAN VE TOPLUM</b>                                |            |                                                |
| 33        | Risk ve Fırsat Yönetimi   | 84        | İnsan ve Kültür Yönetimi                              |            |                                                |
| 36        | İş Etiği ve Yasal Uyum    | 86        | Eşitlik, Çeşitlilik, Kapsayıcılık                     |            |                                                |
| 37        | Değer Zinciri Yönetimi    | 89        | Yetenek Kazanımı ve Yönetimi                          |            |                                                |
| 49        | Ar-Ge ve İnovasyon        | 92        | Çalışan Bağlılığı                                     |            |                                                |
|           |                           | 94        | İş Sağlığı ve Güvenliği                               |            |                                                |
|           |                           | 97        | Kurumsal Sosyal Sorumluluk                            |            |                                                |

## RAPOR HAKKINDA

**Bu rapor 1 Ocak 2025–31 Aralık 2025 çalışma dönemine ait veriler esas alınarak hazırlanmıştır.**

Dünyanın önde gelen akrilik elyaf üreticilerinden Aksa Akrilik'in köklü bilgi birikimi ve güçlü sanayi deneyimi üzerine inşa edilen Aksa Carbon, karbon elyaf ve kompozit malzemeler alanında uluslararası rekabet gücüne sahip bir yapı olarak konumlanmaktadır.

Hafiflik, dayanıklılık ve yüksek mukavemet gibi özellikleriyle öne çıkan ileri malzemelerin kullanım alanlarını genişletmeye odaklanan Aksa Carbon, teknolojik uzmanlığını çevresel ve toplumsal etkiyi gözetken bir yaklaşım ile birleştirmektedir.

Rapor; Aksa Carbon'un sürdürülebilirlik alanındaki önceliklerini, yönetim yaklaşımını, yıl boyunca yürüttüğü uygulamaları ve performans sonuçlarını paydaşlarına şeffaf, kapsamlı bir çerçevede sunmayı amaçlamaktadır. Aksa Carbon, sürdürülebilirlik performansını yerel ve küresel beklentiler doğrultusunda izlenebilir, değerlendirilebilir ve karşılaştırılabilir bir yapıda ortaya koymayı amaçlamaktadır.

Aksa Carbon Sürdürülebilirlik Raporu, Küresel Raporlama İnisiyatifi (GRI) ve Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'na (ESRS) uyumlu olacak şekilde hazırlanmıştır.



2025 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu hazırlanırken, rapor kapsamındaki çevresel açıklamalarla ilişkili olarak GRI 101: Biyoçeşitlilik 2024, GRI 102: İklim Değişikliği 2025 ve GRI 103: Enerji 2025 standartları da göz önünde bulundurulmuştur.

Akkök Holding şirketlerinden Aksa Akrilik'in, karbon bazlı ileri malzemelerin stratejik önemini erken dönemde öngörmesiyle başlayan düşünce süreci, 2009 yılında karbon elyaf alanına yönelik atılan ilk adımla şekillenmiştir.

Bu stratejik yönelimin devamında, 2012 yılında Dow Europe Holding B.V. ile eşit ortaklık yapısına dayanan DowAksa Advanced Composites Holdings B.V. ortak girişimi hayata geçirilmiş; böylece karbon elyaf üretimi ve karbon elyaf bazlı kompozit çözümler geliştirme alanında güçlü bir üretim ve teknoloji altyapısı oluşturulmuştur.

Raporlama döneminde Aksa Carbon'un ortaklık yapısında öne çıkan bir gelişme yaşanmıştır. Aksa Akrilik'in, Dow Europe Holding B.V.'ye ait yüzde 50 oranındaki payın devralınmasına yönelik attığı adım doğrultusunda şirket yeni bir yapıya kavuşmuştur. Bu süreç, şirketin faaliyetlerinde ve operasyonel işleyişinde herhangi bir değişikliğe neden olmamış; üretim, müşteri ilişkileri, teknoloji geliştirme faaliyetleri ve sürdürülebilirlik odaklı yaklaşım aynı şekilde devam etmiştir.

Gerçekleşen bu dönüşüm sonrasında şirketin yeni unvanı Aksa Carbon olmuş; rapor boyunca da bu unvan kullanılmıştır.

Tüm paydaşlarıyla birlikte daha adil, kapsayıcı ve sürdürülebilir bir gelecek inşa etme yolculuğunu kararlılıkla sürdürmeyi amaçlayan Aksa Carbon ile her türlü katkı, öneri, geri bildirim ve sorular için [info@aksa-carbon.com](mailto:info@aksa-carbon.com) e-posta adresi üzerinden iletişime geçebilirsiniz.





## TASARIM KONSEPTİ

Aksa Carbon'un sürdürülebilirlik yaklaşımı, köklü kurumsal geçmişinden gelen bilgi birikimi ve deneyimin, değişen öncelikler doğrultusunda şekillenen dönüşüm süreciyle birlikte yeniden ele alınmasına dayanmaktadır.

Aksa Carbon, sahip olduğu güçlü mirasını yalnızca geçmişin bir kazanımı olarak görmemekte, geleceğe yön veren stratejik bir kapasite olarak değerlendirmektedir. 2025 yılında meydana gelen yeni yapılanma ile daha bütüncül, daha etkin ve geleceğin ihtiyaçlarına daha uyumlu bir kurumsal çerçevenin oluşturulması hedeflenirken; bu dönüşüm süreci sürdürülebilirlik anlayışının da daha güçlü bir şekilde kurumsal yapıya entegre edilmesini desteklemektedir.

Böylece Aksa Carbon, geçmişten aldığı sağlam temelleri, gelecekteki büyüme ve değer yaratma vizyonunu destekleyen güçlü bir dönüşüm alanına taşımaktadır.

Bu doğrultuda, "Köklü Deneyim, Güçlü Gelecek" teması 2025 yılı sürdürülebilirlik raporunda kullanılmak üzere belirlenmiştir.

Akkök Holding'in bir parçası olarak faaliyet gösteren Aksa Carbon, grup bünyesinin sahip olduğu kurumsal bilgi birikimi, yönetim anlayışı ve değerler sistemi ile beslenmektedir. Bu güçlü bağ, Aksa Carbon'un stratejik yönelimlerini desteklemekte ve sürdürülebilir büyüme yaklaşımının temelini oluşturmaktadır.

Köklü deneyim, geçmişten gelen birikimin günümüz koşullarıyla harmanlanarak geleceğe taşınmasını ifade etmektedir. Aksa Carbon, uzun yıllara dayanan teknik uzmanlığı, üretim kabiliyeti ve sektör deneyimi ile faaliyet gösterdiği alanlarda güvenilir bir konumda yer almaktadır. Bu deneyim, değişen küresel dinamiklere uyum sağlama kapasitesini güçlendirmekte ve yenilikçi çözümlerin geliştirilmesine zemin hazırlamaktadır.

Güçlü gelecek vizyonu ise sürdürülebilirlik odağında şekillenmektedir. Çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında yaratılan değer, uzun vadeli bir bakış açısıyla ele alınmaktadır. Akkök Holding'in kurumsal sürdürülebilirlik yaklaşımı ile uyumlu şekilde; sorumlu üretim, paydaş odaklı yönetim ve kalıcı değer yaratımı önceliklendirilmektedir.

Aksa Carbon, köklü geçmişinden aldığı güç ile geleceğe yön vermekte; deneyimini sürdürülebilirlik ile birleştirerek dayanıklı ve değer yaratan bir yapı ortaya koymaktadır.

## GENEL MÜDÜR MESAJI

“İleri malzemeler alanındaki güçlü uzmanlığımız, büyüme vizyonumuz ve düşük karbonlu dönüşüme katkı sağlayan yenilikçi çözümlerimizle küresel karbon elyaf sektöründeki stratejik konumumuzu güçlendirmeye devam ediyoruz.”

**GÜRCAN KOMAN**  
GENEL MÜDÜR





# GENEL MÜDÜR MESAJI

**“Sürdürülebilirliği yalnızca operasyonel performansın bir parçası olarak değil, aynı zamanda küresel risklere karşı dayanıklı bir iş modeli oluşturmanın temel unsuru olarak değerlendiriyoruz.”**

Değerli Paydaşlarımız,

2025 yılı, küresel ölçekte ekonomik, çevresel ve teknolojik dönüşümlerin hız kazandığı bir dönem oldu. Bununla birlikte, enerji dönüşümü, iklim değişikliğinin etkileri, jeopolitik gelişmeler ve hızlanan dijitalleşme; şirketlerin risk yönetimi ve sürdürülebilirlik stratejilerini her zamankinden daha kritik hale getirdi.

Sürdürülebilirlik ve sürdürülebilir kalkınmanın küresel ölçekte öncelikli bir konu haline geldiği bu dönemde Aksa Carbon olarak, faaliyet gösterdiğimiz sektör ve coğrafyada uzun vadeli hedeflerimize bağlı kalıyor, topluma ve çevreye olan sorumluluklarımızı titizlikle yerine getiriyoruz.

Sürdürülebilirliği yalnızca operasyonel performansın bir parçası olarak değil, aynı zamanda küresel risklere karşı dayanıklı bir iş modeli oluşturmanın temel unsuru olarak değerlendiriyoruz.

2025 yılı itibarıyla karbon elyaf sektörü; enerji dönüşümü, düşük karbonlu üretim gereklilikleri ve tedarik zincirlerinde artan şeffaflık beklentileri doğrultusunda önemli bir dönüşümden geçiyor.

Özellikle Avrupa Birliği öncülüğünde şekillenen regülasyonlar ve yükselen müşteri beklentileri; ürün bazlı karbon ayak izi hesaplamalarından Dijital Ürün Pasaportu uygulamalarına, dögüsel ekonomi çözümlerinden Çevresel, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) performansına dayalı tedarikçi değerlendirme sistemlerine kadar birçok alanda daha kapsamlı ve stratejik adımları gerekli kılıyor.

Bununla birlikte rüzgâr enerjisi, hidrojen teknolojileri ve elektrikli mobilite gibi geleceğin büyüme alanlarında artan talep, karbon elyafın yalnızca ileri mühendislik malzemesi değil, aynı zamanda sürdürülebilir dönüşümün kritik yapı taşlarından biri olduğunu ortaya koyuyor.

Bu dönüşüm ortamında Aksa Carbon olarak faaliyetlerimizi güçlü kurumsal mirasımızdan ve ileri malzemeler alanındaki uzmanlığımızdan aldığımız vizyonla sürdürüyoruz. Akkök Holding’in kimya sanayindeki yarım asrı aşan deneyimi ile Aksa Carbon’un küresel karbon elyaf pazarındaki güçlü konumu, geleceğe daha sağlam ve odaklı adımlarla ilerlememizi destekliyor.

2025 yılında da operasyonel mükemmeliyet anlayışımız doğrultusunda süreçlerimizi sürekli geliştiriyor; kalite, verimlilik ve sürdürülebilir büyüme odağında uluslararası rekabet gücümüzü daha da güçlendiriyoruz.

Bu başarıda, çalışma arkadaşlarımızın bilgi birikimi, uzmanlığı ve ortak hedeflere olan bağlılığı en önemli itici gücümüz olmaya devam ediyor.

Karbon elyaf ve ileri malzemeler alanında farklı endüstrilere değer yaratan çözümler sunarak; müşterilerimizin gelişen ihtiyaçlarına cevap verebilecek inovasyon kapasitemizi sürekli güçlendiriyoruz.

Geniş uygulama alanına sahip ürün portföyümüzle havacılık, rüzgâr enerjisi, otomotiv ve endüstriyel uygulamalar gibi stratejik sektörlerin dönüşümüne katkı sağlamaya devam ediyoruz.

Sürdürülebilirlik, iş modelimizin ayrılmaz bir parçası. Enerji verimliliği, kaynak yönetimi, atık azaltımı, dögüsel ekonomi uygulamaları ve düşük karbonlu üretim teknolojileri gibi alanlarda çevresel etkimizi azaltmaya yönelik çalışmalarımızı kararlılıkla yürütüyoruz.

Aynı zamanda güçlü yönetim anlayışımız ve çalışan odaklı kurum kültürümüz sayesinde sürdürülebilir değer yaratmayı önceliklerimiz arasında konumlandırıyoruz.

Bugün attığımız her adım, Aksa Carbon’un daha güçlü, daha çevik ve küresel ölçekte daha etkili bir oyuncu olma hedefini destekliyor. Siz değerli paydaşlarımızın güveni ve desteğiyle; teknoloji, inovasyon ve sürdürülebilirlik odağında geleceği kararlılıkla şekillendirmeye devam edeceğimize yürekten inanıyorum.

Saygılarımla,

**GÜRCAN KOMAN**  
GENEL MÜDÜR

2025 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu

# Kurumsal Profil

Köklü Miras, Güçlü Kurumsal Yapı





# KISACA AKKÖK HOLDİNG

## Köklü geçmişten beslenen güçlü duruş.

Akkök Holding, Türkiye'nin saygın müteşebbislerinden merhum Raif Dinçkök tarafından 1952 yılında temelleri atılan, Türkiye'nin köklü sanayi kuruluşları arasında yer alan güçlü bir sanayi grubudur.

Kimya, enerji, kompozit ve gayrimenkul sektörlerinde faaliyet gösteren Holding; dördü yurt dışında olmak üzere toplam 24 operasyonel şirketi ve 22 üretim tesisiyle geniş bir faaliyet ağına sahiptir.

6.400'ü aşkın çalışanıyla faaliyet gösterdiği sektörlerde küresel gelişmeleri yakından takip eden Akkök Holding, yenilikçi yaklaşımı, güçlü üretim altyapısı ve uluslararası rekabet gücüyle dünya standartlarında değer yaratmayı hedeflemektedir.

Toplumsal yaşam kalitesini artırmak ve sürdürülebilir bir gelecek yaratmayı değer olarak benimseyen Akkök Holding, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalamıştır.

Holding, sürdürülebilirlik yaklaşımını evrensel standartlarda tutma hedefiyle, 2008 yılından bu yana düzenli olarak Sürdürülebilirlik Raporu yayımlamaktadır.

Akkök Holding, faaliyet gösterdiği bölgelerde sosyal ve kültürel yaşamın gelişimine katkı sağlayan sanat, eğitim ve spor odaklı projelere de destek vermektedir.

6 Sektör



320MW

Yenilenebilir Enerji Kapasitesi



24 Operasyonel Şirket



%44

Yönetim Kurulunda Kadın Çalışan



## Dünyanın Lider Akrilik Elyaf Üreticisi

22 Üretim Tesisi



3 Ar-Ge Merkezi



+6.400 Çalışan



6 Kıtada Faaliyet



# KISACA AKSA CARBON

## Endüstriyel uzmanlık, küresel etki.

Aksa Carbon, Türkiye'nin ilk ve tek karbon elyaf üreticisi ve dünyadaki sayılı tam entegre karbon elyaf üreticilerinden biri olarak ileri malzemeler alanında ülkemizin küresel ölçekteki üretim ve teknoloji yetkinliğini temsil etmektedir.

Dünyanın en büyük akrilik elyaf üreticisi Aksa Akrilik'in güçlü bilgi birikimi ve sanayi deneyimi üzerine inşa edilen şirket, karbon elyaf ve kompozit malzemeler alanında uluslararası rekabet gücüne sahip bir konumda faaliyet göstermektedir.

Aksa Carbon, precursor üretiminden karbon elyaf ve prepreg çözümlerine kadar uzanan tüm değer zincirini kapsayan entegre yapısıyla; mühendislik, teknoloji ve uzmanlıkla desteklenen uçtan uca çözümler sunmaktadır.

Operasyonel mükemmeliyet yaklaşımını güçlü teknik bilgi birikimiyle birleştiren şirket, farklı endüstrilerin yüksek performanslı karbon elyaf ve kompozit malzeme ihtiyaçlarını karşılamaya odaklanmaktadır.

Yalova'da yer alan modern üretim tesisi; Avrupa, Orta Doğu, Kuzey Afrika ve Orta Asya'yı kapsayan geniş bir coğrafyaya hızlı erişim sağlayan, ihracat potansiyeli yüksek stratejik bir konumda bulunmaktadır.

Aksa Carbon ürünleri; hafiflik, yüksek dayanım ve uzun ömür gerektiren kritik uygulamalarda tercih edilerek enerji, savunma ve havacılık, altyapı, denizcilik ve farklı endüstriyel alanlarda katma değer yaratmaktadır.

Rüzgâr enerjisi sektörü Aksa Carbon için stratejik ve lokomotif alanlardan biri olarak öne çıkmaktadır. Bu kapsamda Aksa Carbon, küresel ölçekte önde gelen rüzgâr türbini üreticilerinden biri ile uzun vadeli tedarik anlaşmasına sahiptir.

Gelişmiş süreç teknolojileriyle üretilen karbon elyaf çözümleri; rüzgâr türbinlerinin daha verimli ve güvenilir çalışmasını sağlayan, mukavemet, sertlik ve hafiflik gereksinimlerini karşılayan ve türbinlerin taşıyıcı omurgasını oluşturan kanat kiriş başlığı (spar cap) uygulamalarında kullanılmaktadır.

Enerji dönüşümünü destekleyen teknolojilere destek kapsamında hidrojenin güvenli depolanması ve taşınmasına yönelik karbon elyaf bazlı kompozit malzeme çözümleri de geliştiren Aksa Carbon, düşük karbonlu enerji sistemlerine geçişte ileri malzemelerin rolünü güçlendirmeyi hedeflemektedir.

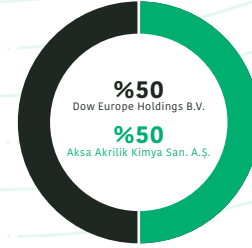
### ORTAKLIK YAPISI

Aksa Carbon'un kurumsal yapısı, Aksa Akrilik'in ileri malzemeler alanındaki uzun vadeli büyüme vizyonu doğrultusunda şekillenmiştir.

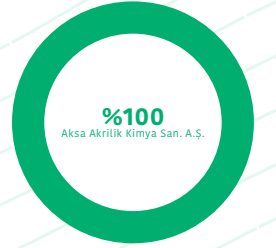
Akkök Holding bünyesinde faaliyet gösteren Aksa Akrilik, karbon bazlı ileri malzemelerin stratejik önemini erken dönemde öngörerek 2009 yılında karbon elyaf alanına adım atmıştır. Bu adım, şirketin yüksek katma değerli üretim anlayışını ileri teknoloji alanlarına taşıma hedefinin önemli bir parçası olmuştur.

Bu stratejik yönelim kapsamında Aksa Carbon, 2012 yılında Dow Europe Holdings B.V. ile kurulan ortak girişim yapısı ile hayata geçirilmiştir.

### 2024 Ortaklık Yapısı



### 2025 Ortaklık Yapısı



Kurulan iş birliği, karbon elyaf üretimi ve kompozit malzeme çözümleri alanında güçlü bir üretim ve Ar-Ge altyapısının gelişmesini desteklemiştir. Şirket, kısa sürede küresel değer zincirine entegre olmuş ve özellikle rüzgâr enerjisi başta olmak üzere farklı stratejik sektörlerde güçlü bir konum elde etmiştir.

Aksa Akrilik'in Dow Europe Holdings'e ait yüzde 50 payı devralmaya yönelik attığı adım, bu yapının daha bütüncül bir kurumsal çerçeve altında ilerlemesini desteklemektedir. Pay devrinin tamamlanmasının ardından DowAksa; Aksa Carbon adıyla faaliyetlerini sürdüreceğini açıklamıştır. Bu dönüşüm, yalnızca ortaklık yapısındaki değişimi değil, şirketin bilgi birikimi, üretim kapasitesi ve teknoloji yetkinliğinin tek çatı altında daha etkin şekilde konumlandırılmasını da ifade etmektedir.

Bugün Aksa Carbon, karbon elyaf, kompozit malzeme çözümleri ve ileri malzeme teknolojileri alanlarında büyümesini sürdürmeyi hedeflemektedir. Şirket, geliştirdiği yüksek katma değerli çözümlerle hem sektörün dönüşümüne katkı sunmayı hem de Türkiye'nin ileri malzemeler alanındaki küresel rekabet gücünü desteklemeyi amaçlamaktadır.



# VİZYON, MİSYON VE DEĞERLER

Vizyonla şekillenen, köklerden gelen değerle güçlenen yaklaşım.



## VİZYON

İleri malzemeler ve karbon elyaf teknolojilerinde, tam entegre altyapımız ve güçlü iş birliklerimizle dünya genelinde dönüşüme yön veren bir küresel oyuncu olmak.



## MİSYON

İş birliklerine açık, yenilikçi ve verimlilik odaklı yaklaşımımızla; operasyonel mükemmeliyeti temel alarak, iş ortaklarımıza ihtiyaçlarına en uygun çözümleri sunarak değer katmak ve şirketimizin küresel rekabet gücünü artırmak.

## DEĞERLER

### Şeffaflık ve Güven

Aksa Carbon, küresel bir şirket olarak faaliyetlerini dünya genelinde yasal ve etik ilkelere uygun şekilde yürütmeyi taahhüt eder.

Takım Ruhu ve İş Birliği, Dürüstlük ve Şeffaflık, Güvenlik ve İnsan Odaklılık, Saygı ve Kapsayıcılık, Proaktiflik ve Sonuç Odaklılık, Aksa Carbon'un temel değerlerini oluşturur. Bu değerlerin her biri, İş Ahlak Kuralları çerçevesinde belirlenen standartların ayrılmaz bir parçasıdır.

### Takım Ruhu ve İş Birliği

Başarının birlikte inşa edildiğine inanıyoruz. Açık iletişimi, karşılıklı güveni ve ortak başarıyı mümkün kılan ekip çalışmasını önemsiyoruz.

### Dürüstlük ve Şeffaflık

Tüm işlerimizde dürüstlük ve adalette hareket eder, açık ve etik iletişimle güven inşa ederiz.

### Güvenlik ve İnsan Odaklılık

Kararlarımızın merkezine insanı koyar, herkes için güvenli, sağlıklı ve destekleyici bir çalışma ortamı yaratırız.

### Saygı ve Kapsayıcılık

Farklı düşünce ve geçmişleri bir zenginlik olarak görür, herkesin kendini değerli ve katkı sunmaya yetkin hissettiği bir ortam oluştururuz.

### Proaktiflik ve Sonuç Odaklılık

İnisiyatif alır, çevik davranır, zorlukları fırsata dönüştürerek anlamlı sonuçlar üretiriz.

## SAYILARLA AKSA CARBON

Yüksek üretim gücü ve teknik deneyimle küresel rekabet.



Aksa Carbon, karbon elyaf ve kompozit malzemeler alanındaki üretim kapasitesi, teknik deneyimi ve nitelikli insan kaynağıyla küresel pazarlarda rekabetçi bir konumda faaliyet göstermektedir.

**~140 M\$** Ciro



**8.192 ton** Üretim Kapasitesi



**10+** Yılı Aşkın Deneyim



**9.271 ton** Karbon Elyaf Kapasitesi



**Türkiye'nin İlk ve Tek Karbon Elyaf Üreticisi**

**2** Üretim Tesisi



**4** Faaliyet Gösterilen Sektör



**686** Çalışan



**6** Üretilen Ürün Kategorisi



## 2025 YILI GELİŞMELERİ

Aksa Carbon, 2025 yılı boyunca uluslararası iş birliklerini geliştirmiş, ileri malzeme teknolojilerindeki yetkinliğini güçlendirmiş ve çalışanları ile toplum için değer yaratan projeler hayata geçirmiştir.

Eşitliğin Kimyası Projesi ile

# 122 kişilik etki



YÖNETİŞİM

### Gürcan Koman Aksa Carbon Genel Müdürü Olarak Atandı

Aksa Carbon bünyesinde yaşanan kurumsal dönüşüm süreci kapsamında şirketin Genel Müdürlük görevine kimya ve ileri malzeme teknolojileri alanında deneyimli bir yönetici olan Gürcan Koman atanmıştır. Orta Doğu Teknik Üniversitesi (ODTÜ) Kimya Mühendisliği bölümünden 2005 yılında mezun olan Koman, kariyerine Aksa Akrilik bünyesinde başlamış; üretim, Ar-Ge ve ürün geliştirme gibi birçok kritik alanda yöneticilik görevleri üstlenmiştir. 2019 yılından itibaren Aksa Fabrika Direktörlüğü görevini yürüten Koman, 2025 yılının başında Akkök Holding Kimya ve İleri Malzemeler Grup Başkan Yardımcısı olarak atanmıştır. Yerel ve global pazarda edindiği deneyim doğrultusunda Koman, Aksa Carbon'un yeni dönemdeki büyüme hedeflerine liderlik etmektedir.



İNSAN VE TOPLUM

### "Eşitliğin Kimyası" Projesi Business Honors Awards'ta Ödül Aldı

Aksa Carbon, Aksa Akrilik ve Akkim iş birliğiyle yürütülen "Eşitliğin Kimyası" projesi ile Business Honors Awards kapsamında ödüle layık görüldü. Kadınların güçlenmesini destekleyen ve kız çocuklarının eğitime erişimini artırmayı amaçlayan proje, toplumsal eşitlik alanında yürütülen çalışmaların önemli bir göstergesi oldu.





TÜRKİYE'NİN  
500 BÜYÜK SANAYİ  
KURULUŞU  
2025

YÖNETİŞİM

### Aksa Carbon İSO 500 Listesinde Yer Aldı

Aksa Carbon, geçtiğimiz yıllarda gösterdiği istikrarı koruyarak 2025 yılında da İstanbul Sanayi Odası tarafından hazırlanan İSO 500 - Türkiye'nin En Büyük Sanayi Kuruluşları listesinde yer aldı.



İNSAN VE TOPLUM

### Career-Up Staj Programı 2025 Tamamlandı

Aksa Carbon, üniversite öğrencilerine yönelik olarak yürüttüğü Career-Up Staj Programı kapsamında, genç yetenekleri iş dünyasıyla buluşturdu. Program süresince gerçekleştirilen yönetici sohbetleri, atölye çalışmaları ve proje sunumlarıyla programa katılan stajyerlerin profesyonel gelişimleri desteklendi. Programın son aşaması, düzenlenen mezuniyet etkinliğiyle tamamlandı. Aksa Carbon'un genç yeteneklere yönelik staj ve gelişim uygulamaları yıl boyunca farklı programlarla desteklendi. Bu kapsamda toplam 35 üniversite öğrencisi kısa dönem staj programına katılırken, uzun dönem lise staj programında 8 öğrenci yer aldı ve bu program kapsamında 1 kişi istihdam edildi. Son sınıf ve yeni mezun profiline yönelik kurgulanan Career-Up Programı'na ise 3 kişi katıldı. Program sonunda 2 kişi Aksa Carbon bünyesinde istihdam edildi.



İNSAN VE TOPLUM

### “Ailecek Kıymetlisiniz” İlk Yardım Eğitimleri Düzenlendi

Aksa Carbon, çalışanlarının ve ailelerinin güvenliğine yönelik farkındalık oluşturmak amacıyla “Ailecek Kıymetlisiniz” yaklaşımı çerçevesinde iki adet ilk yardım eğitimi düzenledi. Program kapsamında katılımcılara temel ilk yardım uygulamaları aktarıldı ve acil durumlarda doğru müdahalenin önemi ele alındı. Ayrıca etkinlik kapsamında aileler için üretim alanlarını kapsayan kısa bir fabrika turu da gerçekleştirildi.

TEMA

ÇEVRE

### Dünya Çevre Günü Kapsamında 1.000'e Yakın Fidan Bağışı Yapıldı

5 Haziran Dünya Çevre Günü kapsamında Akxa Carbon çalışanları adına Erzincan Bulmuş Hatıra Ormanı'na 1.000'e yakın fidan bağışı gerçekleştirildi. Sürdürülebilir bir gelecek için adım atan Akxa Carbon, bu katkıyla Türkiye'nin orman varlığının artırılması ve gelecek nesillere daha yeşil bir çevre bırakılması hedeflendi.

YÖNETİŞİM

### Akxa Carbon, Airbus Türkiye Industry Day 2025'e Katıldı

Akxa Carbon, Türk Hava Yolları ile kurduğu iş birliğiyle Toulouse'da düzenlenen Airbus Türkiye Industry Day 2025 etkinliğinde havacılık sektörünün önde gelen paydaşlarıyla buluştu. Şirket, etkinlik kapsamında yüksek performanslı prepreg çözümlerini tanıtarak karbon elyaf ve ileri malzeme teknolojilerindeki yetkinliğini uluslararası alanda paylaştı.

İNSAN VE TOPLUM

### Akxa Carbon, AACG Karbon Sempozyumu'na Sponsor Oldu

Akxa Carbon, Türkiye'de ilk defa düzenlenen Asya Karbon Grupları Birliği (AACG) Karbon Sempozyumu'na sponsor oldu ve karbon malzemeleri alanındaki bilimsel ve teknolojik gelişmelerin ele alındığı önemli bir platforma destek verdi. Karbon Derneği tarafından düzenlenen etkinlik; akademisyenler, sektör profesyonelleri ve öğrencileri bir araya getirerek karbon endüstrisinin geleceğine yönelik bilgi paylaşımı süreçlerine ve iş birliği fırsatlarının geliştirilmesine destek oldu.



İNSAN VE TOPLUM

### Aksa Carbon Koşu Takımı Yalova Şirketler Koşusu'nda Üçüncü Oldu

Aksa Carbon Koşu Takımı, İDO 1. Yalova Yürüyen Köşk Şirketler Koşusu'nu üçüncülük derecesiyle tamamladı. Çalışanların takım ruhunu ve spor kültürünü destekleyen etkinlik, şirket içi dayanışmayı güçlendiren organizasyonlardan biri oldu.



İNSAN VE TOPLUM

### “Eşitliğin Kimyası” Projesi Kapsamında KidZania Etkinliği Gerçekleştirildi

Aksa Carbon, Aksa Akrilik ve Akkim iş birliğiyle yürütülen “Eşitliğin Kimyası” projesi kapsamında Anne Çocuk Eğitim Vakfı (AÇEV) iş birliğiyle Yalova’da gerçekleştirilen “Hayat Dolu Buluşmalar” programı katılımcıları ve çocuklarını KidZania İstanbul’da ağırladı. Etkinlik boyunca çocuklar farklı meslekleri deneyimleyerek hem eğlenip hem öğrenme fırsatı buldu.



# KİLOMETRE TAŞLARI

1968'den bu yana sürdürdüğü Ar-Ge yatırımları ve stratejik ortaklıklarla karbon elyaf sektöründe öncü konumunu güçlendiren Aksa Carbon, üretim kapasitesini artırmaya, sürdürülebilir kompozit teknolojilerini geliştirmeye ve küresel pazarda etkinliğini büyötmeye yönelik adımlarını kararlılıkla sürdürmektedir.

|                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                            |      |      |      |      |      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|------|------|
|                                                                                                                                                                                       | <br>Karbon elyaf üretiminde Ar-Ge çalışmaları hayata geçirildi.                                | <br>Pilot üretim hattının devreye girmesiyle endüstriyel üretim yolculuğu başladı. | <br>Küresel ölçekte daha güçlü bir oyuncu olma hedefiyle ikinci üretim hattına yatırım kararı alındı. | <br>Yalova'da yeni nesil, tam entegre karbon elyaf tesisinin temelleri atıldı.<br>İlk sürdürülebilirlik raporu yayımlandı. | <br>Sürdürülebilir Kompozit Malzemeler ve Üretim İnovasyon Merkezi'nin (SCMM) üyesi oldu.<br>Yıldız Akköklüler Ödülleri'nde üç 1.'lik kazandı.<br>Recycling ve repurpose uygulamalarına hız kazandırdı. |      |      |      |      |      |
| 1968                                                                                                                                                                                  | 2006                                                                                                                                                                            | 2007                                                                                                                                                                | 2008                                                                                                                                                                                     | 2009                                                                                                                                                                                                          | 2010                                                                                                                                                                                                                                                                                       | 2012 | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
| Aksa'nın kurulmasıyla, gelecekte karbon elyafa uzanacak sanayi altyapısı şekillenmeye başladı.<br> | Aksa'nın içinde karbon elyaf faaliyetlerinin yürütüldüğü Aksa Carbon birimi oluşturuldu.<br> | İlk ticari karbon elyaf hattı faaliyete geçti.<br>                               | DowAksa Advanced Composites Holdings B.V. ile DowAksa ortaklığı kuruldu.<br>                        | Üretim kapasitesi 9.000 tona ulaştı.<br>İlk defa ISO 500 listesinde yer aldı.<br>                                        | Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş., DowAksa Advanced Composites Holdings B.V.'e ait yüzde 50 payı devraldı.<br>Şirketin faaliyetlerine Aksa Carbon olarak devam etmesi kararlaştırıldı.<br>Aksa Carbon Üst Yönetim ve Genel Müdür ataması gerçekleşti.                                        |      |      |      |      |      |

# SEKTÖRLER VE ÜRÜNLER

Aksa Carbon, geniş uygulama alanı ve güçlü ürün gamıyla sektörlerin ihtiyaçlarına özel karbon fiber ve kompozit çözümler geliştirmektedir.

Aksa Carbon, karbon elyaf teknolojisini farklı endüstrilerin teknik gereksinimlerine göre uyarlayarak yüksek performanslı ve sürdürülebilir çözümler sunmaktadır.

Enerji, hidrojen, havacılık, yapısal güçlendirme ve denizcilik sektörlerinde dayanıklılık, hafiflik ve uzun ömür gerektiren uygulamalara yönelik geliştirilen ürünler; sektörlerin değişen performans beklentilerine ve kritik mühendislik gereksinimlerine yanıt vermektedir.

Karbon elyaf, pultrüze profiller, prepreg, kumaş, precursor ve geri dönüşüm malzemelerinden oluşan bütüncül ürün gamı; dikey entegre üretim altyapısı ve Ar-Ge odaklı yaklaşımla desteklenerek tutarlı kalite, operasyonel verimlilik ve ölçeklenebilir tedarik kapasitesi sağlamaktadır.

## SEKTÖRLER



Rüzgâr Enerjisi



Hidrojen Teknolojileri



Havacılık



Yapısal Güçlendirme



Denizcilik

## ÜRÜNLER



Karbon Elyaf



Pultrüze Profiller



Prepreg



Kumaş



Precursor



RForce™  
Geri Dönüşüm Malzemeleri

## SEKTÖRLER

**Geniş uygulama alanı ve güçlü ürün gamıyla sektörler arası çözümler sunan Aksa Carbon; enerji, hidrojen, havacılık, yapısal güçlendirme ve denizcilik alanlarında dayanıklılık, hafiflik ve uzun ömür gerektiren ihtiyaçlara yüksek performanslı karbon elyaf ve kompozit çözümlerle yanıt vermektedir.**

### HAVACILIK

Karbon elyaf, yüksek mukavemet/ağırlık oranı sayesinde havacılık ve savunma sektörlerinde kritik bir malzeme olarak öne çıkmaktadır.

Daha hafif, yakıt açısından verimli ve yüksek performanslı sistemlere yönelik olarak ortaya çıkan ihtiyaç, kompozit malzemelerin kullanımını giderek artırmaktadır.

Aksa Carbon, bu sektörlerin gerektirdiği yüksek dayanım, güvenilirlik ve hassasiyet kriterlerine uygun karbon elyaf ve prepreg çözümleri geliştirmektedir. Geliştirilen malzemeler, yapısal uygulamalarda uzun ömür, mekanik performans ve operasyonel güvenilirlik sağlayarak havacılık ve savunma sistemlerinin performansına katkı sağlamaktadır.

### ENERJİ

#### Rüzgâr

Rüzgâr enerjisi sektöründe karbon elyaf talebi, daha uzun ve verimli türbin kanatlarına yönelik ihtiyaçla birlikte artmaktadır.

Karbon elyaf bazlı kompozitler, yüksek rijitlik ve düşük ağırlık özellikleri sayesinde, yeni nesil türbin kanatlarının tasarımında sağladığı önemli avantajlarla öne çıkmaktadır.

Aksa Carbon, özellikle spar cap uygulamalarında kullanılan karbon elyaf takviyeli pultrüze profiller geliştirerek türbinlerin dayanım, hafiflik ve operasyonel verimlilik gereksinimlerine katkı sağlamaktadır.

#### Hidrojen

Küresel enerji dönüşümünde önemli bir rol üstlenen hidrojen teknolojileri, enerji depolama ve taşımada da kritik bir noktada yer almaktadır.

Bu alanda gerçekleştirilen uygulamalar, yüksek basınç altında güvenli çalışma, dayanıklılık ve uzun ömür gerektiren gelişmiş malzemelerle desteklenmektedir.

Aksa Carbon, hidrojenin güvenli depolanması ve taşınmasına yönelik karbon elyaf ve kompozit çözümler geliştirerek özellikle basınçlı kap uygulamalarında yüksek mukavemet, dayanıklılık ve uzun ömürlü malzemeleri kullanıma sunmaktadır.

Özellikle basınçlı kap uygulamalarında kullanılan malzemeleri, yüksek mukavemet ve uzun süreli performans özellikleriyle öne çıkararak hidrojen teknolojilerinin güvenli ve verimli kullanımını desteklemektedir.

### YAPISAL GÜÇLENDİRME

Kullanım ömrünü tamamlamaya yakın ve hasar gören altyapı sistemleri, ekonomik ve toplumsal sürdürülebilirlik açısından önemli riskler teşkil etmektedir. Bu kapsamda karbon elyaf bazlı kompozit malzemeler, mevcut yapıların güçlendirilmesi ve kullanım ömürlerinin uzatılması için etkili bir çözüm sunmaktadır.

Aksa Carbon, geliştirdiği CarbonWrap® teknolojisiyle beton, çelik, yığma ve ahşap yapılarda dayanım ve sünekliği artıran güçlendirmeye yönelik çözümler geliştirmektedir. Hafiflik, yüksek dayanım ve korozyon direnci sağlayan bu sistemler, yapıların güvenliğini ve uzun ömürlü performans göstermesini destekleyerek altyapıların sürdürülebilir bir şekilde korunmasına katkı sağlamaktadır.

### DENİZCİLİK

Denizcilikte yüksek performans, dayanıklılık ve verimlilik gibi kriterler sektör gereksinimi olarak öne çıkmaktadır. Zorlu deniz koşullarında kullanılan malzemelerin hafiflik, yüksek dayanım ve çevresel etkenlere karşı direnç göstermesi gerekmektedir. Bu kapsamda karbon elyaf bazlı kompozitler, gemi ve açık deniz yapılarında güvenilir ve uzun ömürlü çözümler sunmaktadır.

Aksa Carbon tarafından geliştirilen karbon elyaf ve kompozit malzemelerle denizcilik uygulamalarında yapısal dayanım, yakıt verimliliği ve operasyonel performansı artırmaya katkı sağlamaktadır.

Bu çözümler, korozyon direnci, düşük bakım ihtiyacı ve esnek tasarım imkânları sayesinde denizcilik sektörünün sürdürülebilir ve yüksek performanslı yapıların geliştirilmesini desteklemektedir.



## ÜRÜNLER

**Aksa Carbon, sektörlerin ihtiyaçlarına göre özelleştirilmiş karbon fiber ve kompozit çözümleriyle güçlü, hafif ve yenilikçi malzemeler geliştirmektedir.**

### KARBON ELYAF

Aksa Carbon; enerji, altyapı, havacılık ve savunma gibi ileri teknoloji gerektiren sektörler için yüksek performanslı karbon elyaf çözümleri geliştirmektedir. Elyaf; yüksek çekme dayanımı, rijitlik ve yorulma direnci sayesinde daha hafif, dayanıklı ve enerji verimli uygulamalara olanak tanımaktadır.

Dikey entegre üretim altyapısı ile precursordan karbonizasyona kadar tüm süreçleri kapsayan Aksa Carbon, homojen yapı, tutarlı kalite ve güvenilir tedarik sunmaktadır. Ar-Ge odaklı yaklaşımıyla elyaf performansını sürekli geliştiren şirket, farklı endüstriyel uygulamaların mekanik ve termal gereksinimlerine yönelik çözümler sağlamaktadır.

### PULTRÜZE PROFİLLER

Aksa Carbon pultrüze profilleri, sürekli elyaf takviyeli kompozit yapısıyla yüksek dayanım ve boyutsal hassasiyet sunmaktadır. Tam otomatik pultrüzyon teknolojisi sayesinde her profilde tutarlı kalite ve güvenilir performans sağlanmaktadır.

Kendi karbon elyafı ve reçine sistemleriyle üretilen bu profiller, üstün elyaf hizalanması ve düşük gözenek oranıyla yüksek çekme, eğilme ve yorulma dayanımı sunar. Farklı genişlik ve reçine seçenekleriyle geliştirilen çözümler; enerji, inşaat ve endüstriyel uygulamalarda yüksek yük taşıma kapasitesi ve uzun vadeli yapısal performans sağlamaktadır.

### PREPREG

Aksa Carbon, karbon, cam, aramid ve diğer takviye malzemeleriyle geliştirilen termoset prepreg çözümleri sunmaktadır. Bu malzemeler, hafiflik ve yüksek dayanımı bir araya getirerek zorlu uygulamalarda güvenilir performans sağlamaktadır. Üretim süreçlerinde elyaf hizalanması, reçine oranı ve yüzey kalitesi hassas şekilde kontrol edilerek üstün mekanik dayanım ve boyutsal kararlılık elde edilmektedir. Farklı form ve özelliklerde geliştirilen prepregler; havacılık, otomotiv ve rüzgâr enerjisi gibi sektörlerin yapısal ve termal performans gereksinimlerini karşılayacak şekilde tasarlanmaktadır.

### KUMAŞ

Aksa Carbon karbon kumaşları, ileri kompozit uygulamalar için yüksek dayanım, boyutsal kararlılık ve tasarım esnekliği sunacak şekilde geliştirilmektedir. Kendi yüksek performanslı karbon elyaflarından üretilen bu kumaşlar, homojen yapı ve düşük ağırlık varyasyonu ile hassas üretim süreçlerine uyum sağlamaktadır. Farklı dokuma tipleri, ağırlık ve genişlik seçenekleriyle sunulan karbon kumaşlar; havacılık, otomotiv ve rüzgâr enerjisi gibi sektörlerde mekanik performans ve yüzey kalitesi gereksinimlerini karşılamaktadır. Gelişmiş üretim ve kalite kontrol altyapısı sayesinde ürünler, tutarlı performans ve güvenilir kullanım sunmaktadır.

### PRECURSOR

Yüksek performanslı karbon elyaf üretiminin temelini, hassas şekilde tasarlanmış bir precursor yapısı oluşturmaktadır. Aksa Carbon'da bu süreç; polimerin kimyasal sentezinden başlayarak elyaf formuna dönüşümüne kadar uçtan uca entegre bir yaklaşımla yönetilmektedir.

Poliakrilonitril (PAN) bazlı precursor üretiminde kullanılan ileri polimerizasyon ve iplik çekme teknolojileri sayesinde; yüksek saflık, kontrollü moleküler hizalanma ve güçlü termal stabilite elde edilmektedir. Bu özellikler, nihai üründe yüksek çekme dayanımı, üstün modül ve gelişmiş yüzey kalitesi olarak performansa yansımaktadır.

Tam entegre üretim altyapısı; ham madde kimyasından karbonizasyon sürecine kadar tüm aşamaların tek çatı altında yürütülmesini mümkün kılmaktadır. Bu bütüncül yapı, uzun yıllara dayanan teknik bilgi birikimiyle birleşerek ürün kalitesinde süreklilik, operasyonel verimlilik ve ölçeklenebilir üretim kabiliyeti sağlamaktadır.

### GERİ DÖNÜŞÜM MALZEMELERİ (RFORCE™)

Aksa Carbon'un döngüsel ekonomi yaklaşımı doğrultusunda geliştirdiği geri dönüştürülmüş karbon elyaf çözümlerini temsil eden RForce™, gelişmiş geri dönüşüm teknolojileriyle karbon elyaf atıkları yeniden değerlendirilerek yüksek performanslı takviye malzemelerine dönüştürülmektedir. Yüksek dayanım ve işlenebilirlik özellikleri sunan RForce™ ürünleri; otomotiv, spor ekipmanları ve endüstriyel uygulamalarda sürdürülebilir bir alternatif oluşturmaktadır. Bu yaklaşım, atıkların azaltılmasına, karbon ayak izinin düşürülmesine ve daha sürdürülebilir üretim modellerinin desteklenmesine katkı sağlamaktadır.

## SEKTÖREL TRENDLER

Sektörü şekillendiren temel trendler, Aksa Carbon'un sürdürülebilir büyüme, rekabet gücü ve dönüşüm önceliklerini doğrudan etkilemektedir.

2025 yılı itibarıyla karbon elyaf sektörü; enerji dönüşümü, düşük karbonlu üretim gereklilikleri ve artan tedarik zinciri şeffaflığı beklentileri doğrultusunda dönüşümünü sürdürmektedir. Özellikle Avrupa Birliği kaynaklı regülasyonlar ve küresel müşteri talepleri, üreticileri çevresel performanslarını daha sistematik şekilde ölçmeye, raporlamaya ve iyileştirmeye yönlendirmektedir.



Tüm trendlerle ilgili bilgilendirme kartlarını devam sayfalarda keşfedebilirsiniz.

### DÜŞÜK KARBONLU ÜRETİM VE DEKARBONİZASYON

Karbon yoğun üretim süreçlerinin azaltılması, özellikle AB pazarında rekabet edebilirlik açısından kritik bir unsur haline gelmiştir. Sınırdaki karbon düzenlemeleri ve müşteri kaynaklı karbon ayak izi talepleri, üreticileri enerji verimliliği ve düşük karbonlu üretim modellerine yönlendirmektedir.

Bu doğrultuda Aksa Carbon, enerji verimliliği projeleri ve proses optimizasyon çalışmaları yürütmekte; kurumsal karbon ayak izi hesaplamalarını düzenli olarak gerçekleştirmekte ve ürün bazlı karbon ayak izi (PCF) çalışmalarını başlatmaktadır. Bu yaklaşım, özellikle Avrupa merkezli müşterilerin düşük karbonlu tedarikçi beklentileriyle uyum sağlamayı hedeflemektedir.

### DİJİTAL ÜRÜN PASAPORTU VE İZLENEBİLİRLİK

AB Yeşil Mutabakatı kapsamında geliştirilen Dijital Ürün Pasaportu (DPP) uygulamaları, ürünlerin yaşam döngüsü boyunca çevresel verilerinin izlenmesini ve paylaşılmasını gerektirmektedir. Bu gelişme, ham maddeden son ürüne kadar izlenebilirlik ve veri şeffaflığı ihtiyacını artırmaktadır.

Aksa Carbon, sürdürülebilirlik verilerinin izlenmesi ve raporlanmasına yönelik altyapısını güçlendirmekte; GRI uyumlu raporlama süreçlerini geliştirmekte ve AB regülasyonlarına yönelik uyum çalışmalarını sürdürmektedir.

### ENERJİ DÖNÜŞÜMÜ KAYNAKLI TALEP ARTIŞI

Rüzgâr enerjisi, hidrojen depolama, elektrikli mobilité ve havacılık gibi alanlarda hafif ve yüksek mukavemetli malzemelere olan talep artmaktadır. Özellikle offshore rüzgâr türbinleri ve hidrojen basınçlı tank uygulamaları karbon elyaf kullanımını hızlandırmaktadır.

Aksa Carbon, bu gelişmeler doğrultusunda rüzgâr enerjisi ve hidrojen depolama sektörlerine yönelik ürün geliştirme faaliyetlerini sürdürmekte; yüksek performanslı prepreg ve karbon kumaş çözümleriyle enerji dönüşümünü destekleyen uygulamalara katkı sağlamaktadır.

### DÖNGÜSEL EKONOMİ VE GERİ DÖNÜŞÜM

Kompozit atıkların geri kazanımı ve üretim firelerinin azaltılması, karbon elyaf sektöründe giderek daha fazla önem kazanmaktadır. rCF (geri dönüştürülmüş karbon elyaf) uygulamaları hem çevresel etkilerin azaltılması hem de kaynak verimliliğinin artırılması açısından öne çıkmaktadır.

Bu kapsamda Aksa Carbon, üretim süreçlerinde atık azaltım projeleri yürütmekte ve yan ürünlerin yeniden değerlendirilmesine yönelik çalışmalar gerçekleştirmektedir.

Ayrıca geri dönüştürülmüş karbon elyaf çözümleri sunan RForce™ ürün serisi ile döngüsel ekonomi yaklaşımını ürün portföyüne entegre etmektedir.

### TEDARİK ZİNCİRİ ŞEFFAFLIĞI VE ÇSY BEKLENTİLERİ

Küresel ölçekte faaliyet gösteren müşteriler, tedarikçilerinden daha kapsamlı çevresel, sosyal, yönetişimsel (ÇSY) performansı, iklim hedefleri ve insan hakları uygulamaları talep etmektedir. Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) uyumlu hedefler ve üçüncü taraf sürdürülebilirlik değerlendirmeleri bu süreçte önem kazanmaktadır.

Aksa Carbon, bu beklentilere uyum sağlamak amacıyla tedarikçi değerlendirme süreçlerine ÇSY kriterlerini entegre etmeye yönelik çalışmalar yürütmekte ve sürdürülebilirlik raporlama altyapısını geliştirmektedir.

## Düşük Karbonlu Üretim ve Dekarbonizasyon

## Dekarbonizasyon Gereklilikleri ve Karbon Maliyetleri

## Sektöre Etkisi

Düşük karbonlu üretime yönelik beklentilerin artması

## Riskler

- Artan karbon uyum maliyetleri
- Enerji piyasası kaynaklı maliyet dalgalanmaları
- Dönüşüm sürecine uyumda rekabet kaybı

## Fırsatlar

Pazarda farklılaşma imkânı, Güçlenen müşteri beklentilerine uyum, Sürdürülebilir çözümlere yönelik artan talep



## AKSA CARBON AKSİYONU

Enerji verimliliği projeleri ile karbon ayak izi ölçüm ve izleme çalışmalarının geliştirilmesi

## Düşük Karbonlu Üretim ve Dekarbonizasyon

## PCF Talebi

## Sektöre Etkisi

Müşteri beklentilerinde ürün bazında emisyon şeffaflığı ve doğrulanabilir veri ihtiyacının artması

## Riskler

- Veri toplama, hesaplama ve doğrulama süreçlerinde maliyet artışı
- Müşteri taleplerine zamanında yanıt verememe

## Fırsatlar

Avrupa başta olmak üzere regülasyon hassasiyeti yüksek pazarlarda tercih edilen tedarikçi konumunun güçlenmesi



## AKSA CARBON AKSİYONU

Ürün bazlı karbon ayak izi hesaplama altyapısının geliştirilmesi, veri kalitesinin artırılması ve müşteri taleplerine yanıt verebilecek sistemlerin kurulması

## Dijital Ürün Pasaportu ve İzlenebilirlik

## Dijital Ürün Pasaportu (DPP)

## Sektöre Etkisi

Ürün yaşam döngüsüne ilişkin verilerin dijital ortamda izlenmesi ve paylaşılması gerekliliği

## Riskler

- Dijital altyapı yatırımı ihtiyacı
- Veri bütünlüğü ve izlenebilirlik eksiklikleri
- Uyum gecikmesi riski

## Fırsatlar

Düzenlemelere erken uyum sağlayarak rekabet avantajı elde edilmesi ve müşteri güveninin artırılması



## AKSA CARBON AKSİYONU

Veri yönetim sistemlerinin güçlendirilmesi, ürün izlenebilirliği altyapısının geliştirilmesi ve dijital uyum kapasitesinin artırılması



## Enerji Dönüşümü Kaynaklı Talep Artışı

## Enerji Dönüşümünün Desteklediği Talep Artışı

## Sektöre Etkisi

Enerji dönüşümüyle artan ileri malzeme talebi

## Riskler

- Kapasite yönetimi
- Tedarik planlaması
- Sektörel yoğunlaşma

## Fırsatlar

Katma değerli büyüme, Yeni pazarlar, Uzun vadeli talep



## AKSA CARBON AKSİYONU

Stratejik büyüme alanlarına yönelik ürün geliştirme ve yatırımların sürdürülmesi.

## Döngüsel Ekonomi ve Geri Dönüşüm

## Döngüsel Ekonomi ve rCF

## Sektöre Etkisi

Geri dönüştürülmüş karbon elyaf ve döngüsel malzeme çözümlerine yönelik talebin artması

## Riskler

- Teknik performans beklentilerinin karşılanamaması
- Kalite sürekliliğinin sağlanamaması
- Ticari ölçeklenme dinamikleri

## Fırsatlar

Yeni ürün segmentlerine erişim, sürdürülebilir ürün portföyünün genişletilmesi ve kaynak verimliliğinin artırılması



## AKSA CARBON AKSİYONU

Üretim atıklarının azaltılması, geri kazanım projelerinin geliştirilmesi, rCF odaklı Ar-Ge ve ürün geliştirme çalışmalarının sürdürülmesi

## Tedarik Zinciri Şeffaflığı ve ÇSY Beklentileri

## ÇSY Odaklı Tedarik Zinciri Yönetimi

## Sektöre Etkisi

Tedarik zincirinde sürdürülebilirlik performansının GRI, CSRD ve SBTi gibi uluslararası raporlama ve uyum beklentileri doğrultusunda daha görünür, ölçülebilir ve raporlanabilir hale gelmesi

## Riskler

- Uyum ve raporlama maliyetleri
- Tedarikçi kaynaklı ÇSY riskleri
- Müşteri gerekliliklerinin karşılanamaması

## Fırsatlar

Küresel orijinal ürün üreticileriyle (OEM'lerle) uzun vadeli iş birliklerinin güçlendirilmesi, sorumlu tedarikçi konumunun desteklenmesi



## AKSA CARBON AKSİYONU

Boşluk analizlerinin yürütülmesi, GRI uyumlu raporlama yaklaşımının sürdürülmesi, tedarikçi ÇSY değerlendirme ve izleme sistemlerinin güçlendirilmesi

2025 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu

# Yönetişim

Güveni ve Performansı Birleştiren Yönetişim



# YÖNETİŞİM ORGANİZASYONU

Aksa Carbon'un yönetim yapısı, uzun vadeli stratejik hedefleri doğrultusunda etkin karar alma, risk yönetimi ve sürdürülebilir değer yaratımını destekleyecek şekilde yapılandırılmıştır.

Kurumsal yönetim anlayışı; şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk ilkeleri doğrultusunda şekillendirilmekte, stratejik yönetim ile operasyonel uygulamalar arasında güçlü bir koordinasyon sağlanmaktadır.

Aksa Carbon'un yönetim yapısı içerisinde sürdürülebilirlik, risk yönetimi, finans ve operasyon fonksiyonları arasında koordinasyon sağlanarak şirketin bütüncül bir yönetim yaklaşımı benimsemesi desteklenmektedir.

Yönetim Kurulunun yetki, görev ve sorumlulukları başta Ana Sözleşme ile Etik Kurallar ve ilgili politika dokümanları olmak üzere şirketin temel yönetim belgeleri ile tanımlanmaktadır.

Bu dokümanlar; stratejik yön belirleme, risklerin gözetimi, kurumsal performansın izlenmesi, iç kontrol mekanizmalarının etkinliği ve sürdürülebilirlik konularında Yönetim Kurulu'nun rol ve sorumluluklarını açık bir çerçevede ortaya koymaktadır.

Aksa Carbon'un şirket stratejisi ve uzun vadeli değer yaratma hedefleri ile doğrudan ilişkili olan yönetim yapısında sürdürülebilirlik, yatırım kararlarının ve büyüme stratejilerinin kurucu unsurlarından biri olarak ele alınmaktadır.



Yönetim Kurulu; iklim değişikliği, düzenleyici gelişmeler, tedarik zinciri dayanıklılığı ve piyasa dönüşümleri gibi uzun vadeli risk ve fırsatları stratejik karar süreçlerine entegre ederek şirketin geleceğe hazırlıklı olmasını gözetmektedir.

Finansal performans ile ÇSY performansının birlikte değerlendirilmesi, dengeli ve sürdürülebilir bir değer yaratım modelinin benimsenmesini desteklemektedir.

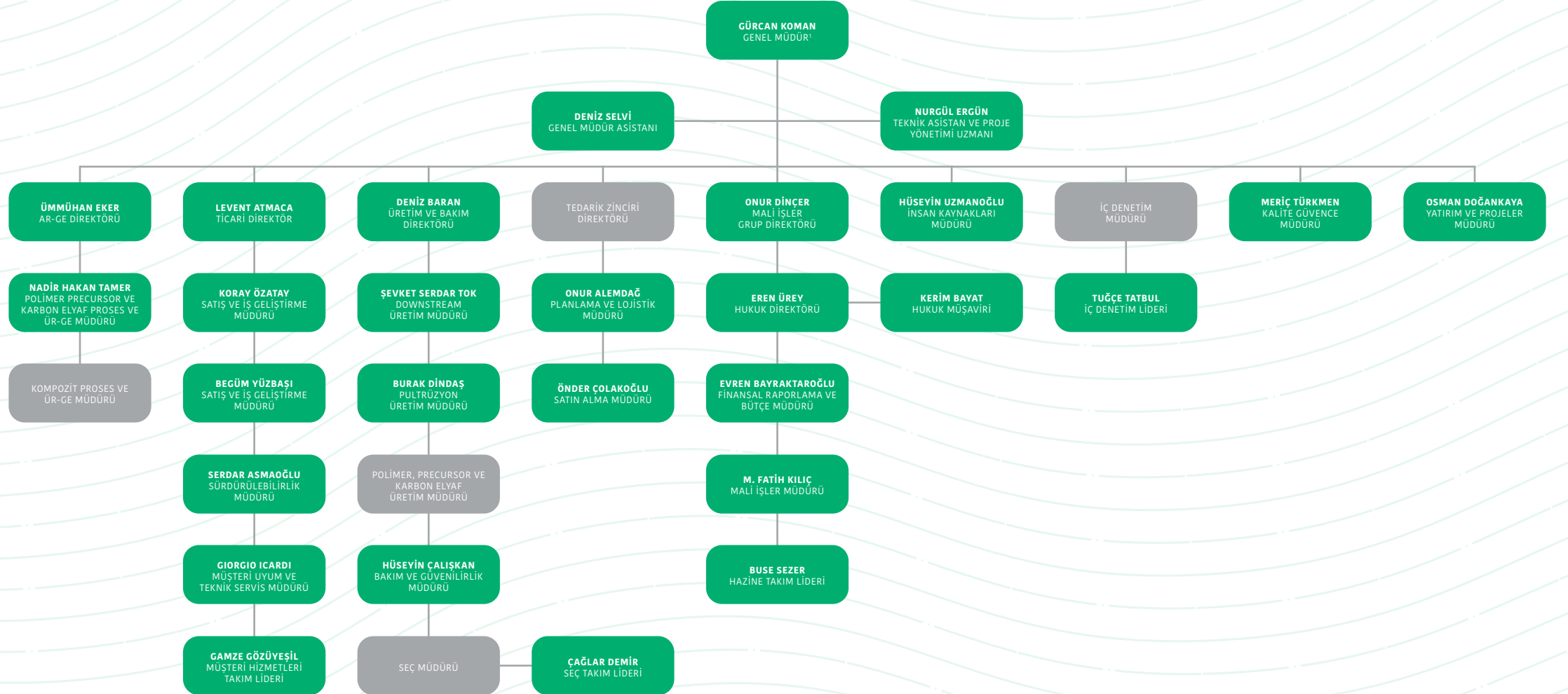
Bu doğrultuda üst yönetimin hedefleri ve performans göstergeleri de uzun vadeli stratejik öncelikler ve sürdürülebilirlik hedefleri ile uyumlu olacak şekilde izlenmektedir.

Aksa Carbon, sürdürülebilirlik raporlaması ve kurumsal şeffaflık kapsamında GRI ve CSRD gerekliliklerine uyum sağlamak üzere çeşitli kurumsal uygulamalar ve süreçler yürütmektedir. Bu çerçevede raporlama süreçleri, ilgili standart ve düzenlemeler doğrultusunda yapılandırılmakta; sürdürülebilirlik, risk yönetimi ve kurumsal raporlama fonksiyonları arasında koordinasyon sağlanmaktadır.

GRI ve CSRD gerekliliklerine uyum sürecinde ortaya çıkabilecek riskler ise yönetim mekanizmaları kapsamında ele alınmakta, ilgili birimler arasında iş birliği ile izlenmekte ve yönetilmektedir. Böylelikle düzenleyici gerekliliklere uyum sağlanırken aynı zamanda kurumsal raporlama süreçlerinin doğruluğu ve güvenilirliği desteklenmektedir.



# ORGANİZASYON ŞEMASI



<sup>1</sup> Akxa Carbon'da 2025 yılı içerisinde gerçekleştirilen satış süreçleri doğrultusunda organizasyonel yapıda çeşitli değişiklikler gerçekleştirilmiştir. Güncellenen organizasyonel yapının 2026 yılı itibarıyla mevcut durumu işbu rapor kapsamında sunulmaktadır.

\*Gri ile işaretlenen alanlar, ilgili pozisyonlar için planlanan kadroları göstermektedir.

# ÜST YÖNETİM



01

**GÜRCAN KOMAN**

Genel Müdür

02

**ONUR DİNÇER**

Mali İşler Grup Direktörü

03

**LEVENT ATMACA**

Ticari Direktör

04

**DENİZ BARAN**

Üretim ve Bakım Direktörü

05

**ÜMMÜHAN EKER**

Ar-Ge Direktörü



## ÜST YÖNETİM



**GÜRCAN KOMAN**  
Genel Müdür

Gürcan Koman, iş yaşamına 2006 yılında Akso Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.'de Proje Mühendisi olarak başlamış olup kariyeri boyunca sırasıyla Proses Geliştirme Uzman Mühendisi, Teknoloji Uzman Mühendisi, Üretim Teknikleri Uzman Mühendisi, Elyaf Çekim ve Dop Sahaları Yöneticisi, Proses ve Ürün Geliştirme Müdürü, Kimya Direktörü ve Fabrika Direktörü görevlerinde bulunmuştur. Ocak 2025 itibarıyla Kimya ve İleri Malzemeler Grubu Başkan Yardımcılığı görevini üstlenen Sn. Koman, Ağustos 2025 tarihinden bu yana Akso Carbon Genel Müdürü olarak görev yapmaktadır.

Gürcan Koman, Orta Doğu Teknik Üniversitesi Kimya Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuştur.



**ONUR DİNÇER**  
Mali İşler Grup Direktörü

Onur Dinçer, kariyerine Shuaa Capital'de Birleşme ve Satın Alma (M&A) alanında başlayan Dinçer, sonrasında Dexia/ DenizBank Proje Finansmanı Departmanı'nda görev almıştır. Akso Carbon bünyesine katılmadan önce Standard Bank Group'ta yatırım bankacısı olarak görev alan Sayın Dinçer, burada birçok yurt dışı kaldıraçlı finansman işlemine liderlik etmiştir. 2014 yılında Akso Carbon'a katılmasıyla birlikte sırasıyla Hazine, Kurumsal Finansman ve Stratejik Planlama fonksiyonlarını yönetmiştir. 2018 yılından bu yana Mali İşler Grup Direktörü olarak görev yapmaktadır.

Onur Dinçer, Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olmuş olup Bahçeşehir Üniversitesinde Finansal Ekonomi alanında ve İsviçre'deki IMD Business School'da İşletme alanında yüksek lisans derecelerini tamamlamıştır.



**LEVENT ATMACA**  
Ticari Direktör

Levent Atmaca, kariyerine 2000 yılında Dow Türkiye'de Teknik Satış Temsilcisi olarak başlamış olup 2010 yılında Satış Müdürü olarak atanmıştır. 2018 yılında ise Türkiye Satış Yöneticisi görevini yürütmüştür. Akso Carbon'a katılmadan önce 2022-2024 yılları arasında Dow Ülke Stratejik İş Geliştirme ve ESG Lideri olarak görev almıştır. Sayın Atmaca, 01 Ekim 2024 tarihi itibarıyla Akso Carbon ekibine Ticari Direktör pozisyonunda katılmıştır.

Levent Atmaca, İstanbul Teknik Üniversitesi Kimya Bölümü'nden lisans derecesini almış olup aynı üniversitede Polimer Bilimi ve Teknolojisi alanında Kimya Yüksek Lisans eğitimini tamamlamıştır. Ayrıca Koç Üniversitesinde İşletme Yüksek Lisans programını tamamlamıştır.



## ÜST YÖNETİM



### DENİZ BARAN

#### Üretim ve Bakım Direktörü

Deniz Baran, kariyerine 2008 yılında Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.'de Uzman Mühendis olarak başlamıştır. 2012-2015 yılları arasında Aksa Carbon'da Karbon Elyaf Müdür Vekili olarak görev almıştır. Kasım 2015 tarihinde Üretim Müdürü görevine atanmış olup sonrasında sırasıyla Fabrika Direktör Vekili ve Üretim Müdürü (CF), Fabrika Direktör Vekili ve Üretim Grup Müdürü ve son olarak Üretim Direktörü olarak görev yapmıştır. Ocak 2026 itibarıyla Üretim ve Bakım Direktörü olarak görevine devam etmektedir.

Deniz Baran, Ankara Üniversitesi Kimya Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş olup İstanbul Teknik Üniversitesi Kimya Mühendisliği Bölümü'nde yüksek lisans eğitimini tamamlamıştır.



### ÜMMÜHAN EKER

#### Ar-Ge Direktörü

Ümmühan Eker, kariyerine 2006-2012 yılları arasında Aksa Akrilik Kimya Sanayii A.Ş.'de Uzman Mühendis olarak başlamıştır. 2012 yılında Aksa Carbon'da Ar-Ge Müdür Yardımcısı olarak göreve atanmış olup sırasıyla Ürün Geliştirme Müdürü, Yeni Proses ve Ürün Geliştirme Müdürü, Ar-Ge Direktör Vekili ve Ar-Ge Grup Müdürü olarak görev yapmıştır. Ağustos 2023 itibarıyla Ar-Ge Direktörü olarak görevine devam etmektedir.

Ümmühan Eker, Ege Üniversitesi Kimya Mühendisliği Bölümü'nden mezun olmuş olup Kumamoto Üniversitesi Kimya Mühendisliği Bölümü'nde yüksek lisans eğitimini tamamlamıştır.

## KOMİTELER

**Aksa Carbon, sürdürülebilirlik, etik, iş sağlığı ve güvenliği ile çevre yönetimi alanlarında güçlü, bütüncül ve hesap verebilir bir yönetim modeli tesis etmiştir.**

Şirket, kurumsal yönetim anlayışını uyum odaklı bir çerçeveye ve aynı zamanda risklerin etkin yönetimi, fırsatların değerlendirilmesi ve uzun vadeli değer yaratımının temel bir unsuru olarak ele almaktadır.

Bu doğrultuda, stratejik hedeflerine ilerlerken sürdürülebilirlik ilkelerini tüm iş süreçlerine entegre etmeyi önceliklendirerek, karar alma mekanizmalarını çevresel ve sosyal etkileri gözetten bir yaklaşımla şekillendirmektedir.

Oluşturulan komite ve kurul yapıları, kurumsallaşma yaklaşımının sistematik bir şekilde yönetilmesini ve sürekli geliştirilmesini sağlamaktadır. Söz konusu yapıların etkin işleyişi, Aksa Carbon'un sürdürülebilir büyüme hedeflerine istikrarlı ve kontrollü bir şekilde ilerlemesine katkı sunmaktadır.

### AKSA CARBON ETİK KURULU

Aksa Carbon Etik Kurulu, şirket değerlerinin ve iş etiği standartlarının korunmasında merkezi bir rol üstlenmektedir.

Genel Müdür, Mali İşler Grup Direktörü, İnsan Kaynakları Müdürü, İç Denetim Müdürü ile Hukuk ve Uyum Direktörü gibi kritik pozisyonların temsil edildiği Kurul, çalışanlar ve iş ortakları tarafından iletilen etik konuları titizlikle ele almakta ve gerektiğinde karar alma süreçlerine doğrudan dâhil olmaktadır. Şirket, faaliyetlerini şeffaflık ve dürüstlük ilkeleri çerçevesinde yürütmekte; "Aksa Carbon İş Etiği Kuralları" doğrultusunda tüm çalışanların mevzuata ve etik ilkelere uyumunu gözetmektedir. Etik Kurulu'nun etkin yapısı, güvenilir ve sorumlu iş ortamının temel yapı taşlarından biri olarak öne çıkmaktadır.

### AKSA CARBON SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KOMİTESİ

Aksa Carbon Sürdürülebilirlik Komitesi, Genel Müdür başkanlığında faaliyet göstermekte olup sürdürülebilirlik ve iklim odaklı politika ve stratejilerin belirlenmesi, bu stratejilerin iş süreçlerine entegre edilmesi, hedeflerin tanımlanması ve performansın izlenmesi amacıyla yapılandırılmıştır. Sürdürülebilirlik ve iklimle bağlantılı risk ve fırsatlar doğrultusunda, Sağlık, Emniyet, Çevre (SEÇ) ve Finans birimlerinin katkılarıyla senaryo analizleri gerçekleştirilmekte; elde edilen çıktılar üst yönetime ve ilgili paydaşlara düzenli olarak aktarılmaktadır.

Üst yönetimin yanı sıra farklı fonksiyonlardan direktör, müdür ve takım liderlerinin yer aldığı 26 üyeli Komite, yılda en az dört kez toplanarak sürdürülebilirlik hedeflerinin güncelliğini ve etkinliğini değerlendirmekte, sonuç odaklı ilerlemeyi güvence altına almaktadır.

### AKSA CARBON ÇEVRE KURULU

Aksa Carbon, çevresel sorumluluk yaklaşımını Çevre Kurulu aracılığıyla sistematik bir şekilde yönetmektedir. Üçer aylık periyotlarla toplanan Kurul; çevre mevzuatına uyum, atık

su yönetimi, hava emisyonları ve atık yönetimi gibi kritik başlıkları düzenli olarak değerlendirmektedir. Bunun yanı sıra, yürütülen ve planlanan çevresel projeler ile farkındalık artırmaya yönelik çalışmalar da kurul gündeminin önemli bir parçasını oluşturmaktadır. Çalışmalar; Operasyonlar, Üretim ve Ar-Ge direktörlükleri başta olmak üzere ilgili teknik ve operasyonel birimler ile Sürdürülebilirlik ve SEÇ ekiplerinin aktif katılımıyla yürütülmektedir.

### AKSA CARBON İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KURULU

Aksa Carbon'un yönetim yapısının önemli bileşenlerinden biri olan İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu, her ay düzenli olarak toplanarak iş sağlığı ve güvenliği performansına ilişkin değerlendirmeler gerçekleştirmekte ve ilgili göstergeleri yakından izlemektedir. Kurul; işveren veya işveren vekili, iş güvenliği uzmanları, işyeri hekimi, İnsan Kaynakları, idari işler ve operasyon temsilcileri ile çalışan temsilcilerinden oluşmaktadır. Toplantılarda, iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin öncelikli konular ele alınmakta, gerekli iyileştirme aksiyonları belirlenerek uygulamaya alınmaktadır.

### AKSA CARBON ENERJİ ODAK GRUBU

Aksa Carbon'da enerji yönetimi çalışmaları, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi yaklaşımı doğrultusunda Enerji Odak Grubu tarafından koordine edilmektedir. Farklı birimlerin katılımıyla oluşturulan bu yapı, enerji tüketiminin düzenli olarak izlenmesi, önemli enerji kullanım alanlarının değerlendirilmesi, verimlilik fırsatlarının belirlenmesi ve iyileştirme çalışmalarının önceliklendirilmesi süreçlerinde aktif rol üstlenmektedir. Enerji Odak Grubu, enerji performans göstergelerinin takibini sağlarken enerji hedefleri ve aksiyon planlarının şirket öncelikleriyle uyumlu şekilde değerlendirilmesini de desteklemektedir.

# RİSK VE FIRSAT YÖNETİMİ

Aksa Carbon, risk ve fırsat yönetimini dinamik ve sürekli gelişen bir süreç olarak ele almaktadır. Elde edilen çıktıları stratejik karar mekanizmalarına entegre ederek kurumsal dayanıklılığını ve sürdürülebilir büyüme kapasitesini güçlendirmektedir.

Aksa Carbon, risk ve fırsat yönetimini stratejik, operasyonel, finansal ve ÇSY boyutlarını kapsayan bütüncül bir çerçevede yönetmekte ve bu süreci sürdürülebilirlik odağında uzun vadeli değer yaratımının temel unsurlarından biri olarak konumlandırmaktadır.

Bu kapsamda risk ve fırsatlar kurumsal hedefler, sürdürülebilirlik öncelikleri ve yasal yükümlülükler dikkate alınarak sistematik bir yaklaşımla yönetilmekte, süreçler “Risk ve Fırsat Prosedürü” ile standartlaştırılmaktadır. Aynı zamanda kalite, çevre, enerji ve iş sürekliliği yönetim sistemleri kapsamında gerçekleştirilen değerlendirmeler düzenli olarak güncellenerek çok boyutlu bir bakış açısı sağlanmaktadır.

Risk ve fırsat yönetimi sürecinde üst yönetim aktif bir rol üstlenmektedir. Süreç; Yönetim Kurulu, üst yönetim ile Risk Yönetimi, Finans, Sürdürülebilirlik, Operasyon ve Satış fonksiyonları arasında paylaşılan bir yönetim yapısı ile yürütülmektedir.

Risk ve fırsatlara ilişkin bilgiler düzenli yönetim raporları, komite toplantıları ile stratejik planlama ve bütçe süreçleri aracılığıyla üst yönetime ve Yönetim Kurulu'na aktarılmaktadır.

Özellikle Yönetim Gözden Geçirme (YGG) toplantılarında iç denetim sonuçları, süreç performansı, tespit edilen risk ve fırsatlar ile yürütülen aksiyonların durumu kapsamlı şekilde değerlendirilmekte; gerekli durumlarda stratejik kararlar alınmakta ve kaynak tahsisleri yapılmaktadır.

Önemli risk ve fırsatlar, Yönetim Kurulu gündemine taşınarak stratejik hedeflerin belirlenmesi, yatırım ve büyüme kararları ile sürdürülebilirlik yol haritasının oluşturulmasında doğrudan etkili olmaktadır.

Bu doğrultuda özellikle regülasyonlar, enerji maliyetleri, tedarik zinciri dayanıklılığı ve müşteri beklentilerindeki dönüşüm gibi unsurlar uzun vadeli stratejik planlamaya entegre edilmektedir.

Belirlenen riskler doğrultusunda süreç iyileştirmeleri, kontrol mekanizmalarının güçlendirilmesi ve yatırım kararları hayata geçirilirken; fırsatlar verimlilik artışı, maliyet optimizasyonu, enerji ve kaynak verimliliği, karbon ayak izinin azaltılması ve sürdürülebilir büyüme hedefleri kapsamında stratejik aksiyonlara dönüştürülmektedir.

Üst düzey yöneticiler ve ilgili birimler; önemli etkiler, riskler ve fırsatlara ilişkin hedeflerin belirlenmesi, aksiyon planlarının oluşturulması ve performansın izlenmesinden sorumludur. Bu hedefler finansal ve operasyonel KPI'lar, sürdürülebilirlik göstergeleri ve düzenli performans değerlendirme toplantıları aracılığıyla takip edilmekte; iç denetim ve kontrol fonksiyonları ise sürecin etkinliğini düzenli olarak gözden geçirmektedir.





## AKSA CARBON RİSK VE FIRSAT YÖNETİM SÜRECİ



## Risk ve Fırsatların Belirlenmesi

Risk ve fırsatların belirlenmesi sürecinde, kurum içi süreç analizleri, performans göstergeleri, iç denetimler ve YGG toplantıları temel araçlar olarak kullanılmaktadır. Bu kapsamda gerçekleştirilen Güçlü Yönler, Zayıf Yönler, Fırsatlar ve Tehditler Analizi (SWOT) analizleri ve süreç bazlı risk-fırsat listeleri sayesinde hem iç dinamikler hem de paydaş beklentileri dikkate alınarak kapsamlı bir değerlendirme yapılmaktadır. Tanımlanan riskler; olasılık ve etki analizleri ile derecelendirilmekte, önceliklendirilmekte ve kritik riskler için aksiyon planları oluşturulmaktadır. Süreç; risklerin tanımlanması, analiz edilmesi, önceliklendirilmesi, risk azaltma aksiyonlarının belirlenmesi ve izlenmesi aşamalarından oluşmakta olup, sürekli iyileştirme yaklaşımı ile desteklenmektedir.

## İzleme ve Denetim Mekanizmaları

İzleme ve denetim mekanizmaları; iç kontrol sistemleri, iç denetim faaliyetleri, performans raporlamaları ve YGG toplantıları aracılığıyla yürütülmektedir. Bu süreçlerde yalnızca finansal ve operasyonel göstergeler değil, aynı zamanda çevresel ve sosyal etkiler de entegre bir şekilde ele alınmaktadır. Belirlenen performans göstergeleri (KPI'lar) üzerinden düzenli takip sağlanmakta, sapmalar analiz edilerek gerekli düzeltici ve önleyici aksiyonlar hayata geçirilmektedir. Elde edilen veriler, denetim çıktıları ve paydaş geri bildirimleri doğrultusunda risk yönetim süreci sürekli olarak gözden geçirilmekte ve geliştirilmektedir.

Aksa Carbon  
Risk Perspektifi

## RİSKLER

- Regülasyon ve mevzuat değişiklikleri
- Enerji ve ham madde maliyetlerindeki dalgalanmalar
- Tedarik zinciri kesintileri ve tek tedarikçi bağımlılığı
- Pazar ve müşteri talebindeki değişimler
- İklim değişikliğine bağlı fiziksel ve geçiş riskleri
- Yoğun rekabet ve teknoloji bariyerleri

Aksa Carbon  
Fırsat Perspektifi

## FIRSATLAR

- Sürdürülebilir ürün ve çözümlere artan talep
- Enerji ve kaynak verimliliği uygulamaları
- Dijitalleşme ile operasyonel verimlilik artışı
- Yeni pazar ve müşteri segmentlerine erişim
- ÇSY performansının finansman ve itibar üzerindeki olumlu etkisi
- Kamu ve özel sektör iş birlikleri ile büyüme potansiyeli
- Avrupa ve Asya'da artan karbon elyaf talebi

## Müşteri beklentilerinin çevresel ve sosyal kriterler doğrultusunda dönüşmesi, satış süreçlerinin bu gerekliliklere uyum sağlayacak şekilde yeniden yapılandırılmasını gerektirmektedir.

Satış süreçleri de bu yapı içerisinde önemli bir belirleyici olarak ele alınmaktadır. Bu durum sürdürülebilir ürün ve hizmetlerin geliştirilmesi, daha uzun vadeli müşteri ilişkileri kurulması ve kurumsal itibarın güçlenmesi açısından önemli fırsatlar yaratırken; söz konusu kriterlere uyum sağlanamaması durumunda pazar kaybı riski de beraberinde getirmektedir. Bu nedenle satış stratejileri, sürdürülebilirlik öncelikleri ile uyumlu şekilde yönetilmektedir.



# İŞ ETİĞİ VE YASAL UYUM

Aksa Carbon'da iş etiği ve yasal uyum, tüm faaliyetlerin temelini oluşturan öncelikli alanlar arasında yer almaktadır.

Kurum genelinde yürütülen tüm süreçlerde dürüstlük, adalet ve saygı ilkeleri esas alınmakta; yürürlükteki mevzuata ve kurum içi düzenlemelere tam uyum gözetilmektedir.

Yasadışı davranışlar veya kurum içi kurallara aykırı uygulamalara ilişkin endişelerin belirlenmesi, raporlanması ve incelenmesi Akkök Holding bünyesinde yapılandırılmış mekanizmalar aracılığıyla yürütülmektedir. Akkök Etik Hattı ve Akkök Etik Kurulu sürecin merkezinde konumlanmaktadır. Tüm bildirimler Etik Bildirim Hattı üzerinden ele alınmaktadır. Etik ihlallere ilişkin bildirimlerin değerlendirilmesi, soruşturulması ve sonuçlandırılması Etik Kurul sorumluluğunda yürütülmektedir.

Çalışanlar, tedarikçiler, müşteriler ve diğer tüm paydaşlar; etik ihlallere veya endişelere ilişkin bildirimlerini farklı iletişim kanalları üzerinden iletebilmektedir.

Etik Bildirim Hattı Kapsamında Aktif Olarak Kullanılan İletişim Kanalları

Web Sitesi: [www.akkoketik.com](http://www.akkoketik.com)

E-posta: [akkoketik@kpmg.com](mailto:akkoketik@kpmg.com)

Telefon Kanalları: 0 850 202 66 15

Etik Bildirim Hattına gelen tüm bildirimler gizlilik esasına bağlı olarak kayıt altına alınmakta ve titizlikle incelenmektedir. Sürecin bağımsız ve tarafsız şekilde yürütülmesi amacıyla KPMG ile iş birliği yapılmakta, bildirimler anonim olarak takip edilmekte ve yönetilmektedir.

Etik ihlal bildiriminde bulunan, inceleme süreçlerine katkı sağlayan veya destek olan kişiler için güvenli bir bildirim ortamı sağlanmaktadır. Kasten yanlış beyanda bulunulması durumu hariç olmak üzere, bildirimde bulunan kişilere yönelik herhangi bir aleyhte işlem uygulanmamaktadır. Tüm bildirimlerin gizliliği Akkök Şirketler Grubu Etik Kurulu tarafından korunmaktadır.

Yolsuzluk ve rüşvetle mücadele ile yasal uyuma ilişkin çerçeve, Akkök Şirketler Grubu İş Etiği İlkeleri doğrultusunda belirlenmiştir. Bu kapsamda; yolsuzluk ve rüşvet risklerinin önlenmesi, tespit edilmesi ve ele alınmasına yönelik esaslar tanımlanmış; etik ihlallere ilişkin sonuçların ilgili idari, yönetim ve denetim organlarına raporlanmasına yönelik süreçler oluşturulmuştur.

Etik ve uyum kültürünün kurum genelinde güçlendirilmesi amacıyla tüm çalışanlara yönelik düzenli eğitim programları yürütülmektedir. Aksa Carbon Akademi üzerinden sunulan Etik İlkeler Eğitimi, tüm çalışanlar için yıllık olarak tamamlanması gereken zorunlu bir program niteliğindedir.



Eğitim içerikleri Türkçe ve İngilizce olarak sunulmakta; örnek olaylar ve etkileşimli bölümler ile çalışan katılımı desteklenmektedir. Buna ek olarak, Suistimal Farkındalık Eğitim Programı da tüm çalışanlara sunulmakta; satış, satış operasyon ve satın alma gibi yüksek riskli birimler dâhil olmak üzere çalışanların tamamının bu eğitimleri en az bir kez tamamlaması beklenmektedir.

Etik ihlallere ilişkin tespit edilen bulgular doğrultusunda gerekli aksiyonlar Akkök Holding tarafından yürütülmekte; ilgili süreçler merkezi yapı altında takip edilmektedir.

|                                    | BİRİM | 2023 | 2024 | 2025 |
|------------------------------------|-------|------|------|------|
| Etik Hattına Gelen Bildirim Sayısı | Adet  | 0    | 4    | 0    |
| Kapanma Oranı                      | %     | -    | 100  | -    |



# DEĞER ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Aksa Carbon'un değer zinciri; tasarım aşamasından başlayarak ham madde ve hizmet tedariği, üretim, depolama ve satış süreçleri ile ürünün kullanım ve kullanım ömrü sonrasına kadar uzanan tüm aşamaları kapsamaktadır.

Bu bütünsel yapı içerisinde çevresel, sosyal ve ekonomik etkiler sistematik bir yaklaşımla ele alınmakta; her bir aşamada ilgili etkilerin yönetilmesine yönelik uygulamalar hayata geçirilmektedir.

Değer zincirinin başlangıç noktası olan tasarım aşamasında, kaynak verimliliği ve çevresel etkilerin azaltılması gözetilmektedir. Üretim süreçlerinde enerji ve su tüketiminin düşürülmesi, atık oluşumunun azaltılması ve zararlı kimyasalların minimize edilmesi yönünde geliştirilen tasarım yaklaşımları uygulanmaktadır.

Bu doğrultuda, hem çevresel etkilerin kontrol altına alınması hem de üretim süreçlerinde verimliliğin artırılması hedeflenmektedir.



Ham madde ve hizmet tedariği aşamasında, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar ile yürütülen iş birlikleri belirli standartlar çerçevesinde yönetilmektedir.

Tedarik süreçlerinde çevre yönetim sistemlerine uyum, kalite odaklı süreç yönetimi ve operasyonel standardizasyon temel kriterler arasında yer almaktadır. Tedarikçiler ile yürütülen denetim faaliyetleri, fuar katılımları ve düzenli görüşmeler aracılığıyla sosyal etkileşim desteklenmekte; kurulan ticari ilişkiler ile yerel ve küresel ekonomiye katkı sağlanmaktadır.

Tedarikçi seçim ve değerlendirme süreçlerinde sürdürülebilirlik kriterleri belirleyici bir unsur olarak ele alınmaktadır. Tedarikçi kayıt aşamasından itibaren çevre ve sürdürülebilirlik hassasiyetleri iş ortakları ile paylaşılmakta; yıllık tedarikçi değerlendirme süreçlerinde bu kriterler her bir tedarikçi için adil ve etik bir sorumluluk çerçevesinde değerlendirilmektedir.

Böylece değer zinciri boyunca iş birliklerinin sorumlu, şeffaf ve sürdürülebilir bir yapıda yürütülmesi güvence altına alınmaktadır.

Üretim aşamasında kaynakların verimli kullanımı ve çevresel etkilerin azaltılması önceliklendirilmekte; yürürlükteki mevzuat ve uluslararası standartlar doğrultusunda faaliyetler sürdürülmektedir.

Süreç iyileştirme ve verimlilik projeleri ile üretimden kaynaklanan etkilerin azaltılmasına yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Çevresel etkilerin kaynağında azaltılması, geri dönüşüm ve yeniden kullanım uygulamaları ile desteklenmektedir.

Depolama ve satış süreçlerinde müşteri odaklı bir yaklaşım benimsenmekte; sipariştten nihai kullanım noktasına kadar tüm süreçler izlenmektedir. Müşteri ihtiyaçlarının doğru anlaşılması, taleplere zamanında yanıt verilmesi ve satış sonrası hizmetlerin etkin şekilde yürütülmesi esas alınmaktadır.

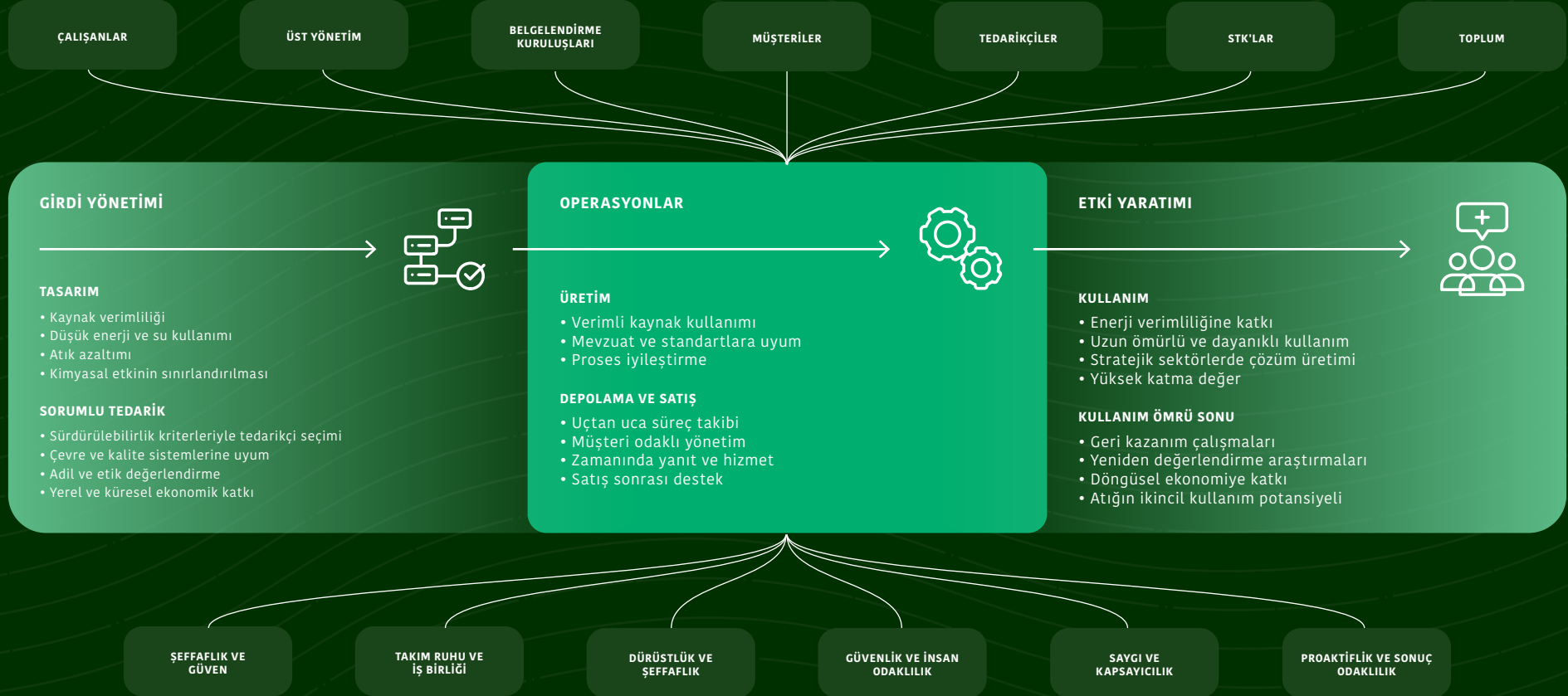
Ürünlerin kullanım aşamasında karbon elyaf; rüzgâr enerjisi, yapı güçlendirme, havacılık ve savunma sanayii gibi alanlarda yüksek katma değer yaratan çözümler sunmaktadır. Sağladığı dayanıklılık ve hafiflik avantajı sayesinde enerji verimliliğine katkı sağlamakta ve altyapıların ömrünün uzatılmasına destek olmaktadır.

Kullanım ömrü sonunda karbon elyaf ürünlerin döngüsel ekonomiye kazandırılmasına yönelik çalışmalar sürdürülmektedir. Nihai kullanım alanına bağlı olarak değişkenlik gösteren bu süreçte, geri kazanım ve yeniden değerlendirme olanaklarının geliştirilmesine yönelik araştırmalar devam etmektedir.

Aksa Carbon, değer zinciri boyunca tüm paydaşları ile çevresel etkilerin azaltılması, sosyal sorumlulukların gözetilmesi ve ekonomik değer yaratımının sürdürülmesi doğrultusunda faaliyetlerini bütüncül bir anlayışla yürütmektedir.

## AKSA CARBON DEĞER ZİNCİRİ YÖNETİMİ

## PAYDAŞ KATILIMI



## TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Aksa Carbon'da tedarikçi ekosistemi; çevresel sorumluluk, operasyonel verimlilik ve risk yönetimi ekseninde bütüncül bir anlayışla yönetilmektedir. Süreçlerde izlenebilirlik, uyum ve sürekli iyileştirme esas alınmaktadır.

Aksa Carbon tedarik zinciri yönetimini, dinamik ve gelişime açık bir yapı olarak ele almaktadır. Süreçler düzenli olarak gözden geçirilmekte, dijitalleşme, verimlilik ve sürdürülebilirlik odaklı uygulamalar ile sürekli iyileştirilmektedir. Tedarikçiler ile kurulan iş birlikleri, uzun vadeli değer yaratımı perspektifi ile yönetilmektedir.

### Tedarikçi Seçimi ve Çevresel Kriterler

Tedarikçi seçim süreçlerinde çevresel kriterler temel değerlendirme unsurları arasında yer almaktadır. ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi belgesine sahip tedarikçilere öncelik tanınmaktadır. Bu belgeye sahip olmayan tedarikçiler için yönlendirici geri bildirimler verilmekte, belgelendirme süreçleri teşvik edilmektedir. Bu yöntem ile Aksa Carbon, çevresel risklerin tedarik zincirinin erken aşamalarında yönetilmesini hedeflemektedir.

Seçim aşaması yalnızca belgelerin kontrolü ile sınırlı kalmamaktadır. Tedarikçilerin depolama olanakları incelenmekte, çevresel kontrol uygulamalarına ilişkin detaylı bilgiler talep edilmektedir. Tedarikçilerin çevresel yaklaşımları değerlendirme sürecine sistematik şekilde dâhil edilmektedir.

|                  | BİRİM | 2022 | 2023 | 2024 | 2025 |
|------------------|-------|------|------|------|------|
| Tedarikçi Sayısı | Adet  | 926  | 925  | 882  | 844  |



### Tedarikçi Performansı ve Değerlendirme Süreçleri

Aksa Carbon, düzenli olarak tedarikçi performans değerlendirmeleri gerçekleştirmektedir. Değerlendirme sürecinde çevresel yaklaşım, sağlık, emniyet ve sürdürülebilirlik kriterleri önemli bir gözlem alanı olarak ele alınmaktadır.

Değerlendirme sistemi yalnızca mevcut performansın ölçülmesine odaklanmamaktadır. Aynı zamanda gelişim alanlarının belirlenmesine de hizmet etmektedir. Tedarikçilerin süreçleri analiz edilmekte, iyileştirme alanları tanımlanmakta ve aksiyonlar sistematik olarak takip edilmektedir.

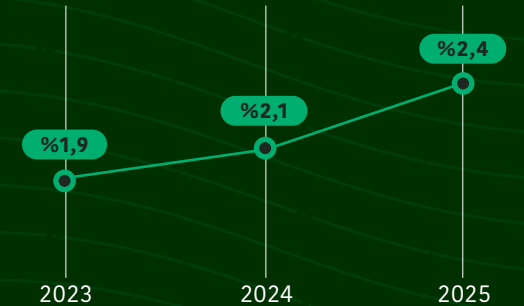
Saha ve çevrim içi değerlendirmeler birlikte yürütülmektedir. Değerlendirmeler; Aksa Carbon'un tedarikçi kalite, satın alma ve teknik ekiplerinin katılımıyla gerçekleştirilmektedir. Değerlendirme bulguları kayıt altına alınmakta, aksiyon planları oluşturulmakta ve tedarikçi süreçlerinin optimize edilmesi sağlanmaktadır. Yıldan yıla tedarikçi değerlendirmesine dâhil edilen tedarikçilerin sayısı artmaktadır. Süreçler, Aksa Carbon beklentileri doğrultusunda yeniden yapılandırılmaktadır.

### Sürdürülebilirlik Uyum Yaklaşımı

Aksa Carbon, tedarikçilerinin sürdürülebilirlik kriterlerine uyum göstermelerini beklemektedir. Bu beklenti, tedarikçi seçim ve değerlendirme süreçlerinde doğrudan kriter olarak kullanılmaktadır.

Tedarikçiler ile kurulan iş birlikleri, uyumun ötesinde gelişimi de kapsayacak şekilde kurgulanmaktadır. Tedarikçilerin sürdürülebilirlik performanslarının geliştirilmesi amaçlanmakta ve bu doğrultuda yönlendirici ve geliştirici bir yaklaşım benimsenmektedir.

### Tedarikçi Değerlendirmesine Dâhil Edilen Tedarikçilerin Toplam Tedarikçilere Oranı





### Operasyonel Verimlilik ve Süreç İyileştirmeleri

- Ham madde tedarikinde ambalaj yapısı dönüştürülmüş, reçine alımları varil yerine tank sistemine geçirilmiştir. Bu uygulama ile operasyonel süreçlerde kolaylık sağlanmakta, atık yönetimi süreçleri sadeleştirilmekte ve tedarikçi tarafında da benzer operasyonel avantajlar oluşturulmaktadır.
- Sipariş yönetiminde planlı ve toplu sipariş yaklaşımı benimsenmektedir. Parçalı siparişler yerine konsolide siparişler verilmekte, depo kapasitesi dikkate alınarak süreçler optimize edilmektedir.
- Teklif toplama sistemi dijitalleştirilmiştir. Talep onayının ardından belirlenen tedarikçilere otomatik bildirimler gönderilmekte, manuel iletişim ihtiyacı ortadan kaldırılmaktadır.
- Açık ve gecikmiş siparişlere ilişkin düzenli bilgilendirme sistemi oluşturulmuştur. Tedarikçiler güncel durumu takip edebilmekte, satın alma ekipleri eş zamanlı olarak bilgilendirilmektedir.
- Karbon elyafdeşelerinin sağım işlemine yönelik süreçler gözden geçirilmiştir. Bu kapsamda alternatif tedarikçi görüşmeleri gerçekleştirilmiştir. İlgili operasyon daha önce alt işverenler aracılığıyla yürütülmekte iken, bu yapı sonlandırılarak doğrudan dış tedarikçi ile yönetilmesi sağlanmıştır. Bu yaklaşım maliyet avantajı ve risk yönetimi açısından daha kontrollü bir yapı oluşturmaktadır.
- Nakliye süreçlerinde dijital navlun toplama sistemi aktif olarak kullanılmaktadır. Manuel ve zaman alıcı işlemler ortadan kaldırılmakta, süreçler daha dinamik ve izlenebilir hale getirilmektedir.

## Aksa Carbon, tedarik zinciri süreçlerinde operasyonel verimliliğin artırılmasına yönelik uygulamaları hayata geçirmektedir.



### Tedarik Zincirinde Risk Yönetimi

Aksa Carbon tedarik zinciri yönetimini risk perspektifi ile ele almaktadır. Alt işverenler ile yürütülen bazı operasyonları gözden geçirmektedir. Alternatif tedarikçi yapıları ile ilerlemektedir. Bu yaklaşım ile maliyet avantajı sağlamakta ve operasyonel riskleri azaltmaktadır.

Dâhilde İşleme İzin Belgesi (DİİB) kapsamında süreç verimliliğini artırmak ve finansal nakit akışını desteklemek amacıyla ilgili fonksiyonlar arasında düzenli koordinasyon sağlanmaktadır. Gümrük ve ithalat ekipleri, satış operasyon ve satın alma birimleri ile periyodik gözden geçirme toplantıları gerçekleştirmektedir.

Bu toplantılar aracılığıyla ithalat ve ihracat planlaması dengeli şekilde yönetilmektedir. Ürün akışları kontrol altında tutulmaktadır. Belge kapanış süreçlerinde oluşabilecek aksaklıkların önüne geçilmektedir.

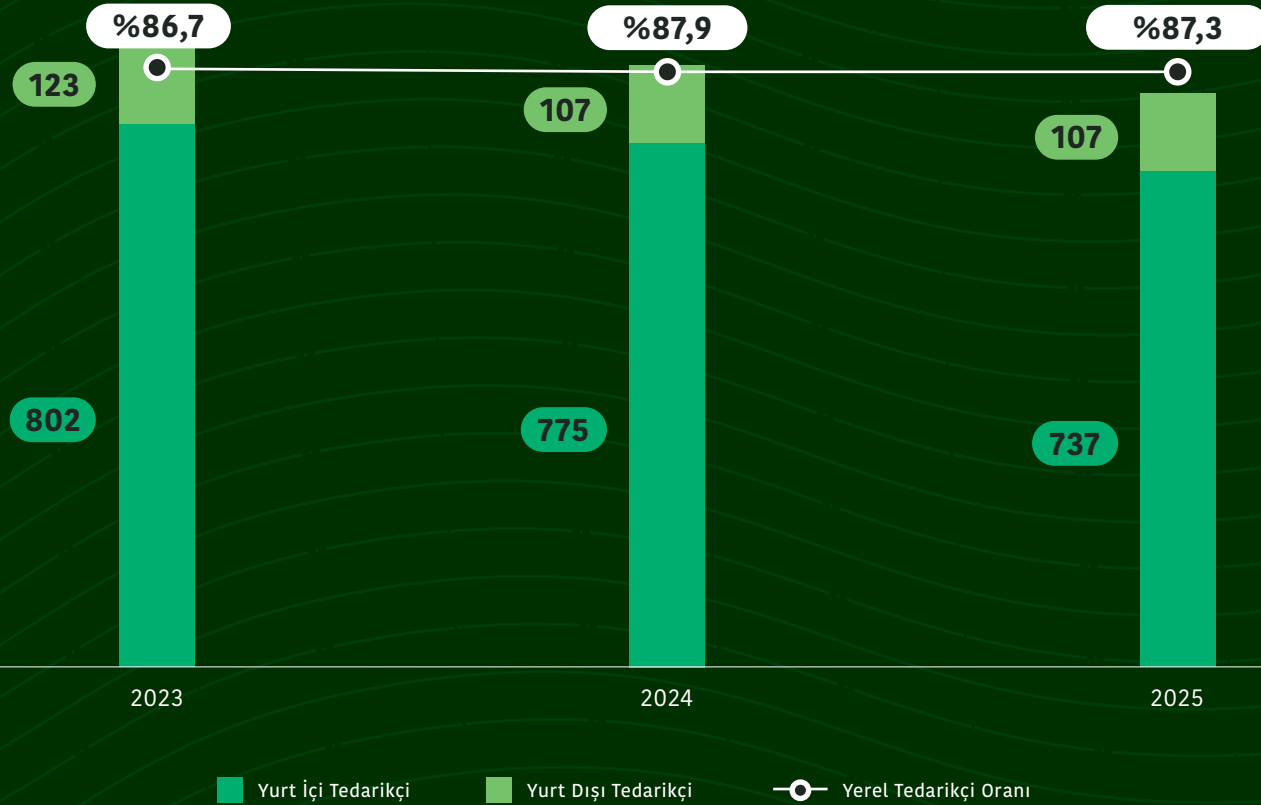
İhracat ve ithalat dengesizliğinden kaynaklanabilecek gümrük riskleri minimize edilmektedir. Aynı zamanda hukuki risklerin önlenmesine yönelik daha kontrollü bir yapı tesis edilmektedir.

### Yerel Tedarikçi Gelişimi

Aksa Carbon yerel tedarikçi geliştirme çalışmalarını stratejik bir öncelik olarak ele almaktadır. Uluslararası tedarikçilere alternatif olarak yerel tedarikçileri devreye almaktadır. Denetim süreçlerini tamamlamakta ve düzenli tedarik akışı sağlamaktadır.

Bu yaklaşım ile ticari esnekliği artırmakta, lojistik süreçleri iyileştirmektedir. Sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlamaktadır. Tedarik zincirinin dayanıklılığını güçlendirmektedir.

## Aksa Carbon Tedarikçi Dağılımı



## KALİTE YÖNETİMİ

Aksa Carbon, kaliteye ilişkin yaklaşımını yönetim sistemleriyle uyumlu, sistematik ve sürdürülebilir bir çerçevede ele almaktadır. Kalite Yönetim Sistemi gereklilikleri doğrultusunda kalite hedeflerini belirlemekte, bu hedefleri organizasyon genelinde yaygınlaştırmakta ve performansını düzenli olarak gözden geçirerek iyileştirme alanlarını takip etmektedir. Müşteri ihtiyaç ve beklentilerinin doğru anlaşılması ve eksiksiz karşılanması öncelikli bir odak alanı olarak değerlendirilirken, müşteri memnuniyetinin sürekliliği temel bir sorumluluk olarak görülmektedir.

Şirket, faaliyetlerini yürürlükteki yasal mevzuat ve ilgili tüm yükümlülüklerle uyum içinde sürdürmekte, ürün ve hizmet kalitesini güçlendirmek amacıyla yeni teknolojilerin süreçlere entegrasyonunu desteklemektedir. Ürün güvenilirliğinin artırılması, süreç etkinliğinin geliştirilmesi ve sürekli gelişim anlayışının kurumsal yapı içinde güçlendirilmesi, kalite yaklaşımının temel öncelikleri arasında yer almaktadır.

Aksa Carbon'da kalite anlayışı yalnızca operasyonel süreçlerle sınırlı görülmemekte, çalışan katılımı, kurumsal farkındalık ve paydaş etkileşimi ile desteklenen daha geniş bir yönetim yaklaşımı içinde değerlendirilmektedir.

Bu kapsamda kalite politikasının çalışanlar tarafından benimsenmesini destekleyen eğitim ve gelişim uygulamaları planlanmakta, kalite kültürünün kurumsal davranış biçimine dönüşmesi hedeflenmektedir. Aynı zamanda kalite politikası, kurumsal değerler ve stratejik hedeflerle ilişkilendirilmekte; süreç performansı, iyileştirme çalışmaları ve yönetim sistemleri aracılığıyla şirketin uzun vadeli hedeflerine katkı sağlayan bütüncül bir yapı içerisinde ele alınmaktadır.

### Kalite Politikası

- Aksa Carbon, Kalite Yönetim Sistemi şartlarına uyum sağlamakta; bu doğrultuda kaliteye ilişkin yaklaşım ve hedeflerini belirlemekte, organizasyon genelinde yaygınlaştırmakta ve düzenli olarak gözden geçirerek performansını sürekli iyileştirmektedir.
- Şirket, sektöründe lider firmalardan biri olma hedefi doğrultusunda; müşteri ihtiyaç ve beklentilerini eksiksiz karşılamayı, koşulsuz müşteri memnuniyetini sağlamayı ve yürürlükteki yasal mevzuat ile ilgili tüm gerekliliklere tam uyum göstermeyi taahhüt etmektedir.
- Sürekli gelişim ve iyileştirme ilkesi çerçevesinde, yeni teknolojileri süreçlerine entegre etmekte; ürün kalitesi ve güvenilirliğini artırmaya yönelik olarak tüm faaliyetlerinde sürekli iyileştirme yaklaşımını benimsemektedir.
- Kalite Yönetim Felsefesi kapsamında, tüm paydaşların bilinçlendirilmesine önem verilmekte; kalite politikasının çalışanlar tarafından benimsenmesi ve kurumsal bir davranış biçimi haline getirilmesi amacıyla eğitim programları planlanmakta, geliştirilmekte ve uygulanmaktadır.

Kalite Politikasını incelemek için [tıklayınız](#).

**Aksa Carbon'da kalite yönetim sistemi, uluslararası standartlar ile uyumlu bir yapı içerisinde kurgulanmaktadır. Süreçler tanımlı prosedürler çerçevesinde yürütülmektedir.**

### Yönetim Sistemleri ve Süreç Entegrasyonu

Aksa Carbon kalite yönetim sistemini ulusal ve uluslararası standartlar çerçevesinde yapılandırmaktadır. Üretim, Ar-Ge, tedarik zinciri ve müşteri süreçleri bu sistem ile entegre şekilde yönetilmektedir.

Üretim süreçlerinde kalite planları uygulanmakta, proses kontrol mekanizmaları ile süreç performansı izlenmektedir.

İzlenebilirlik uygulamaları sayesinde tüm üretim adımları kayıt altına alınmaktadır. Uygunsuzluk ve düzeltici faaliyet yönetimi ile ürün ve süreç güvenliği sağlanmaktadır.

Ar-Ge faaliyetlerinde müşteri ve mevzuat gereklilikleri tasarım süreçlerine entegre edilmektedir.

Risk analizleri yürütülmekte, doğrulama ve geçerli kılma adımları sistematik şekilde yönetilmektedir. Geliştirilen çözümler kalite ve sürdürülebilirlik hedefleri ile uyumlu şekilde ilerlemektedir.

Tedarik zinciri süreçlerinde tedarikçi seçim ve değerlendirme faaliyetleri kalite kriterleri doğrultusunda yürütülmektedir.

Tedarikçi performansı düzenli olarak izlenmekte, kalite ve teslimat göstergeleri üzerinden değerlendirilmektedir. Tedarik zinciri riskleri sistematik olarak yönetilmektedir.

Müşteri süreçlerinde gereksinimlerin doğru anlaşılması esas alınmaktadır. Sözleşme ve sipariş yönetimi etkin şekilde yürütülmektedir.

Müşteri geri bildirimleri düzenli olarak analiz edilmekte, elde edilen çıktılar iyileştirme süreçlerine doğrudan yansıtılmaktadır.



## Aksa Carbon Yönetim Sistemi Belgeleri



### Üretim Kalitesi ve Güvence Mekanizmaları

Karbon elyaf üretiminde yüksek kalite ve güvenlik standartları uygulanmaktadır. Üretim faaliyetleri müşteri gereklilikleri, mevzuat şartları ve uluslararası standartlar doğrultusunda yürütülmektedir.

Süreç kontrolü, üretimin her aşamasında tanımlanmış kritik parametreler üzerinden sağlanmaktadır. Ham madde kabulünden son ürün kontrollerine kadar tüm süreçlerde izleme, ölçüm ve kayıt faaliyetleri gerçekleştirilmektedir. Sapmalar erken aşamada tespit edilmekte, süreç güvenliği korunmaktadır.

İzlenebilirlik sistemi kapsamında ham madde, üretim lotları, proses parametreleri ve test sonuçları kayıt altına alınmaktadır. Ürün bazında geriye dönük izlenebilirlik sağlanmaktadır.

Uygunsuzluk yönetimi sistematik bir yapı ile yürütülmektedir. Uygunsuz ürünler izole edilmekte, değerlendirilmekte ve uygun aksiyonlar alınmaktadır. Kök neden analizleri yapılmakta, düzeltici ve önleyici faaliyetler planlanmaktadır.

### Performans Yönetimi ve Sürekli İyileştirme

Aksa Carbon'da kalite performansı süreç bazlı göstergeler ile izlenmektedir. Ürün uygunluğu, proses sapmaları, uygunsuzluklar ve müşteri memnuniyeti gibi başlıklar düzenli olarak değerlendirilmektedir. Performans verileri analiz edilmekte ve iyileştirme süreçlerine girdi sağlamaktadır.

İç denetimler düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. Müşteri geri bildirimleri ve kök neden analizleri ile sürekli iyileştirme kültürü desteklenmektedir.



### Kurumsal Güvence ve Süreklilik

Aksa Carbon, kalite, iş sağlığı ve güvenliği, çevre ve enerji yönetim sistemlerini etkin şekilde işletmektedir. Bu kapsamda ulusal ve uluslararası akreditasyonlarını sürdürmektedir. Süreç olgunluğu ve operasyonel disiplini güçlendirmektedir.

Bilgi güvenliği alanında yapılan çalışmalar ile bilgi varlıklarının korunması sağlanmaktadır. Kurumsal dayanıklılık güçlendirilmektedir.

Kalite yönetimi yaklaşımı; operasyonel mükemmeliyeti desteklemekte, müşteri güvenini güçlendirmekte ve sürdürülebilir büyüme hedeflerine katkı sağlamaktadır.

### Aksa Carbon Analiz Laboratuvarı Kalite Yaklaşımı

Aksa Carbon Analiz Laboratuvarı, faaliyetlerini ulusal ve uluslararası standartlar, yasal düzenlemeler ve mesleki etik ilkeler doğrultusunda yürütmektedir. Kalite anlayışı; güvenilirlik, tarafsızlık, gizlilik ve bilimsel yaklaşım esasları üzerine yapılandırılmaktadır.

Kalite yönetim sistemi organizasyon genelinde uygulanmakta, çalışanların kalite politikalarını benimsemesi ve iş süreçlerine yansıtması hedeflenmektedir. Kalite kültürü kurum genelinde yaygınlaştırılmakta, süreç performansı ve sürdürülebilir başarı desteklenmektedir. Tüm faaliyetlerde tarafsızlık esası gözetilmektedir. Personelin karar alma süreçlerini etkileyebilecek her türlü iç ve dış etkiden bağımsız çalışması sağlanmaktadır. Etik ilkelere uyum güvence altına alınmaktadır.

Analiz süreçlerinde elde edilen bilgi ve belgeler gizlilik ilkesi doğrultusunda korunmaktadır. Müşteri verilerinin güvenliği sağlanmakta, analiz sonuçlarının doğruluğu ve güvenilirliği teminat altına alınmaktadır.

Laboratuvar, değişen paydaş beklentilerine uyum sağlayan proaktif bir kalite yönetim yaklaşımı benimsemektedir. Hizmet kalitesini artırmaya yönelik olarak insan kaynağına ve teknik altyapıya yatırım yapılmaktadır. Çalışan yetkinlikleri eğitim ve gelişim programları ile desteklenmektedir.

Katılımcı ve iletişime açık bir çalışma ortamı teşvik edilmektedir. Takım çalışması güçlendirilmekte, ortak hedeflere ulaşma bilinci organizasyon genelinde yaygınlaştırılmaktadır.

Laboratuvar Kalite Politikasını incelemek için [tıklayınız](#).

### Paydaş Görüşü

#### MERİÇ TÜRKMEN Kalite Güvence Müdürü



Kalite Güvence yaklaşımımız, Aksa Carbon'un sürdürülebilir değer yaratımını destekleyen kurumsal yönetim anlayışının temel unsurlarından biridir.

Sürdürülebilirliği; ürün ve hizmet kalitesinin sürekliliği, müşteri memnuniyetinin güçlendirilmesi ve süreçlerin etkin yönetimi ile ele alıyor, çevresel sorumluluğu iş yapış biçimimizin ayrılmaz bir parçası olarak konumlandırıyoruz. Risk temelli yönetim yaklaşımı doğrultusunda yapılandırılan kalite sistemlerimiz; mevzuat ve uluslararası standartlarla uyumlu şekilde yönetilmekte, operasyonel mükemmeliyeti ve kurumsal dayanıklılığı desteklemektedir. Ürün yaşam döngüsü boyunca kaliteyi güvence altına alan uygulamalar ile performans sürekliliği sağlanmakta, müşteri geri bildirimleri karar alma süreçlerine entegre edilmektedir.

Operasyonel süreçlerde verimliliğin artırılması ve kaynak kullanımının optimize edilmesi ile hem maliyet etkinliği hem de çevresel performans desteklenmektedir. İç denetim, tedarikçi değerlendirme ve uygunsuzluk yönetimi uygulamaları kalite standartlarının sürekliliğini sağlarken, kalite yönetim sistemlerimiz sürdürülebilir büyüme ve paydaş güveni için stratejik bir kaldıraç olarak konumlandırılmaktadır.

## MÜŞTERİ İLİŞKİLERİ YÖNETİMİ

Aksa Carbon müşteri ilişkileri yönetimini değer yaratımının ve sürdürülebilir iş birliklerinin güçlü unsurlarından biri olarak ele almaktadır.

Aksa Carbon, müşteri ilişkileri yönetimini dinamik ve gelişim odaklı bir yapı ile yürütmektedir. Geri bildirimleri yalnızca bir çıktı olarak değil, iyileştirme ve değer yaratma fırsatı olarak değerlendirmektedir. Bu yaklaşım ile müşteri güveninin güçlendirilmesine ve uzun vadeli iş birliklerinin sürdürülebilir şekilde devam ettirilmesine katkı sağlamaktadır.

### Aksa Carbon Müşteri İlişkileri Prensipleri



### Sistemler ve Entegre Süreç Yapısı

Müşteri ilişkileri yönetimi, dijital sistemler ve fonksiyonlar arası koordinasyon ile yürütülmektedir. Uygunsuzluk Raporu (NCR) süreçlerinin yönetiminde müşteri portalları aktif olarak kullanılmaktadır.

Müşteriler ile düzenli toplantılar gerçekleştirilmekte, proje ilerleyişi ve kalite performansı bu platformlarda değerlendirilmektedir. Ticari ekipler ile yapılan haftalık toplantılarda müşteri geri bildirimleri paylaşılmaktadır.

Kalite, Ar-Ge ve üretim ekiplerinin katılımıyla gerçekleştirilen haftalık NCR toplantılarında müşteri kaynaklı uygunsuzluklar ele alınmaktadır. Kök neden analizleri yapılmakta, düzeltici faaliyetlere ilişkin kararlar alınmaktadır. Büyük ölçekli kalite problemleri için ayrıca özel toplantılar düzenlenmektedir.

### Geri Bildirim ve Şikâyet Yönetimi

Müşteri geri bildirimleri ve şikâyetler, müşteri portalları ve e-posta kanalları üzerinden toplanmaktadır. Şikâyete ilişkin ürün bilgileri, açıklamalar ve ilgili detaylar sistematik şekilde kayıt altına alınmaktadır.

Şikâyetin iletilmesini takiben hızlı aksiyonlar alınmaktadır. Kök neden analizleri gerçekleştirilmektedir. Müşteri NCR'ları, ilgili tüm fonksiyonların bilgilendirilmesi ve görev dağılımının yapılması amacıyla Aksa Carbon'un aktif olarak kullandığı sisteme yüklenmektedir.

2025 yılı boyunca toplanan tüm geri bildirimler aylık ve çeyreklik bazda analiz edilmiştir. Aynı türde tekrar eden problemlerin azaltılması için proses iyileştirme projeleri yürütülmüştür. Eğitimler, proses revizyonları ve tedarikçi geri bildirimleriyle destekleyici aksiyonlar uygulanmıştır.

**Kalite, Ar-Ge ve üretim ekiplerinin katılımıyla gerçekleştirilen haftalık NCR toplantılarında müşteri kaynaklı uygunsuzluklar ele alınmaktadır.**

Kök neden analizleri sonrasında kalıcı düzeltici faaliyetler belirlenmektedir. Sorumluluklar ilgili ekipler arasında dağıtılmaktadır. Gerekli durumlarda dokümanlar ve kontrol planları gözden geçirilmekte, Kalite Doküman Yönetim Sistemi (QDMS) üzerinden güncellenmektedir.

Aksiyonların tamamlanmasının ardından iç denetimler gerçekleştirilmektedir. Uygulamaların doğruluğu kontrol edilmektedir. NCR kapatma süreçleri bu doğrulama ile tamamlanmaktadır. Sürece ilişkin 8D raporları hazırlanmakta, sistemlere yüklenmekte ve müşteriler ile paylaşılmaktadır.

Müşteri geri bildirimlerinden toplanan veriler belirli periyotlarda değerlendirilmektedir. Tekrarlayan problemlerin azaltılmasına yönelik süreç iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir.

Proses revizyonları gerçekleştirilmektedir. Eğitim faaliyetleri ile destek sağlanmaktadır. Tedarikçi geri bildirimleri sürece dâhil edilmektedir. Uygulanan aksiyonlar ile ürün, süreç ve hizmet kalitesinin geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Kritik durumlarda müşteri ile doğrudan iletişim kurulmaktadır. Düzeltici aksiyon planları paylaşılmaktadır. Gerekli görülen durumlarda müşteri sahasına ziyaretler gerçekleştirilmektedir.





### Müşteri İlişkilerinde Risk Yönetimi

Müşteri ilişkileri kapsamında ortaya çıkabilecek operasyonel, kalite ve itibar riskleri sistematik bir yapı ile yönetilmektedir. Şikâyet, NCR veya sapma kayıtları ile süreç resmi olarak başlatılmaktadır.

Müşterilere düzenli ve şeffaf bilgilendirme yapılmaktadır. Kritik durumlarda doğrudan iletişim kurulmakta, aksiyon planları paylaşılmaktadır.

İlgili prosedürler, talimatlar ve kayıtlar güncel tutulmaktadır. Tekrarlayan sorunlara yönelik sistemsel iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir.

Kalite problemlerinin müşteri ilişkilerini veya finansal yapıyı etkilemesi durumunda konu üst yönetim seviyesinde ele alınmaktadır. Gerekli hukuki ve ticari aksiyonlar değerlendirilmektedir. İlgili durumlar nihai müşteri tarafına da raporlanmaktadır.

### Paydaş Görüşü

#### GAMZE GÖZÜYEŞİL

Müşteri Hizmetleri Takım Lideri



Şirketimizin sürdürülebilirlik yaklaşımını yakından gözlemlediğim alanlardan biri olan Müşteri Hizmetlerinde çalışırken sürdürülebilirliğin yalnızca çevresel değil aynı zamanda operasyonların merkezine, değer zincirinin tüm aşamalarına ve müşteri ilişkilerine entegre edildiğini deneyimliyorum.

İleri teknoloji ve katma değerli ürünlerle özellikle rüzgâr enerjisi gibi çevresel dönüşümü destekleyen sektörlere hizmet verirken, lojistik operasyonlarımızda karbon ayak izini azaltmaya yönelik somut uygulamalar hayata geçiriyoruz. Deniz yolu taşımacılığına öncelik verilmesi ve kara yolu kullanımının azaltılması veya konsol yükleme operasyonlarının planlaması, yükleme verimliliğini arttırabilmek adına FCL (Full Container Load) yükleme tercih edilmesi, çevresel etkilerin minimize edilmesine katkı sağlarken aynı zamanda operasyonel verimliliği destekliyor. Lojistik planlamalarda zamanında ve doğru teslimat hedefi hem maliyetlerin hem de çevresel etkilerin kontrol altında tutulmasını sağlıyor. Sevkiyat süreçlerinde proaktif bilgilendirme ve dijitalleşme çalışmalarımızla müşteri bilgilendirme süreçlerinde izlenebilirlik artıyor ve operasyonel hata oranları azalıyor.

Aksa Carbon çalışanı olarak, süreçlerin iyileştirilmesine yönelik görüşlerimizin dikkate alınması ve karar mekanizmalarına katkı sağlayabilmemiz, en büyük motivasyon kaynaklarımızdan biri. Şirketimizin çalışanına verdiği değer, profesyonel gelişimi destekleyen ve sürdürülebilirlik odaklı yaklaşımı sayesinde hem müşterilerimize hem topluma karşı sorumluluğumuzu güçlü bir şekilde yerine getirdiğimize inanıyorum. Bu vizyonun bir parçası olmaktan ve tüm bu süreçlere katkı sağlamaktan memnuniyet duyuyorum.

## PAYDAŞ İLİŞKİLERİ YÖNETİMİ

Aksa Carbon, paydaşlarını çalışanlar, müşteriler, toplum, resmi kuruluşlar, üst yönetim ve tedarikçiler olarak tanımlamaktadır. Paydaşlarla kurulan ilişkiler; karşılıklı saygı, güven ve açık iletişim esasına dayanmaktadır.

Paydaş beklentileri ilgili paydaşla olan iletişim sıklığına göre analiz edilmektedir. Elde edilen çıktılar karar alma süreçlerine girdi sağlamaktadır. Süreçlere entegre edilerek kurumsal uygulamaların geliştirilmesine katkı sunmaktadır. Etik ilkeler; paydaş ilişkileri yönetiminin temel bir bileşeni olarak konumlandırılmaktadır.

Tüm etkileşimlerde adil davranma, ayrımcılıktan kaçınma, gizlilik, yolsuzlukla mücadele ve mevzuata uyum esas alınmaktadır. Bu kapsamda oluşturulan etik kurallar ve bildirim mekanizmaları, paydaşların güvenle geri bildirimde bulunmasını sağlamaktadır. Aynı zamanda olası risklerin erken aşamada tespit edilmesine katkı sunmaktadır.

Paydaşlardan alınan geri bildirimler; çevre, su ve karbon ayak izi yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği, insan hakları ve tedarik zinciri uygulamalarının geliştirilmesinde referans olarak kullanılmaktadır. Bu yaklaşım, sürdürülebilirlik performansının bütüncül şekilde ele alınmasını desteklemektedir.

**Aksa Carbon'da paydaş ilişkileri, karar alma süreçlerini besleyen ve sürdürülebilir büyümeyi yönlendiren kritik bir yapı olarak ele alınmaktadır.**



Aksa Carbon'da öncelikli paydaş grupları; faaliyet alanı, değer zinciri, stratejik hedefler ve sürdürülebilirlik öncelikleri dikkate alınarak belirlenmektedir. Önceliklendirme süreci sistematik bir yaklaşım ile yürütülmektedir. Paydaşların şirket faaliyetleri üzerindeki etkileri ile şirketin paydaşlar üzerindeki etkisi birlikte değerlendirilmektedir. Bu yapı düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

Paydaşlarla etkileşim, farklı iletişim kanalları ve yöntemler aracılığıyla yürütülmektedir. Süreçler organizasyon yapısı içerisinde ilgili birimler arasında paylaştırılmaktadır. Her bir paydaş grubuna yönelik iletişim ve etkileşim sorumlulukları tanımlı şekilde yönetilmektedir.

Paydaş görüşleri, beklentileri ve geri bildirimleri sistematik ve izlenebilir bir yapı içinde toplanmaktadır. Elde edilen girdiler stratejik karar alma süreçlerine entegre edilmektedir. Risk yönetimi ve sürekli iyileştirme çalışmalarında aktif olarak kullanılmaktadır. Paydaş beklentileri; stratejik hedeflerin belirlenmesi ile politika ve prosedürlerin güncellenmesi süreçlerine doğrudan katkı sağlamaktadır. Üst yönetim değerlendirmelerinde paydaş geri bildirimleri düzenli olarak ele alınmaktadır.

Aksa Carbon, paydaş ilişkileri yönetimini dinamik bir yapı ile yürütmektedir. Paydaşlarla kurulan güçlü iletişim, kurumsal güvenin ve sürdürülebilir başarının temelini oluşturmaktadır.

## Paydaş İletişim Metotları

|                                                                                                                    | İLETİŞİM YÖNTEMLERİ                                                                                                                                                                                                                                                                                               | İLETİŞİM SIKLIĞI |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
|  <b>Çalışanlar</b>                | Paydaş Katılım Programı, E-posta, Telefon ve Yüz Yüze Görüşmeler, İtranet Toplantıları, Eğitimler ve Sosyal Kulüp Faaliyetleri, Sportif Etkinlikler, Gönüllülük Çalışmaları, Çalışan Meclisi, SMS ile Memnuniyet Anketleri, Öneri Sistemi, Oryantasyon Programı, Kariyer Gelişim Programı, Performans Görüşmeleri | Sürekli          |
|  <b>Üst Yönetim</b>               | Operasyonel Değerlendirme Toplantıları                                                                                                                                                                                                                                                                            | Her ay           |
|  <b>Belgelendirme Kuruluşları</b> | Denetimler                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Düzenli          |
|  <b>Müşteriler</b>                | E-posta, Telefon ve Yüz Yüze Görüşmeler, Müşteri Memnuniyeti Anketleri, Ziyaretler, Konferanslar, Toplantılar, Fuarlar                                                                                                                                                                                            | Düzenli          |
|  <b>Tedarikçiler</b>              | E-posta, Telefon ve Yüz Yüze Görüşmeler, Tedarikçi Programı, Ziyaretler, Denetimler, Değerlendirme Sistemi                                                                                                                                                                                                        | Düzenli          |
|  <b>STK'lar</b>                 | E-posta, Telefon ve Yüz Yüze Görüşmeler, Proje Ortaklıkları, Üyelikler, Toplantı Katılımları                                                                                                                                                                                                                      | Düzenli          |
|  <b>Toplum</b>                  | E-posta, Telefon ve Yüz Yüze Görüşmeler, Geri Bildirim Kanalları, Toplantılar, Konferanslar, Denetimler, KSS Projeleri, Toplumsal Katkı Çalışmaları, Sponsorluklar                                                                                                                                                | Düzenli          |



# AR-GE VE İNOVASYON

Aksa Carbon, Ar-Ge ve inovasyon faaliyetlerini; üretim süreçlerinde verimlilik, kaynak kullanımında etkinlik, kalite güvencesinde dijitalleşme ve sürdürülebilir ürün geliştirme hedefleri doğrultusunda şekillendirmektedir.

Aksa Carbon'un Ar-Ge ve inovasyon yaklaşımı, yüksek performanslı karbon fiber ve kompozit çözümler geliştirmenin ötesine geçerek üretim süreçlerinde verimlilik, dayanıklılık ve sürdürülebilirlik unsurlarını birlikte ele alan bütüncül bir çerçeveye dayanmaktadır.

Bu yaklaşım doğrultusunda, proses kararlılığını güçlendiren teknik iyileştirmeler, enerji ve kaynak kullanımını optimize eden uygulamalar ve kalite güvencesini ileri taşıyan dijitalleşme çalışmaları önceliklendirilmektedir. Bununla birlikte, alternatif ham madde ve tedarik kaynaklarının değerlendirilmesi yoluyla tedarik zincirinin dayanıklılığının artırılması, Ar-Ge faaliyetlerinin stratejik boyutunu güçlendirmektedir. Yenilenebilir enerji ve havacılık gibi yüksek katma değer yaratan sektörlerle yönelik ürün geliştirme çalışmaları da bu çerçevenin önemli bir parçasını oluşturmaktadır.

Bu stratejik yaklaşımın temelinde, sürdürülebilirliğin Ar-Ge süreçlerine entegre bir unsur olarak ele alınması yer almaktadır. Aksa Carbon'da Ar-Ge faaliyetleri yalnızca teknik gelişim hedefiyle değil, aynı zamanda çevresel etkiyi azaltma, operasyonel verimliliği artırma ve uzun vadeli ekonomik dayanıklılığı destekleme amacıyla kurgulanmaktadır.

Bu doğrultuda daha düşük enerji tüketimi sağlayan proseslerin geliştirilmesi, atık ve emisyonların azaltılmasına yönelik iyileştirmelerin hayata geçirilmesi, çevresel etkisi görece daha düşük kimyasal ve yardımcı maddelerin değerlendirilmesi ile hafif ve dayanıklı malzemeler aracılığıyla dolaylı karbon emisyonlarının azaltılmasına katkı sunacak çözümler üzerinde çalışılmaktadır. 2025 yılında bu odak alanlarının kapsamı genişletilmiş, proje değerlendirme süreçlerine çevresel etki ve yaşam döngüsü bakış açısı daha güçlü şekilde entegre edilmiştir.

Ar-Ge ve teknoloji süreçlerinde sürdürülebilirlik performansının izlenmesi de bu bütüncül yapının kritik bir bileşenidir. Proje bazında hedefler başlangıç aşamasında tanımlanmakta, uygulama sonrasında ise elde edilen sonuçlar ölçülerek iyileştirme etkisi değerlendirilmektedir. Bu kapsamda reçine atık miktarı, ürün kalitesindeki süreklilik, geliştirilen yeni ürün sayısı, ticarileşen proje adedi, satışa dönüşüm oranı, teşviklerden yararlanma düzeyi ve sürdürülebilir ürün ya da hizmet odaklı proje sayısı öne çıkan göstergeler arasında yer almaktadır.

2025 yılında yürütülen çalışmalar, bu yaklaşımın somut çıktılarla desteklendiğini göstermektedir.

## Polimer Çözeltisi Kalitesinin İyileştirilmesi

Polimer çözeltisi kalitesinin artırılması amacıyla deaerasyon prosesinde tasarım iyileştirme çalışması gerçekleştirilmiş, bu sayede proses kararlılığı güçlendirilmiştir.

## Elyaf Yıkama Prosesinde İyileştirme

Precursor üretiminde yıkama prosesinin iyileştirilmesiyle solvent geri kazanım ünitesine giden solüsyonun konsantrasyonu artırılmış; geri kazanım verimi yükseltilmiş, enerji tüketimi azaltılmış ve operasyonel sürdürülebilirlik desteklenmiştir.

## Sürdürülebilir Tedarik Zinciri için Alternatif Tedarikçi ve Malzeme Geliştirme

Tedarikçi risklerinin azaltılması amacıyla alternatif yüzey kimyasalları ve reçine çalışmaları gerçekleştirilmiş, bu sayede tedarik sürekliliği güvence altına alınmıştır.

## Dijital Görüntüleme Teknolojileri ile Elyaf Kalite Güvencesi

Precursor ve karbon fiber ünitelerinde dijital görüntüleme sistemlerinin devreye alınmasına yönelik çalışmalar başlatılmıştır. Bu sistemler sayesinde fiziksel hataların çevrim içi ve objektif olarak izlenmesi, erken hata tespiti ile proses stabilitesinin artırılması ve ürün kalitesinde sürekliliğin sağlanması hedeflenmektedir.

## Yenilenebilir Enerji ve Havacılık Sektörlerine Yönelik Ürün Portföyü Genişletme

Hidrojen ve sıvı doğal gaz gibi temiz enerji kaynaklarının depolanmasına yönelik tank üretiminde kullanılan yeni nesil karbon elyaf ve elyaf demetinin reçine ile ön emprenye edildiği kompozit ara malzeme (towpreg) ürünleri portföye dâhil edilmiştir.

Bu ürünler aynı zamanda havacılık sektörünün gereksinimlerini karşılayacak nitelikte olup yüksek katma değerli çözümler sunmaktadır.

### Pultrüzyon Prosesinde Reçine Atığının Azaltılması

Reçine hazırlama sisteminde ve üretim hattında gerçekleştirilen iyileştirmeler sayesinde reçine atıklarının azaltılmasına yönelik çalışmalar sürdürülmekte; ham madde kullanım verimliliği artırılmakta ve çevresel etkiler azaltılmaktadır.

Ar-Ge ve inovasyon kapasitesinin gelişiminde iş birlikleri de önemli bir rol oynamaktadır. Grup şirketleri arasında oluşturulan platformlar aracılığıyla düzenli bilgi paylaşımı yapılmakta, iş geliştirme ekipleriyle koordineli çalışmalar yürütülmektedir.

Bunun yanı sıra LIST Enstitüsü ile sürdürülen iş birliği, teknik bilgi alışverişinin güçlenmesine ve yeni teknolojik gelişmelerin yakından takip edilmesine katkı sağlamaktadır. Bu iş birlikleri, Aksa Carbon'un Ar-Ge yetkinliğinin kurumsal ölçekte derinleşmesini ve inovasyon kapasitesinin daha sistematik biçimde geliştirilmesini desteklemektedir.

Bu yapının kurumsal kültür içinde güçlenmesinde çalışan katılımı da belirleyici unsurlardan biridir. Uygulanan öneri sistemleri sayesinde çalışanların fikir ve katkıları süreçlere dâhil edilmekte, uygun bulunan öneriler değerlendirilerek uygulamaya alınmaktadır. Böylece inovasyon yalnızca belirli ekiplerin sorumluluğunda yürütülen bir faaliyet alanı olmaktan çıkmakta, kurum geneline yayılan bir gelişim yaklaşımına dönüşmektedir. Bu katılımcı yapı, sürekli iyileştirme anlayışını desteklerken Aksa Carbon'un Ar-Ge ve inovasyon süreçlerinin sürdürülebilir değer yaratma kapasitesini de güçlendirmektedir.

### Paydaş Görüşü

#### GİZEM KALYONCU

Proses Teknolojileri Takım Lideri



Aksa Carbon'da Proses Teknolojileri olarak, üretim süreçlerimizin tasarım aşamasından itibaren sürdürülebilirliği temel bir mühendislik disiplini olarak benimsiyoruz.

Geliştirdiğimiz her yeni proseste; kaynak kullanımını optimize eden, enerji yoğunluğunu minimize eden ve çevresel ayak izini kaynağında azaltan verimlilik odaklı sistem tasarımlarını operasyonel stratejimizin merkezine koyuyoruz.

Bu vizyon doğrultusunda, teknoloji tedarikçilerimizle gerçekleştirdiğimiz iş birliklerinde; düşük karbon salımına sahip ekipmanların tercih edilmesi, proses atıklarının azaltılması/giderilmesi gibi çalışmalar temel önceliklerimizi oluşturmaktadır.

Rüzgâr enerjisinden hidrojen depolama teknolojilerine kadar, dünyanın yeşil dönüşümüne hizmet eden ileri malzemelerimizin üretim hatlarını tasarlarken; yüksek ısı geri kazanımı sağlayan ve emisyon değerlerini minimize eden yenilikçi proses konfigürasyonlarını hayata geçiriyoruz.

Mühendislik gücümüzü sürdürülebilirlik odaklı proses inovasyonlarıyla birleştirerek, geleceğin ihtiyaçlarına yanıt veren çevre dostu üretim teknolojileri geliştirmeye kararlılıkla devam ediyoruz.

## ÇALIŞAN KATILIMI VE 2025 AR-GE UYGULAMALARI

Son üç yılda Aksa Carbon'un toplam Ar-Ge ve inovasyon yatırımları 425.648.798 TL olarak gerçekleşmiştir. Ar-Ge ve inovasyon faaliyetlerine ayrılan toplam bütçe ise 626.432.020 TL'ye ulaşmıştır.

Bu kapsamda kullanılan öneri sistemleri aracılığıyla çalışanlar, iyileştirme ve geliştirme alanlarına ilişkin fikirlerini ilgili platformlar üzerinden paylaşabilmektedir. İletilen öneriler değerlendirme süreçlerinden geçirilmekte, uygulanabilir bulunan katkılar ilgili iş süreçlerine entegre edilmektedir.

2025 yılında yürütülen Ar-Ge çalışmaları, süreç performansını artırmaya ve sürdürülebilirlik odaklı kazanımlar yaratmayı hedeflemiştir. Bu doğrultuda, polimer çözeltisi kalitesinin geliştirilmesi amacıyla deaerasyon prosesinde gerçekleştirilen tasarım iyileştirmeleri neticesinde proses kararlılığı ve güvenilirliği artırılmıştır. Precursor üretiminde elyaf yıkama prosesine yönelik iyileştirmeler ise solvent geri kazanım verimliliğini yükseltmiş ve geri kazanım ünitesine yönlendirilen solüsyon konsantrasyonunun artırılmasıyla enerji kullanımında iyileşme sağlanmıştır. Bu çalışmalar, proses optimizasyonunun hem operasyonel verimlilik hem de çevresel performans açısından bütüncül bir yaklaşımla ele alındığını göstermektedir.

### Çalışan Katılımı Dağılımı

|                                                                                                             | 2023  |       | 2024  |       | 2025  |       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
|                                                                                                             | KADIN | ERKEK | KADIN | ERKEK | KADIN | ERKEK |
|  Operasyonel              | 1     | 14    | 0     | 0     | 0     | 0     |
|  Profesyonel              | 13    | 8     | 5     | 3     | 6     | 5     |
|  Uzman & Mühendis*        | 10    | 4     | 2     | 3     | 3     | 5     |
|  Yönetici**               | 3     | 4     | 3     | 0     | 3     | 0     |
|  Toplam Ar-Ge Çalışanları | 14    | 22    | 5     | 3     | 6     | 5     |
|                                                                                                             | 36    |       | 8     |       | 11    |       |

\*Ekip yönetim sorumluluğu olmayan tüm çalışanlar

\*\*Ekip yöneten çalışanlar





**Aksa Carbon'un Ar-Ge ve inovasyon yatırımları, şirketin uzun vadeli büyüme stratejisinin ve sürdürülebilir değer yaratma yaklaşımının temel unsurlarından birini oluşturmaktadır.**

2023-2025 döneminde Ar-Ge ve inovasyon yatırımlarında istikrarlı bir artış gözlemlenmektedir. Bu artış, şirketin ileri teknoloji geliştirme, proses iyileştirme ve yüksek katma değerli ürün portföyünü genişletme konularındaki kararlılığını yansıtmaktadır.

Aynı dönemde Ar-Ge ve inovasyon bütçelerinde dalgalanma görülmekle birlikte, 2025 yılında bütçenin daha odaklı ve verimlilik esaslı bir yaklaşımla yönetildiği dikkat çekmektedir.

Bu durum, kaynakların stratejik önceliklerle daha uyumlu şekilde tahsis edilmesine ve mevcut projelerden daha yüksek katma değer elde edilmesine yönelik bir yaklaşımı ortaya koymaktadır.

## DİJİTAL DÖNÜŞÜM

### Dijital dönüşümün yönetimi ve organizasyonel yapılanması

Aksa Carbon'da dijital dönüşüm, şirketin gelecekteki rekabetçiliğini, operasyonel çevikliğini ve sürdürülebilir büyümesini destekleyen stratejik bir dönüşüm alanı olarak ele alınmaktadır. Bu süreç, Akkök grup şirketleri bünyesinde yürütülen Kimya ve İleri Malzemeler Grubu Dijitalleşme Koordinasyon Toplantıları kapsamında değerlendirilmektedir.

Söz konusu yapı aracılığıyla dijitalleşme projeleri, iş süreçleri ve teknolojik ihtiyaçlar bütüncül bir bakış açısıyla ele alınmakta; grup düzeyinde oluşturulan dijitalleşme vizyonu ve stratejisi doğrultusunda teknolojik altyapı, bulut uyumluluğu, veri bilimi, veri modelleme, yapay zekâ, önceliklendirme, süreklilik ve verimlilik odaklı uygulamalar geliştirilmektedir. Dijital olgunluk tespiti çalışmaları da bu yönetim yapısının önemli bileşenleri arasında yer almaktadır. Dijital dönüşüme ilişkin görev ve sorumluluklar organizasyon yapısı içinde tanımlanmış olup, ilgili süreçler birimler arası koordinasyonla yönetilmektedir.

### Bulut altyapısı ve dijital çalışma ortamı

Dijital dönüşüm kapsamında kurumsal altyapının güçlendirilmesine yönelik önemli adımlar atılmıştır. Microsoft 365 Cloud Migration projesi ile temel platformların yönetimi merkezi bir yapıda ele alınmıştır.

Bu dönüşüm sayesinde kullanıcıların verilere cihaz ve konum bağımsız şekilde erişebilmesi, güvenli ortak çalışma alanlarında iş birliği yapabilmesi ve kurumsal verilerin yüksek erişilebilirlikle yönetilmesi mümkün hale gelmiştir.

Bulut tabanlı çalışma yapısı, esnekliği ve iş sürekliliğini desteklerken güvenli erişim ve veri yönetimi kabiliyetini de güçlendirmiştir.

Bu altyapı üzerinde yapay zekâ destekli çalışma biçimleri desteklenmiş; kurumsal verilerin şirket sınırları içinde korunmasına yönelik güvence mekanizmaları da gözetilmiştir.

### Üretim süreçlerinde veri toplama, izleme ve analitik uygulamalar

Üretim sahasında dijital teknolojiler, süreçlerin daha görünür, ölçülebilir ve yönetilebilir hale getirilmesinde önemli rol oynamaktadır. Bu kapsamda kullanılan Uniformance PHD uygulaması ile DCS sistemleri ve sensörlerden elde edilen sıcaklık, basınç, akış, hız ve benzeri proses verileri toplanmakta, analiz edilmekte, görselleştirilmekte ve uzun dönemli olarak saklanmaktadır.

Bu gelişmiş veri arşivleme altyapısı sayesinde üretim verileri yalnızca anlık izleme için değil, geriye dönük değerlendirme, trend analizi ve süreç iyileştirme çalışmaları için de kullanılabilir.

Sistem aynı zamanda endüstriyel ağlar ile kurumsal iş ağları arasında güvenli bir veri köprüsü oluşturarak kritik üretim verilerinin kontrollü biçimde paylaşılmasını desteklemektedir.

Veriye dayalı karar alma yaklaşımı, istatistiksel analiz ve süreç iyileştirme araçlarıyla da desteklenmektedir. Bu kapsamda kullanılan Minitab uygulaması, üretim süreçlerindeki değişkenliği azaltmak, hata oranlarını düşürmek ve kalite performansını artırmak amacıyla değerlendirilmektedir.

Six Sigma projelerinde yaygın olarak kullanılan bu yazılım, Ölç, Analiz Et, İyileştir, Kontrol Et (DMAIC) döngüsünün tüm aşamalarında gerekli analiz araçlarını sunarak süreçlerin tanımlanması, ölçülmesi, analiz edilmesi, iyileştirilmesi ve kontrol altında tutulmasına katkı sağlamaktadır. Uygulama; maliyet tasarrufu, standardizasyonun güçlenmesi ve ürün performansının daha etkin değerlendirilmesi gibi alanlarda fayda sunarken, Ar-Ge ve proses optimizasyonu çalışmalarında en uygun parametrelerin daha kısa sürede belirlenmesini mümkün kılmaktadır.

### Kalite yönetiminde dijitalleşme ve yapay zekâ uygulamaları

Aksa Carbon'un dijital dönüşüm yolculuğunda kalite güvencesi alanı da öncelikli çalışma başlıkları arasında yer almaktadır.

CFRP üretim kalitesinin izlenmesi ve geliştirilmesine yönelik dijital çözüm olarak CarboScreen uygulamasına ilişkin altyapı kurulmuş ve kavram kanıtlama çalışmaları sürdürülmüştür.

Görüntü işleme teknolojisine dayanan bu sistem, karbon fiber üretim hattında gerçek zamanlı izleme yaparak mikron düzeyindeki sapmaların analiz edilmesini hedeflemektedir.

Lif kopmaları, tüylenme ve dizilim bozukluğu gibi kalite sorunlarının erken aşamada tespit edilmesi, sensör ve kamera verilerinin entegre biçimde değerlendirilmesi ve ham madde kayıplarının azaltılması bu uygulamanın öne çıkan kazanımları arasında yer almaktadır.

Buna ek olarak, üretim alanlarındaki sensör verilerinin Oracle altyapısı ile eş zamanlı işlenmesi, modellenmesi ve yorumlanmasına yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.



Microsoft Fabric üzerinde oluşturulan veri havuzu üzerinden makine öğrenmesi destekli uygulamaların devreye alınmasına yönelik projeler geliştirilmekte; bu sayede kalite performansının artırılması, veri görünürlüğünün güçlendirilmesi ve karar alma süreçlerinin daha analitik bir zemine taşınması hedeflenmektedir.

### Üretim planlama ve tedarik zincirinde dijital optimizasyon

Üretim planlama süreçlerinde de daha çevik ve veri temelli bir yapıya geçiş sağlanmıştır. LP & IP – ICAT kapsamında Excel tabanlı planlama yapısından web tabanlı ve optimizasyon yeteneğine sahip modern bir planlama paneline geçilmiştir. Oracle ERP entegrasyonu ile senkronize çalışan bu yapı sayesinde geçmiş verilerin daha etkin analiz edilmesi, değişen koşullara hızlı biçimde uyum sağlanması ve gerektiğinde yeniden planlama yapılabilmesi mümkün hale gelmiştir. Matematiksel modelleme ve optimizasyon teknikleri üzerine kurulu sistem, belirlenen girdiler, çıktılar ve kısıtlar doğrultusunda en uygun üretim planını kısa sürede oluşturabilmektedir. Böylece üretim kararlarının daha şeffaf, güvenilir ve hızlı biçimde alınması desteklenmektedir.

### İş sağlığı ve güvenliğinde dijital uygulamalar

İş sağlığı ve güvenliği süreçleri de dijital dönüşümün önemli uygulama alanlarından birini oluşturmaktadır.

SEÇ departmanında kullanılan yapay zekâ destekli Intenseye uygulaması sayesinde saha kameraları üzerinden 7/24 kişisel koruyucu donanım kullanımı, riskli davranışlar ve belirli güvenlik ihlalleri izlenebilmekte; sistem alarm üretme, kayıt tutma, raporlama ve yeni senaryolar oluşturma kabiliyeti sunmaktadır. Böylece risklerin henüz olay meydana gelmeden önce görünür hale getirilmesi ve önleyici aksiyonların daha hızlı alınması desteklenmektedir.

Bunun yanında SEÇ ve sağlık süreçlerinde Perfektive uygulaması devreye alınarak daha önce kâğıt üzerinde yürütülen işlemler dijital ortama taşınmıştır. İSG eğitimlerinin bildirilmesi ve aksiyon atama, Oracle ve e-Devlet entegrasyonu ile çalışan verilerinin saklanması, güncellenmesi ve raporlanması bu yapı üzerinden gerçekleştirilmektedir. Bu uygulamalar, iş sağlığı ve güvenliği süreçlerinde izlenebilirlik, erişilebilirlik ve operasyonel etkinlik düzeyini artırmaktadır.

### Veri güvenliği, siber risk yönetimi ve iş sürekliliği

Dijital dönüşümün sürdürülebilir biçimde ilerlemesi için veri güvenliği, siber risk yönetimi ve iş sürekliliği alanlarında da kapsamlı kontrol mekanizmaları uygulanmaktadır. Akkök bünyesinde grup şirketlerinin BT yöneticilerinin katılımıyla oluşturulan Siber Güvenlik Komitesi, aylık toplantılar aracılığıyla güncel siber güvenlik gündemini değerlendirmekte ve ortak aksiyon alanlarını belirlemektedir. Bu çerçevede yaklaşım, yalnızca tehditleri engellemeye odaklanan geleneksel güvenlik anlayışının ötesine geçerek siber dayanıklılık odağıyla geliştirilmektedir.

IBM QRadar SIEM çözümü; sunucular, ağ cihazları, uygulamalar ve kullanıcı girişleri dâhil olmak üzere dijital ağ üzerindeki hareketleri merkezi olarak izlemekte, olaylar arasında ilişki kurmakta, zafiyetleri görünür hale getirmekte ve şüpheli durumlarda güvenlik ekiplerine alarm üretmektedir. Zero Trust modeli kapsamında her erişim talebinde kullanıcı ve cihaz doğrulaması yapılmakta; saldırı yüzeyi yönetimi çerçevesinde bulut sistemleri, IoT cihazları ve API'ler gibi dijital varlıklar düzenli olarak taranmaktadır.

EDR ve XDR tabanlı yapay zekâ destekli tehdit algılama sistemleri ile anormal davranış kalıpları erken aşamada izlenebilmekte, veriler hem depolama hem de iletim sırasında şifrelenerek korunmaktadır.

## Üretim planlama süreçlerinde daha çevik ve veri temelli bir yapıya geçiş sağlanmıştır.

Uç nokta güvenliği tarafında Microsoft Intune MDM ve Microsoft Defender çözümleri kullanılarak cihaz yönetimi merkezi olarak sürdürülmektedir. Antivirüs veritabanı güncellemeleri, anomali takibi, güvenlik duvarı yönetimi, işletim sistemi güncellemeleri, güvenlik politikalarının uygulanması ve Uç nokta Tehdit Algılama ve Yanıt (EDR)/Genişletilmiş Algılama ve Müdahale (XDR) çözümlerinin işletilmesi bu yapı üzerinden sağlanmaktadır.

İş sürekliliği yaklaşımı ise siber olayların tamamen önlenemeyeceği kabulüyle, saldırı anında ve sonrasında operasyonların devamlılığını sağlamaya odaklanmaktadır. Bu kapsamda değiştirilemeyen ve silinemeyen yedekleme sistemleri kullanılarak fıdye yazılımı kaynaklı riskler azaltılmaktadır. Siber olay müdahale planları çerçevesinde ise ihlal anında izlenecek adımlar, sistem izolasyonu ve iletişim senaryoları önceden tanımlanmakta ve masa başı tatbikatlarla test edilmektedir.

### Dijital dönüşümün operasyonel etkisi

Bütüncül olarak değerlendirildiğinde, Aksa Carbon'un dijital dönüşüm uygulamaları; üretim, kalite, planlama, destek süreçleri ve iş güvenliği gibi çok sayıda alanda verimlilik, izlenebilirlik, veri görünürlüğü ve karar alma hızını artırmaktadır. Bulut altyapıları, veri analitiği, yapay zekâ destekli uygulamalar ve entegre güvenlik mekanizmalarıyla desteklenen bu yapı, operasyonel performansı güçlendirirken kalite sürekliliği, kaynak verimliliği ve kurumsal dayanıklılık hedeflerine de katkı sunmaktadır.



2025 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu

# Sürdürülebilirlik

Deneyimle Şekillenen Sürdürülebilir Gelecek



# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİMİ

**Sürdürülebilirlik, Akxa Carbon’da çok disiplinli yönetim yapısı ve güçlü iç denetim mekanizmalarıyla tüm iş süreçlerine entegre edilmektedir.**

Akxa Carbon, sürdürülebilirliği uzun vadeli değer yaratımının temel bileşenlerinden biri olarak konumlandırmakta ve bu yaklaşımı güçlü bir yönetim çerçevesiyle desteklemektedir. Sürdürülebilirlik konuları üst yönetim düzeyinde ele alınmaktadır. Stratejik planlama ve karar alma süreçlerine entegre edilerek organizasyonun tüm fonksiyonlarına yayılmaktadır.

Bu doğrultuda şekillendirilen yönetim yapısı, sürdürülebilirlik ve iklim değişikliği kaynaklı risk ve fırsatların düzenli olarak ele alınmasını ve önceliklendirilmesini mümkün kılmaktadır. Bu yapı sayesinde geliştirilen stratejiler, belirli birimlerle sınırlı kalmayarak tüm iş süreçlerine yansıtılmaktadır. Sürdürülebilirlik yaklaşımı günlük operasyonların ve karar alma süreçlerinin doğal bir parçası haline gelmektedir.



Sürdürülebilirlik çalışmalarının etkin bir şekilde yürütülmesini desteklemek amacıyla kurgulanan organizasyonel yapı, farklı fonksiyonlardan temsilcilerin katılımıyla şekillenen çok disiplinli bir anlayışa dayanmaktadır. Bu yapı sayesinde çevresel, sosyal ve yönetim konuları birbiriyle bağlantılı şekilde ele alınmakta; finansal ve operasyonel etkiler birlikte değerlendirilerek daha dengeli ve kapsamlı kararlar alınmaktadır. Aynı zamanda, sürdürülebilirlik hedeflerinin belirlenmesi, hayata geçirilmesi ve izlenmesi süreçlerinde kurum içi koordinasyon güçlendirilerek uygulama etkinliği artırılmaktadır.

Akxa Carbon’da sürdürülebilirlik performansı, düzenli izleme ve değerlendirme mekanizmaları ile takip edilmekte olup belirlenen hedefler doğrultusunda kaydedilen ilerleme periyodik olarak gözden geçirilmektedir. Bu süreç, hem mevcut performansın şeffaf bir şekilde ortaya konmasını hem de sürekli iyileştirme anlayışıyla yeni aksiyonların geliştirilmesini desteklemektedir. Şirket, sürdürülebilirlik önceliklerini belirlerken uluslararası kabul görmüş yaklaşımlardan yararlanmakta ve etki ile finansal sonuçları birlikte ele alan değerlendirme yöntemlerini benimsemektedir. Bu kapsamda gerçekleştirilen analizler, kısa, orta ve uzun vadeli perspektifler doğrultusunda ele alınarak karar alma süreçlerine yön vermektedir.

Akxa Carbon, sürdürülebilirlik alanındaki çalışmalarını grup seviyesinde benimsenen stratejik çerçeve ile uyumlu şekilde yürütmekte ve bu yaklaşımı kurum kültürünün ana yapı taşlarından bir parçası haline getirmeyi hedeflemektedir.

Bu doğrultuda sürdürülebilirlik, yalnızca belirli projelerle sınırlı kalmayıp, tüm çalışanlar tarafından sahiplenilen ve günlük iş yapış biçimlerine entegre edilen bir yönetim anlayışı olarak konumlanmaktadır.

# SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİSİ

Aksa Carbon, sürdürülebilirlik stratejisini çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarını kapsayan bütüncül bir değer yaratım yaklaşımıyla şekillendirmektedir.

Aksa Carbon, kuruluşundan bu yana ekonomik büyüme, toplumsal fayda ve çevresel sorumluluk arasında dengeli bir değer yaratımını temel yaklaşım olarak benimsemektedir. Dünyanın önde gelen karbon elyaf üreticilerinden biri olarak şirket, faaliyet gösterdiği tüm alanlarda uzun vadeli ve sürdürülebilir değer yaratmayı hedeflemektedir.

Bu doğrultuda sürdürülebilirlik yaklaşımı; Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (UNGC), küresel ÇSY eğilimleri ile paydaş beklentileri dikkate alınarak şekillendirilmekte ve şirketin stratejik yönünü belirleyen temel unsurlardan biri olarak konumlandırılmaktadır.

## Paydaş Görüşü

### DENİZ MUTLU

İdari İşler Takım Lideri



İdari işler için sürdürülebilirlik yalnızca çevresel bir kavram değil; kaynakları akılcıca kullanılması, çalışan refahının gözetilmesi ve uzun vadeli kurumsal değer üretilmesi anlayışıdır. Kurumsal sürdürülebilirlik denildiğinde çoğu zaman akla strateji belgeleri, karbon hedefleri ya da büyük ölçekli yatırımlar gelir. Oysa sürdürülebilirliğin gerçek hayattaki karşılığı, ofisin ışığından satın alma tercihlerine, atık kutusunun yerinden tedarikçi seçimine kadar günlük operasyonların içinde saklıdır. İşte tam bu noktada idari işler birimi, kurumun görünmeyen ama en kritik aktörlerinden biri olarak devreye girer.

Sürdürülebilirlik; büyük söylemlerden çok, tutarlı ve kararlı uygulamaların toplamıdır. Ve bu uygulamalar, operasyonun merkezinde, idari işlerin disiplinli yönetimiyle hayat bulmaktadır. Çünkü bazen en büyük dönüşüm, en sessiz birimde başlar.

Enerji verimliliği projeleri bu adımların başında gelmektedir. Örneğin şirketimizde ortak alanlarda LED aydınlatmaya geçilmesi ve sensörlü sistemlerin devreye alınması sayesinde elektrik tüketiminde kayda değer bir düşüş sağlanmıştır. Kâğıtsız ofis uygulamaları sayesinde ise dokümantasyon süreçleri dijital ortama taşınmış, böylece hem operasyonel hız hem de çevresel tasarruf sağlanmıştır.

Gelecek hedeflerimiz ise daha sistematik ve ölçülebilir bir yapıya işaret etmektedir. Karbon ayak izinin hesaplanması ve azaltım planlarının oluşturulması, yenilenebilir enerji kullanım oranının artırılması ve sürdürülebilir tedarikçi denetim mekanizmalarının geliştirilmesi önceliklerimiz arasında yer almaktadır.



Aksa Carbon'un sürdürülebilirlik stratejisi çevresel, sosyal ve yönetim boyutlarını kapsayan bütüncül bir çerçevede ele alınmaktadır.

Bu kapsamda karbon emisyonlarının azaltılması, kaynak verimliliğinin artırılması ve döngüsel ekonomi uygulamalarının yaygınlaştırılması öncelikli alanlar arasında yer almaktadır.

Şirket, üretim süreçlerinde emisyonların azaltılmasına ve çevresel etkilerin iyileştirilmesine yönelik uygulamalar geliştirerek iklim değişikliğiyle mücadeleye katkı sağlamayı hedeflemektedir. Atık yönetimi tarafında ise atık oluşumunun önlenmesi, yeniden kullanım ve geri dönüşüm uygulamalarının artırılması ile döngüsel iş modellerinin desteklenmesi amaçlanmaktadır.

Ürün ve teknoloji geliştirme faaliyetleri, sürdürülebilirlik stratejisinin önemli bir bileşenini oluşturmaktadır.

Ar-Ge ve inovasyon odaklı çalışmalarla, enerji verimliliği yüksek teknolojilere geçiş ve dijital çözümler aracılığıyla operasyonel süreçlerin iyileştirilmesi hedeflenmektedir. Bu yaklaşım hem çevresel etkilerin azaltılmasını hem de müşterilere sunulan katma değer artırılmasını desteklemektedir.

Sosyal boyutta ise kapsayıcılık, çeşitlilik ve eşitlik ilkeleri doğrultusunda çalışanların gelişimi ve refahı ön planda tutulmaktadır. Güvenli çalışma ortamlarının sağlanması, sıfır kaza hedefi doğrultusunda iş sağlığı ve güvenliği kültürünün güçlendirilmesi ve çalışan bağlılığının artırılması temel öncelikler arasında yer almaktadır. Aynı zamanda toplumsal cinsiyet eşitliğinin desteklenmesi ve kapsayıcı bir iş ortamının teşvik edilmesi, şirketin sosyal sürdürülebilirlik yaklaşımının önemli unsurlarını oluşturmaktadır.



**Aksa Carbon, düşük karbonlu üretim süreçlerinin geliştirilmesi gibi uygulamalarla iklim değişikliğiyle mücadeleye katkı sağlamayı hedeflemektedir.**

Tedarik zinciri yönetiminde ise sürdürülebilirlik ilkelerinin yaygınlaştırılması hedeflenmekte; tedarikçilerle iş birliği içinde çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik hedeflerin belirlenmesi planlanmaktadır. Bu sayede değer zinciri boyunca sürdürülebilirlik performansının artırılması amaçlanmaktadır.

Döngüsel ekonomi anlayışı doğrultusunda Aksa Carbon, ürün yaşam döngüsü boyunca kaynakların daha verimli kullanılmasını destekleyen çözümler geliştirmektedir.

Yüksek performanslı malzemeleri sayesinde hafifletme, dayanıklılık ve enerji tasarrufu sağlayan uygulamalarla, müşterilerinin de karbon ayak izlerini azaltmalarına katkıda bulunmaktadır. Bu yaklaşım, çevresel etkiyi azaltırken ekonomik değer yaratımını da mümkün kılmaktadır.

## Aksa Carbon Sürdürülebilirlik Yaklaşımı



### SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MİSYONU

**Çevresel, sosyal ve yönetim etki alanlarında tüm paydaşlar için sürdürülebilir pozitif değerler yaratmak.**



### SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK DEĞERLERİ

- Aksa Carbon ve paydaşları için yasaların ve beklentilerin ötesinde sürdürülebilirlik etkilerine ve ÇSY sorumluluklarını yönetmek.
- Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri doğrultusunda faaliyetlerin yürütülmesi.
- Ar-Ge, yenilikçi fikirler, yatırımlar ve ürünler aracılığıyla sürdürülebilir değer yaratmak.
- Sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmak için tüm çalışanlarla birlikte çalışmak ve tüm iletişim kanallarını açık tutmak.

### SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

Yürütülen faaliyetlerin olumlu ve olumsuz tüm çevresel ve sosyal etkilerini belirler, ulusal ve uluslararası standartlara uygun yaklaşımları ve hedefleri ortaya koyar, yaygınlaştırır, gözden geçirerek performansımızı sürekli iyileştiririz.

Sürdürülebilir ve çevreye duyarlı teknolojileri benimser, karbonsuzlaştırmayı hızlandırmak için kompozit malzemelerin geri dönüşümü, yeniden kullanımı ve biyo-kaynaklı hammaddelerin araştırılmasına yönelik proje çalışmaları yürütürüz. Sera gazı emisyonlarını en aza indirme, yenilenebilir enerji kullanımını arttırma ve atıkları azaltma konularına ilişkin çalışmalar yaparız.

Öncelikli odak alan çalışmalarımız uyarınca iş sağlığı ve güvenliği alanında iyileşmeyi sağlayacak uygulamaları geliştirir ve hayata geçiririz, bu alandaki uluslararası performans kriterlerini takip eder ve her sene Sürdürülebilirlik Raporumuzda paydaşlarımız ile paylaşıyoruz.

İklim krizi ve etkileri ile bağlantılı risk ve fırsatları dikkate alarak yatırımlarımızı planlarız.

Eğitim, yeni yeteneklerin sektöre kazandırılması, kültür, sanat ve spor gibi sürdürülebilir kalkınmayı destekleyen sosyal sorumluluk projelerine katılım sağlar ve destek veriz.

Cinsiyet eşitliği konusunda duyarlılığı gözeterek kadının iş gücüne katılmasını destekleriz.

Hesap verilebilir ve sorumlu iş yapış biçimimiz ile etki alanımızdaki tüm faaliyetleri paydaşlarımız ile şeffaf olarak paylaşıyoruz.

Sürdürülebilirlik ile ilgili uygulamalarımızı küresel değişimler doğrultusunda gözden geçirerek performans ve hedef metriklerimizi Sürdürülebilirlik Raporumuz ile şeffaf bir şekilde beyan ederiz.

Operasyonlarımızın yanı sıra tedarik zinciri dolayısı ile oluşan etkileri yönetebilmek adına tedarikçilerimiz ile iş birliği yaparız.

Etik değerlerimiz doğrultusunda faaliyetlerimizi yürütürüz.

# AKSA CARBON SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

Aksa Carbon, sürdürülebilirlik politikasını çevresel, sosyal ve etik ilkeleri kapsayan bütüncül bir yönetim anlayışıyla hayata geçirmektedir.

Aksa Carbon, sürdürülebilirliği tüm faaliyetlerinin merkezine alarak çevresel, sosyal ve yönetim etkilerini bütüncül bir yaklaşımla yönetmeyi hedeflemektedir. Bu doğrultuda şirket, faaliyetlerinden kaynaklanan etkileri sistematik olarak belirlemekte, değerlendirmekte ve ulusal ve uluslararası standartlarla uyumlu şekilde yöneterek sürekli iyileştirme anlayışıyla performansını geliştirmektedir.

Şirket, çevresel etkilerini azaltmaya yönelik olarak düşük karbonlu ve kaynak verimliliği yüksek teknolojilerin kullanımını teşvik etmekte; geri dönüşüm, yeniden kullanım ve alternatif ham maddelerin geliştirilmesine yönelik inovatif çalışmalar yürütmektedir. Sera gazı emisyonlarının azaltılması, yenilenebilir enerji kullanımının artırılması ve atık oluşumunun en aza indirilmesi öncelikli çevresel odak alanları arasında yer almaktadır.

İş sağlığı ve güvenliği, Aksa Carbon'un sürdürülebilirlik yaklaşımının temel unsurlarından biridir. Güvenli çalışma ortamlarının sağlanması, çalışanların refahının korunması ve uluslararası standartlara uyumlu uygulamaların geliştirilmesi doğrultusunda sürekli iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir.

## Aksa Carbon Politikaları

-  Bilgi Güvenliği Politikası
-  Çevre Politikası
-  Enerji Politikası
-  İnsan Hakları Politikası
-  İnsan Kaynakları Politikası
-  İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası
-  Kalite Politikası
-  Laboratuvar Kalite Politikası
-  Sosyal Politika
-  Sürdürülebilirlik Politikası

Şirket, iklim değişikliği kaynaklı risk ve fırsatları karar alma süreçlerine entegre ederek yatırımlarını uzun vadeli değer yaratma perspektifiyle şekillendirmektedir. Aynı zamanda eğitim, kültür, sanat ve toplumsal gelişimi destekleyen projelere katkı sağlayarak sosyal sürdürülebilirliği güçlendirmeyi amaçlamaktadır. Toplumsal cinsiyet eşitliği ve kapsayıcılık ilkeleri doğrultusunda çeşitliliği destekleyen bir çalışma ortamı teşvik edilmektedir.

Aksa Carbon, şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda sürdürülebilirlik performansını düzenli olarak paydaşlarıyla paylaşmakta; hedef ve metriklerini küresel gelişmeler ve paydaş beklentileri doğrultusunda periyodik olarak gözden geçirmektedir. Değer zinciri genelinde sürdürülebilirlik etkilerinin yönetilmesi amacıyla tedarikçilerle iş birliği içinde çalışılmaktadır.



# ÇİFTE ÖNEMLİLİK ANALİZİ

Aksa Carbon, çifte önemlilik analizi ile risk ve fırsatlarını hem finansal etkiler hem de sürdürülebilirlik etkileri perspektifinden değerlendirerek stratejik kararlarını şekillendirmektedir.

Aksa Carbon, sürdürülebilirlik önceliklerini belirlerken çevresel ve toplumsal etkiler ile bu etkilerin finansal sonuçlarını birlikte değerlendiren çifte önemlilik yaklaşımını benimsemektedir. Bu doğrultuda 2024 yılında gerçekleştirilen kapsamlı analiz, iklim değişikliği, enerji dönüşümü, döngüsel ekonomi, teknolojik gelişmeler ve değişen düzenleyici çerçeveler gibi sürdürülebilirliği şekillendiren çok boyutlu dinamikler dikkate alınarak kurgulanmıştır.

Analiz, şirketin yalnızca operasyonel etkilerini değil, aynı zamanda değer zinciri boyunca yarattığı ekonomik ve toplumsal etkileri de kapsayan entegre bir bakış açısıyla ele alınmıştır.

ÇSY konuları, Aksa Carbon'un kurumsal değeri, finansal performansı, risk yapısı ve sermayeye erişimi üzerinde etkili olan unsurları kapsamaktadır. Bu doğrultuda şirket; düzenleyici gelişmeleri, paydaş beklentilerini, piyasa dinamiklerini ve çeşitli risk faktörlerini dikkate alarak, bunların operasyonları, tedarik zinciri dayanıklılığı ve uzun vadeli stratejik hedefleri üzerindeki olası etkilerini değerlendirmektedir.

Aynı zamanda Aksa Carbon, faaliyetleri ile sunduğu ürün ve hizmetlerin çevre ve toplum üzerindeki mevcut ve potansiyel etkilerini de göz önünde bulundurmaktadır. Bu yaklaşım kapsamında şirket; çevresel etkilerin azaltılması, toplumsal refahın desteklenmesi ve sürdürülebilir uygulamaların yaygınlaştırılması gibi alanlara odaklanmaktadır.

Yapılan değerlendirmelerde ise etkinin büyüklüğü, kapsamı, geri döndürülebilirliği ve gerçekleşme olasılığı gibi temel kriterler esas alınmaktadır.

Bu iki bakış açısının birlikte ele alınması, Aksa Carbon'un hem uzun vadeli değer yaratımını destekleyen hem de paydaş güvenini güçlendiren öncelikli sürdürülebilirlik konularını belirlemesine katkı sağlamaktadır.

## METODOLOJİK YAKLAŞIM

Aksa Carbon'un 2024 yılına ilişkin Çifte Önemlilik Analizi, CSRD gereklilikleri doğrultusunda Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (ESRS) ve GRI ile uyumlu, çok aşamalı ve sistematik bir metodolojiye dayanarak gerçekleştirilmiştir.

Süreç hem nitel hem de nicel veri kaynaklarının entegre edilmesiyle, şirketin iş stratejisi ve paydaş ekosistemiyle en uyumlu sürdürülebilirlik konularının belirlenmesini hedefleyecek şekilde kurgulanmıştır.

Analizin ilk aşamasında; kurumsal strateji dokümanları, risk envanterleri ve önceki sürdürülebilirlik raporları gibi iç kaynaklar ile sektörel analizler, düzenleyici çerçeveler ve küresel standartlar dikkate alınarak kapsamlı bir ön değerlendirme yapılmıştır. Bu çalışma sonucunda, potansiyel önemlilik taşıyan konular belirlenmiş ve çevresel, sosyal ve yönetim başlıkları altında sınıflandırılmıştır.

Süreç boyunca paydaş katılımına özel önem verilmiş; yönetim ekibi, departman temsilcileri ve çalışanların yanı sıra müşteriler, tedarikçiler, düzenleyici kurumlar ve sivil toplum kuruluşları gibi dış paydaşların görüşleri de değerlendirmeye dâhil edilmiştir. Görüşmeler ve anketler aracılığıyla toplanan geri bildirimler, sürecin güvenilirliğini artırmak amacıyla AA1000 Paydaş Katılım Standardı çerçevesinde ele alınmıştır.

Belirlenen her konu, iki temel boyutta analiz edilmiştir. Finansal önemlilik değerlendirmesinde, ilgili konunun şirketin finansal performansı, stratejik yönü ve maruz kalabileceği riskler üzerindeki etkisi incelenmiştir. Etkisel önemlilik kapsamında ise, Aksa Carbon'un değer zinciri boyunca çevresel ve sosyal sistemler üzerindeki mevcut veya potansiyel etkiler; etki büyüklüğü, kapsamı, gerçekleşme olasılığı ve geri döndürülebilirlik gibi kriterler doğrultusunda değerlendirilmiştir. Bu çift yönlü yaklaşım, sürdürülebilirlik etkileri ile finansal sonuçlar arasındaki karşılıklı ilişkilerin daha net ortaya konmasını sağlamıştır.

## Çifte Önemlilik Analizi sonrası önceliklendirilen konular, Aksa Carbon'un sürdürülebilirlik yönetimi ve stratejik planlama süreçlerine entegre edilmiştir.

Tüm analizler sonucunda, konular finansal ve etkiyel önemlilik düzeylerine göre önceliklendirilmiş ve bir önemlilik matrisi oluşturulmuştur.

Bu matris, her iki boyutta da yüksek öneme sahip konuların belirlenmesine olanak tanımış; elde edilen bulgular Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından değerlendirilerek üst yönetim onayıyla kesinleştirilmiştir.

Sürecin son aşamasında ise önceliklendirilen konular, Aksa Carbon'un sürdürülebilirlik yönetimi ve stratejik planlama süreçlerine entegre edilmiştir.

Bu doğrultuda, ölçülebilir anahtar performans göstergeleri ve hedefler belirlenmiş; söz konusu göstergeler stratejik yol haritaları, kurumsal risk yönetimi sistemleri ve operasyonel performans takibi ile ilişkilendirilmiştir.

Böylece sürdürülebilirlik yaklaşımı, uzun vadeli değer yaratımını destekleyen bütüncül bir yönetim modeline dönüştürülmüştür.

## ÇİFTE ÖNEMLİLİK ANALİZİ SONUÇLARI

Analiz sonuçlarına göre Aksa Carbon için çok yüksek, yüksek ve öncelikli düzeyde önem arz eden konular belirlenmiştir. Çok yüksek öncelik grubunda; ürün ve hizmet kalitesi, emisyonların yönetimi, enerji verimliliği, ulusal ve uluslararası düzenlemelere uyum, Ar-Ge ve inovasyon kapasitesi, bilgi güvenliği ile atık yönetimi yer almaktadır. Bu başlıklar hem finansal sonuçlar hem de kurumsal itibar açısından kritik risk ve fırsatları beraberinde getirmektedir.

Yüksek öncelikli konular arasında ise iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları, çalışanların gelişimi, su ve atık su yönetimi, yeşil dönüşüm çalışmaları, dolaylı ekonomik etkiler, marka değeri ve paydaş ilişkileri öne çıkmaktadır.

Öncelikli izleme kategorisinde değerlendirilen konular; etik ve şeffaflık ilkeleri, sorumlu satın alma ve tedarik zinciri yönetimi, çeşitlilik ve eşitlik ile biyoçeşitlilik olarak sıralanmaktadır. Bu alanlar, uzun vadeli sürdürülebilir değer yaratımı açısından takip edilmeye devam etmektedir.

Aksa Carbon, sürdürülebilirlik yaklaşımını çifte önemlilik ilkesi temelinde şekillendirerek çevresel ve toplumsal etkiler ile bu etkilerin finansal sonuçlarını birlikte ele almaktadır.

Bu kapsamda, uluslararası standartlara uygun biçimde gerçekleştirilen analiz, şirketin stratejik uyum kabiliyetini artırmayı ve paydaşlarla kurulan güven ilişkisini güçlendirmeyi desteklemektedir. Aynı zamanda sürdürülebilirlik performansının geliştirilmesine katkı sağlayan bu çalışma, önemli bir ilerleme adımı olarak değerlendirilmektedir. Elde edilen bulgular ise yalnızca raporlama süreçleriyle sınırlı kalmayıp; strateji geliştirme, yönetim yapıları, yatırım kararları ve operasyonel uygulamalarda da etkin bir şekilde kullanılmaktadır.

## 2025 DÖNEMİ DEĞERLENDİRMESİ

2025 raporlama döneminde, 2024 yılında gerçekleştirilen çifte önemlilik analizinin sonuçlarının geçerliliğini koruduğu değerlendirilmiştir. Raporlama döneminde şirketin iş modeli, operasyonel yapısı, müşteri portföyü ve tedarik zincirinde sürdürülebilirlik önceliklerini değiştirecek nitelikte bir dönüşüm gerçekleşmemiştir. Bu nedenle analiz metodolojisinin yeniden uygulanmasına ihtiyaç duyulmamış, mevcut önceliklendirme yapısı korunmuştur.

## Önceliklendirme Matrisi

FM - FİNANSAL ÖNEMLİLİK

İM - ETKİSEL ÖNEMLİLİK

## ÇOK YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR

- 1 Ürün ve Servis Kalitesi
- 2 Emisyon Yönetimi ve İklim Değişikliğine Uyum
- 3 Enerji Yönetimi
- 4 Ulusal ve Uluslararası Mevzuata Uyum
- 5 Ar-Ge ve İnovasyon
- 6 Veri ve Bilgi Güvenliği
- 7 Atık Yönetimi

## YÜKSEK ÖNCELİKLİ KONULAR

- 8 Su ve Atık Su Yönetimi
- 9 İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamaları
- 10 Çalışan Gelişimi
- 11 Marka Değeri
- 12 Dolaylı Ekonomik Etki
- 13 Paydaş İletişimi
- 14 Tehlikeli Maddelere Maruz Kalma
- 15 Yeşil Dönüşüm Faaliyetleri

## ÖNCELİKLİ KONULAR

- 16 Etik ve Şeffaf Uygulamalar
- 17 Sorumlu Satın Alma ve Tedarik Zinciri Yönetimi
- 18 Çeşitlilik ve Eşitliğin Sağlanması
- 19 Biyoçeşitlilik



# RİSK VE FIRSAT YÖNETİMİ

Aksa Carbon, sürdürülebilir büyümeyi desteklemek ve kurumsal dayanıklılığını artırmak amacıyla risk ve fırsat yönetimini bütüncül ve sistematik bir yaklaşımla ele almaktadır.

Kuruluş genelinde riskler ve fırsatlar hem stratejik hem de operasyonel düzeyde belirlenmekte, izlenmekte ve düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

Bu süreç; iç denetimler, ilgili dokümantasyonun takibi ve üst yönetim değerlendirmeleriyle sürekli güncel tutulmakta, böylece risk ve fırsat yönetimi yalnızca bir uyum aracı değil, aynı zamanda şirketin sürdürülebilirlik stratejisi ve iş modeli kararlarının temel bir bileşeni haline gelmektedir.

Operasyonel düzeyde, her birim kendi faaliyet alanına özel risk ve fırsatlarını QDMS sistemi aracılığıyla yıllık olarak gözden geçirerek güncellemektedir. Bu kayıtların doğruluğu ve etkinliği, iç denetim süreçleri kapsamında incelenmekte ve ihtiyaç duyulan durumlarda iyileştirme çalışmaları planlanmaktadır.

Stratejik seviyedeki risk ve fırsatlar ise “BAIT-01 Bağlam ve İlgili Taraflar” dokümanı üzerinden takip edilmekte ve bu doküman, yılda bir kez yapılan YGG toplantılarında üst yönetimin değerlendirmesine sunulmaktadır.

SWOT analizlerini ve stratejik öncelikleri içeren bu doküman, karar alma süreçlerinde önemli bir rehber niteliği taşımaktadır.



Üst yönetim, risk ve fırsatlara ilişkin süreçleri yakından izleyerek proaktif bir yönetim anlayışı benimsemektedir.

Yıllık YGG toplantılarının yanı sıra liderler toplantılarında kritik riskler ve yeni ortaya çıkan fırsatlar kapsamlı biçimde değerlendirilmektedir.

Bu toplantılar, stratejik kararların şekillendirilmesinde önemli bir rol oynarken, kurum içi bilgi akışının düzenli ve tutarlı bir şekilde sürdürülmesine de katkı sunmaktadır. Yönetim kurulu ve ilgili denetim mekanizmaları ise iç denetim raporları üzerinden sürece dâhil olarak uygulanan stratejilerin etkinliğini gözden geçirmektedir.

İç denetim birimi, şirketin operasyonel işleyişini, risk yönetimi süreçlerini, kontrol sistemlerini ve yönetim yapısını bağımsız bir perspektifle değerlendirerek denetim komitesine düzenli raporlamalar gerçekleştirmektedir.

Bu birim; stratejiyi etkileyebilecek risklerin tespit edilmesi, kontrol mekanizmalarının etkinliğinin analiz edilmesi ve fırsatların verimli şekilde değerlendirilmesi açısından önemli bir sorumluluk üstlenmektedir.

## Aksa Carbon Riskler



- Dünya pazarındaki yoğun rekabet / Uzakdoğu üreticilerindeki artış
- Yüksek yatırım maliyeti / geri dönüşümün uzun olması
- Küresel / yerel ekonomik kriz
- Doğal afetler ve acil durumlar
- Rüzgâr sektöründe tek ve büyük müşteri ile çalışmak
- Yaptırımlar
- Pandemi
- Yüksek ham madde giderleri

## Aksa Carbon Fırsatlar



- Savunma, havacılık, otomotiv, rüzgâr, altyapı gibi büyük hacimli endüstrilerde karbon elyaf ve karbon elyaf kompozitlerin önemli bir alternatif malzeme olması
- Pazardaki ürün çeşitliliğini artırmak için özel sektör ve kamu kurumları ile ortaklığa gidilmesi
- Üretim ve büyüme potansiyeli
- Devletin savunma sanayi ve enerji sektörlerindeki yerli ve milli politikası
- Devlet teşvikleri
- Pazarda kaliteli PC ihtiyacı
- Küresel ticaret dinamiklerindeki değişimle birlikte Avrupa'ya yönelik lojistik avantajın belirlenmesi, Çin'den tedarikin zorlaşması ve dijital iletişim araçlarının kullanımının yaygınlaşması
- Enerji verimliliği potansiyellerinin varlığı

## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK VE İKLİMLE İLGİLİ RİSK VE FIRSAT YÖNETİMİ

**Aksa Carbon, sürdürülebilirlik ve iklimle ilişkili risk ve fırsatların yönetimini stratejik planlama ve karar alma süreçlerine entegre hale getirmektedir.**

Aksa Carbon'da iklim değişikliğinin ve sürdürülebilirlik trendlerinin mevcut iş modeline potansiyel etkilerini daha iyi anlayabilmek amacıyla senaryo analizleri yürütülmekte ve bu analizler doğrultusunda risk ve fırsatlar sistematik olarak değerlendirilmektedir.

Elde edilen bulgular, Sürdürülebilirlik Komitesi aracılığıyla üst yönetim seviyesinde ele alınmakta ve ilgili paydaşlarla düzenli olarak paylaşılmaktadır. Bu yaklaşım, sürdürülebilirlik odaklı risk ve fırsatların karar alma süreçlerine etkin biçimde entegre edilmesini ve kurumsal stratejilere yansıtılmasını desteklemektedir.

Komite koordinasyonunda paydaşlarla sürdürülen iletişim sayesinde, belirlenen risk ve fırsatlara yönelik aksiyonlar tanımlanmakta ve uygulamaya alınmaktadır. Bu yapı, risklerin etkin şekilde yönetilmesini ve ortaya çıkan fırsatların değerlendirilmesini sağlayan bütüncül ve katılımcı bir yaklaşım sunmaktadır.

İleriye yönelik perspektifte Aksa Carbon, sürdürülebilirlik yaklaşımını sürekli gelişim ilkesi çerçevesinde daha da ileri taşımaya ve paydaşlarıyla kurduğu iş birlikleri aracılığıyla risk ve fırsat yönetimi etkinliğini artırmayı hedeflemektedir.

Bu süreçlerin daha etkin yönetilebilmesi amacıyla, iklim değişikliği ile mücadeleye yönelik aksiyonların entegre bir yol haritası çerçevesinde ele alınması ve uygulamaya geçirilmesi planlanmaktadır.

Bu kapsamda, sürdürülebilirlik odaklı risk ve fırsatların ele alındığı süreçlerin şeffaflık ilkesi doğrultusunda yürütülmesi önceliklendirilmekte; paydaş beklentileri doğrultusunda yönetim yapılarının güçlendirilmesi amaçlanmaktadır.

Bu yaklaşım sayesinde, şirketin karar alma ve uygulama mekanizmalarının daha bütüncül, katılımcı ve etkin bir yapıya kavuşturulması hedeflenmektedir.





# KISA, ORTA VE UZUN VADELİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

Aksa Carbon, sürdürülebilirlik hedeflerini düzenli performans takibi ile destekleyerek uzun vadeli değer yaratımını sistematik biçimde yönetmektedir.

Aksa Carbon, sürdürülebilirlik hedeflerini Akkök Holding'in ve Grup şirketlerinin sürdürülebilirlik stratejisi ile uyumlu biçimde belirlemekte ve bu hedefler doğrultusunda çevresel etkilerini azaltmayı, kaynak verimliliğini artırmayı ve güvenli çalışma kültürünü güçlendirmeyi amaçlamaktadır.

Aksa Carbon, Akkök Holding ve Grup şirketlerinin sürdürülebilirlik stratejisi doğrultusunda açıklanan sürdürülebilirlik hedeflerini kabul etmiştir.

- 2026 yılına kadar Grup şirketleri özelinde su tüketimi ve atık su yönetimine ilişkin yol haritalarının oluşturulması ve duyurulması
- 2027 yılına kadar Grup genelinde sera gazı emisyonlarının azaltımına yönelik dekarbonizasyon planlarının açıklanması<sup>2</sup>
- 2027 yılına kadar döngüsel ekonomi yaklaşımı kapsamında atık azaltımı ve kaynak verimliliğine yönelik yol haritalarının hayata geçirilmesi
- 2050 yılına kadar tüm faaliyetler genelinde karbon nötr sera gazı emisyon seviyesine ulaşılması
- Her yıl iş sağlığı ve güvenliği alanında sıfır kaza yaklaşımının sürdürülmesi



Belirlenen hedeflere yönelik ilerlemenin etkin şekilde takip edilmesi amacıyla performans göstergeleri farklı zaman dilimlerinde sistematik olarak izlenmektedir.

Yıllık bazda, sera gazı emisyonları ve su tüketimine ilişkin hesaplamalar gerçekleştirilmekte, bu veriler doğrulanarak uluslararası raporlama çerçeveleriyle uyumlu şekilde açıklanmaktadır. Dönemsel olarak, sürdürülebilirlik göstergeleri üzerinden performans değerlendirmeleri yapılmaktadır.

Müşteri beklentileri ve ilgili platformlar aracılığıyla veri akışı düzenli olarak takip edilmektedir. Operasyonel düzeyde ise su ve enerji kullanımı, atık oluşumu ve geri kazanım oranları aylık olarak izlenerek kaynak yönetimi süreçleri sürekli iyileştirilmektedir.

Uzun vadeli hedeflerin yanı sıra, emisyon azaltımına yönelik ara dönem hedeflerin de tanımlanması ve bu hedeflere yönelik ilerlemenin düzenli olarak izlenmesi planlanmaktadır.

Aksa Carbon, sürdürülebilirlik çalışmalarını Akkök Holding bünyesinde yürütülen merkezi yapı ile koordineli şekilde sürdürmekte; belirlenen öncelikler şirket içi yönetim mekanizmaları aracılığıyla stratejik planlara entegre edilerek ilgili paydaşlarla düzenli olarak paylaşılmaktadır.

<sup>2</sup> Geçtiğimiz yıl 2026 yılı olarak verilen hedef mevcut, değerlendirmeler sonucunda Grup şirketleri ile ortak karar doğrultusunda 2027 yılı olarak güncellenmiştir.

2025 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu

# İklim ve Çevre

Doğayla Uyumlu Sorumlu Üretim



## ÇEVRE STRATEJİSİ

Aksa Carbon'un çevre stratejisi; kaynak verimliliği, emisyonların azaltılması ve çevreyle uyumlu üretim teknolojilerinin yaygınlaştırılması temelinde şekillendirilmektedir.

Enerji, su ve ham madde tüketimleri düzenli olarak izlenmekte; kirliliğin oluşmadan önlenmesine ve atıkların geri kazanımına öncelik verilmektedir. Süreçler, Mevcut En İyi Teknikler (MET) Tebliği doğrultusunda gözden geçirilmekte ve iyileştirilmektedir.

Bu yaklaşım, çalışanların aktif katılımı ile desteklenmekte; eğitim ve farkındalık çalışmaları sayesinde kurum genelinde benimsenmektedir. Çevre yönetimi, yalnızca yasal uyumun ötesinde, operasyonel verimlilik ve uzun vadeli değer yaratımı açısından stratejik bir unsur olarak ele alınmaktadır.

Aksa Carbon, çevre mevzuatına uyum performansını düzenli olarak takip etmekte ve çevresel risklerin etkin yönetimi için gerekli kontrol mekanizmalarını sürdürmektedir. Bu kontrol mekanizması sayesinde Aksa Carbon, 2025 yılında çevresel süreçlere ve mevzuata aykırılık nedeniyle herhangi bir idari yaptırım veya çevre cezası almamıştır.

Acil durum yönetimi, entegre yönetim sistemi kapsamında yapılandırılmış olup özellikle kimyasal döküntü gibi risklere yönelik hızlı ve etkin müdahale mekanizmaları ile desteklenmektedir. QDMS sistemi üzerinden tanımlanan prosedürler doğrultusunda müdahale süreçleri standartlaştırılmakta; düzenli eğitimler ile çalışanların uygulama yetkinliği sürekli güncel tutulmaktadır.

İklim değişikliği ile ilgili süreçler, üst yönetim ve ilgili teknik ekipler tarafından düzenli olarak takip edilmekte ve değerlendirilmektedir. Bu kapsamda elde edilen bulgular, karar alma süreçlerine entegre edilerek stratejik planlama çalışmalarına yansıtılmaktadır.

### Çevre Stratejisi

#### ÖNCELİKLİ KONULARIN BELİRLENMESİ

Çevresel öncelikler; etki ve risk analizleri, yasal yükümlülükler, operasyonel veriler ve paydaş beklentileri doğrultusunda belirlenmektedir.



Enerji



Emisyon



Su



Atık Yönetimi



Kaynak Verimliliği

#### YÖNETİM VE UYGULAMA

Üst yönetim gözetiminde süreçler



Hedef ve KPI'lar: Belirlenir ve izlenir



Raporlama Denetim: Değerlendirilir



Sürekli İyileştirme: Geliştirilir



## 2025 YILI ÖNE ÇIKAN İKLİM VE ÇEVRE UYGULAMALARI

2025 yılı boyunca emisyon yönetimi, ekosistem izleme ve çalışan güvenliği alanlarında kapsamlı uygulamalar hayata geçirilmiştir.

### Emisyon Yönetimi

Koku Projesi kapsamında emisyon ölçümleri gözden geçirilmiş, koku oluşumunun azaltılmasına yönelik iyileştirme çalışmaları planlanmış ve uygulamaya alınmıştır.

### Biyçeşitlilik ve Doğa

2023 yılında başlatılan EDR çalışmaları doğrultusunda 2024 ve 2025 yıllarında izleme faaliyetleri sürdürülmüş, ekosistem takibi devam ettirilmiştir.

### Çevre Eğitimleri

Aksa Carbon, çalışanlarında çevresel farkındalığı güçlendirmek amacıyla düzenli eğitim programları yürütmektedir. Bu programlar; çevre mevzuatı, sıfır atık uygulamaları ve atık yönetimi gibi başlıkları kapsamakta, yeni başlayan çalışanların oryantasyon süreçlerine entegre edilmekte ve mevcut çalışanlara farklı formatlarda sunulmaktadır.

Eğitimler, çevre yönetim sistemlerinin etkin uygulanmasını desteklerken, operasyonlardan kaynaklanan çevresel etkilerin azaltılmasına ve yasal uyumun sürekliliğine katkı sağlamaktadır.

| ÇEVRE EĞİTİMLERİ                                        | EĞİTİM TÜRÜ | BİRİM | 2023 | 2024 | 2025 |
|---------------------------------------------------------|-------------|-------|------|------|------|
| Çevre Mevzuatı, Atık Yönetimi ve Sıfır Atık (İşe Giriş) | Yüz Yüze    | Kişi  | 201  | 136  | 42   |
| Çevre Mevzuatı, Atık Yönetimi ve Sıfır Atık (Yenileme)  | Yüz Yüze    | Kişi  | 592  | 544  | 635  |
| Çevre Mevzuatı, Atık Yönetimi ve Sıfır Atık             | Çevrim içi  | Kişi  | 682  | 568  | 43   |



## SU VE ATIK SU YÖNETİMİ

Aksa Carbon, üretim süreçlerinde su kullanımını çevresel etkileri gözeterek yönetmekte ve su kaynaklarının etkin ve verimli kullanımını önceliklendirmektedir.

Aksa Carbon'da su ve atık su yönetimi, çevre yönetiminin temel başlıklarından biri olarak ele alınmaktadır.

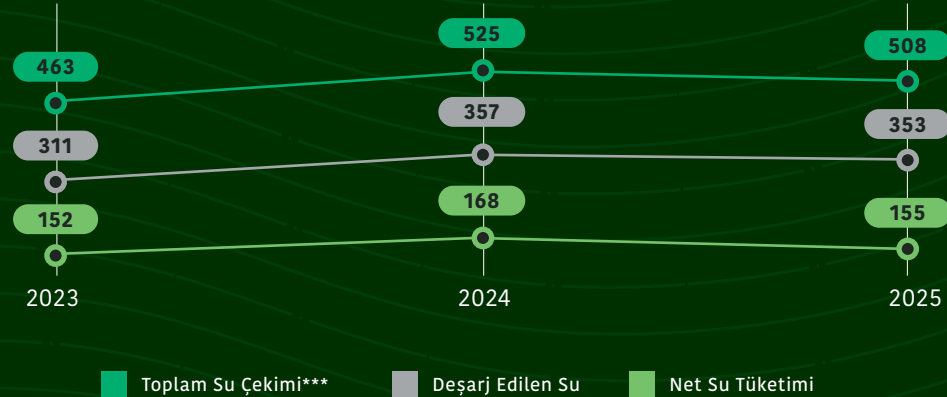
Su kaynaklarının verimli kullanılması, oluşan atık suların kontrol altında tutulması ve çevresel etkilerin en aza indirilmesi bu yaklaşımın temelini oluşturmaktadır. Bu kapsamda hem yasal gerekliliklere uyum sağlanmakta hem de su kullanımının azaltılmasına yönelik çalışmalar yürütülmektedir.

2025 yılında kuruluş sınırları içerisindeki toplam su çekimi 508.318 m<sup>3</sup> olarak gerçekleşmiştir. Bu miktarın yaklaşık yüzde 90'ı Kampüs 1'den, yüzde 10'u ise Kampüs 2'den kaynaklanmaktadır.

Aksa Carbon'un üretim süreçlerinde kullanılan suyun tamamı, üçüncü taraf tedarikçilerden temin edilmekte olup, yüzey suyu, yeraltı suyu veya deniz suyundan doğrudan çekiş bulunmamaktadır. Su; karbon elyaf üretiminde özellikle polimerizasyon, elyaf çekim, yüzey işlemleri ve soğutma sistemleri gibi aşamalarda kullanılan temel girdilerden biridir. Bu nedenle suyun sürekliliği ve doğru yönetimi operasyonlar açısından oldukça önemlidir.

2025 yılında toplam su tüketimi 155.674 m<sup>3</sup>, atık su deşarjı ise 352.646 m<sup>3</sup> olarak gerçekleşmiştir. Bir önceki yıla kıyasla hem su tüketiminde hem de atık su deşarjında azalma sağlanmıştır.

### Su Performansı ML\*



|               | BİRİM | 2023 | 2024 | 2025 |
|---------------|-------|------|------|------|
| Su Tüketimi** | ML    | 152  | 168  | 155  |

\*ML: Megalitre

\*\*Su tüketimi = Toplam su çekimi - toplam deşarj edilen su

\*\*\* Son üç yılda yalnızca üçüncü parti tedarikçilerden su çekimi sağlanmıştır.

Aksa Carbon'un su yönetimi faaliyetleri, ISO 14046 standardı ve The Water Footprint Assessment Manual rehberi doğrultusunda yürütülen su ayak izi analizleri ile sistematik olarak izlenmektedir.

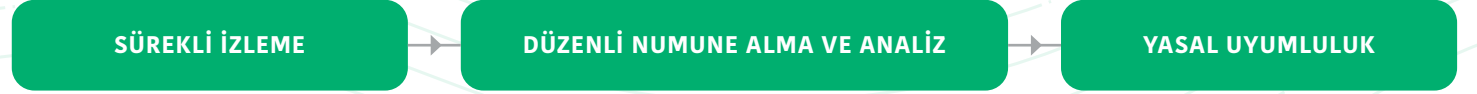
Mavi su ayak izi, raporlama döneminde 508.318 m<sup>3</sup> olarak gerçekleşmiştir. Bir önceki yıla kıyasla yaklaşık yüzde 3 oranında azalış sağlanmıştır. Üretim miktarındaki değişim de dikkate alındığında, birim ürün başına su tüketiminde iyileşme gerçekleşmiştir. Bu gelişme, su verimliliğini artırmaya yönelik uygulamaların etkisini göstermektedir.

Gri su ayak izi ise 2025 yılında 545.363 m<sup>3</sup> olarak hesaplanmıştır. Gri su ayak izindeki artış, atık su içerisindeki kirlenici yük ile ilişkilidir ve su yönetiminde yalnızca tüketim değil, deşarj kalitesinin de önemli bir unsur olduğunu ortaya koymaktadır.

Aksa Carbon'un Yalova Çiftlikköy'de yer alan üretim tesisleri, World Resources Institute (WRI) tarafından geliştirilen Aqueduct verilerine göre su stresi yüksek bir bölgede konumlanmaktadır. Bölgesel su stresi oranının yüzde 40-80 aralığında olması, uzun vadede su kaynaklarına erişimin kısıtlanabileceğine işaret etmektedir. Buna ek olarak, WRI Flood Atlas projeksiyonları, 2030 yılına kadar bölgede su baskını riskinin artabileceğini ortaya koymaktadır. Bu durum; özellikle soğutma suyu temini, üretim sürekliliği ve operasyonel verimlilik üzerinde potansiyel etkiler yaratabilecek önemli bir iklim riski olarak değerlendirilmektedir.

|                         | BİRİM               | 2023    | 2024    | 2025    |
|-------------------------|---------------------|---------|---------|---------|
| <b>Mavi Su Ayak İzi</b> | m <sup>3</sup> /yıl | 463.599 | 525.337 | 508.318 |
| <b>Gri Su Ayak İzi</b>  | m <sup>3</sup> /yıl | 311.565 | 503.682 | 545.363 |

## ATIK SU YÖNETİMİ VE KONTROL SÜRECİ



## SU VERİMLİLİĞİ ÇALIŞMALARI

Su tüketiminin azaltılması amacıyla üretim süreçlerinde çeşitli uygulamalar hayata geçirilmiştir. Mümkün olan tüm alanlarda kapalı devre soğutma sistemleri tercih edilerek su kayıpları azaltılmaktadır. Bunun yanında proseslerde kullanılan otomasyon sistemleri ve sensör teknolojileri sayesinde su kullanımı daha kontrollü hale getirilmekte, olası kaçakların önüne geçilmektedir.

Su performansı düzenli olarak takip edilmekte ve değerlendirilmektedir. Özellikle birim üretim başına su tüketimi gibi performans göstergeleri izlenerek yıllık iyileştirme hedeflerine ulaşıp ulaşılmadığı kontrol edilmektedir. Bu yaklaşım, su kullanımında sürekli iyileştirmeyi desteklemektedir.

## ATIK SU YÖNETİMİ VE KONTROL SÜREÇLERİ

Aksa Carbon tesislerinde oluşan endüstriyel ve evsel nitelikli atık sular, kapalı sistemler aracılığıyla toplanarak Yalova Kompozit ve Kimya İhtisas Organize Sanayi Bölgesi Atık Su Arıtma Tesisine (YALKİM OSB AAT) iletilmektedir.

YALKİM OSB AAT, fiziksel, kimyasal ve biyolojik arıtma ile çamur susuzlaştırma ünitelerini içeren entegre yapısıyla, 15.000 m<sup>3</sup>/gün kapasite doğrultusunda atık suları Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği'nde belirtilen deşarj standartlarına uygun seviyelere indirmektedir.

Arıtma süreçleri, Merkezi Denetleme, Kontrol ve Veri Toplama (SCADA) sistemi üzerinden anlık olarak izlenmekte; 24 saat kesintisiz işletme ile operasyonel güvenlik sağlanmaktadır. Ayrıca, çamur kurutma ünitesi sayesinde arıtma çamurunun kuruluk oranı yüzde 95'e kadar yükseltilerek hacim azaltımı sağlanmakta, kapalı sistem yapısı ile koku ve emisyon oluşumu minimize edilmektedir.

Alıcı ortam üzerindeki etkiler ise çok katmanlı izleme mekanizmaları ile kontrol altında tutulmaktadır. Online izleme sistemi aracılığıyla pH, iletkenlik, debi ve KOİ parametreleri sürekli takip edilirken, düzenli laboratuvar analizleri ile askıda katı madde, azot ve fosfor gibi kritik göstergeler doğrulanmaktadır. Tüm süreçler ilgili mevzuat ve OSB bağlantı protokolü kapsamında yürütülmektedir.



# DÖNGÜSEL EKONOMİ VE ATIK YÖNETİMİ

Aksa Carbon'da kaynakların verimli kullanımı, atık oluşumunun azaltılması ve geri kazanım uygulamaları döngüsel ekonomi yaklaşımıyla ele alınmaktadır.

Aksa Carbon'da atık yönetimi, yalnızca atıkların bertaraf edilmesine odaklanan bir yaklaşımın ötesinde, üretim süreçlerinin verimliliği ve çevresel etkilerin azaltılması ile ele alınmaktadır.

Bu doğrultuda öncelik, atığın oluşumunun kaynağında azaltılmasıdır. Proses optimizasyonu, ham madde kullanımının iyileştirilmesi ve üretim firelerinin azaltılmasına yönelik çalışmalar ile atık oluşumu minimize edilmektedir. Uygun durumlarda yeniden kullanım ve geri kazanım uygulamaları değerlendirilmekte, bertaraf ise son seçenek olarak ele alınmaktadır.

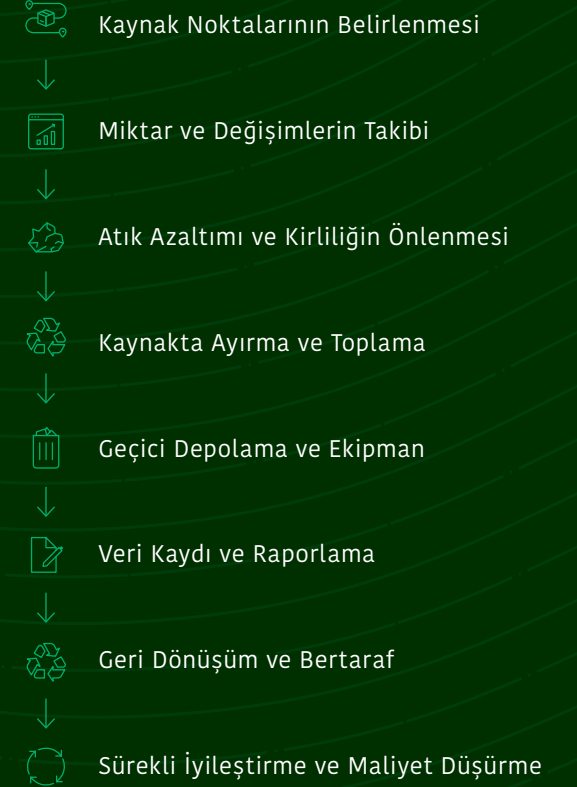
Döngüsel ekonomi yaklaşımı kapsamında, üretim süreçlerinde kaynakların daha verimli kullanılması ve ortaya çıkan atıkların yeniden değerlendirilmesi hedeflenmektedir. Bu kapsamda atıkların kaynağında ayrı toplanması sağlanarak geri kazanım süreçlerinin etkinliği artırılmaktadır. Uygulamalar önceliklendirilirken atığın çevresel etkisi, oluşan miktarı, geri kazanım imkânı ve yasal gereklilikler birlikte değerlendirilmektedir.



Atık yönetimi performansı düzenli olarak izlenmekte olup; toplam atık miktarı, tehlikeli ve tehlikesiz atık ayrımı, birim üretim başına düşen atık miktarı, geri kazanım oranları ve bertaraf edilen atık miktarları gibi göstergeler takip edilmektedir. Hedefler, geçmiş dönem verileri ve iyileştirme alanları dikkate alınarak belirlenmekte ve bu doğrultuda sürekli iyileştirme sağlanmaktadır.

Atık yönetimi faaliyetleri; YALKİM OSB Çevre Müdürlüğü, Aksa Carbon SEÇ Müdürlüğü ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü iş birliği ile yürütülmekte olup, süreçler yasal gereklilikler ve şirket içi yönetim sistemleri çerçevesinde sistematik olarak izlenmekte ve geliştirilmektedir.

## Atık Yönetim Sistemi



## 2025 YILI ATIK YÖNETİMİ ÇALIŞMALARI

Aksa Carbon'da 2025 yılı içerisinde atık yönetimi kapsamında bazı iyileştirme çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Atık ayrıştırma altyapısı geliştirilmiş, geri kazanım oranlarının artırılmasına yönelik uygulamalar yaygınlaştırılmıştır. Ayrıca çalışanlara yönelik atık yönetimi ve Sıfır Atık konularında eğitimler düzenlenmiştir.

### Yönetim ve Uygulamalar

Aksa Carbon'da yasal gerekliliklere ek olarak atık yönetimi süreçlerinde bazı uygulamalar standart hale getirilmiştir. Atıklar kaynağında ayrı toplanmakta ve uygun şekilde etiketlenmektedir. Geçici depolama alanlarında kontrollü bir yönetim sağlanmakta, atıklar kayıt altına alınarak izlenebilirliği sağlanmaktadır. Bunun yanında düzenli iç denetimler yapılmakta ve çalışanların farkındalığını artırmaya yönelik eğitimler sürdürülmektedir.

### Yaşam Döngüsü Yaklaşımı

Aksa Carbon'da atık yönetimi, üretim süreçlerinin tamamı dikkate alınarak değerlendirilmektedir. Atık oluşumunun azaltılması ve geri kazanım uygulamaları sayesinde hem kaynak kullanımı azalmakta hem de çevresel etkiler sınırlanmaktadır. Bu yaklaşım, yalnızca tesis içi uygulamalarla sınırlı kalmayıp, değer zinciri genelinde daha iyi bir çevresel performans sağlanmasına katkı sunmaktadır.

# %26,8

2023 YILINA GÖRE TOPLAM TEHLİKESİZ ATIK  
MİKTARINDAKİ AZALMA

## 2025 YILI ATIK YÖNETİMİ YAKLAŞIMI

BİRİM ÜRETİM BAŞINA  
ATIK MİKTARININ  
AZALTILMASI

GERİ KAZANIM  
ORANLARININ  
ARTIRILMASI

TEHLİKELİ ATIK  
OLUŞUMUNUN  
DÜŞÜRÜLMESİ

BERTARAF GİDEN  
ATIK MİKTARININ  
AZALTILMASI

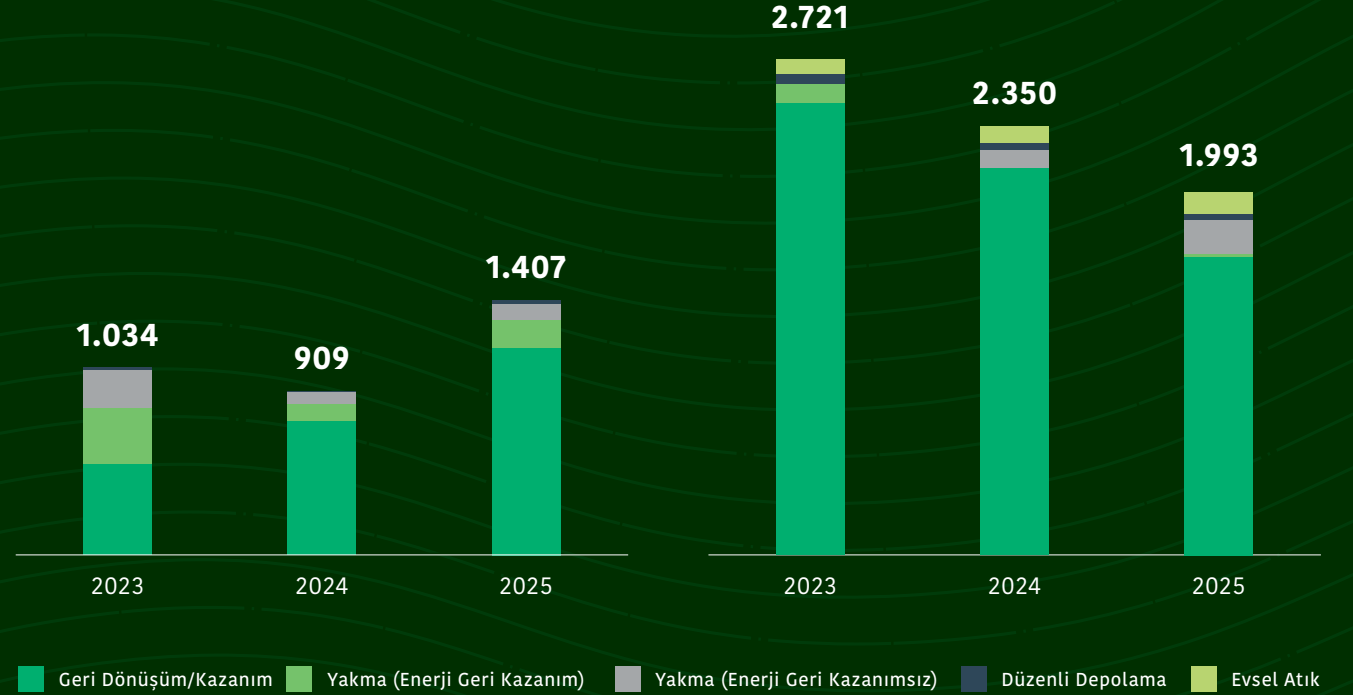
|                                      | BİRİM | 2023  | 2024  | 2025  |
|--------------------------------------|-------|-------|-------|-------|
| <strong>Tehlikeli Atıklar</strong>   |       |       |       |       |
| Yakma (Enerji Geri Kazanımı Olarak)  | Ton   | 305   | 91,5  | 165   |
| Yakma (Enerji Geri Kazanımı Olmadan) | Ton   | 212   | 70,0  | 88,5  |
| Düzenli Depolama                     | Ton   | 12,5  | 0,40  | 22,7  |
| Geri Dönüşüm/Geri Kazanım            | Ton   | 505   | 747   | 1.199 |
| Diğer Bertaraf Yöntemleri            | Ton   | 0,069 | 0,05  | 0,09  |
| Toplam Tehlikeli Atık                | Ton   | 1.034 | 909   | 1.475 |
| <strong>Tehlikesiz Atıklar</strong>  |       |       |       |       |
| Yakma (Enerji Geri Kazanımı Olarak)  | Ton   | 98,9  | 0     | 13,6  |
| Yakma (Enerji Geri Kazanımı Olmadan) | Ton   | 4,86  | 94,4  | 180,2 |
| Düzenli Depolama                     | Ton   | 52,1  | 38,9  | 29,1  |
| Diğer Bertaraf Yöntemleri            | Ton   | 0     | 0     | 0     |
| Geri Dönüşüm / Geri Kazanım          | Ton   | 2.484 | 2.127 | 1.562 |
| Evsel Atık (Düzenli Depolama)        | Ton   | 81,1  | 89,6  | 110,6 |
| Toplam Tehlikesiz Atık               | Ton   | 2.721 | 2.350 | 1.993 |



### Atık Türü ve Bertaraf Yönetimine Göre Dağılım

#### Toplam Tehlikeli Atık Miktarı (Ton)

#### Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı (Ton)





## AKSA CARBON 2025 SIFIR ATIK KAZANIMLARI



**1.698.004 kWh** enerji tasarrufu sağlandı.



**54.874 kg** sera gazı emisyonu azaltıldı.



**4.488 adet** ağacın kesilmesi önlendi.



**6.983 m<sup>3</sup>** su tasarrufu sağlandı.



**1.494 m<sup>3</sup>** atık depolama alanı tasarrufu sağlandı.



**206 ton** ham madde tasarrufu sağlandı.



**252.625 litre** petrol tasarrufu sağlandı.

## ÜRETİM ARTIKLARININ YENİDEN DEĞERLENDİRİLMESİ VE GERİ KAZANIMI

Karbon elyaf üretimi, yüksek enerji ve ham madde gereksinimi nedeniyle çevresel etkilerin dikkatle yönetilmesini gerektiren bir süreçtir. Üretim sırasında ortaya çıkan kesim artıkları, proses kaynaklı fireler ve reçine ile birleşmiş karbon elyaf parçaları, geleneksel uygulamalarda çoğunlukla atık olarak sınıflandırılmaktadır.

Bu tür malzemelerin geri dönüşüm veya bertaraf süreçlerine yönlendirilmesi hem değerli kaynakların kaybına hem de doğada uzun süre kalıcılık gösteren sentetik içeriklerin çevresel etkilerine yol açabilmektedir.

Bu nedenle Aksa Carbon, döngüsel ekonomi yaklaşımı doğrultusunda üretimden kaynaklanan malzeme akışlarını yeniden değerlendirerek alternatif kullanım alanları geliştirmektedir.

Bu kapsamda karbon elyaf bazlı üretim artıkları, yüksek dayanım ve hafiflik özelliklerinden faydalanılarak farklı ürün gruplarına dönüştürülmektedir.

Özellikle taşıma ve lojistik süreçlerinde kullanılan palet üretiminde değerlendirilen bu malzemeler, yeniden kullanım odaklı bir çözüm sunmaktadır.

Geliştirilen bu yaklaşım sayesinde, üretim artıkları uzun ömürlü, dayanıklı ve tekrar kullanılabilir ürünlere dönüştürülmekte; böylece hem kaynak verimliliği artırılmakta hem de atık oluşumu azaltılmaktadır. Ayrıca, geleneksel ahşap ve plastik alternatiflere kıyasla daha hafif ve daha düşük çevresel etkiye sahip çözümler sunularak karbon ayak izinin azaltılmasına katkı sağlanmaktadır.

# ENERJİ VERİMLİLİĞİ

Aksa Carbon'da enerji yönetimi, maliyet yönetiminin ötesinde çevresel performansın iyileştirilmesi ve uzun vadeli operasyonel sürdürülebilirliğin sağlanması açısından önemli bir alan olarak ele alınmaktadır.

Aksa Carbon'da enerji verimliliği çalışmaları, sürekli iyileştirme anlayışıyla yürütülmektedir.

Tesiste uygulanan ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kapsamında, enerji performansı; belirlenen enerji politikası, hedefler ve aksiyon planları doğrultusunda sistematik olarak izlenmekte, değerlendirilmekte ve sürekli geliştirilmektedir.

Tesis genelinde enerji tüketimi, Enerji SCADA sistemi ve raporlama ekranları aracılığıyla anlık ve periyodik olarak takip edilmektedir. Elde edilen veriler doğrultusunda enerji performans göstergeleri hesaplanmakta; sonuçlar QDMS üzerinden ve aylık performans değerlendirme süreçleri kapsamında izlenmektedir.

Enerji tüketimi; üretim süreçleri, yardımcı tesisler ve destek faaliyetler bazında ölçülmekte olup, bu veriler ürün bazlı enerji yoğunluğu hesaplamalarında kullanılmaktadır.

Yaşam döngüsü yaklaşımı kapsamında, tasarım ve proses değişikliklerinin enerji performansına etkileri analiz edilmekte ve iyileştirme çalışmaları bu analizler doğrultusunda şekillendirilmektedir.

Enerji performansının izlenmesi ve karşılaştırılabilirliğin sağlanması amacıyla, özgül tüketimi yansıtan enerji performans göstergeleri (EnPI) kullanılmaktadır.



Bu kapsamda başlıca metrikler;

- Karbon elyaf üretimi için elektrik tüketimi (kWh/kg),
- Precursor ve polimer üretiminde buhar tüketimi (kg/kg) ve
- Karbon elyaf başına doğal gaz tüketimi (Sm<sup>3</sup>/kg) olarak takip edilmektedir.

Ayrıca, üretim hacmi ve proses değişkenleri dikkate alınarak normalize edilmiş özgül tüketim endeksleri oluşturulmakta ve performans analizlerinde kullanılmaktadır.



Aksa Carbon'un enerji tüketimi ağırlıklı olarak elektrik ve doğal gaz kaynaklı olup, mevcut durumda yenilenebilir enerji kaynaklarından doğrudan enerji üretimi bulunmamaktadır. Mevcut enerji tüketiminin tamamı yenilenemez enerji kaynaklarından oluşmaktadır. Yenilenebilir enerji kullanımının artırılmasına yönelik alternatifler değerlendirilmektedir. Raporlama döneminde enerjiye ilişkin herhangi bir satış faaliyeti bulunmamaktadır. Aksa Carbon'da enerji yönetimi, maliyet yönetiminin ötesinde çevresel performansın iyileştirilmesi ve uzun vadeli operasyonel sürdürülebilirliğin sağlanması açısından önemli bir alan olarak ele alınmaktadır. Bu doğrultuda enerji kullanımı; üretim verimliliği, karbon ayak izinin azaltılması ve operasyonel süreklilik ile birlikte değerlendirilmektedir.

Aksa Carbon, enerji kullanımını azaltmak, enerji verimliliğini artırmak ve uzun vadede düşük karbonlu ve yenilenebilir enerji kaynaklarına geçişi desteklemek amacıyla enerji yönetimini başlıca öncelikleri arasında konumlandırmaktadır. Bu kapsamda kısa, orta ve uzun vadeli enerji performans hedeflerinin belirlenmesine yönelik çalışmalar sürdürülmektedir. Şirket, enerji yönetimi yaklaşımını ulusal mevzuat, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ve Paris Anlaşması kapsamında ortaya konulan 1,5°C hedefi doğrultusunda geliştirmeyi hedeflemektedir.

Enerji kullanımının çevresel etkileri başta sera gazı emisyonları olmak üzere iklim değişikliği ile ilişkilendirilirken; ekonomik etkiler enerji maliyetleri üzerinden, sosyal etkiler ise çalışan sağlığı, iş sürekliliği ve enerji arz güvenliği çerçevesinde değerlendirilmektedir. Enerji yönetimi süreçleri kapsamında çalışan farkındalığının artırılması ve enerji verimliliği yaklaşımının tedarik zinciri boyunca yaygınlaştırılması hedeflenmektedir.

Enerji Politikasını incelemek için [tıklayınız](#).

| Enerji Tüketimi ve Yoğunluk      |            |             |             |             |
|----------------------------------|------------|-------------|-------------|-------------|
|                                  | BİRİM      | 2023        | 2024        | 2025        |
| Organizasyon İçi Enerji Tüketimi | kWh*       | 287.798.848 | 295.218.472 | 291.656.463 |
| Enerji yoğunluğu                 | kWh/kg. CF | 15,6        | 15,3        | 14,9        |
| Doğal gaz Tüketimi               | kWh        | 23.954.070  | 28.456.961  | 25.601.689  |
| Dizel Tüketimi                   | kWh        | 21.920      | 16.960      | 16.600      |
| Elektrik                         | kWh        | 138.279.000 | 147.568.000 | 143.748.000 |

\*Geçtiğimiz yıllarda Joule ile gösterilen organizasyon içi enerji tüketimi verisi, sürdürülebilirlik raporlama standartlarına uyumlu olması amacıyla kWh olarak verilmiştir. (1 J=2,77x10<sup>-7</sup> kWh)



## ENERJİ KULLANIMININ YOĞUNLAŞTIĞI SÜREÇLER

Üretim süreçlerinde enerji tüketiminin en yoğun olduğu alanlar karbon elyaf üretim hatlarında yer alan ısıtma ve kurutma aşamalarıdır.

Bunun yanı sıra precursor ve polimerizasyon hatlarında buhar tüketimi de önemli bir paya sahiptir. Bu süreçler, hem toplam enerji tüketimi içindeki yüksek payları hem de ürün kalitesi ve proses sürekliliği açısından kritik olmaları nedeniyle “önemli enerji kullanımları” olarak değerlendirilmekte ve ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kapsamında yakından izlenmektedir.

## ENERJİ VERİMLİLİĞİ ÇALIŞMALARI

Enerji tüketiminin azaltılması amacıyla proses koşullarında iyileştirmeler yapılmakta ve özellikle baz yüklerin düşürülmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir.

Bu çalışmalar planlanırken üretim sürekliliği, iş sağlığı ve güvenliği ile ürün kalitesi üzerindeki etkiler dikkatle değerlendirilmektedir.

Yapılan iyileştirmelerin etkisi, bir önceki yılın verileri referans alınarak ve değişkenler dikkate alınarak hesaplanmaktadır.

Bu kapsamda 2025 yılı itibarıyla:

**Elektrik tüketiminde yaklaşık 1,2 milyon kWh, basınçlı hava tüketiminde yaklaşık 97 bin kWh tasarruf sağlanmıştır.**

Enerji tüketimindeki azalış, bir önceki raporlama yılı baz alınarak hesaplanmakta olup, bu kapsamda 2024 yılı referans yıl olarak değerlendirilmiştir.

2025 yılı itibarıyla sağlanan enerji tasarrufları, ilgili baz yıl ile karşılaştırılarak hesaplanmış olup, toplam enerji tüketimi içerisindeki iyileşme oranı ayrıca değerlendirilmektedir.

Enerji azaltımı hesaplamaları doğrudan ölçüm verilerine dayanmakta olup, üretim hacmi, proses değişkenleri ve operasyonel koşullar dikkate alınarak normalize edilmektedir.

Raporda yer alan enerji azaltım verileri yalnızca organizasyon içi faaliyetleri kapsamaktadır.

Enerji verimliliği ve emisyon azaltımına yönelik gerçekleştirilen yatırımlar düzenli olarak takip edilmekte olup, bu yatırımların emisyon azaltımına katkısının daha sistematik şekilde değerlendirilmesi hedeflenmektedir.

## İZLEME VE SİSTEM ALTYAPISI

Enerji performansı, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi çerçevesinde sürekli olarak takip edilmektedir.

Tesislerde kullanılan SCADA altyapısı ve raporlama sistemleri sayesinde enerji verileri düzenli olarak izlenmekte ve değerlendirme süreçlerinde kullanılmaktadır.

2025 yılı içinde Kampüs 2 tesisinin de sistem kapsamına alınmasıyla birlikte enerji tüketimlerinin daha kapsamlı ve anlık olarak izlenmesi mümkün hale gelmiştir.

Aynı zamanda bu tesis için 2026 yılına yönelik performans göstergeleri de tanımlanmıştır.

## TEKNİK İYİLEŞTİRMELER VE DEVAM EDEN ÇALIŞMALAR

Enerji verimliliği kapsamında üretim hatlarında çeşitli teknik iyileştirmeler hayata geçirilmiştir.

Özellikle oksidasyon fırınlarında yapılan izolasyon yenileme çalışmaları, ısı kayıplarının azaltılmasına ve enerji tüketiminin düşürülmesine katkı sağlamıştır. Bu çalışmaların 2026 yılında da devam etmesi planlanmaktadır.

Bunun yanında, üretim süreçlerinde oluşan atık ısının geri kazanılmasına yönelik potansiyelin belirlenmesi amacıyla ön çalışmalar başlatılmış olup, bu alanda projelendirme çalışmalarının önümüzdeki dönemde hayata geçirilmesi hedeflenmektedir.

## ENERJİ RİSKLERİ VE DAYANIKLILIK

Enerji arzı ve fiyatlarındaki dalgalanmalar, şirketin enerji yönetimi yaklaşımında dikkate alınan önemli unsurlar arasında yer almaktadır. Bu kapsamda enerji tüketiminin proses bazında izlenmesi, önemli enerji kullanımlarının belirlenmesi ve verimlilik artırıcı uygulamaların hayata geçirilmesi önceliklendirilmektedir.

Bu yaklaşım sayesinde enerji verimliliği çalışmaları yalnızca maliyetlerin kontrol altında tutulmasını değil, aynı zamanda operasyonel sürekliliğin sağlanmasını ve şirketin uzun vadeli sürdürülebilirlik hedeflerinin desteklenmesini mümkün kılmaktadır.

İklim değişikliğine bağlı fiziksel riskler de bu kapsamda değerlendirilmekte olup, aşırı hava olayları, sıcaklık artışları ve enerji arz güvenliğine ilişkin risklerin operasyonlar üzerindeki etkilerinin analiz edilmesi ve bu risklere yönelik uyum sağlayıcı aksiyonların geliştirilmesi planlanmaktadır.

# EMİSYON YÖNETİMİ

2025 yılında Aksa Carbon toplam sera gazı emisyonları 356.128 ton CO<sub>2</sub> eşdeğeri olarak hesaplanmıştır.

Karbon elyaf üretimi; yüksek enerji gerektiren prosesler ve çok aşamalı değer zinciri nedeniyle yüksek sera gazı emisyonu potansiyeline sahiptir. Üretim süreçlerinde kullanılan enerji büyük ölçüde dışarıdan satın alınan elektrik ve buhar kaynaklarından oluşmaktadır. Bu kapsamda doğrudan emisyonlar sınırlı düzeyde gerçekleşirken, ham madde temini ve tedarik zinciri faaliyetleri dolaylı emisyonların önemli bir bölümünü oluşturmaktadır. Bu nedenle, karbon ayak izinin tüm değer zincirini kapsayacak şekilde yönetilmesi kritik önem taşımaktadır.

Aksa Carbon, sera gazı emisyonlarını düzenli olarak izlemekte ve uluslararası standartlara uygun şekilde raporlamaktadır. Kurumsal karbon ayak izi hesaplamaları ISO 14064 ve GHG Protokol esas alınarak gerçekleştirilmekte; Kapsam 1, Kapsam 2 ve ilgili Kapsam 3 emisyonları değerlendirme kapsamına dâhil edilmektedir.

2025 raporlama döneminde, kuruluşun toplam sera gazı emisyonları 356.128 ton CO<sub>2</sub> eşdeğeri olarak hesaplanmıştır. Toplam emisyonların yüzde 5,0'ı Kapsam 1, yüzde 53,9'u Kapsam 2 ve yüzde 41,1'i Kapsam 3 emisyonlarından oluşmaktadır. Raporlama döneminde emisyon profilinde en yüksek pay, elektrik tüketimine bağlı enerji dolaylı emisyonları ifade eden Kapsam 2'ye aittir. Kapsam 3 emisyonlarının toplam içindeki yüksek payı, değer zinciri kaynaklı etkilerin önemini ortaya koyarken; doğrudan emisyonları kapsayan Kapsam 1'in sınırlı düzeyde kalması, doğrudan yakıt kullanımı ve proses kaynaklı emisyonların görece düşük olduğunu göstermektedir.



| Sera Gazı Emisyonları |                          |         |         |         |
|-----------------------|--------------------------|---------|---------|---------|
|                       | BİRİM                    | 2023    | 2024    | 2025    |
| Kapsam 1              | Ton CO <sub>2</sub> eşd. | 13.379  | 17.454  | 17.824  |
| Kapsam 2              | Ton CO <sub>2</sub> eşd. | 182.675 | 191.827 | 192.038 |
| Kapsam 3              | Ton CO <sub>2</sub> eşd. | 144.807 | 134.693 | 146.266 |
| Toplam                | Ton CO <sub>2</sub> eşd. | 340.861 | 343.974 | 356.128 |

Aksa Carbon, değer zinciri boyunca enerji tüketimini kapsamlı şekilde değerlendirmeyi hedeflemektedir. Bu kapsamda tedarik zinciri ve ürün kullanım aşaması kaynaklı enerji tüketimlerinin belirlenmesine yönelik çalışmalar devam etmektedir.

Mevcut durumda değer zinciri kapsamındaki enerji tüketimine ilişkin nicel veri sınırlı olup, bu alan öncelikli geliştirme konuları arasında yer almaktadır.

Öncelikli olarak değerlendirilmesi planlanan kategoriler:

- Satın Alınan Ham Maddeler ve Hizmetler
- Taşımacılık ve Lojistik Faaliyetleri
- Ürün Kullanım Aşaması

Bu kapsamda veri toplama ve metodoloji geliştirme çalışmalarının önümüzdeki raporlama dönemlerinde tamamlanması hedeflenmektedir.

Aksa Carbon, sera gazı emisyonlarını azaltmaya yönelik somut ve ölçülebilir hedefler belirlenmesi yönünde çalışmalar yürütmektedir. Bu doğrultuda, belirli bir baz yıl referans alınarak Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarında kademeli azaltım hedeflerinin oluşturulması ve ilerlemenin düzenli olarak izlenmesi planlanmaktadır.

Belirlenecek hedeflerin, Paris Anlaşması kapsamında ortaya konulan 1,5°C senaryosu ile uyumlu olacak şekilde geliştirilmesi amaçlanmaktadır.

Raporlanan enerji yoğunluğu göstergeleri, yalnızca organizasyon sınırları içerisindeki enerji tüketimini kapsamaktadır.

|                   | BİRİM                             | 2023 | 2024 | 2025 |
|-------------------|-----------------------------------|------|------|------|
| Emisyon Yoğunluğu | Ton CO <sub>2</sub> eşd./Ton Ürün | 38   | 41,7 | 43,5 |

| PARAMETRE                      | BİRİM | 2023 | 2024  | 2025  |
|--------------------------------|-------|------|-------|-------|
| NOx (Azot Oksitler)            | Ton   | 43,8 | 43,8* | 122,6 |
| Uçucu Organik Bileşikler (VOC) | Ton   | 0    | 0     | 0     |

Enerji yoğunluğu hesaplamalarında elektrik ve yakıt kaynaklı enerji tüketimi birlikte değerlendirilmiş olup, hesaplamalar üretim miktarı üzerinden gerçekleştirilmiştir.

Aksa Carbon, sera gazı emisyonlarının yanı sıra hava kalitesine etki eden emisyonları da düzenli olarak izlemekte ve yönetmektedir. Azot oksitler (NOx) ve Uçucu organik bileşikler (VOC) gibi kirleticiler için ölçüm ve raporlama faaliyetleri yürütülmekte, yasal gerekliliklere uyum sağlanmaktadır.

Üretim süreçlerinde yapılan iyileştirmelerle emisyon kaynakları azaltılmakta; “kaynağında önleme” yaklaşımı doğrultusunda çevresel etkiler sınırlandırılmaktadır. Sürekli izleme sistemleri ile emisyonlar anlık olarak takip edilmekte ve gerekli durumlarda hızlı aksiyon alınmaktadır.

Önümüzdeki raporlama dönemlerinde Aksa Carbon, sera gazı emisyonlarını azaltmaya yönelik çalışmalarını daha geniş bir çerçevede ele almayı hedeflemektedir. Bu kapsamda, enerji verimliliği uygulamaları, proses iyileştirmeleri ve düşük karbonlu enerji kullanımının artırılmasına yönelik aksiyonların entegre edildiği bir geçiş planının oluşturulması planlanmaktadır.

İklim değişikliği ile ilgili süreçler, üst yönetim ve ilgili teknik ekipler tarafından düzenli olarak takip edilmekte ve değerlendirilmektedir. Bu kapsamda elde edilen bulgular, karar alma süreçlerine entegre edilerek stratejik planlama çalışmalarına yansıtılmaktadır.





# BIYOÇEŞİTLİLİK

## Biyoçeşitlilik, Aksa Carbon'un çevresel etkilerini dengeli şekilde yönetmesinin önemli bir parçası olarak görülmektedir.

Aksa Carbon, faaliyet gösterdiği bölgelerdeki ekosistemlerin korunmasına ve biyoçeşitliliğin sürdürülebilirliğine önem vermektedir.

Şirket, operasyonlarının kara, su ve denizel ortamlar üzerindeki olası etkilerini bilimsel yöntemler doğrultusunda değerlendirmekte; bu etkileri azaltmak ve kontrol altına almak amacıyla çeşitli çalışmalar yürütmektedir.

Biyoçeşitlilik konusu, yalnızca mevzuata uyum kapsamında ele alınmamakta; aynı zamanda doğal kaynakların korunması ve ekosistemlerin sağlıklı şekilde varlığını sürdürebilmesi açısından önemli bir alan olarak değerlendirilmektedir.

### FAALİYET ALANLARI VE EKOSİSTEM ETKİLEŞİMİ

Aksa Carbon'un üretim tesisleri ve operasyonel faaliyetleri; kıyı kumulları, maki alanları, Kılıç Deresi gibi yüzeysel su kaynakları, tarım arazileri, Aksa Hatıra Ormanı ve Marmara Denizi (İzmit Körfezi) ile etkileşim içerisindedir. Bu nedenle şirket, faaliyetlerinin hem karasal hem de sucul ekosistemler üzerindeki olası etkilerini birlikte ele almakta ve değerlendirmelerini bu bütünlük içinde gerçekleştirmektedir.

### ETKİ TANIMLAMA VE ÖNCELİKLENDİRME

Aksa Carbon, faaliyetlerinden kaynaklanabilecek biyoçeşitlilik etkilerini belirlemek amacıyla akademisyenler tarafından yürütülen saha çalışmaları, literatür incelemeleri ve vejetasyon dönemlerine göre gerçekleştirilen izleme çalışmalarından yararlanmaktadır. Farklı dönemlerde elde edilen veriler karşılaştırılarak ekosistemlerde meydana gelen değişimler izlenmekte ve değerlendirilmektedir.

Etki değerlendirmelerinde yerel koşullar dikkate alınmakta; EUNIS habitat sınıflandırması, bölgenin iklim özellikleri ve mevcut habitat yapısı göz önünde bulundurulmaktadır. Önceliklendirme sürecinde ise özellikle endemik türler ile Uluslararası Doğayı Koruma Birliği (IUCN) Kırmızı Liste'de yer alan kritik (CR), tehlike altında (EN) ve duyarlı (VU) türler odak noktası olarak ele alınmaktadır. Bunun yanı sıra, ulaşım altyapısı, insan kaynaklı bariyerler ve rüzgârla taşıyım gibi unsurların ekosistem üzerindeki etkileri değerlendirilerek hassas alanlar belirlenmektedir.

### EKOSİSTEM İZLEME VE PERFORMANS DEĞERLENDİRMESİ

Aksa Carbon, faaliyetlerinin ekosistemler üzerindeki etkilerini düzenli olarak izlemekte ve değerlendirmektedir. Bu kapsamda, farklı ekosistem bileşenleri için uluslararası kabul görmüş göstergelerden yararlanılmaktadır. Nehir ekosistemlerinde makrofitler için Indice Biologique Macrophytique en Rivière (IBMR), makroomurgasızlar için Biological Monitoring Working Party (BMWP) ve Benthic Macroinvertebrate Index (BMIR), balık popülasyonları için European Fish Index (EAFI) ve deniz suyu kalitesi için Trophic State Index (TSI) indeksleri kullanılmaktadır. Bu göstergeler sayesinde ekosistemlerin "ekolojik kalite durumu" izlenmekte ve elde edilen veriler çok parametrelili analizlerle değerlendirilmektedir.



Mevcut izleme sonuçları, bölgede sanayi ve yerleşim kaynaklı belirli bir baskı bulunduğunu göstermektedir. Bununla birlikte, Aksa Carbon'un faaliyetlerinin ekosistemler üzerinde kalıcı ve geri döndürülemez bir etki oluşturduğuna dair bir bulguya rastlanmamıştır.

### BIYOÇEŞİTLİLİK İLE İLGİLİ RISK VE FIRSATLAR

Biyoçeşitlilik ile ilgili riskler; habitat parçalanması, türlerin yaşam alanlarına erişiminin kısıtlanması, iklim değişikliğine bağlı su kaynaklarının azalması ile toz ve gürültü kaynaklı baskılar çerçevesinde ele alınmaktadır. Bu riskler, çevresel ve operasyonel yönetim planlarına dâhil edilerek düzenli olarak izlenmektedir. Biyoçeşitlilik ve iklim değişikliği arasındaki ilişki de değerlendirme sürecine dâhil edilmektedir. Bu doğrultuda, alınacak aksiyonların hem emisyon azaltımına hem de ekosistemlerin korunmasına katkı sağlayacak şekilde kurgulanması planlanmaktadır. Özellikle doğa temelli çözümler bu kapsamda öncelikli alanlar arasında yer almaktadır.

### ERZİNCAN BULMUŞ HATIRA ORMANI FİDAN BAĞIŞI

5 Haziran Dünya Çevre Günü kapsamında, Aksa Carbon çalışanları adına Erzincan Bulmuş Hatıra Ormanı'na 724 fidan bağışı gerçekleştirilmiştir. Sürdürülebilir bir gelecek doğrultusunda hayata geçirilen bu katkı ile Türkiye'nin orman varlığının artırılması ve gelecek nesillere daha yeşil bir çevre bırakılması amaçlanmaktadır.

2025 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu

# İnsan ve Toplum

Birlikte Daha Güçlü



# İNSAN VE KÜLTÜR YÖNETİMİ

Aksa Carbon'da insan ve kurum kültürü, sürdürülebilir başarının temel unsurlarından biri olarak görülmektedir.

Aksa Carbon, güvenli çalışma ortamını bir iş uygulaması olmanın ötesinde kurumsal yaşam kültürünün ayrılmaz bir parçası olarak benimsemekte; çalışanların kendilerini değerli, güvende ve kurumun bir parçası olarak hissetmesini önemsemektedir. Bu doğrultuda açık iletişim, şeffaflık ve karşılıklı güvene dayalı bir çalışma ortamı teşvik edilmektedir.

Kurumsal gelişmeler ve organizasyonel süreçlere ilişkin önemli bilgiler çalışanlarla düzenli olarak paylaşılmakta; ekip yöneticileri ve dijital iletişim kanalları aracılığıyla çalışanların doğru bilgiye zamanında erişmesi sağlanmaktadır.

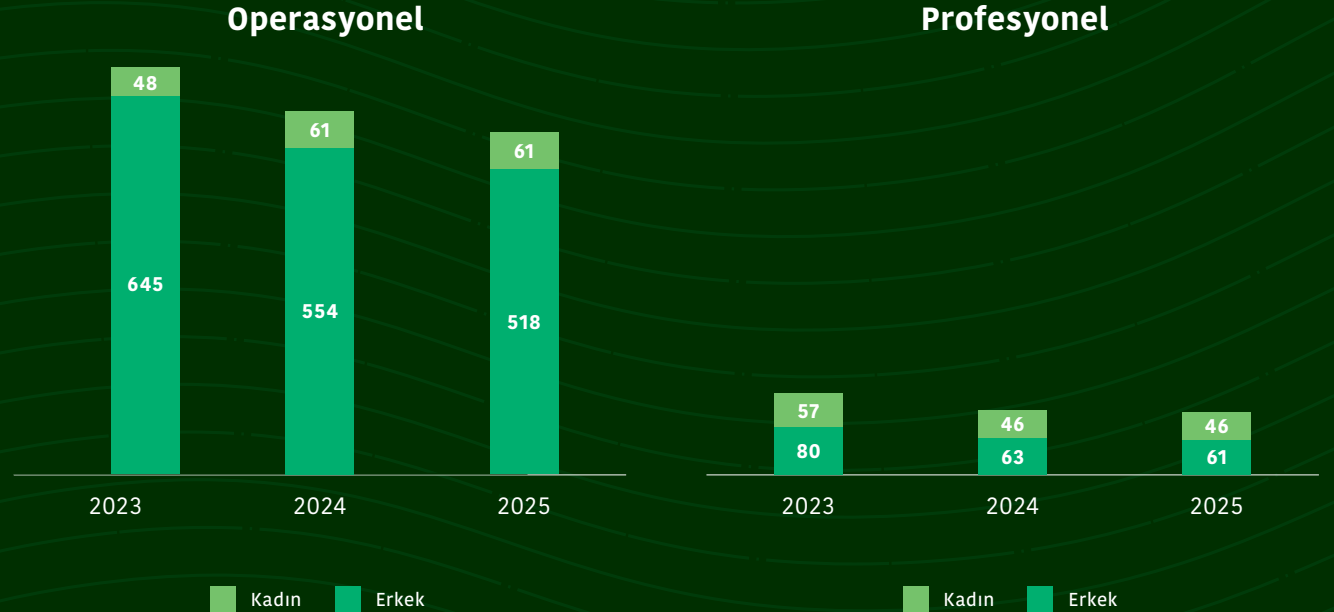
Organizasyonel değişiklikler söz konusu olduğunda ise süreçler çalışan odaklı bir yaklaşımla değerlendirilmekte ve gerekli bilgilendirmeler sözlü veya yazılı iletişim araçlarıyla yapılmaktadır.

Aksa Carbon, takım ruhunu güçlendiren, saygı ve kapsayıcılığı destekleyen bir çalışma kültürü oluşturmayı hedeflemektedir.

Çeşitliliği benimseyen ve öğrenmeye açık kurum yapısı, çalışanların yeni fikirler geliştirmesini ve kurumsal gelişime katkı sağlamasını teşvik ederek çalışan bağlılığını ve uzun vadeli değer yaratımını desteklemektedir.

İnsan Hakları Politikasını incelemek için [tıklayınız](#).

## Kategoriye Göre İş Gücü Dağılımı





## İNSAN KAYNAĞI PROFİLİ

Farklı coğrafyalarda görev yapan çalışanlarıyla; üretim, Ar-Ge, yönetim ve saha operasyonlarını kapsayan geniş bir yetkinlik yapısına sahiptir.

İnsan kaynağı yönetiminde fırsat eşitliği, çalışan gelişimi ve bağlılık odaklı bir yaklaşım ön planda tutulmaktadır. Çalışanların büyük çoğunluğu Türkiye operasyonlarında görev almakta olup, profesyonel ve operasyonel kadrolar arasında dengeli bir dağılım bulunmaktadır.

Aksa Carbon, kadın istihdamını desteklemeye yönelik çalışmalarını sürdürmektedir. 2025 yılı itibarıyla kadın çalışan sayısı toplamda 107'ye ulaşmıştır.

Kadın çalışanlar hem operasyonel hem de profesyonel rollerde aktif olarak yer almakta ve organizasyonel çeşitliliğe katkı sağlamaktadır.

Şirketin iş gücü yapısı ağırlıklı olarak tam zamanlı ve belirsiz süreli iş sözleşmelerine dayanmaktadır.

Bu durum, çalışan bağlılığını güçlendiren ve kurumsal sürdürülebilirliği destekleyen bir yapı sunmaktadır.

# 686

2025 YILI İTİBARIYLA AKSA CARBON'UN  
TOPLAM ÇALIŞAN SAYISI



### Ülke ve Kategori Bazında Çalışan Dağılımı

|          | BİRİM | PROFESYONEL |      |      | OPERASYONEL |      |      |
|----------|-------|-------------|------|------|-------------|------|------|
|          |       | 2023        | 2024 | 2025 | 2023        | 2024 | 2025 |
| Türkiye  | Kişi  | 120         | 105  | 103  | 693         | 615  | 579  |
| ABD      | Kişi  | 8           | 0    | 0    | 0           | 0    | 0    |
| Hollanda | Kişi  | 5           | 4    | 4    | 0           | 0    | 0    |
| Rusya    | Kişi  | 4           | 0    | 0    | 0           | 0    | 0    |
| Toplam   | Kişi  | 137         | 109  | 107  | 693         | 615  | 579  |

### İstihdam Türüne Göre İş gücü Dağılımı\*

|             | BİRİM | 2023  |       | 2024  |       | 2025  |       |
|-------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
|             |       | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| Tam Zamanlı | Kişi  | 105   | 725   | 617   | 107   | 107   | 579   |

### Sözleşme Türüne Göre İş Gücü Dağılımı

|                         | BİRİM | 2023  |       | 2024  |       | 2025  |       |
|-------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
|                         |       | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| Belirsiz Süreli İş Akdi | Kişi  | 102   | 710   | 105   | 608   | 107   | 575   |
| Geçici İş Akdi          | Kişi  | 3     | 15    | 2     | 9     | 0     | 4     |

\* Aksa Carbon bünyesinde tüm çalışanlar tam zamanlı çalışmaktadır. Yarı zamanlı çalışan bulunmamaktadır.

## EŞİTLİK, ÇEŞİTLİLİK, KAPSAYICILIK

Aksa Carbon, eşitlik, çeşitlilik ve kapsayıcılığı kurumsal kültürünün temel unsurlarından biri olarak benimsemekte; cinsiyet, yaş, milliyet, engellilik durumu, dil, inanç veya diğer kişisel özellikler gözetilmeksizin tüm çalışanlara eşit fırsatlar sunmayı taahhüt etmektedir.

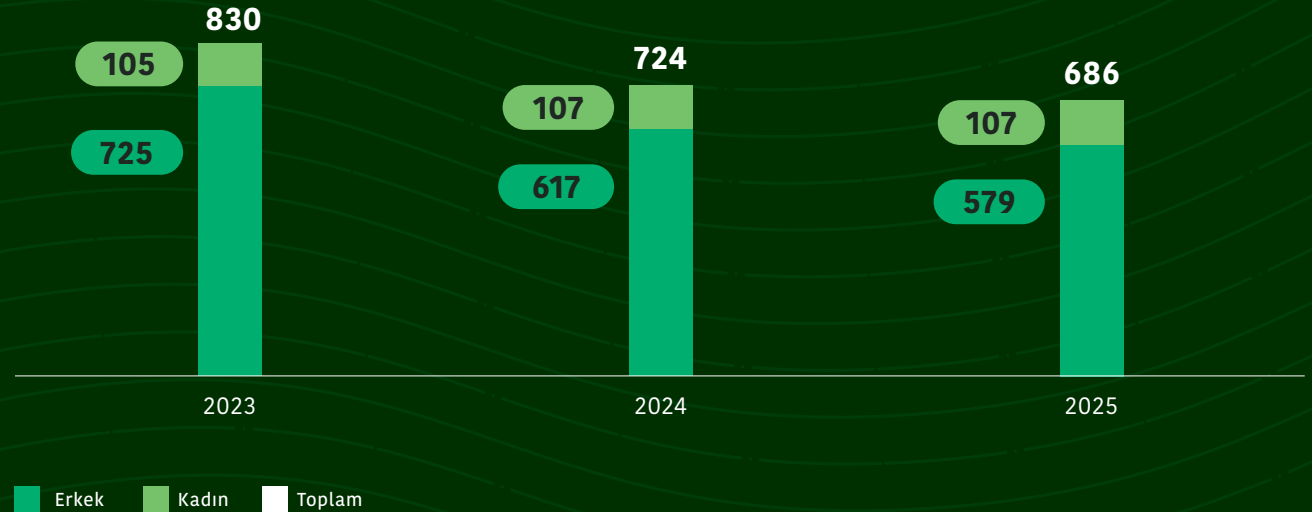
Aksa Carbon, tüm çalışanları için adil, saygılı ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmayı temel kurumsal değerlerinden biri olarak konumlandırmaktadır. İnsan kaynakları süreçleri işe alımdan kariyer gelişimine, ücretlendirmeden eğitim ve yan haklara kadar adil ve şeffaf bir yaklaşımla yürütülmekte; ayrımcılık, yıldırma ve tacize karşı sıfır tolerans ilkesi benimsenmektedir. Kapsayıcı liderlik anlayışı doğrultusunda çalışanların görüşlerini özgürce ifade edebildiği bir çalışma ortamı desteklenirken, kadın istihdamının desteklenmesi kapsamında kadın ve erkek arasındaki fırsat eşitliğinin güçlendirilmesi ve kadınların yönetim kademelerindeki temsiline artırılması yönünde çalışmalar sürdürülmektedir.

Pozisyon dağılımı incelendiğinde çalışanların önemli bir kısmının operasyonel rollerde yer aldığı görülmektedir. Yaş dağılımına bakıldığında iş gücünün büyük bölümünün 30-50 yaş aralığında yoğunlaşmaktadır. 30 yaş altı çalışan sayısında son yıllarda azalma gözlenirken, orta yaş grubundaki çalışanların ağırlığı artmıştır.

# 107

2025 YILI TOPLAM KADIN ÇALIŞAN SAYISI

### Cinsiyete Göre Çalışan Dağılımı



## 2025 Yılı Pozisyon Bazında Çalışan Dağılımı

Operasyonel

579

%84,4

Profesyonel

85

%12,4

Üst Yönetim

15

%2,2

Orta Düzey Yönetim

07

%1,0

686



## Yaş ve Cinsiyet Bazında İş Gücü Dağılımı

|             |       | BİRİM | 2023 | 2024 | 2025 |
|-------------|-------|-------|------|------|------|
| 30 Yaş Altı | Kadın | Kişi  | 45   | 48   | 35   |
|             | Erkek | Kişi  | 325  | 239  | 181  |
| 30-50 Yaş   | Kadın | Kişi  | 58   | 57   | 70   |
|             | Erkek | Kişi  | 383  | 367  | 387  |
| 50 Yaş Üstü | Kadın | Kişi  | 2    | 2    | 2    |
|             | Erkek | Kişi  | 17   | 11   | 11   |



Aksa Carbon, yönetim kadrolarında çeşitliliğin güçlendirilmesini stratejik bir hedef olarak ele almaktadır. Bu kapsamda yönetim kadrolarında çeşitliliği ölçmeye yönelik KPI'ları belirlenmiş ve bu göstergeler yıllık performans değerlendirme süreçlerinde düzenli olarak izlenmeye başlanmıştır.

2025 yılı itibarıyla kadın yöneticilerin ağırlıklı olarak 30-50 yaş grubunda yer aldığı görülmektedir. Raporlama dönemi boyunca yönetici seviyesinde kadın çalışan temsiliyeti yaklaşık yüzde 30 seviyesinde kalarak korunmuştur.

| Yaş ve Cinsiyet Bazında Yönetici Seviyesi İş Gücü Dağılımı |       |       |      |      |      |
|------------------------------------------------------------|-------|-------|------|------|------|
|                                                            |       | BİRİM | 2023 | 2024 | 2025 |
| 30 Yaş Altı                                                | Kadın | Kişi  | 2    | 0    | 0    |
|                                                            | Erkek | Kişi  | 0    | 1    | 0    |
| 30-50 Yaş                                                  | Kadın | Kişi  | 13   | 9    | 13   |
|                                                            | Erkek | Kişi  | 28   | 14   | 28   |
| 50 Yaş Üstü                                                | Kadın | Kişi  | 1    | 0    | 0    |
|                                                            | Erkek | Kişi  | 7    | 3    | 2    |

# %30

YÖNETİCİ SEVİYESİNDE KADIN ÇALIŞAN TEMSİLİYETİ

#### Ebeveynlik İzni ve İşe Dönüş Verileri

|                                                     | BİRİM | 2023  |       | 2024  |       | 2025  |       |
|-----------------------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
|                                                     |       | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek | Kadın | Erkek |
| Doğum/Ebeveynlik izninden Yararlanan Çalışan Sayısı | Kişi  | 2     | 55    | 6     | 46    | 2     | 41    |



#### AİLE DOSTU ÇALIŞMA POLİTİKALARI

Aksa Carbon, ebeveyn çalışanları desteklemek amacıyla doğum sonrası işe dönüşü kolaylaştıran uygulamalar ve süt izninin esnek kullanımına olanak tanıyan politikalar yürütmektedir. Bu yaklaşım doğrultusunda Aksa Carbon, Yalova'nın ilk ve tek "Bebek Dostu Fabrika" belgesine layık görülmüştür.

2025 yılında 2 kadın ve 41 erkek çalışan ebeveynlik izninden yararlanmıştır. Şirket, çalışanlarının aile sorumluluklarını desteklemek amacıyla ebeveyn izinleri konusunda yasal gerekliliklerin ötesinde esneklik sağlayabilmekte ve özel durumlarda izin sürelerinin uzatılmasına olanak tanımaktadır.

#### AKSA CARBON'DA KAPSAYICI ÇALIŞMA ORTAMI

Aksa Carbon, üretim odaklı bir sanayi kuruluşu olarak çalışanlarının kendilerini fiziksel olarak güvende, psikolojik olarak saygı gören ve kurumsal olarak ait hissediren bireyler olarak deneyimlemelerini öncelikli insan kaynakları hedefleri arasında konumlandırmaktadır.

Bu doğrultuda kapsayıcı çalışma ortamı; iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları, ayrımcılık karşıtı politikalar, şeffaf insan kaynakları süreçleri ve çalışan katılımını teşvik eden uygulamalarla desteklenmektedir.

Günlük iş pratiklerinde kapsayıcılık; polivalans (çoklu yetkinlik) sistemi ile fırsat eşitliğinin desteklenmesi, kadın çalışanların üretim sahalarında yer almasının teşvik edilmesi, öneri ve ödüllendirme mekanizmaları ile çalışan katkısının görünür kılınması ve süreç iyileştirme çalışmalarına saha çalışanlarının aktif katılımının sağlanması gibi uygulamalarla hayata geçirilmektedir.

İnsan Kaynakları Politikasını incelemek için [tıklayınız](#).

## YETENEK KAZANIMI VE YÖNETİMİ

Aksa Carbon işe alım süreçlerinde çeşitlilik hedeflerini gözetirken, güçlü çalışan bağlılığı ile düşük devir oranı performansını sürdürmektedir.

Aksa Carbon'da yetenek kazanımı süreçleri, şirketin stratejik öncelikleri ve insan kaynakları hedefleri doğrultusunda yürütülmektedir. İşe alım süreçlerinde çeşitlilik ve kapsayıcılık ön planda tutulmakta, özellikle cinsiyet dengesi konusunda iyileşme sağlanmasına yönelik çalışmalar sürdürülmektedir.

Çeşitlilik yaklaşımı, üst yönetimin stratejik bakış açısı doğrultusunda insan kaynakları KPI'larına entegre edilerek sistematik bir şekilde takip edilmektedir. İşe alım süreçleri, pozisyona göre farklılaşan kapsamlı değerlendirme yöntemleri ile yürütülmekte; adayların yetkinlikleri, deneyimleri ve rol gerekliliklerine uygunluğu dikkate alınmaktadır.

Aksa Carbon'da çalışan bağlılığı ve elde tutma performansı da düzenli olarak izlenmekte olup, çalışan devir oranı sektör ortalamasının altında seyretmektedir. Bu kapsamda hem üretim hem de kimya sektörüne ait veriler takip edilerek şirket performansı karşılaştırmalı olarak değerlendirilmektedir.

# %35,6

2025 YILI KADIN İŞE ALIM ORANI



## YETENEK GELİŞİMİ

Aksa Carbon çalışan gelişimini sürekli öğrenme, geri bildirim ve kariyer planlama süreçleriyle desteklemektedir.

Aksa Carbon'da çalışanların mesleki, teknik ve kişisel gelişimleri, Aksa Carbon Akademi çatısı altında planlı ve sistematik bir şekilde desteklenmektedir. Bu kapsamda teknik yetkinlikleri geliştirmeye yönelik mesleki eğitimlerin yanı sıra liderlik, iş birliği, dijital farkındalık ve finansal okuryazarlık gibi alanlarda davranışsal gelişim eğitimleri sunulmaktadır.

Ayrıca mentorluk ve koçluk programları ile çalışanların deneyim paylaşımı ve kariyer gelişimi desteklenirken, rotasyon ve proje bazlı öğrenme fırsatları ile farklı alanlarda gelişim imkânı sağlanmaktadır. Performans ve kariyer gelişimi süreçleri tüm çalışanları kapsayacak şekilde yürütülmektedir. Değerlendirmeler yıl boyunca çeyrek dönemler bazında takip edilmekte, yıl ortasında ara değerlendirme ve yıl sonunda nihai performans değerlendirmesi yapılmaktadır.

Benzer yaklaşım, birlikte çalışılan alt işverenler için de geçerlidir. İş süreçlerine dâhil olan ekiplerin gelişimi desteklenmekte, iş yapış biçimleri ile kurum kültürü arasındaki uyum gözetilmektedir. Bu sayede, operasyonel süreçlerde daha tutarlı bir çalışma yapısı oluşturulmaktadır.



|                                         |       | 2023  |       | 2024  |       | 2025  |       |
|-----------------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
|                                         | BİRİM | KADIN | ERKEK | KADIN | ERKEK | KADIN | ERKEK |
| Dâhili Adaylarca Doldurulan Pozisyonlar | Kişi  | 4     | 3     | 2     | 2     | 2     | 3     |

| Çalışan Kategorisine Göre Kişi Başı Eğitim Süresi |           |      |      |      |
|---------------------------------------------------|-----------|------|------|------|
|                                                   | BİRİM     | 2023 | 2024 | 2025 |
| Operasyonel                                       | Saat/kişi | 115  | 86   | 76   |
| Profesyonel                                       | Saat/kişi | 30   | 32   | 23   |
| Toplam                                            | Saat/kişi | 145  | 118  | 99   |

# 99 saat

2025 YILI KİŞİ BAŞI EĞİTİM SÜRESİ

# 76 saat

2025 YILI KİŞİ BAŞI OPERASYONEL EĞİTİM SÜRESİ

# 23 saat

2025 YILI KİŞİ BAŞI PROFESYONEL EĞİTİM SÜRESİ



| Eğitim Konularına Göre Dağılım ve Eğitim Harcamaları |        |        |        |        |
|------------------------------------------------------|--------|--------|--------|--------|
|                                                      | BİRİM  | 2023   | 2024   | 2025   |
| Çalışan Sağlığı Konuları                             | Saat   | 31.144 | 33.457 | 48.234 |
| Etik İlkeler Konuları                                | Saat   | 714    | 540    | 382    |
| Eşitlik, Kapsayıcılık Konuları                       | Saat   | 0      | 64     | 35     |
| Çevre Mevzuatı                                       | Saat   | 142    | 164    | 210    |
| Enerji Yönetim Sistemi                               | Saat   | 85     | 210    | 82     |
| Toplam Eğitim Harcaması                              | Bin TL | 2.200  | 3.200  | 4.500  |

| Çalışan Eğitim Göstergeleri |       |         |        |         |
|-----------------------------|-------|---------|--------|---------|
|                             | BİRİM | 2023    | 2024   | 2025    |
| Yıllık Toplam Eğitim Süresi | Saat  | 114.127 | 90.959 | 135.874 |
| Eğitim Alan Çalışan Sayısı  | Kişi  | 815     | 721    | 686     |

| Alt İşveren Çalışanlarına Yönelik Eğitim Göstergeleri |       |      |       |       |
|-------------------------------------------------------|-------|------|-------|-------|
|                                                       | BİRİM | 2023 | 2024  | 2025  |
| Eğitim Alan Alt İşveren Çalışanı                      | Kişi  | 49   | 76    | 64    |
| Yıllık Toplam Eğitim Saati                            | Saat  | 784  | 1.216 | 1.024 |

### Online/Dijital Eğitimlerin Toplam Eğitimler İçindeki Payı



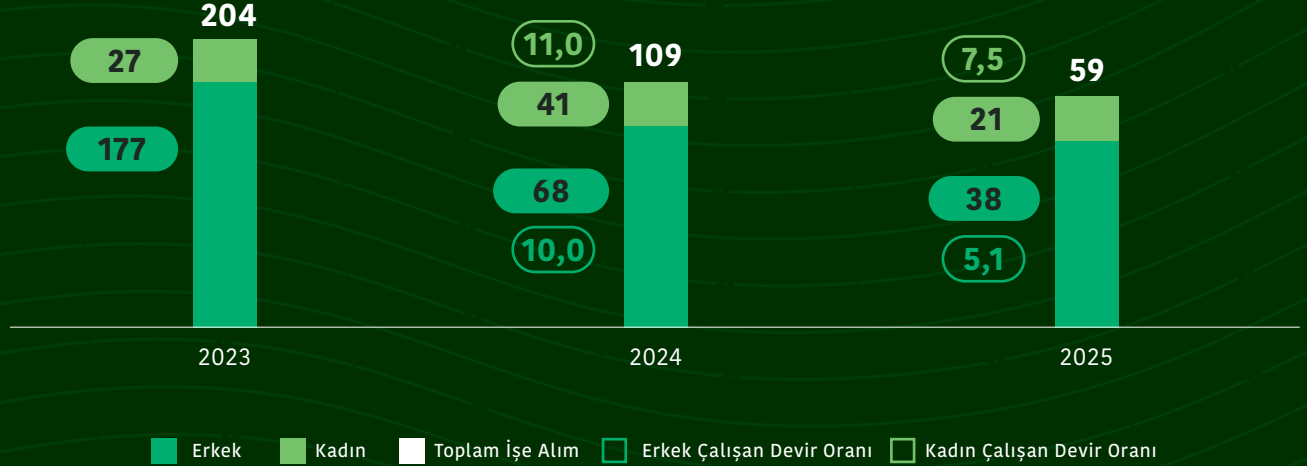
## ÇALIŞAN BAĞLILIĞI

Aksa Carbon çalışan bağlılığını artırmaya yönelik uygulamalarla çalışan deneyimini güçlendirmekte ve istikrarlı bir çalışma ortamı sunmaktadır.

Aksa Carbon'da çalışan bağlılığı, sürdürülebilir başarı için kritik bir unsur olarak ele alınmakta ve düzenli olarak takip edilmektedir. Çalışan deneyimini güçlendirmeye yönelik uygulamalar; adil ücretlendirme, kapsayıcı yan haklar, gelişim fırsatları ve şeffaf performans yönetimi ile desteklenmektedir. Bu yaklaşım, çalışanların şirkete olan bağlılığını artırırken motivasyon ve iş tatminini de olumlu yönde etkilemektedir.

Şirkette çalışan bağlılığı göstergeleri arasında yer alan çalışan devir oranı ve kritik çalışan ayrılma oranı yakından izlenmekte olup, son yıllarda kritik çalışan ayrılma oranının sıfır seviyesinde gerçekleşmesi dikkat çekmektedir. Ayrıca ortalama kıdem süresindeki artış, çalışanların uzun vadeli bağlılığının güçlendiğini göstermektedir. Bu veriler, Aksa Carbon'un çalışanlarını elde tutma ve bağlılığı artırma konusundaki yaklaşımının etkili şekilde uygulandığını ortaya koymaktadır.

### Cinsiyet Bazında İşe Alım ve Çalışan Devir Oranı



### Yaş Gruplarına Göre İşe Alım ve Çalışan Devir Oranı

|                              |       | 2023        |                 |                | 2024        |                 |                | 2025        |                 |                |
|------------------------------|-------|-------------|-----------------|----------------|-------------|-----------------|----------------|-------------|-----------------|----------------|
|                              | BİRİM | 30 YAŞ ALTI | 30-50 YAŞ ARASI | 50 YAŞ VE ÜSTÜ | 30 YAŞ ALTI | 30-50 YAŞ ARASI | 50 YAŞ VE ÜSTÜ | 30 YAŞ ALTI | 30-50 YAŞ ARASI | 50 YAŞ VE ÜSTÜ |
| Yeni İşe Alımlar             | Kişi  | 138         | 63              | 3              | 67          | 41              | 1              | 43          | 15              | 1              |
| Çalışan Devir Oranı          | %     | -*          | -*              | -*             | 14          | 8               | 6              | 11          | 4               | 0              |
| Çalışan Devir Oranı (Toplam) | %     | 7,8         |                 |                | 10          |                 |                | 5,3         |                 |                |

\*2023 yılında yaş kırılımlı çalışan devir oranı açıklanmamıştır.

## ÜCRETLENDİRME

Aksa Carbon ücret kararlarında performans, yetkinlik ve piyasa verileri birlikte değerlendirilirken, tüm çalışanlar için eşitlik ve iç denge gözetilmektedir.

Aksa Carbon'da ücretlendirme; şirket içi dengeyi koruyan, piyasa ile uyumlu ve görev/rol bazlı bir yapı üzerinde adil yaşam ücretleri gözetilerek yürütülmektedir.

Ücretler, sektördeki şirketlerin üst çeyrek verileri dikkate alınarak belirlenmekte; artışlar ise esas olarak yılda bir kez, Ocak ayında yapılmaktadır. Terfi gibi özel durumlar dışında yıl içinde ek ücret düzenlemesi yapılmamaktadır. Ücret aralıkları belirlenirken çalışanların performansı, yetkinlikleri, deneyimi, eğitim durumu ve piyasa koşulları birlikte değerlendirilmektedir.

Şirkette “eşit işe eşit ücret” ilkesi benimsenmiş olup, eşit işlerde çalışan kadın ve erkek çalışanlar arasında ücret farkı bulunmamaktadır.

## YAN HAKLAR

Aksa Carbon, tüm çalışanlarına ayırım gözetmeksizin sunduğu sosyal ve ekonomik yan haklar ile eşitliği gözetken, ihtiyaçlara duyarlı ve kapsayıcı bir çalışan destek sistemi sunmaktadır.

Aksa Carbon'da çalışanların refahını ve yaşam kalitesini desteklemek amacıyla çeşitli sosyal ve ekonomik yan haklar sunulmaktadır. Tüm belirsiz süreli çalışanların faydalandığı başlıca yan haklar arasında tamamlayıcı özel sağlık sigortası (eş ve çocukları da kapsayacak şekilde), yakacak yardımı, Ramazan Bayramı ve Kurban Bayramı harçlıkları, yıllık izin harçlığı ve gıda yardımı yer almaktadır.

Bunlara ek olarak çalışanlara evlilik, doğum, ölüm ve eğitim-öğrenim yardımları gibi durum bazlı destekler sağlanmaktadır. Çocuk sayısına bağlı olarak artan çocuk yardımı ve aile yardımı ise düzenli olarak sunulan sosyal haklar arasındadır. Ayrıca Yangın Röle Ekibinde görev alan çalışanlara üstlendikleri ek sorumluluk kapsamında görevleri süresince aylık ek ödeme yapılmaktadır.

Aksa Carbon'da sunulan yan haklar, çalışanlar arasında profesyonel-operasyonel veya kadın-erkek ayrımı yapılmaksızın uygulanmaktadır. Bu yaklaşım, tüm çalışanların sosyal haklardan eşit şekilde yararlanmasını sağlamaktadır.

## PERFORMANS YÖNETİMİ

Çalışanların katkılarını görünür kılan, düzenli geri bildirimlerle gelişimi destekleyen ve performansı ödüllendirme süreçleriyle ilişkilendiren bir performans yönetimi yaklaşımı uygulanmaktadır.

Aksa Carbon'da performans yönetimi, şirket hedefleri ile çalışanların bireysel katkılarını uyumlu hale getirecek şekilde yapılandırılmıştır. Değerlendirme süreci yıl boyunca çeyrek dönemler bazında takip edilmekte, yıl ortasında ara değerlendirme ve yıl sonunda nihai performans değerlendirmesi yapılmaktadır.

Performans kriterleri; iş hedefleri ve yetkinlik bazlı değerlendirmeleri kapsayacak şekilde belirlenmekte olup, yazılı prosedürler ile dokümanite edilmiştir. Hedefler, şirketin stratejik öncelikleri doğrultusunda üst yönetim tarafından belirlenmekte ve “Hedef Belirleme Toplantıları” ile çalışanlara aktarılmaktadır. Bireysel hedefler, çalışanların rol ve sorumlulukları ile uyumlu şekilde ekip ve şirket hedefleri ile ilişkilendirilmektedir.

## Ortalama Kıdem Yılı



Değerlendirme sonuçları çalışanlarla birebir görüşmeler ve dijital sistemler üzerinden paylaşılmakta; süreç iki yönlü geri bildirim esasına dayanmaktadır. Elde edilen performans sonuçları, şirket hedef puanı ve bireysel performans dikkate alınarak prim ve ödüllendirme süreçlerine yansıtılmaktadır.

## Performans Sistemine Dâhil Çalışan Sayısı

| BİRİM | 2023 | 2024 | 2025 |
|-------|------|------|------|
| Kişi  | 722  | 670  | 683  |



# İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Aksa Carbon, iş sağlığı ve güvenliği süreçlerinde yalnızca mevzuata uyumu değil, risk yönetimi, çalışan katılımı ve sürekli gelişimi esas alarak güvenli ve sürdürülebilir bir çalışma ortamı oluşturmayı hedeflemektedir.

Aksa Carbon, çalışanlarının sağlık ve güvenliğini operasyonlarının temel öncelikleri arasında görmekte ve güvenli çalışma kültürünü tüm faaliyetlerinde güçlendirmeyi hedeflemektedir. İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) faaliyetleri, ulusal mevzuat ve ISO 45001 ve ISO 14001 standartları doğrultusunda yapılandırılmış entegre yönetim sistemi kapsamında yürütülmektedir.

Üst yönetim tarafından onaylanan İSG Politikası; çalışanların sağlık ve güvenliğinin korunması, risklerin kaynağında kontrol altına alınması ve sürekli iyileştirme yaklaşımını temel almaktadır.

İSG süreçleri, görev ve sorumluluklar, risk değerlendirme çalışmaları ve performans izleme mekanizmaları yazılı prosedürlerle tanımlanmakta ve QDMS üzerinden yönetilmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Politikasını incelemek için [tıklayınız](#).

## İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ YÖNETİMİ VE RİSK DEĞERLENDİRME

Aksa Carbon'da risk değerlendirmeleri ağırlıklı olarak Fine Kinney metodolojisi kullanılarak yapılmakta, faaliyet bazlı risklerin daha detaylı incelenmesi için İş Tehlike Analizi (JSA) uygulanmaktadır. Ayrıca patlayıcı ortam risklerinin yönetimi amacıyla Patlamadan Korunma Dokümanı kapsamında değerlendirmeler gerçekleştirilmektedir.

Faaliyetler iş izni prosedürü kapsamında yürütülmekte; yüksekte çalışma, kapalı alan çalışmaları ve sıcak işler gibi yüksek riskli faaliyetler için özel kontrol mekanizmaları uygulanmaktadır.

## ÇALIŞAN KATILIMI VE İSG KÜLTÜRÜ

Çalışanların İSG süreçlerine katılımı teşvik edilmekte ve İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu düzenli olarak toplanmaktadır. Çalışan temsilcilerinin görüşleri değerlendirilerek iyileştirme alanları belirlenmektedir.

Ayrıca tehlike bildirim ve ramak kala raporlama sistemleri aracılığıyla sahadan gelen geri bildirimler toplanmakta ve risklerin önlenmesine yönelik çalışmalar geliştirilmektedir. Sağlık, Emniyet ve Çevre (SEÇ) yaklaşımı kapsamında yürütülen saha denetimleri ve davranış odaklı gözlemler ile güvenli çalışma kültürü desteklenmektedir.

## EĞİTİM VE FARKINDALIK ÇALIŞMALARI

Çalışanların iş sağlığı ve güvenliği konusundaki farkındalığını artırmak amacıyla düzenli eğitim programları gerçekleştirilmektedir. Mevzuat kapsamında zorunlu eğitimlerin yanı sıra tesisin risklerine yönelik özel eğitimler de verilmektedir.

Bu kapsamda sanal gerçeklik (VR) destekli eğitimler, toolbox toplantıları, “emniyetli dakikalar” bilgilendirmeleri ve kişisel koruyucu donanım (KKD) kullanım eğitimleri ile çalışanların güvenli davranış alışkanlıkları geliştirmesi desteklenmektedir.



## ÇALIŞAN SAĞLIĞI HİZMETLERİ

**Çalışan sağlığının korunması amacıyla tesis bünyesinde 7/24 hizmet veren revir, sağlık personeli ve işyeri hekimi desteği ile sağlık hizmetleri sunulmaktadır.**

İşe giriş ve periyodik sağlık muayeneleri düzenli olarak yapılmakta, çalışma ortamı koşulları iş hijyeni gözlemleri ve ortam ölçümleri ile izlenmektedir.

Ayrıca ilkyardım eğitim merkezi aracılığıyla çalışanlara düzenli ilkyardım eğitimleri verilmektedir.

## TEDARİKÇİLER VE İŞ ORTAKLARI İÇİN İSG YÖNETİMİ

İş sağlığı ve güvenliği uygulamaları, çalışanların yanı sıra tedarikçiler, taşıyonlar ve alt yüklenicileri de kapsamaktadır. Alt yüklenicilerin faaliyetleri iş izni prosedürü kapsamında değerlendirilmekte, sahaya giriş öncesinde gerekli eğitim ve doküman kontrolleri yapılmaktadır.

Alt yüklenici ve tedarikçiler, Aksa Carbon'un İSG kurallarına uygun şekilde çalışmakta ve faaliyetleri düzenli denetimlerle izlenmektedir. Ayrıca alt yükleniciler SEÇ Teknik Şartnamesi doğrultusunda değerlendirilmektedir.

## 2025 YILI İSG FAALİYETLERİ

2025 yılı boyunca iş sağlığı ve güvenliği kapsamında kapsamlı çalışmalar yürütülmüştür.

- Risk değerlendirmeleri gerçekleştirilmiş ve güncellenmiştir.
- Alt yüklenici ve rutin olmayan faaliyetlerde iş izin süreçleri etkin şekilde yönetilmiştir.
- Acil Durum Eylem Planı revize edilmiştir.
- Çalışanların yıllık periyodik muayeneleri tamamlanmıştır.
- Çalışanlara İSG mevzuat eğitimleri verilmiştir.
- İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Haftası ve Çevre Günü kapsamında farkındalık etkinlikleri düzenlenmiştir.
- Saha denetimleri, ortam ölçümleri ve hijyen kontrolleri ile çalışma ortamı düzenli olarak izlenmiş, tespit edilen uygunsuzluklar için gerekli aksiyonlar planlanmıştır.
- Kaldırma ekipmanları, endüstriyel araçlar, basınçlı kaplar, elektrik tesisatları ve yangın sistemleri gibi kritik ekipmanların periyodik kontrolleri düzenli olarak gerçekleştirilmiştir.
- İlkyardım eğitimleri ile çalışanların sertifikalandırılması sağlanmıştır.
- Deprem güvenliği çalışmaları gözden geçirilmiştir.
- HAZOP (Tehlike ve İşletilebilirlik Analizi) değerlendirmeleri yapılmış ve yangın algılama ile söndürme sistemlerinde iyileştirmeler gerçekleştirilmiştir.
- Çalışan katılımını artırmak amacıyla etkin tehlike bildiriminde bulunan çalışanlar SEÇ ödülleri ile teşvik edilmiştir.



## 2025 YILI İSG PERFORMANSI

İş sağlığı ve güvenliği performansı göstergeler aracılığıyla düzenli olarak takip edilmekte ve elde edilen veriler doğrultusunda iyileştirme çalışmaları sürdürülmektedir. 2025 yılında çalışan başına düşen İSG eğitimi 120 saat olarak gerçekleşirken toplam çalışma süresi 1.375.336 saat olarak kaydedilmiştir. İş kazası göstergelerinde ve ramak kala vaka sayısında kaydedilen iyileşme, risk yönetimi uygulamaları ve çalışan farkındalığını artırmaya yönelik faaliyetlerin olumlu sonuçlarını ortaya koymaktadır. Öte yandan meslek hastalığı oranının 2023-2025 döneminde sıfır olarak gerçekleşmesi, çalışan sağlığını korumaya yönelik önleyici uygulamaların etkin şekilde sürdürüldüğünü göstermektedir.

\* Kaza Sıklık Hızı = (Kaza Sayısı / Toplam Fiili Çalışma Saati) × 1.000.000

\*\* Kaza Ağırlık Oranı = (Kayıp gün × 200.000 / toplam çalışma saati)

\*\*\* Toplam Kaydedilebilir Kaza Oranı = (Toplam kaydedilebilir vaka sayısı × 200.000 / toplam çalışma saati)

\*\*\*\* Meslek Hastalığı Oranı = (Meslek hastalığı sayısı / toplam fiili çalışma saati) × 1.000.000

| AKSA CARBON İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ PERFORMANS GÖSTERGELERİ | BİRİM | 2023      | 2024      | 2025      |
|-------------------------------------------------------------|-------|-----------|-----------|-----------|
| Çalışan Başına Düşen İSG Eğitimi                            | Saat  | 145       | 143       | 120       |
| Toplam Fiili Çalışma Saati (Yıllık)                         | Saat  | 1.818.577 | 1.592.104 | 1.375.336 |
| Kaza Kaynaklı Kayıp Gün Sayısı                              | Gün   | 185       | 573       | 80        |
| Kaza Kaynaklı Kayıp İş Saati                                | Saat  | 1.480     | 4.584     | 640       |
| Kaza Sayısı                                                 | Adet  | 24        | 50        | 15        |
| Ölümlü İş Kazası Sayısı                                     | Adet  | 0         | 0         | 0         |
| Ramak Kala Vaka Sayısı                                      | Adet  | 23        | 72        | 33        |
| Kaza Sıklık Hızı*                                           | -     | 4,4       | 7,54      | 1,45      |
| Kaza Ağırlık Oranı**                                        | -     | 20,35     | 71,98     | 11,63     |
| Toplam Kaydedilebilir Kaza Oranı***                         | -     | 1,65      | 2,76      | 0,44      |
| Meslek Hastalığı Oranı****                                  | -     | 0         | 0         | 0         |

| ALT İŞVERENLER İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ PERFORMANS GÖSTERGELERİ | BİRİM | 2023    | 2024    | 2025    |
|----------------------------------------------------------------|-------|---------|---------|---------|
| Toplam Fiili Çalışma Saati (Yıllık)                            | Saat  | 383.337 | 366.140 | 261.583 |
| Kaza Kaynaklı Kayıp Gün Sayısı                                 | Saat  | 185     | 4       | 1       |
| Kaza Kaynaklı Kayıp İş Saati                                   | Gün   | 1.480   | 32      | 8       |
| Kaza Sayısı                                                    | Saat  | 24      | 14      | 10      |
| Ölümlü İş Kazası Sayısı                                        | Adet  | 0       | 0       | 0       |
| Kaza Sıklık Hızı*                                              | Adet  | 20,8    | 5,46    | 3,82    |
| Kaza Ağırlık Oranı                                             | Adet  | 0,48    | 0,01    | 0,004   |
| Meslek Hastalığı Oranı****                                     | -     | 0       | 0       | 0       |



## KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK

Aksa Carbon, kurumsal sosyal sorumluluk anlayışını sürdürülebilir bir geleceğe katkı sunma vizyonu doğrultusunda hayata geçirmekte ve tüm faaliyetlerinde topluma, çevreye ve paydaşlarına karşı sorumluluk bilinciyle hareket etmektedir.



Şirket, iş süreçlerini yalnızca ekonomik performans ile sınırlı görmemekte; sosyal ve çevresel etkilerini de dikkate almaktadır. Bu kapsamda çalışan refahını artırmayı, toplumsal gelişimi desteklemeyi ve doğal kaynakların korunmasına katkı sağlamayı önceliklendirmektedir. Hayata geçirilen projeler ve iş birlikleri ile eğitim, eşitlik ve çevre alanlarında kalıcı değer yaratılması hedeflenmektedir.

### “EŞİTLİĞİN KİMYASI” İLE SPORDA EŞİTLİK VE GÜÇLÜ KADINLAR

Aksa Carbon, Aksa Akrilik ve Akkim Kimya ile birlikte yürüttüğü “Eşitliğin Kimyası” projesi kapsamında, toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyen çalışmalarını spor alanına da taşımıştır. Bu doğrultuda, Avrupa ve Dünya Şampiyonu milli güreşçi Buse Tosun Çavuşoğlu ile ana sponsorluk anlaşması imzalanmıştır. Gerçekleştirilen iş birliğiyle kadın sporcuların desteklenmesi, kız çocuklarının spora erişiminin artırılması ve spor aracılığıyla toplumsal eşitlik farkındalığının güçlendirilmesi hedeflenmektedir. Yalova’dan dünyaya uzanan bu ortak girişim, kadınların yalnızca eğitim ve iş hayatında değil, spor alanında da eşit fırsatlara sahip olması gerektiğine dikkat çekmektedir.

Sponsorluk kapsamında Buse Tosun Çavuşoğlu’nun olimpiyat yolculuğuna destek verilerek genç kızlar için ilham verici bir rol model etkisi yaratılması amaçlanmaktadır. Proje, kadınların güçlenmesini destekleyen kurumsal yaklaşımın somut bir yansıması olarak konumlanmakta ve uzun vadeli bir dayanışma modeli ortaya koymaktadır. “Eşitliğin Kimyası” projesi, daha önce Anne Çocuk Eğitim Vakfı (AÇEV) iş birliğiyle hayata geçirilen eğitim programları aracılığıyla kadınların ve kız çocuklarının gelişimine katkı sağlamış; okuryazarlık, matematik ve yaşam becerileri alanlarında önemli destekler sunmuştur. AÇEV iş birliğiyle yürütülen çalışmalarla 122 kadına destek sağlanmıştır.

### DÜNYA ÇEVRE GÜNÜ'NDE 1.000'E YAKIN FİDAN BAĞIŞI

Dünya Çevre Günü kapsamında Aksa Carbon çalışanları adına Erzincan Bulmuş Hatıra Ormanı'na 1.000'e yakın fidan bağışı gerçekleştirilmiştir. Bu katkı ile doğal kaynakların korunması ve gelecek nesillere daha yeşil bir çevre bırakılması hedeflenmiştir.

### “AİLECEK KIYMETLİSİNİZ” İLK YARDIM EĞİTİMLERİ

Aksa Carbon, çalışanları ve ailelerine yönelik düzenlediği ilk yardım eğitimleri ile acil durum farkındalığını artırmayı hedeflemiştir. Program kapsamında temel ilk yardım uygulamaları aktarılmış, etkinlik sürecinde aileler için fabrika turu da gerçekleştirilmiştir.

### “EŞİTLİĞİN KİMYASI” PROJESİ ÖDÜLÜ

Aksa Carbon, “Eşitliğin Kimyası” projesi ile Business Honors Awards kapsamında ödül kazanmıştır. Proje, kadınların güçlenmesi ve kız çocuklarının eğitime erişiminin artırılması yönündeki katkılarıyla öne çıkmıştır.

### “EŞİTLİĞİN KİMYASI” PROJESİ KIDZANIA ETKİNLİĞİ

Aksa Carbon, “Eşitliğin Kimyası” projesi kapsamında çocukların farklı meslekleri deneyimleyerek öğrenmelerini destekleyen KidZania etkinliğine ev sahipliği yapmıştır. Etkinlik, çocukların gelişimine katkı sağlarken toplumsal farkındalığı güçlendirmeyi amaçlamıştır.

2025 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu

# Ekler





# RAPORLAMA KILAVUZU

Bu kılavuz kapsamında ele alınan göstergeler, çevresel ve sosyal göstergeleri kapsamaktadır.

Bu kılavuzun amacı, Aksa Karbon ve İleri Kompozit Malzemeler San. Ltd. Şti. ("Aksa Carbon") sürdürülebilirlik raporunun hazırlanması sürecinde kullanılan göstergelere ilişkin veri toplama yaklaşımı, hesaplanması ve raporlama esaslarını standartlaştırmaktır.

Kılavuz; raporun karşılaştırılabilir, doğrulanabilir, tutarlı, izlenebilir ve denetime hazır şekilde hazırlanmasını desteklemek üzere oluşturulmuştur.

Bu kılavuz kapsamında ele alınan göstergeler, çevresel ve sosyal göstergeleri kapsamaktadır. Söz konusu göstergelerin her türlü maddi açıdan bu Prensipler doğrultusunda hazırlanmasını sağlayacak uygun prosedürlerin uygulanmasından Şirket yönetimi sorumludur.

Kılavuzda yer alan bilgiler, 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 tarihleri arasındaki mali ve raporlama dönemini kapsamakta olup aşağıdaki operasyonel sınırlar için geçerlidir:

## AKSA CARBON İSTANBUL

Miralay Sefik Bey Sokak. Akhan No: 15 34437 Gümüşsuyu, İstanbul, Türkiye

## YALOVA KAMPÜS 1

Taşköprü Merkez Mahallesi Akasya 2 Sokak, No: 3/1 Yalova, Türkiye

## YALOVA KAMPÜS 2

Taşköprü Merkez Mahallesi Ali Raif Dinçkök Caddesi No: 3 P.K. 114 77600 Yalova, Türkiye

## AMSTERDAM

De Cuserstraat 91, Amsterdam Cuserpark, 2<sup>nd</sup> Bldg. Off. 1,09, 1081 CN Amsterdam





Bu raporun amacı doğrultusunda Aksa Carbon aşağıdaki tanımlamaları yapmaktadır:

|                         | GÖSTERGE                | BİRİM                             | TANIM, KAPSAM VE VERİ KAYNAĞI                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------|-------------------------|-----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ÇEVRESEL<br>GÖSTERGELER | Su Tüketimi             | ML                                | Su tüketimi, raporlama döneminde kampüs operasyonları kapsamında kullanılan net su miktarını ifade etmektedir. Gösterge, toplam su çekiminden toplam deşarj edilen suyun çıkarılması yöntemiyle hesaplanmakta olup su çekim ve deşarj kayıtları ile faturalar temel veri kaynağını oluşturmaktadır. |
|                         | Tehlikeli Atık Miktarı  | Ton/yıl                           | Tehlikeli atık miktarı, kampüs operasyonları sonucu oluşan ve şirket kaynaklı tehlikeli atıkların toplamını ifade etmektedir. Veri, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalında yer alan MOTAT (Mobil Atık Takip Sistemi) kayıtları üzerinden izlenmektedir.                        |
|                         | Tehlikesiz Atık Miktarı | Ton/yıl                           | Tehlikesiz atık miktarı, kampüs operasyonları sonucu oluşan şirket kaynaklı tehlikesiz atıkların toplamını ifade etmektedir. Veri, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı portalı ile lisanslı atık işleme tesislerinden alınan belge ve faturalar üzerinden takip edilmektedir.          |
|                         | Enerji Yoğunluğu        | kWh/kg. CF                        | Enerji yoğunluğu, raporlama döneminde 1 kilogram karbon elyaf üretimi başına tüketilen enerji miktarını göstermektedir. Gösterge, enerji tüketim verilerinin toplam karbon elyaf üretim miktarına oranlanması suretiyle hesaplanmakta olup enerji kayıtları ile üretim verileri esas alınmaktadır.  |
|                         | Emisyon Yoğunluğu       | Ton CO <sub>2</sub> eşd./Ton Ürün | Emisyon yoğunluğu, toplam sera gazı emisyonlarının toplam ürün miktarına oranını ifade etmektedir. Gösterge, emisyon hesaplamaları ile üretim verileri esas alınarak hesaplanmakta ve üretim başına düşen karbon etkisinin izlenmesine olanak sağlamaktadır.                                        |
|                         | Emisyon Yoğunluğu       | Ton CO <sub>2</sub> eşd./M\$ Ciro | Bu gösterge, toplam sera gazı emisyonlarının şirket cirosuna oranını ifade etmektedir. Hesaplama, emisyon verilerinin finansal dönem cirosuna bölünmesi suretiyle yapılmakta olup emisyon kayıtları ile finansal veriler temel veri kaynağını oluşturmaktadır.                                      |
|                         | Toplam Tehlikeli Atık   | Ton/yıl                           | Toplam tehlikeli atık, raporlama döneminde oluşan tüm tehlikeli atık kategorilerinin toplamını ifade etmektedir. Veri, MOTAT kayıtları ve ilgili atık yönetim belgeleri üzerinden takip edilmektedir.                                                                                               |

|                       | GÖSTERGE                                                                | BİRİM         | TANIM, KAPSAM VE VERİ KAYNAĞI                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| SOSYAL<br>GÖSTERGELER | Kategorilere Göre Çalışan Sayısı                                        | Kişi          | Bu gösterge, çalışanların raporlama dönemi itibarıyla ülke bazında dağılımını ifade etmektedir. Veri, İnsan Kaynakları veri modülünden alınmakta ve Türkiye, ABD, Hollanda, Rusya ve toplam çalışan sayısı kırılımında raporlanmaktadır.                                                              |
|                       | Doğum/Ebeveynlik İzninden Yararlanan Çalışan Sayısı                     | Kişi          | Bu gösterge, raporlama döneminde doğum ve/veya ebeveynlik izninden yararlanan çalışanların toplam sayısını ifade etmektedir. Veri, İnsan Kaynakları izin kayıtları üzerinden takip edilmektedir.                                                                                                      |
|                       | Doğum/Ebeveynlik İzninin Sona Ermesinden Sonra İşe Dönen Çalışan Sayısı | Kişi          | Bu gösterge, doğum ve/veya ebeveynlik izni sonrasında görevine geri dönen çalışanların sayısını göstermektedir. İlgili veri, İnsan Kaynakları dönüş ve görev başlangıç kayıtları esas alınarak raporlanmaktadır.                                                                                      |
|                       | Dâhili Adaylarca Doldurulan Pozisyonlar                                 | Kişi          | Bu gösterge, raporlama döneminde şirket içi adaylar tarafından doldurulan pozisyon sayısını ifade etmektedir. Veri, İnsan Kaynakları işe alım ve iç mobilité kayıtları kullanılarak derlenmektedir.                                                                                                   |
|                       | Eğitim Alan Alt İşveren Çalışanı                                        | Kişi          | Bu gösterge, raporlama döneminde eğitim alan alt işveren çalışanı sayısını ifade etmektedir. Veri, eğitim katılım kayıtları ve yüklenici eğitim takip dokümanları üzerinden izlenmektedir.                                                                                                            |
|                       | Alt İşveren Yıllık Toplam Eğitim Saati                                  | Saat          | Bu gösterge, alt işveren çalışanlarına verilen eğitimlerin toplam süresini ifade etmektedir. Veri, eğitim planları, katılım kayıtları ve ilgili eğitim dokümanlarından elde edilmektedir.                                                                                                             |
|                       | Yıllık Toplam Eğitim Süresi                                             | Saat          | Bu gösterge, raporlama döneminde şirket çalışanlarına verilen tüm eğitimlerin toplam süresini ifade etmektedir. Veri, eğitim kayıtları ve ilgili insan kaynakları sistemlerinden derlenmektedir.                                                                                                      |
|                       | Eğitim Alan Çalışan Sayısı                                              | Kişi          | Bu gösterge, raporlama döneminde en az bir eğitime katılan çalışanların toplam sayısını ifade etmektedir. Veri, eğitim katılım listeleri ve dijital eğitim sistemleri üzerinden takip edilmektedir.                                                                                                   |
|                       | Çalışan Başına Ortalama Eğitim                                          | Kişi*saat/yıl | Çalışan başına ortalama eğitim, toplam eğitim süresinin ilgili çalışan sayısına bölünmesi suretiyle hesaplanmaktadır. Veri, yıllık toplam eğitim süresi ile eğitim alan çalışan sayılarına ilişkin kayıtlar esas alınarak oluşturulmaktadır.                                                          |
|                       | Performans Sistemine Dâhil Çalışan Sayısı                               | Kişi          | Bu gösterge, performans değerlendirme sistemine dâhil edilen çalışanların toplam sayısını ifade etmektedir. Veri, İnsan Kaynakları performans yönetim sistemi üzerinden takip edilmekte olup değerlendirme sonuçları çalışanlarla birebir görüşmeler ve dijital sistemler üzerinden paylaşılmaktadır. |

|                                      | GÖSTERGE                         | BİRİM                                                                                   | TANIM, KAPSAM VE VERİ KAYNAĞI                                                                                                                                                                                                                      |
|--------------------------------------|----------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GÖSTERGELERİ | Çalışma Saatleri                 | Saat                                                                                    | Raporlama döneminde çalışanlar tarafından gerçekleştirilen toplam çalışma süresini göstermektedir. Tüm çalışanları kapsamakta olup veri, puantaj kayıtları ve insan kaynakları sistemlerine dayanmaktadır.                                         |
|                                      | Kaza Sıklık Hızı                 | $(\text{Kaza Sayısı} / \text{Toplam Fiili Çalışma Saati}) \times 1.000.000$             | Belirli bir dönemde meydana gelen iş kazalarının toplam fiili çalışma saatine oranını göstermektedir. İlgili dönem içinde gerçekleşen iş kazalarını kapsamakta olup veri, İSG kayıtları, kaza raporları ve çalışma saati verilerine dayanmaktadır. |
|                                      | Kaza Ağırlık Oranı               | $\text{Kayıp Gün} \times 200.000 / \text{Toplam Çalışma Saati}$                         | İş kazaları nedeniyle kaybedilen gün sayısının toplam çalışma saatine oranını ifade etmektedir. Gün kaybı ile sonuçlanan iş kazalarını kapsamakta olup veri, İSG kayıtları, kaza raporları ve çalışma saati verilerine dayanmaktadır.              |
|                                      | Toplam Kaydedilebilir Kaza Oranı | $\text{Toplam Kaydedilebilir Vaka Sayısı} \times 200.000 / \text{Toplam Çalışma Saati}$ | Kayıt altına alınan toplam iş kazası ve vaka sayısının toplam çalışma saatine oranını ifade etmektedir. Tüm kaydedilebilir iş kazalarını kapsamakta olup veri, İSG kayıtları, olay bildirimleri ve çalışma saati verilerine dayanmaktadır.         |
|                                      | Meslek Hastalığı Oranı           | $(\text{Meslek Hastalığı Sayısı} / \text{Toplam Fiili Çalışma Saati}) \times 1.000.000$ | Belirli bir dönemde tespit edilen meslek hastalığı sayısının toplam fiili çalışma saatine oranını ifade etmektedir. Tüm çalışanları kapsamakta olup veri, işyeri hekimi kayıtları, sağlık raporları ve çalışma saati verilerine dayanmaktadır.     |

## YENİDEN GÖRÜŞ BEYANI

Raporlama kılavuzunda yer alan doğrulanan verilerin ölçülmesi ve raporlanması kaçınılmaz olarak bir dereceye kadar tahmin içerir. Sağlanan veriler üzerinde yüzde 5'ten fazla bir değişiklik olduğu durumda, yeniden görüş beyanı düşünülebilir.



## KURUMSAL ÜYELİKLER

Aksa Carbon, faaliyet gösterdiği alanlarda sürdürülebilir büyümeyi ve yenilikçi çözümleri desteklemek amacıyla ulusal ve uluslararası ölçekte saygın kuruluşların aktif bir üyesi olarak yer almaktadır.

Kurumsal üyelikler, Aksa Carbon için sektörel gelişimi yakından takip etmeyi sağlayan, bilgi paylaşımını güçlendiren ve iş birliklerini derinleştiren stratejik platformlar olarak ele alınmaktadır.

Bu yapı sayesinde şirket, farklı paydaşlarla etkileşim kurmakta, teknik ve kurumsal kapasitesini geliştirmekte ve uzun vadeli değer yaratımını desteklemektedir.

Aksa Carbon, faaliyet gösterdiği alanlarda sürdürülebilir büyümeyi ve yenilikçi çözümleri desteklemek amacıyla ulusal ve uluslararası ölçekte saygın kuruluşların aktif bir üyesi olarak yer almaktadır.

### AMERİKAN ŞİRKETLER DERNEĞİ (AMCHAM TÜRKİYE) / [www.amchamturkey.com](http://www.amchamturkey.com)

Küresel iş dünyası ile güçlü bağlantılar kurmaktadır. Türkiye-ABD ticari ilişkilerinin gelişimine katkı sağlamaktadır. Uluslararası iş ağlarında aktif bir oyuncu olarak konumlanmaktadır.

### KARBON DERNEĞİ / [www.karbondernegi.org](http://www.karbondernegi.org)

Karbon teknolojileri alanındaki bilgi birikimi ile sektörel gelişime katkı sunmaktadır. Bilgi paylaşımını ve iş birliklerini destekleyen aktif bir üye olarak yer almaktadır.

### KOMPOZİT SANAYİCİLERİ DERNEĞİ / [www.kompozit.org.tr](http://www.kompozit.org.tr)

Türkiye'nin tek karbon elyaf üreticisi olarak sektörde öncü bir konumda yer almaktadır. Dernek yönetiminde aktif rol üstlenmektedir. Sektörel etkinliklerde ve organizasyonlarda aktif katılım sağlamaktadır.

### HİDROJEN TÜRKİYE / [www.hidrojenteknolojileri.org](http://www.hidrojenteknolojileri.org)

Temiz enerji dönüşümünü destekleyen bir paydaş olarak konumlanmaktadır. Enerji teknolojileri alanındaki deneyimi ile sürdürülebilir çözümlerin gelişimine katkı sunmaktadır.

### SAVUNMA, HAVACILIK VE UZAY KÜMELENMESİ (SAHA İSTANBUL) / [www.sahaistanbul.org.tr](http://www.sahaistanbul.org.tr)

Savunma ve havacılık sektörlerinde yüksek performanslı karbon elyaf çözümleri sunan önemli bir paydaş olarak yer almaktadır. Teknolojik ve rekabetçi kapasitenin geliştirilmesine katkı sağlamaktadır.

### ETİK VE İTİBAR DERNEĞİ (TEİD) / [www.teid.org](http://www.teid.org)

Etik iş yapış anlayışını benimseyen bir kurum olarak konumlanmaktadır. Etik Beyanname ile yüksek standartlara bağlılığını ortaya koymaktadır. İş ortaklarına da bu yaklaşımı yaygınlaştırmaktadır.

### TÜRKİYE DEPREM VAKFI / [www.turkiyedepremvakfi.org.tr](http://www.turkiyedepremvakfi.org.tr)

Yapı güçlendirme çözümlerinde kullanılan karbon elyaf ürünleri ile afet dayanıklılığı çalışmalarına katkı sunmaktadır. Teknik bilgi ve ürün gücü ile destekleyici rol üstlenmektedir.

### TÜRKİYE RÜZGÂR ENERJİSİ BİRLİĞİ (TÜREB) / [www.tureb.com.tr](http://www.tureb.com.tr)

Rüzgâr enerjisi sektöründe karbon elyaf taşıyıcı kiriş üretimi ile aktif rol almaktadır. Yerli üretim kapasitesinin gelişimine katkı sağlamaktadır. Sektörde güçlü bir konumda yer almaktadır.

# KISALTMALAR

| KISALTMA        | AÇILIMI                                                                                       |
|-----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
| AÇEV            | Anne Çocuk Eğitim Vakfı                                                                       |
| AACG            | Asya Karbon Grupları Birliği                                                                  |
| AB              | Avrupa Birliği                                                                                |
| AI              | Artificial Intelligence / yapay zekâ                                                          |
| Ar-Ge           | Araştırma ve Geliştirme                                                                       |
| BAIT            | Bağlam ve İlgili Taraflar                                                                     |
| BMWP            | Biological Monitoring Working Party                                                           |
| BMIR            | Benthic Macroinvertebrate Index                                                               |
| CFO             | Chief Financial Officer / Finans Direktörü                                                    |
| CFRP            | Carbon Fiber Reinforced Polymer / Karbon Elyaf Takviyeli Polimer                              |
| CO <sub>2</sub> | Karbondiyoksit                                                                                |
| CSRD            | Corporate Sustainability Reporting Directive / Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi |
| ÇSY             | Çevresel, Sosyal ve Yönetişimsel                                                              |
| DCS             | Distributed Control System / Dağıtılmış Kontrol Sistemi                                       |
| DİİB            | Dâhilde İşleme İzin Belgesi                                                                   |
| DMAIC           | Define, Measure, Analyze, Improve, Control / Tanımla, Ölç, Analiz Et, İyileştir, Kontrol Et   |
| DPP             | Digital Product Passport / Dijital Ürün Pasaportu                                             |
| EAFI            | European Fish Index / Avrupa Balık İndeksi                                                    |
| EDR             | Endpoint Detection and Response / Uç nokta Tehdit Algılama ve Yanıt                           |
| EnPI            | Energy Performance Indicator / Enerji Performans Göstergesi                                   |
| ERP             | Enterprise Resource Planning / Kurumsal Kaynak Planlama                                       |
| ESRS            | European Sustainability Reporting Standards / Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları |
| FCL             | Full Container Load / Tam Konteyner Yüğü                                                      |
| GHG             | Greenhouse Gas / Sera Gazı                                                                    |

| KISALTMA | AÇILIMI                                                                              |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| GRI      | Global Reporting Initiative / Küresel Raporlama İnisiyatifi                          |
| HAZOP    | Hazard and Operability Study / Tehlike ve İşletilebilirlik Analizi                   |
| IBM      | International Business Machines Corporation / Uluslararası İş Makineleri             |
| IBMR     | Indice Biologique Macrophytique en Rivière / Nehir Makrofit Biyolojik İndeksi        |
| IoT      | Internet of Things / Nesnelerin İnterneti                                            |
| ISO      | International Organization for Standardization / Uluslararası Standardizasyon Örgütü |
| İSG      | İş Sağlığı ve Güvenliği                                                              |
| KPI      | Key Performance Indicator / Anahtar Performans Göstergesi                            |
| KOİ      | Kimyasal Oksijen İhtiyacı                                                            |
| KSS      | Kurumsal Sosyal Sorumluluk                                                           |
| KKD      | Kişisel Koruyucu Donanım                                                             |
| M\$      | Milyon ABD Doları                                                                    |
| MDM      | Mobile Device Management / Mobil Cihaz Yönetimi                                      |
| ML       | Megalitre                                                                            |
| NCR      | Non-Conformance Report / Uygunsuzluk Raporu                                          |
| NOx      | Azot Oksitler                                                                        |
| OEM      | Original Equipment Manufacturer / Orijinal Ekipman Üreticisi                         |
| ODTÜ     | Orta Doğu Teknik Üniversitesi                                                        |
| OSB      | Organize Sanayi Bölgesi                                                              |
| PAN      | Polyacrylonitrile / Poliakrilonitril                                                 |
| PCF      | Product Carbon Footprint / Ürün Karbon Ayak İzi                                      |
| QDMS     | Quality Document Management System / Kalite Doküman Yönetim Sistemi                  |
| QRadar   | IBM'in güvenlik bilgi ve olay yönetimi çözümü adı                                    |
| rCF      | recycled Carbon Fiber / Geri Dönüştürülmüş Karbon Elyaf                              |

# KISALTMALAR

| KISALTMA              | AÇILIMI                                                                        |
|-----------------------|--------------------------------------------------------------------------------|
| <b>RForce™</b>        | Aksa Carbon'un geri dönüştürülmüş karbon elyaf ürün serisi                     |
| <b>SCADA</b>          | Supervisory Control and Data Acquisition / Denetim Kontrolü ve Veri Toplama    |
| <b>SEÇ</b>            | Sağlık, Emniyet, Çevre                                                         |
| <b>SIEM</b>           | Security Information and Event Management                                      |
| <b>Sm³</b>            | Standart Metreküp                                                              |
| <b>SOx</b>            | Sülfür Oksitler                                                                |
| <b>SBTi</b>           | Science Based Targets initiative / Bilim Temelli Hedefler Girişimi             |
| <b>SMS</b>            | Short Message Service / Kısa Mesaj Servisi                                     |
| <b>STK</b>            | Sivil Toplum Kuruluşu                                                          |
| <b>SWOT</b>           | Strengths, Weaknesses, Opportunities, Threats                                  |
| <b>TL</b>             | Türk Lirası                                                                    |
| <b>towpreg</b>        | Elyaf demetinin reçine ile ön emprenye edildiği kompozit ara malzeme           |
| <b>TSI</b>            | Trophic State Index / Trofik Endeks                                            |
| <b>TSRS</b>           | Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları                               |
| <b>UNGC</b>           | United Nations Global Compact / Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi |
| <b>VOC</b>            | Volatile Organic Compounds / Uçucu Organik Bileşikler                          |
| <b>VR</b>             | Virtual Reality / Sanal Gerçeklik                                              |
| <b>WRI</b>            | World Resources Institute / Dünya Kaynakları Enstitüsü                         |
| <b>XDR</b>            | Extended Detection and Response / Genişletilmiş Algılama ve Müdahale           |
| <b>YALKİM OSB AAT</b> | Yalova Kompozit ve Kimya İhtisas Organize Sanayi Bölgesi Atık Su Arıtma Tesisi |
| <b>YGG</b>            | Yönetimin Gözden Geçirmesi                                                     |



# SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA AMAÇLARI (SKA) ENDEKSİ

| SKA                                                                                 | AKSA CARBON'UN İLGİLİ SKA'YA ETKİSİ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|    | Aksa Carbon, toplumsal cinsiyet eşitliğini iş yeri uygulamaları, çalışan gelişimi programları ve sosyal etki projeleri üzerinden desteklemektedir. Kadın çalışanların iş yaşamında daha güçlü temsil edilmesine yönelik uygulamalar ve “Eşitliğin Kimyası” projesi kapsamında kadınların ve kız çocuklarının güçlenmesine katkı sunan çalışmalar, şirketin bu amaçla doğrudan ilişkisini ortaya koymaktadır.                                                                                                                                     |
|    | Karbon elyaf üretim süreçlerinde suyun kritik bir girdi olması nedeniyle Aksa Carbon, su çekimi, su tüketimi, su ayak izi ve atık su yönetimini sistematik biçimde takip etmektedir. Su verimliliğini artırmaya yönelik uygulamalar, kapalı devre sistemler ve kontrollü atık su yönetimi yaklaşımı, şirketin su kaynaklarının etkin kullanımı ve çevresel etkilerin azaltılması yönünde bu amaca katkı sunduğunu göstermektedir.                                                                                                                |
|    | Aksa Carbon'un ürün portföyü, özellikle rüzgâr enerjisi ve hidrojen teknolojileri gibi temiz enerji dönüşümünü destekleyen alanlarda önemli bir rol oynamaktadır. Rüzgâr türbinlerinde kullanılan karbon elyaf çözümleri daha hafif ve verimli yapılar sağlarken, hidrojen depolama ve taşıma çözümleri de düşük karbonlu enerji sistemlerinin gelişimini desteklemektedir. Bunun yanında Aksa Carbon, kendi operasyonlarında enerji verimliliği uygulamaları ve enerji yönetim sistemleri üzerinden performansını geliştirmeye odaklanmaktadır. |
|    | Aksa Carbon, ileri teknolojiye dayalı üretim yapısı, nitelikli istihdam kapasitesi ve çalışan gelişimine verdiği önem ile sürdürülebilir ekonomik büyümeye katkı sunmaktadır. Staj programları, eğitim uygulamaları, çalışan bağlılığına yönelik mekanizmalar ve yüksek katma değerli üretim modeli, şirketin hem ekonomik değer yaratma hem de insana yakışır iş ortamı oluşturma yönündeki etkisini güçlendirmektedir.                                                                                                                         |
|    | Aksa Carbon'un faaliyet modeli, doğrudan ileri malzeme teknolojileri, Ar-Ge, proses geliştirme ve dijital dönüşüm odaklı bir sanayi yaklaşımına dayanmaktadır. Karbon elyaf, prepreg, pultrüze profil ve geri dönüştürülmüş malzeme çözümleri; enerji, havacılık, savunma ve altyapı gibi stratejik sektörlere hizmet etmektedir. Şirketin proses optimizasyonu, dijital kalite kontrol, veri analitiği ve yeni ürün geliştirme uygulamaları da yenilikçilik kapasitesini desteklemektedir.                                                      |
|    | Aksa Carbon, insan kaynakları süreçlerinde eşit fırsat, kapsayıcılık ve adil uygulamalar temelinde ilerlemektedir. Çeşitlilik ve kapsayıcılık odaklı yaklaşım, çalışanların kendilerini değerli ve güvende hissedebileceği bir çalışma ortamı oluşturmayı hedeflemekte; kadın istihdamını, aile dostu uygulamaları ve çalışan refahını destekleyen politikalarla sosyal kapsayıcılığı güçlendirmektedir.                                                                                                                                         |
|    | Aksa Carbon, döngüsel ekonomi yaklaşımını atık azaltımı, geri kazanım, kaynak verimliliği ve geri dönüştürülmüş malzeme çözümleri üzerinden üretim modeline entegre etmektedir. Üretim süreçlerinde atığın kaynağında azaltılması, yeniden kullanım ve geri dönüşüm uygulamaları ile RForce™ gibi geri dönüştürülmüş karbon elyaf çözümleri, şirketin sorumlu üretim anlayışını güçlendirmektedir. Tedarik zincirinde sürdürülebilirlik kriterlerinin dikkate alınması da bu katkıyı değer zinciri geneline yaymaktadır.                         |
|    | Aksa Carbon, iklim değişikliğiyle mücadeleyi hem kendi operasyonel etkilerini azaltma hem de düşük karbonlu dönüşümü destekleyen ürünler geliştirme ekseninde ele almaktadır. Şirketin emisyonlarını izleme, karbon ayak izi hesaplama, enerji verimliliği projeleri yürütme ve dekarbonizasyon odaklı yol haritaları geliştirme yaklaşımı bu kapsamda öne çıkmaktadır. Ayrıca rüzgâr enerjisi, hidrojen ve hafifletme sağlayan ileri malzeme çözümleriyle müşterilerinin dolaylı emisyon azaltımına da katkı sunmaktadır.                       |
|    | Aksa Carbon, faaliyet gösterdiği bölgelerdeki ekosistemler üzerindeki etkilerini izlemekte ve biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik uygulamalar geliştirmektedir. Ekosistem izleme çalışmaları, doğa temelli uygulamalar ve ağaçlandırma gibi katkılar; şirketin çevresel etkilerini yalnızca mevzuat uyumu açısından değil, doğal yaşamın korunması perspektifiyle de ele aldığını göstermektedir.                                                                                                                                               |
|  | Aksa Carbon'un yönetim yapısı; etik, şeffaflık, hesap verebilirlik, risk yönetimi ve mevzuata uyum ilkeleri doğrultusunda yapılandırılmıştır. Etik Kurul, Sürdürülebilirlik Komitesi, Çevre Kurulu ve İSG Kurulu gibi yapılar; sürdürülebilirlik konularının sistematik biçimde ele alınmasını desteklemektedir. Etik bildirim mekanizmaları, düzenli eğitimler ve paydaş geri bildirimlerinin karar alma süreçlerine entegre edilmesi de güçlü kurumsal yapı yaklaşımını pekiştirmektedir.                                                      |
|  | Aksa Carbon, müşterileri, tedarikçileri, akademik kurumlar, sektör platformları ve grup şirketleri ile geliştirdiği iş birlikleri aracılığıyla sürdürülebilir kalkınma hedeflerine çok paydaşlı katkı sunmaktadır. Alanlarında küresel öncüler olmuş şirketler ile uzun vadeli iş ilişkileri, uluslararası sektör etkinliklerine katılım, teknik iş birlikleri ve sosyal projelerde kurulan ortaklıklar, şirketin bilgi paylaşımı ve ortak değer yaratma kapasitesini güçlendirmektedir.                                                         |

# GRI İÇERİK ENDEKSİ

**KULLANIM BEYANI**

Aksa Carbon, bu GRI içerik endeksinde belirtilen bilgileri 01 Ocak 2025 - 31 Aralık 2025 dönemi için GRI Standartlarını referans alarak raporlamıştır.

**KULLANILAN GRI 1**

GRI 1: Temel 2021

| GRI STANDARDI                 | AÇIKLAMA                                                                    | İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ / DİREKT YANITLAR                                                                                                                                   | SAYFA                       |
|-------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|
| <b>GENEL AÇIKLAMALAR</b>      |                                                                             |                                                                                                                                                                         |                             |
| GRI 2: Genel Açıklamalar 2021 | 2-1 Kurum profili                                                           | Rapor Hakkında; Kısaca Aksa Carbon; Sayılarla Aksa Carbon                                                                                                               | 6; 12; 14                   |
|                               | 2-2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dâhil edilen kuruluşlar       | Rapor Hakkında                                                                                                                                                          | 6                           |
|                               | 2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve irtibat noktası                            | Rapor Hakkında; Aksa Carbon İletişim                                                                                                                                    | 6; 109                      |
|                               | 2-4 Bilgilerin yeniden düzenlenmesi                                         | Rapor Hakkında                                                                                                                                                          | 6                           |
|                               | 2-5 Dış güvence                                                             | Raporlama kapsamında üçüncü taraf dış güvence denetim hizmeti alınmamıştır.                                                                                             |                             |
|                               | 2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri                       | Kısaca Aksa Carbon; Sektörler ve Ürünler; Değer Zinciri Yönetimi; Tedarik Zinciri Yönetimi; Müşteri İlişkileri Yönetimi; Paydaş İlişkileri Yönetimi; Kurumsal Üyelikler | 12; 20; 37; 39; 45; 47; 103 |
|                               | 2-7 Çalışanlar                                                              | İnsan ve Kültür Yönetimi; İnsan Kaynağı Profili                                                                                                                         | 84                          |
|                               | 2-8 Çalışan olmayan işçiler (taşeronlar)                                    | İş Sağlığı ve Güvenliği; Tedarikçiler ve İş Ortakları İçin İSG Yönetimi                                                                                                 | 94; 95                      |
|                               | 2-9 Yönetişim yapısı ve kompozisyonu                                        | Yönetişim Organizasyonu; Organizasyon Şeması; Üst Yönetim                                                                                                               | 27; 28; 29                  |
|                               | 2-10 En yüksek yönetim organının aday gösterilmesi ve seçimi                | Yönetişim Organizasyonu; Komiteler                                                                                                                                      | 27; 32                      |
|                               | 2-11 En yüksek yönetim organının başkanı                                    | Yönetişim Organizasyonu; Üst Yönetim                                                                                                                                    | 27; 29                      |
|                               | 2-12 Etkilerin yönetiminin denetlenmesinde en yüksek yönetim organının rolü | Komiteler; Sürdürülebilirlik Yönetişi                                                                                                                                   | 32; 56                      |
|                               | 2-13 Etkilerin yönetilmesi için sorumluluk devri                            | Komiteler; Sürdürülebilirlik Yönetişi                                                                                                                                   | 32; 56                      |
|                               | 2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü      | Komiteler; Sürdürülebilirlik Yönetişi                                                                                                                                   | 32; 56                      |
|                               | 2-15 Çıkar çatışmaları                                                      | İş Etiği ve Yasal Uyum; Risk ve Fırsat Yönetimi                                                                                                                         | 36; 33                      |

| GRI STANDARDI                 | AÇIKLAMA                                                          | İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ / DİREKT YANITLAR                                                               | SAYFA      |
|-------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
|                               | 2-16 Kritik endişelerin iletişimi                                 | İş Etiği ve Yasal Uyum; Paydaş İlişkileri Yönetimi                                                  | 36; 47     |
|                               | 2-17 En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi                 | Komiteler; Sürdürülebilirlik Yönetişi                                                               | 32; 56     |
|                               | 2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi | Yönetişim Organizasyonu; Risk ve Fırsat Yönetimi                                                    | 27; 33     |
|                               | 2-19 Ücretlendirme politikaları                                   | Ücretlendirme                                                                                       | 93         |
|                               | 2-20 Ücret belirleme süreci                                       | Ücretlendirme                                                                                       | 93         |
|                               | 2-21 Yıllık toplam tazminat oranı                                 | Gizlilik Kısıtlamaları: Aksa Carbon gizlilik gereği maaş ve tazminat bilgilerini paylaşamamaktadır. |            |
|                               | 2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin beyan           | Genel Müdür Mesajı; Sürdürülebilirlik Stratejisi                                                    | 8; 57      |
|                               | 2-23 Politika taahhütleri                                         | Aksa Carbon Sürdürülebilirlik Politikası; İş Etiği ve Yasal Uyum                                    | 60; 36     |
|                               | 2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi                      | Aksa Carbon Sürdürülebilirlik Politikası; İş Etiği ve Yasal Uyum; Komiteler                         | 60; 36; 32 |
|                               | 2-25 Olumsuz etkileri düzeltmeye yönelik süreçler                 | İş Etiği ve Yasal Uyum; Paydaş İlişkileri Yönetimi; Aksa Carbon Sürdürülebilirlik Politikası        | 36; 47; 60 |
|                               | 2-26 Tavsiye alma ve endişeleri dile getirme mekanizmaları        | İş Etiği ve Yasal Uyum                                                                              | 36         |
|                               | 2-27 Yasa ve yönetmeliklere uygunluk                              | İş Etiği ve Yasal Uyum; Çevre Stratejisi                                                            | 36; 69     |
|                               | 2-28 Dernek üyelikleri                                            | Kurumsal Üyelikler                                                                                  | 103        |
|                               | 2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı                                    | Paydaş İlişkileri Yönetimi; Paydaş İletişim Metotları                                               | 47; 48     |
|                               | 2-30 Toplu iş sözleşmeleri                                        | Çalışan Bağlılığı; Ücretlendirme                                                                    | 92; 93     |
| <b>ÖNCELİKLİ KONULAR</b>      |                                                                   |                                                                                                     |            |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci                           | Çifte Önemlilik Analizi                                                                             | 61         |
|                               | 3-2 Öncelikli konuların listesi                                   | Çifte Önemlilik Analizi Sonuçları; Önceliklendirme Matrisi                                          | 62; 63     |



| GRI STANDARDI                 | AÇIKLAMA                                                                    | İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ / DİREKT YANITLAR                                                                                             | SAYFA      |
|-------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>BİYOÇEŞİTLİLİK</b>         |                                                                             |                                                                                                                                   |            |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021 | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                            | Çifte Önemlilik Analizi; Biyoçeşitlilik                                                                                           | 61; 82     |
| GRI 101: Biyoçeşitlilik 2024  | 101-1 Biyoçeşitlilik kaybını durdurmak ve tersine çevirmek için politikalar | Sürdürülebilirlik Politikası; Çevre Stratejisi; Biyoçeşitlilik                                                                    | 60; 69; 82 |
|                               | 101-2 Biyoçeşitlilik etkilerinin yönetimi                                   | Biyoçeşitlilik                                                                                                                    | 82         |
|                               | 101-3 Erişim ve fayda paylaşımı                                             | Geçerli Değil: Aksa Carbon'un raporlama döneminde erişim ve fayda paylaşımı kapsamında raporlanan bir uygulaması bulunmamaktadır. |            |
|                               | 101-4 Biyoçeşitlilik etkilerinin belirlenmesi                               | Geçerli Değil: Aksa Carbon'un biyoçeşitlilik ile ilgili açıklanmış bir uygulaması bulunmamaktadır.                                |            |
|                               | 101-5 Biyoçeşitlilik etkileri olan yerler                                   | Geçerli Değil: Aksa Carbon'un biyoçeşitlilik ile ilgili açıklanmış bir uygulaması bulunmamaktadır.                                |            |
|                               | 101-6 Biyoçeşitlilik kaybının doğrudan nedenleri                            | Geçerli Değil: Aksa Carbon'un biyoçeşitlilik ile ilgili açıklanmış bir uygulaması bulunmamaktadır.                                |            |
|                               | 101-7 Biyoçeşitlilik durumundaki değişiklikler                              | Geçerli Değil: Aksa Carbon'un biyoçeşitlilik ile ilgili açıklanmış bir uygulaması bulunmamaktadır.                                |            |
|                               | 101-8 Ekosistem hizmetleri                                                  | Geçerli Değil: Aksa Carbon'un biyoçeşitlilik ile ilgili açıklanmış bir uygulaması bulunmamaktadır.                                |            |

| GRI STANDARDI                   | AÇIKLAMA                                                                  | İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ / DİREKT YANITLAR                                                                                                              | SAYFA      |
|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ               |                                                                           |                                                                                                                                                    |            |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021   | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                          | Çifte Önemlilik Analizi; Risk ve Fırsat Yönetimi; Emisyon Yönetimi                                                                                 | 61; 64; 80 |
| GRI 102: İklim Değişikliği 2025 | 102-1 İklim değişikliğinin etkilerinin azaltılmasına yönelik geçiş planı  | Sürdürülebilirlik Stratejisi; Emisyon Yönetimi                                                                                                     | 57; 80     |
|                                 | 102-2 İklim değişikliğine uyum planı                                      | Risk ve Fırsat Yönetimi; Su ve Atık Su Yönetimi; Enerji Verimliliği                                                                                | 64; 71; 77 |
|                                 | 102-3 Adil geçiş                                                          | Geçerli Değil: Aksa Carbon'un raporlama döneminde adil geçiş kapsamında raporlanan ayrı bir planı bulunmamaktadır.                                 |            |
|                                 | 102-4 Sera gazı emisyonlarının azaltılmasına yönelik hedefler ve ilerleme | Sürdürülebilirlik Stratejisi; Enerji Verimliliği; Emisyon Yönetimi                                                                                 | 57; 77; 80 |
|                                 | 102-5 Kapsam 1 Sera Gazı Emisyonları                                      | Emisyon Yönetimi                                                                                                                                   | 80         |
|                                 | 102-6 Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonları                                      | Emisyon Yönetimi                                                                                                                                   | 80         |
|                                 | 102-7 Kapsam 3 Sera Gazı Emisyonları                                      | Emisyon Yönetimi                                                                                                                                   | 80         |
|                                 | 102-8 Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu                                         | Emisyon Yönetimi                                                                                                                                   | 80         |
|                                 | 102-9 Değer Zincirinde Sera Gazı Giderimi                                 | Geçerli Değil: Aksa Carbon'un raporlama döneminde değer zincirinde sera gazı giderimi kapsamında raporlanan bir uygulaması bulunmamaktadır.        |            |
|                                 | 102-10 Karbon Kredileri                                                   | Geçerli Değil: Aksa Carbon'un karbon kredilerinden finanse edilen herhangi bir sera gazı transferi veya sera gazı azaltım projesi bulunmamaktadır. |            |
| ENERJİ                          |                                                                           |                                                                                                                                                    |            |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021   | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                          | Çifte Önemlilik Analizi; Enerji Verimliliği                                                                                                        | 61; 77     |
| GRI 103: Enerji 2025            | 103-1 Enerji politikaları ve taahhütleri                                  | Enerji Verimliliği                                                                                                                                 | 77         |
|                                 | 103-2 Kuruluş içindeki enerji tüketimi ve kendi kendine üretim            | Enerji Verimliliği                                                                                                                                 | 77         |
|                                 | 103-3 Yukarı ve aşağı akış enerji tüketimi                                | Enerji Verimliliği                                                                                                                                 | 77         |
|                                 | 103-4 Enerji yoğunluğu                                                    | Enerji Verimliliği; Enerji Verimliliği Çalışmaları                                                                                                 | 77; 79     |
|                                 | 103-5 Enerji tüketiminde azalma                                           | Enerji Verimliliği; Sektörler ve Ürünler                                                                                                           | 77; 20     |

| GRI STANDARDI                          | AÇIKLAMA                                                                                | İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ / DİREKT YANITLAR                                                                                                                         | SAYFA      |
|----------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>EKONOMİK PERFORMANS</b>             |                                                                                         |                                                                                                                                                               |            |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021          | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                        | Çifte Önemlilik Analizi; Risk ve Fırsat Yönetimi                                                                                                              | 61; 33     |
| GRI 201: Ekonomik Performans 2016      | 201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer                                     | Gizlilik Kısıtlamaları: Aksa Carbon gizlilik gereği üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer bilgisini paylaşamamaktadır.                                |            |
|                                        | 201-2 İklim değişikliğinin finansal etkileri ve diğer risk ve fırsatlar                 | Risk ve Fırsat Yönetimi; Sürdürülebilirlik > Risk ve Fırsat Yönetimi; Kısa, Orta ve Uzun Vadeli Sürdürülebilirlik Hedefleri                                   | 33; 64; 67 |
|                                        | 201-3 Tanımlanmış fayda planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planları                | Gizlilik Kısıtlamaları: Aksa Carbon gizlilik gereği tanımlanmış fayda planı yükümlülükleri ve diğer emeklilik planlarına ilişkin bilgileri paylaşamamaktadır. |            |
|                                        | 201-4 Devletten alınan mali yardım                                                      | Gizlilik Kısıtlamaları: Aksa Carbon gizlilik gereği devletten alınan mali yardımlar hakkında bilgi paylaşamamaktadır.                                         |            |
| <b>PAZAR VARLIĞI</b>                   |                                                                                         |                                                                                                                                                               |            |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021          | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                        | Çifte Önemlilik Analizi; Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık; Ücretlendirme                                                                                   | 61; 86; 93 |
| GRI 202: Pazar Varlığı 2016            | 202-1 Yerel asgari ücrete kıyasla cinsiyete göre standart giriş seviyesi ücret oranları | Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık; Ücretlendirme                                                                                                            | 86; 93     |
|                                        | 202-2 Yerel toplumdaki işe alınan üst düzey yöneticilerin oranı                         | Üst Yönetim; Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık                                                                                                              | 29; 86     |
| <b>DOLAYLI EKONOMİK ETKİLER</b>        |                                                                                         |                                                                                                                                                               |            |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021          | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                        | Çifte Önemlilik Analizi; Kurumsal Sosyal Sorumluluk                                                                                                           | 61; 97     |
| GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016 | 203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen hizmetler                                      | Kurumsal Sosyal Sorumluluk                                                                                                                                    | 97         |
|                                        | 203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler                                                   | Kurumsal Sosyal Sorumluluk                                                                                                                                    | 97         |



| GRI STANDARDI                         | AÇIKLAMA                                                                        | İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ / DİREKT YANITLAR                                                             | SAYFA  |
|---------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| <b>SATIN ALMA UYGULAMALARI</b>        |                                                                                 |                                                                                                   |        |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021         | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                | Çifte Önemlilik Analizi; Tedarik Zinciri Yönetimi                                                 | 61; 39 |
| GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016 | 204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı                            | Tedarik Zinciri Yönetimi                                                                          | 39     |
| <b>YOLSUZLUKLA MÜCADELE</b>           |                                                                                 |                                                                                                   |        |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021         | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                | Çifte Önemlilik Analizi; İş Etiği ve Yasal Uyum                                                   | 61; 36 |
| GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016    | 205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen faaliyetler          | İş Etiği ve Yasal Uyum; Risk ve Fırsat Yönetimi                                                   | 36; 33 |
|                                       | 205-2 Yolsuzlukla mücadele politika ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim | İş Etiği ve Yasal Uyum                                                                            | 36     |
|                                       | 205-3 Teyit edilen yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler                        | İş Etiği ve Yasal Uyum                                                                            | 36     |
| <b>VERGİ</b>                          |                                                                                 |                                                                                                   |        |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021         | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                | Çifte Önemlilik Analizi                                                                           | 61     |
| GRI 207: Vergi 2019                   | 207-1 Vergiye yaklaşım                                                          | Gizlilik Kısıtlamaları: Akxa Carbon gizlilik gereği vergi ile ilgili detayları paylaşamamaktadır. |        |
|                                       | 207-2 Vergi yönetişimi, kontrolü ve risk yönetimi                               | Gizlilik Kısıtlamaları: Akxa Carbon gizlilik gereği vergi ile ilgili detayları paylaşamamaktadır. |        |
|                                       | 207-3 Paydaş katılımı ve vergi ile ilgili endişelerin yönetimi                  | Gizlilik Kısıtlamaları: Akxa Carbon gizlilik gereği vergi ile ilgili detayları paylaşamamaktadır. |        |
|                                       | 207-4 Ülke bazında raporlama                                                    | Gizlilik Kısıtlamaları: Akxa Carbon gizlilik gereği vergi ile ilgili detayları paylaşamamaktadır. |        |
| <b>MALZEMELER</b>                     |                                                                                 |                                                                                                   |        |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021         | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                | Çifte Önemlilik Analizi; Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi                                        | 61; 73 |
| GRI 301: Malzemeler 2016              | 301-1 Ağırlık veya hacim olarak kullanılan malzemeler                           | Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi; RForce™ Geri Dönüşüm Malzemeleri                               | 73; 22 |
|                                       | 301-2 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri                           | Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi; RForce™ Geri Dönüşüm Malzemeleri                               | 73; 22 |
|                                       | 301-3 Geri kazanılmış ürünler ve bunların ambalaj malzemeleri                   | Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi                                                                 | 73     |

| GRI STANDARDI                  | AÇIKLAMA                                              | İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ / DİREKT YANITLAR                            | SAYFA      |
|--------------------------------|-------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>SU VE ATIK SULAR</b>        |                                                       |                                                                  |            |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021  | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                      | Çifte Önemlilik Analizi; Su ve Atık Su Yönetimi                  | 61; 71     |
| GRI 303: Su ve Atık Sular 2018 | 303-1 Ortak bir kaynak olarak su ile etkileşimler     | Su ve Atık Su Yönetimi                                           | 71         |
|                                | 303-2 Su deşarjı ile ilgili etkilerin yönetimi        | Su ve Atık Su Yönetimi                                           | 71         |
|                                | 303-3 Su çekimi                                       | Su ve Atık Su Yönetimi                                           | 71         |
|                                | 303-4 Su tahliyesi                                    | Su ve Atık Su Yönetimi                                           | 71         |
|                                | 303-5 Su tüketimi                                     | Su ve Atık Su Yönetimi                                           | 71         |
| <b>EMİSYONLAR</b>              |                                                       |                                                                  |            |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021  | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                      | Çifte Önemlilik Analizi; Çevre Stratejisi; Sera Gazı Emisyonları | 61; 69; 80 |
| GRI 305: Emisyonlar 2016       | 305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları       | Sera Gazı Emisyonları                                            | 80         |
|                                | 305-2 Enerji dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları | Sera Gazı Emisyonları                                            | 80         |
|                                | 305-3 Diğer dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları  | Sera Gazı Emisyonları                                            | 80         |
|                                | 305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu                     | Sera Gazı Emisyonları                                            | 80         |
|                                | 305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması            | Çevre Stratejisi; Sera Gazı Emisyonları                          | 69; 80     |
| <b>ATIK</b>                    |                                                       |                                                                  |            |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021  | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                      | Çifte Önemlilik Analizi; Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi       | 61; 73     |
| GRI 306: Atık 2020             | 306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler    | Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi                                | 73         |
|                                | 306-2 Atıklarla ilgili önemli etkilerin yönetimi      | Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi                                | 73         |
|                                | 306-3 Üretilen atıklar                                | Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi                                | 73         |
|                                | 306-4 Bertaraftan yönlendirilen atıklar               | Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi                                | 73         |
|                                | 306-5 Bertarafa yönlendirilen atıklar                 | Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi                                | 73         |

| GRI STANDARDI                                    | AÇIKLAMA                                                                                              | İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ / DİREKT YANITLAR                                           | SAYFA      |
|--------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>TEDARİKÇİ ÇEVRESEL DEĞERLENDİRMESİ</b>        |                                                                                                       |                                                                                 |            |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021                    | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                                      | Çifte Önemlilik Analizi; Tedarik Zinciri Yönetimi                               | 61; 39     |
| GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016 | 308-1 Çevresel kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler                                       | Tedarik Zinciri Yönetimi                                                        | 39         |
|                                                  | 308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler                                | Tedarik Zinciri Yönetimi; Akso Carbon Sürdürülebilirlik Politikası              | 39; 60     |
| <b>İSTİHDAM</b>                                  |                                                                                                       |                                                                                 |            |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021                    | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                                      | Çifte Önemlilik Analizi; İnsan ve Kültür Yönetimi; Yetenek Kazanımı ve Yönetimi | 61; 84; 89 |
| GRI 401: İstihdam 2016                           | 401-1 Yeni işe alımlar ve çalışan devri                                                               | Yetenek Kazanımı ve Yönetimi                                                    | 89         |
|                                                  | 401-2 Tam zamanlı çalışanlara sağlanan ve geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan yan haklar | Çalışan Bağlılığı; Ücretlendirme                                                | 92; 93     |
|                                                  | 401-3 Ebeveyn izni                                                                                    | Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık                                             | 86         |
| <b>İŞ GÜCÜ/YÖNETİM İLİŞKİLERİ</b>                |                                                                                                       |                                                                                 |            |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021                    | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                                      | Çifte Önemlilik Analizi; İnsan ve Kültür Yönetimi                               | 61; 84     |
| GRI 402: İş Gücü/ Yönetim İlişkileri 2016        | 402-1 Operasyonel değişikliklere ilişkin asgari bildirim süreleri                                     | İş Etiği ve Yasal Uyum; İnsan ve Kültür Yönetimi                                | 36; 84     |



| GRI STANDARDI                               | AÇIKLAMA                                                                                                 | İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ / DİREKT YANITLAR                                   | SAYFA  |
|---------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|--------|
| <b>İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ</b>              |                                                                                                          |                                                                         |        |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021               | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                                         | Çifte Önemlilik Analizi; İş Sağlığı ve Güvenliği                        | 61; 94 |
| GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018       | 403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi                                                            | İş Sağlığı ve Güvenliği                                                 | 94     |
|                                             | 403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi                                         | İş Sağlığı ve Güvenliği                                                 | 94     |
|                                             | 403-3 İş sağlığı hizmetleri                                                                              | Çalışan Sağlığı Hizmetleri; İş Sağlığı ve Güvenliği                     | 95; 94 |
|                                             | 403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim                               | İş Sağlığı ve Güvenliği                                                 | 94     |
|                                             | 403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda çalışan eğitimi                                                  | İş Sağlığı ve Güvenliği; 2025 Yılı İSG Performansı                      | 94; 96 |
|                                             | 403-6 İşçi sağlığının teşviki                                                                            | Çalışan Sağlığı Hizmetleri; İş Sağlığı ve Güvenliği                     | 95; 94 |
|                                             | 403-7 İş ilişkileri ile doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması | Tedarikçiler ve İş Ortakları İçin İSG Yönetimi; İş Sağlığı ve Güvenliği | 95; 94 |
|                                             | 403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar                                    | İş Sağlığı ve Güvenliği                                                 | 94     |
|                                             | 403-9 İşle ilgili yaralanmalar                                                                           | 2025 Yılı İSG Performansı                                               | 96     |
|                                             | 403-10 İşle ilgili hastalıklar                                                                           | 2025 Yılı İSG Performansı                                               | 96     |
| <b>EĞİTİM VE ÖĞRETİM</b>                    |                                                                                                          |                                                                         |        |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021               | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                                         | Çifte Önemlilik Analizi; Yetenek Kazanımı ve Yönetimi                   | 61; 89 |
| GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016             | 404-1 Çalışan başına yılda ortalama eğitim saati                                                         | Yetenek Kazanımı ve Yönetimi; Çalışan Eğitim Göstergeleri               | 89; 91 |
|                                             | 404-2 Çalışanların becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardımı programları             | Yetenek Kazanımı ve Yönetimi                                            | 89     |
|                                             | 404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesi alan çalışanların yüzdesi                   | Yetenek Kazanımı ve Yönetimi                                            | 89     |
| <b>ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ</b>        |                                                                                                          |                                                                         |        |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021               | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                                         | Çifte Önemlilik Analizi; Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık            | 61; 86 |
| GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016 | 405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği                                                 | İnsan Kaynağı Profili; Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık              | 84; 86 |
|                                             | 405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı                                              | Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık; Ücretlendirme                      | 86; 93 |

| GRI STANDARDI                                        | AÇIKLAMA                                                                                                   | İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ / DİREKT YANITLAR                                       | SAYFA      |
|------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>AYRIMCILIK YAPMAMA</b>                            |                                                                                                            |                                                                             |            |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021                        | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                                           | Çifte Önemlilik Analizi; Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık                | 61; 86     |
| GRI 406: Ayrımcılık Yapmama 2016                     | 406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler                                                     | Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık; İş Etiği ve Yasal Uyum                 | 86; 36     |
| <b>ÖRGÜTLENME VE TOPLU PAZARLIK ÖZGÜRLÜĞÜ</b>        |                                                                                                            |                                                                             |            |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021                        | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                                           | Çifte Önemlilik Analizi; İnsan ve Kültür Yönetimi; Tedarik Zinciri Yönetimi | 61; 84; 39 |
| GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü 2016 | 407-1 Örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkının risk altında olabileceği faaliyetler ve tedarikçiler | İnsan ve Kültür Yönetimi; Tedarik Zinciri Yönetimi                          | 84; 39     |
| <b>ÇOCUK İŞÇİLİĞİ</b>                                |                                                                                                            |                                                                             |            |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021                        | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                                           | Çifte Önemlilik Analizi; İnsan ve Kültür Yönetimi; Tedarik Zinciri Yönetimi | 61; 84; 39 |
| GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016                         | 408-1 Çocuk işçiliği vakaları açısından önemli risk altındaki operasyonlar ve tedarikçiler                 | İnsan ve Kültür Yönetimi; Tedarik Zinciri Yönetimi                          | 84; 39     |
| <b>ZORLA VEYA ZORUNLU ÇALIŞTIRMA</b>                 |                                                                                                            |                                                                             |            |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021                        | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                                           | Çifte Önemlilik Analizi; İnsan ve Kültür Yönetimi; Tedarik Zinciri Yönetimi | 61; 84; 39 |
| GRI 409: Zorla veya Zorunlu Çalıştırma 2016          | 409-1 Zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları açısından önemli risk altındaki operasyonlar ve tedarikçiler  | İnsan ve Kültür Yönetimi; Tedarik Zinciri Yönetimi                          | 84; 39     |
| <b>GÜVENLİK UYGULAMALARI</b>                         |                                                                                                            |                                                                             |            |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021                        | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                                           | Çifte Önemlilik Analizi; İnsan ve Kültür Yönetimi; İş Sağlığı ve Güvenliği  | 61; 84; 94 |
| GRI 410: Güvenlik Uygulamaları 2016                  | 410-1 İnsan hakları politikaları veya prosedürleri konusunda eğitim almış güvenlik personeli               | İnsan ve Kültür Yönetimi; İş Sağlığı ve Güvenliği                           | 84; 94     |

| GRI STANDARDI                                  | AÇIKLAMA                                                                                          | İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ / DİREKT YANITLAR                                 | SAYFA      |
|------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>TEDARİKÇİ SOSYAL DEĞERLENDİRMESİ</b>        |                                                                                                   |                                                                       |            |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021                  | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                                  | Çifte Önemlilik Analizi; Tedarik Zinciri Yönetimi                     | 61; 39     |
| GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016 | 414-1 Sosyal kriterler kullanılarak taranan yeni tedarikçiler                                     | Tedarik Zinciri Yönetimi                                              | 39         |
|                                                | 414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler                              | Tedarik Zinciri Yönetimi                                              | 39         |
| <b>MÜŞTERİ GİZLİLİĞİ</b>                       |                                                                                                   |                                                                       |            |
| GRI 3: Öncelikli Konular 2021                  | 3-3 Öncelikli konuların yönetimi                                                                  | Çifte Önemlilik Analizi; Müşteri İlişkileri Yönetimi; Dijital Dönüşüm | 61; 45; 53 |
| GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016                | 418-1 Müşteri gizliliğinin ihlaline ve müşteri verilerinin kaybına ilişkin kanıtlanmış şikâyetler | Müşteri İlişkileri Yönetimi; Dijital Dönüşüm                          | 45; 53     |



# ESRS İÇERİK ENDEKSİ

|                  |                                                                                                                                                      |
|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| KAPSAM           | Aksa Carbon 2025 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu için ESRS açıklama göstergeleri, güncel PDF bölüm başlıkları ve sayfa numaralarıyla eşleştirilmiştir. |
| RAPORLAMA DÖNEMİ | 01 Ocak 2025 - 31 Aralık 2025                                                                                                                        |

| ESRS STANDARDI            | GÖSTERGE                                                                                               | AÇIKLAMA / İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ                                                                                                      | SAYFA  |
|---------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| ÇEVRESEL STANDARTLAR      |                                                                                                        |                                                                                                                                     |        |
| ESRS E1 İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ |                                                                                                        |                                                                                                                                     |        |
| E1-1                      | İklim değişikliğinin azaltılmasına yönelik geçiş planı                                                 | Risk ve Fırsat Yönetimi; Kısa, Orta ve Uzun Vadeli Sürdürülebilirlik Hedefleri                                                      | 64; 67 |
| ESRS 2, SBM-3             | Somut etkiler, risk ve fırsatlar ile bunların strateji ve iş modeliyle ilişkisi                        | Risk ve Fırsat Yönetimi; Değer Zinciri Yönetimi                                                                                     | 64; 37 |
| ESRS 2, IRO-1             | İklimle ilgili önemli etkileri, riskleri ve fırsatları belirleme ve değerlendirme süreçlerin tanımı    | Risk ve Fırsat Yönetimi                                                                                                             | 64     |
| E1-2                      | İklim değişikliğinin azaltılması ve adaptasyonuna ilişkin politikalar                                  | Sürdürülebilirlik Stratejisi; Risk ve Fırsat Yönetimi                                                                               | 57; 64 |
| E1-3                      | İklim değişikliği politikalarına ilişkin eylemler ve kaynaklar                                         | Sürdürülebilirlik Stratejisi; Risk ve Fırsat Yönetimi                                                                               | 57; 64 |
| E1-4                      | İklim değişikliğinin azaltılması ve adaptasyonuna ilişkin belirlenen hedefler                          | Kısa, Orta ve Uzun Vadeli Sürdürülebilirlik Hedefleri                                                                               | 67     |
| E1-5                      | Enerji tüketimi                                                                                        | Enerji Verimliliği                                                                                                                  | 77     |
| E1-6                      | Brüt Kapsam 1, 2, 3 ve toplam sera gazı emisyonları                                                    | Emisyon Yönetimi; Sera Gazı Emisyonları                                                                                             | 70; 80 |
| E1-7                      | Karbon kredilerinden finanse edilen sera gazı transferi ve sera gazı azaltım projeleri                 | Aksa Carbon'un karbon kredilerinden finanse edilen herhangi bir sera gazı transferi veya sera gazı azaltım projesi bulunmamaktadır. |        |
| E1-8                      | İç karbon fiyatlandırması                                                                              | Aksa Carbon'un henüz herhangi bir iç karbon fiyatlandırma mekanizması bulunmamaktadır.                                              |        |
| E1-9                      | Önemli fiziksel ve geçiş risklerinden beklenen finansal etkiler ve iklimle ilgili potansiyel fırsatlar | Risk ve Fırsat Yönetimi                                                                                                             | 64     |

| ESRS STANDARDI                 | GÖSTERGE                                                                                                                         | AÇIKLAMA / İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | SAYFA                  |
|--------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|
| ÇEVRESEL STANDARTLAR           |                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                        |
| ESRS E2 KİRLİLİK               |                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                        |
| ESRS 2, IRO-1                  | Kirlilikle ilgili önemli etkileri, riskleri ve fırsatları belirleme ve değerlendirme süreçlerin tanımı                           | Risk ve Fırsat Yönetimi; Çevre Stratejisi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 64; 69                 |
| E2-1                           | Kirlilikle ilgili yürütülen politikalar                                                                                          | Çevre Stratejisi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 69                     |
| E2-2                           | Kirliliğe sebebiyet veren kaynaklar ve alınan aksiyonlar                                                                         | Çevre Stratejisi; Su ve Atık Su Yönetimi; Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi; Enerji Verimliliği; Emisyon Yönetimi; Sera Gazı Emisyonları                                                                                                                                                                                                                            | 69; 71; 73; 77; 70; 80 |
| E2-3                           | Kirlilikle ilgili belirlenen hedefler                                                                                            | Kısa, Orta ve Uzun Vadeli Sürdürülebilirlik Hedefleri                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 67                     |
| E2-4                           | Hava, su ve toprak kirliliği                                                                                                     | Su ve Atık Su Yönetimi; Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi; Emisyon Yönetimi; Sera Gazı Emisyonları                                                                                                                                                                                                                                                                  | 71; 73; 70; 80         |
| E2-5                           | Endişe verici maddeler ve çok yüksek endişe verici maddeler                                                                      | Endişe verici ve çok yüksek endişe verici maddelere ilişkin bilgiler ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi uygulamalarında kimyasal madde yönetimi tedarikçilerden alınan Malzeme Güvenlik Bilgi Formları (MSDS/SDS'ler) doğrultusunda yürütülmekte, ilgili formlar çalışma alanlarında bulundurulmakta ve çalışanlara gerekli eğitimler verilmektedir. |                        |
| E2-6                           | Kirlilik kaynaklı potansiyel finansal etkiler, riskler ve fırsatlar                                                              | Risk ve Fırsat Yönetimi; Kısa, Orta ve Uzun Vadeli Sürdürülebilirlik Hedefleri                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 64; 67                 |
| ESRS E3 SU VE DENİZ KAYNAKLARI |                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                        |
| ESRS 2, IRO-1                  | Su ve deniz kaynaklarıyla ilgili önemli etkilerin, risklerin ve fırsatların belirlenmesi ve değerlendirilmesine yönelik süreçler | Risk ve Fırsat Yönetimi; Çevre Stratejisi; Su ve Atık Su Yönetimi                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 64; 69; 71             |
| E3-1                           | Su ve denizle ilgili yürütülen politikalar                                                                                       | Çevre Stratejisi; Su ve Atık Su Yönetimi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 69; 71                 |
| E3-2                           | Su ve deniz kaynaklarıyla ilgili alınan aksiyonlar ve kullanılan kaynaklar                                                       | Su ve Atık Su Yönetimi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 71                     |
| E3-3                           | Su ve denizle ilgili koyulan hedefler                                                                                            | Kısa, Orta ve Uzun Vadeli Sürdürülebilirlik Hedefleri                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 67                     |
| E3-4                           | Su tüketimi                                                                                                                      | Su ve Atık Su Yönetimi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 71                     |
| E3-5                           | Su ve deniz kaynaklı potansiyel finansal etkiler, riskler ve fırsatlar                                                           | Risk ve Fırsat Yönetimi; Su ve Atık Su Yönetimi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | 64; 71                 |

| ESRS STANDARDI                               | GÖSTERGE                                                                                                                             | AÇIKLAMA / İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ                                                                                                                                            | SAYFA  |
|----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|
| ÇEVRESEL STANDARTLAR                         |                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                           |        |
| ESRS E4 BİYOÇEŞİTLİLİK VE EKOSİSTEMLER       |                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                           |        |
| E4-1                                         | Biyoçeşitlilik ve ekosistemler ile ilgili geçiş planı                                                                                | Çifte önemlilik analizi sonucunda biyoçeşitlilik ve ekosistemlerin düşük öncelikli olduğu ve önemli bir etkisi bulunmadığı için bu alanda özel bir çalışma yapılmamıştır. |        |
| ESRS 2, SBM-3                                | Somut etkiler, risk ve fırsatlar ile bunların strateji ve iş modeliyle ilişkileri                                                    |                                                                                                                                                                           |        |
| ESRS 2, IRO-1                                | Biyoçeşitlilik ve ekosistemlerle ilgili önemli etkileri, riskleri ve fırsatları belirleme ile değerlendirme süreçlerin tanımı        |                                                                                                                                                                           |        |
| E4-2                                         | Biyoçeşitlilik ve ekosistemlerle ilgili politikalar                                                                                  | Aksa Carbon Sürdürülebilirlik Politikası; Biyoçeşitlilik                                                                                                                  | 60; 82 |
| E4-3                                         | Biyoçeşitlilik ve ekosistemlerle ilgili alınan aksiyonlar ve kullanılan kaynaklar                                                    | Çifte önemlilik analizi sonucunda biyoçeşitlilik ve ekosistemlerin düşük öncelikli olduğu ve önemli bir etkisi bulunmadığı için bu alanda özel bir çalışma yapılmamıştır. |        |
| E4-4                                         | Biyoçeşitlilik ve ekosistemlerle ilgili koyulan hedefler                                                                             |                                                                                                                                                                           |        |
| E4-5                                         | Biyoçeşitlilik ve ekosistemler kapsamında ölçülen etkiler                                                                            |                                                                                                                                                                           |        |
| E4-6                                         | Biyoçeşitlilik ve ekosistemler kaynaklı potansiyel finansal etkiler, riskler ve fırsatlar                                            |                                                                                                                                                                           |        |
| ESRS E5 KAYNAK KULLANIMI VE DÖNGÜSEL EKONOMİ |                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                           |        |
| ESRS 2, IRO-1                                | Kaynak kullanımı ve döngüsel ekonomiyle ilgili önemli etkileri, riskleri ve fırsatları belirleme ile değerlendirme süreçlerin tanımı | Risk ve Fırsat Yönetimi; Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi                                                                                                                | 64; 73 |
| E5-1                                         | Kaynak kullanımı ve döngüsel ekonomiyle ilgili yürütülen politikalar                                                                 | Çevre Stratejisi; Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi                                                                                                                       | 69; 73 |
| E5-2                                         | Kaynak kullanımı ve döngüsel ekonomiyle ilgili alınan aksiyonlar ve kullanılan kaynaklar                                             | Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi                                                                                                                                         | 73     |
| E5-3                                         | Kaynak kullanımı ve döngüsel ekonomiyle ilgili koyulan hedefler                                                                      | Kısa, Orta ve Uzun Vadeli Sürdürülebilirlik Hedefleri                                                                                                                     | 67     |
| E5-4                                         | Kaynak girişleri                                                                                                                     | Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi                                                                                                                                         | 73     |
| E5-5                                         | Kaynak çıkışları                                                                                                                     | Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi                                                                                                                                         | 73     |
| E5-6                                         | Kaynak kullanımı ve döngüsel ekonomi kaynaklı potansiyel finansal etkiler, riskler ve fırsatlar                                      | Risk ve Fırsat Yönetimi; Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi                                                                                                                | 64; 73 |



| ESRS STANDARDI               | GÖSTERGE                                                                                                                                                                | AÇIKLAMA / İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ                                                                                                | SAYFA              |
|------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| <b>SOSYAL STANDARTLAR</b>    |                                                                                                                                                                         |                                                                                                                               |                    |
| <b>ESRS S1 KENDİ İŞ GÜCÜ</b> |                                                                                                                                                                         |                                                                                                                               |                    |
| ESRS 2, SBM-2                | Paydaşların ilgi ve görüşleri                                                                                                                                           | Paydaş İlişkileri Yönetimi                                                                                                    | 47                 |
| ESRS 2, SBM-3                | Somut etkiler, riskler ve fırsatlar ile bunların strateji ve iş modeliyle ilişkisi                                                                                      | Değer Zinciri Yönetimi                                                                                                        | 37                 |
| S1-1                         | Kendi iş gücüne ilişkin politikalar                                                                                                                                     | İş Etiği ve Yasal Uyum; Kalite Yönetimi; Aksa Carbon Sürdürülebilirlik Politikası; Çevre Stratejisi; İnsan ve Kültür Yönetimi | 36; 42; 60; 69; 84 |
| S1-2                         | Kendi iş gücü ve çalışan temsilcileriyle etkileşim süreçleri                                                                                                            | İş Etiği ve Yasal Uyum; İnsan ve Kültür Yönetimi                                                                              | 36; 84             |
| S1-3                         | Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler ve kendi iş gücünün geri bildirimde bulunabileceği kanallar                                                             | İş Etiği ve Yasal Uyum                                                                                                        | 36                 |
| S1-4                         | Çalışanlar üzerindeki önemli etkiler konusunda aksiyon alma, somut riskleri azaltma, fırsatları değerlendirme yaklaşımları ve bu eylemlerin etkinliğini değerlendirmesi | İnsan ve Kültür Yönetimi                                                                                                      | 84                 |
| S1-5                         | Önemli olumsuz etkilerin yönetimi, olumlu etkilerin artırılması ve önemli riskler ile fırsatların yönetimine ilişkin hedefler                                           | İnsan ve Kültür Yönetimi                                                                                                      | 84                 |
| S1-6                         | Çalışanların özellikleri                                                                                                                                                | İnsan Kaynağı Profili                                                                                                         | 84                 |
| S1-7                         | Taşeron çalışanların özellikleri                                                                                                                                        | İnsan Kaynağı Profili; İş Sağlığı ve Güvenliği                                                                                | 84; 94             |
| S1-8                         | Toplu iş sözleşmesi ve sosyal iletişim                                                                                                                                  | İnsan ve Kültür Yönetimi                                                                                                      | 84                 |
| S1-9                         | Çeşitlilik ölççekleri                                                                                                                                                   | İnsan Kaynağı Profili; Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık                                                                    | 84; 86             |
| S1-10                        | Adil ücret                                                                                                                                                              | Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık                                                                                           | 86                 |
| S1-11                        | Sosyal koruma                                                                                                                                                           | İnsan ve Kültür Yönetimi; Kurumsal Sosyal Sorumluluk                                                                          | 84; 97             |
| S1-12                        | Engelli kişiler                                                                                                                                                         | İnsan ve Kültür Yönetimi                                                                                                      | 84                 |
| S1-13                        | Eğitim ve beceri geliştirme ölççekleri                                                                                                                                  | Yetenek Kazanımı ve Yönetimi                                                                                                  | 89                 |
| S1-14                        | Sağlık ve güvenlik ölççekleri                                                                                                                                           | İş Sağlığı ve Güvenliği                                                                                                       | 94                 |
| S1-15                        | İş-yaşam dengesi ölççekleri                                                                                                                                             | Çalışan Bağlılığı                                                                                                             | 92                 |
| S1-16                        | Ücretlendirme ölççekleri (Ücret farkı ve toplam ücret)                                                                                                                  | İnsan ve Kültür Yönetimi; Eşitlik, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık                                                                 | 84; 86             |
| S1-17                        | Olaylar, şikâyetler ve ciddi insan hakları etkileri                                                                                                                     | İş Etiği ve Yasal Uyum                                                                                                        | 36                 |

| ESRS STANDARDI                             | GÖSTERGE                                                                                                                                                                                                                            | AÇIKLAMA / İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ                                                | SAYFA      |
|--------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>SOSYAL STANDARTLAR</b>                  |                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                               |            |
| <b>ESRS S2 DEĞER ZİNCİRİNDE ÇALIŞANLAR</b> |                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                               |            |
| ESRS 2, SBM-2                              | Paydaşların ilgi ve görüşleri                                                                                                                                                                                                       | Paydaş İlişkileri Yönetimi                                                    | 47         |
| ESRS 2, SBM-3                              | Somut etkiler, riskler ve fırsatlar ile bunların strateji ve iş modeliyle ilişkisi                                                                                                                                                  | Paydaş İlişkileri Yönetimi                                                    | 47         |
| S2-1                                       | Değer zincirinde yer alan çalışanlar için yürütülen politikalar                                                                                                                                                                     | İnsan ve Kültür Yönetimi                                                      | 84         |
| S2-2                                       | Değer zincirdeki çalışanlarla etkiler hakkında etkileşim kurma süreçleri                                                                                                                                                            | İş Etiği ve Yasal Uyum; Değer Zinciri Yönetimi; İnsan ve Kültür Yönetimi      | 36; 37; 84 |
| S2-3                                       | Negatif etkileri azaltmak için uygulanan süreçler ve değer zincirinde yer alan çalışanların sorunlarını dile getirebilecekleri kanallar                                                                                             | İş Etiği ve Yasal Uyum                                                        | 36         |
| S2-4                                       | Değer zinciri çalışanları üzerindeki önemli etkilere yönelik eylemler, bu çalışanlarla ilgili önemli risklerin yönetimi ve önemli fırsatların değerlendirilmesine yönelik yaklaşımlar ile bu eylemlerin etkinliğini değerlendirmesi | İş Etiği ve Yasal Uyum                                                        | 36         |
| S2-5                                       | Önemli olumsuz etkilerin yönetilmesi, olumlu etkilerin artırılması ve önemli riskler ile fırsatların yönetilmesi için koyulan hedefler                                                                                              | Kısa, Orta ve Uzun Vadeli Sürdürülebilirlik Hedefleri                         | 67         |
| <b>ESRS S3 ETKİLENEN TOPLULUKLAR</b>       |                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                               |            |
| ESRS 2, SBM-2                              | Paydaşların ilgi ve görüşleri                                                                                                                                                                                                       | Paydaş İlişkileri Yönetimi                                                    | 47         |
| ESRS 2, SBM-3                              | Somut etkiler, riskler ve fırsatlar ile bunların strateji ve iş modeliyle ilişkisi                                                                                                                                                  | Paydaş İlişkileri Yönetimi                                                    | 47         |
| S3-1                                       | Etkilenen topluluklarla ilgili yürütülen politikalar                                                                                                                                                                                | İş Etiği ve Yasal Uyum                                                        | 36         |
| S3-2                                       | Etkilenen topluluklarla etkileşime geçilme süreçleri                                                                                                                                                                                | İş Etiği ve Yasal Uyum                                                        | 36         |
| S3-3                                       | Negatif etkileri azaltma süreçleri ve etkilenen toplulukların sorunlarını dile getirebilecekleri kanallar                                                                                                                           | İş Etiği ve Yasal Uyum                                                        | 36         |
| S3-4                                       | Etkilenen topluluklar üzerindeki önemli etkilere yönelik eylemler, bu topluluklarla ilgili önemli risklerin yönetimi ve önemli fırsatların değerlendirilmesine yönelik yaklaşımlar ile bu eylemlerin etkinliğinin değerlendirilmesi | İş Etiği ve Yasal Uyum                                                        | 36         |
| S3-5                                       | Önemli olumsuz etkilerin yönetilmesi, olumlu etkilerin artırılması ve önemli riskler ile fırsatların yönetilmesi için koyulan hedefler                                                                                              | İş Etiği ve Yasal Uyum; Kısa, Orta ve Uzun Vadeli Sürdürülebilirlik Hedefleri | 36; 67     |

| ESRS STANDARDI                                 | GÖSTERGE                                                                                                                                                                                                                                   | AÇIKLAMA / İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ                                                                             | SAYFA      |
|------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| <b>SOSYAL STANDARTLAR</b>                      |                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                            |            |
| <b>ESRS S4 TÜKETİCİLER VE SON KULLANICILAR</b> |                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                                            |            |
| ESRS 2, SBM-2                                  | Paydaşların ilgi ve görüşleri                                                                                                                                                                                                              | Paydaş İlişkileri Yönetimi                                                                                 | 47         |
| ESRS 2, SBM-3                                  | Somut etkiler, riskler ve fırsatlar ile bunların strateji ve iş modeliyle ilişkisi                                                                                                                                                         | Paydaş İlişkileri Yönetimi                                                                                 | 47         |
| S4-1                                           | Tüketiciler ve son kullanıcılar için yürütülen politikalar                                                                                                                                                                                 | Müşteri İlişkileri Yönetimi                                                                                | 45         |
| S4-2                                           | Tüketiciler ve son kullanıcılarla etkileşime geçme süreçleri                                                                                                                                                                               | Müşteri İlişkileri Yönetimi                                                                                | 45         |
| S4-3                                           | Olumsuz etkilerin giderilmesine yönelik süreçler ile tüketicilerin ve son kullanıcıların endişelerini dile getirebilecekleri kanallar                                                                                                      | İş Etiği ve Yasal Uyum; Müşteri İlişkileri Yönetimi                                                        | 36; 45     |
| S4-4                                           | Tüketici ve son kullanıcılar üzerindeki önemli etkilere yönelik eylemler, bu topluluklarla ilgili önemli risklerin yönetimi ve önemli fırsatların değerlendirilmesine yönelik yaklaşımlar ile bu eylemlerin etkinliğinin değerlendirilmesi | İş Etiği ve Yasal Uyum; Müşteri İlişkileri Yönetimi                                                        | 36; 45     |
| S4-5                                           | Önemli olumsuz etkilerin yönetilmesi, olumlu etkilerin artırılması ve önemli riskler ile fırsatların yönetilmesi için koyulan hedefler                                                                                                     | İş Etiği ve Yasal Uyum; Müşteri İlişkileri Yönetimi; Kısa, Orta ve Uzun Vadeli Sürdürülebilirlik Hedefleri | 36; 45; 67 |



| ESRS STANDARDI                | GÖSTERGE                                                                                          | AÇIKLAMA / İLGİLİ RAPOR BÖLÜMÜ                                                                                                | SAYFA              |
|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| <b>YÖNETİŞİM STANDARTLARI</b> |                                                                                                   |                                                                                                                               |                    |
| ESRS 2, BP-1                  | Sürdürülebilirlik beyanlarının hazırlanmasına yönelik genel esaslar                               | Sürdürülebilirlik Yönetişi; Sürdürülebilirlik Stratejisi                                                                      | 56; 57             |
| ESRS 2, BP-2                  | Belirli durumlarla ilgili açıklamalar                                                             | Sürdürülebilirlik Yönetişi; Sürdürülebilirlik Stratejisi                                                                      | 56; 57             |
| ESRS 2, GOV-1                 | Yönetim, idari ve denetim organlarının rolü                                                       | Sürdürülebilirlik Yönetişi; Komiteler                                                                                         | 56; 32             |
| ESRS 2, GOV-2                 | İdari, yönetim ve denetim organlarına sağlanan bilgiler ile ele alınan sürdürülebilirlik konuları | Sürdürülebilirlik Yönetişi; Komiteler                                                                                         | 56; 32             |
| ESRS 2, GOV-3                 | Sürdürülebilirlikle ilgili performansın teşvik sistemlerine entegrasyonu                          | Sürdürülebilirlik Yönetişi; Komiteler                                                                                         | 56; 32             |
| ESRS 2, GOV-4                 | Durum tespiti (due diligence) beyanı                                                              | Değer Zinciri Yönetimi; Paydaş İlişkileri Yönetimi; Risk ve Fırsat Yönetimi                                                   | 37; 47; 64         |
| ESRS 2, GOV-5                 | Sürdürülebilirlik raporlamasına yönelik risk yönetimi ve iç kontrol mekanizmaları                 | Sürdürülebilirlik Yönetişi; Komiteler                                                                                         | 56; 32             |
| ESRS 2, SBM-1                 | Strateji, iş modeli ve değer zinciri                                                              | Sürdürülebilirlik Stratejisi; Değer Zinciri Yönetimi                                                                          | 57; 37             |
| ESRS 2, SBM-2                 | Paydaşların görüşleri ve çıkarları                                                                | Paydaş İlişkileri Yönetimi                                                                                                    | 47                 |
| ESRS 2, SBM-3                 | Somut etkiler, riskler ve fırsatlar ile bunların strateji ve iş modeliyle ilişkisi                | Paydaş İlişkileri Yönetimi                                                                                                    | 47                 |
| ESRS 2, IRO-1                 | Finansal etkileri, riskleri ve fırsatları belirleme ile değerlendirme sürecinin tanımı            | Risk ve Fırsat Yönetimi                                                                                                       | 64                 |
| ESRS 2, IRO-2                 | Kuruluşun sürdürülebilirlik beyanında yer alan ESRS açıklama gereklilikleri                       | Rapor Hakkında; ESRS İçerik Endeksi                                                                                           | 6; 108             |
| G1-1                          | İş yönetimi politikaları ve kurum kültürü                                                         | İş Etiği ve Yasal Uyum; Kalite Yönetimi; Aksa Carbon Sürdürülebilirlik Politikası; Çevre Stratejisi; İnsan ve Kültür Yönetimi | 36; 42; 60; 69; 84 |
| G1-2                          | Tedarikçilerle iletişimin yönetimi                                                                | Tedarik Zinciri Yönetimi; İş Etiği ve Yasal Uyum                                                                              | 39; 36             |
| G1-3                          | Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesi ile tespiti                                                       | İş Etiği ve Yasal Uyum                                                                                                        | 36                 |
| G1-4                          | Yolsuzluk ve rüşvet vakaları                                                                      | İş Etiği ve Yasal Uyum                                                                                                        | 36                 |
| G1-5                          | Ödeme uygulamaları                                                                                | İş Etiği ve Yasal Uyum; Tedarik Zinciri Yönetimi                                                                              | 36; 39             |

**AKSA CARBON İLETİŞİM**

Aksa Carbon Sürdürülebilirlik Raporu hakkında daha ayrıntılı bilgi edinmek, görüş ve önerilerinizi iletmek için:

**AKSA CARBON İSTANBUL**

Miralay Sefik Bey Sk., Akhan No: 15 34437  
Gümüşsuyu/İstanbul/Türkiye  
+90 212 251 45 00  
+90 212 249 35 99 (Fax)

**YALOVA KAMPÜS 1**

Taşköprü Merkez Mahallesi Akasya 2 Sk.  
No: 3/1 Yalova/Türkiye

**YALOVA KAMPÜS 2**

Taşköprü Merkez Mahallesi Ali Raif Dinçkök Caddesi  
No: 3 P.K. 114 77600 Yalova/Türkiye

**AMSTERDAM**

De Cuserstraat 91, Amsterdam Cuserpark,  
2nd Bldg. Off. 1,09, 1081 CN Amsterdam  
[info@aksa-carbon.com](mailto:info@aksa-carbon.com)

[YouTube](#)

[LinkedIn](#)

**Sürdürülebilirlik ve Raporlama Danışmanlığı**

Metsims Sustainability Consulting / [metsims.com](https://www.metsims.com)

**Rapor Tasarımı**

Moreport / [moreport.co](https://www.moreport.co)

**YASAL UYARI**

Aksa Carbon Sürdürülebilirlik Raporu (Rapor), Global Reporting Initiative (GRI) Raporlama İlkelerine uygun kapsamda hazırlanmıştır. Sadece Aksa Karbon ve İleri Kompozit Malzemeler Sanayi Limited Şirketi'nin paydaşlarını bilgilendirmek amacıyla hazırlanan bu Rapor'da yer alan bilgiler, raporun hazırlandığı zaman diliminde doğru ve güvenilir olduğuna inanılan bilgiler ve kaynaklar kullanılarak oluşturulmuştur. Rapor'da yer alan bilgi ve içerik herhangi bir beyan, garanti ve/veya taahhüt olarak yorumlanamayacağı gibi, bilgi ve içeriğin eksiksiz ve değişmez olduğu garanti edilmemektedir. Rapor'un her hakkı Aksa Karbon ve İleri Kompozit Malzemeler Sanayi Limited Şirketi'ne aittir.

